



ก ำ ว น

บ ั น ทึ ก ข ้อ ค ว า ม

บ.ที่ 3898 (14.196.)  
วันที่ 22 ส.ค. 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๓๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ผู้ว่าการ

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) : ประธานกรรมการ

เลขรับที่ ๖๖๑  
วันที่ 23 ส.ค. 2566  
เวลา 10.49

### เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินงานและรายงานผลตามแผนฯ ทุกไตรมาส

### ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ (รายงานการประชุมแนบ) โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กองวินัย มีการดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. จำนวน ๑ เรื่อง ทั้งนี้ ผู้ว่าการได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และขณะนี้อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการฯ

๒. รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ โดย ศปท.กปภ. ไม่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯแต่อย่างใด

๓. รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๗ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ โครงการ

(เอกสารแนบ ๑)

๔. รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๕ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ โครงการ

(เอกสารแนบ ๒)



การประปาส่วนภูมิภาค  
ป๋อ - บั๊น - พ็อบขงน - สุกวณยั๊นยั๊น



๕. รับทราบและเห็นชอบสรุปผลประเมินการรับรู้และความเข้าใจการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ ผลประเมินการรับรู้และความเข้าใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับประกาศ นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ด้านการป้องกันการทุจริตของ กปภ. มีค่าอยู่ในระดับ ๕ คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖

๕.๒ ผลประเมินพฤติกรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการพบเห็นการกระทำทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยงาน กปภ. พบว่า ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ไม่เคยพบเห็นพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ และเคยพบเห็นพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

๕.๓ ผลประเมินโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร (จำนวน ๕ กิจกรรม) พบว่า ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เฉลี่ยร้อยละ ๔๕.๙๖ ของพนักงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ มีความเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗

๕.๔ ผลการประเมินช่องทางการรับรู้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. พบว่า ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ร้อยละ ๕๑.๕๔ ของพนักงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นว่า ช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕

(เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบและเห็นชอบตามข้อ ๑-๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลวย)


ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

-ทราบ

-เห็นชอบข้อ 1.-5. ตามที่ ทพ. เสด

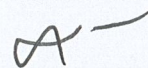
  
(นายสุทัศน์ นุชปาน)

รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ - ๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

การประปาส่วนภูมิภาค  
ปุ - ฒ - เพื่อป้องกัน - สุภาพชน

22 ส.ค. 2566





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม ....					
๑. โครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการ ปฏิบัติงานได้ - เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	๑. ระดับความพึงพอใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรมใน หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	<b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ มีผลระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รุ่น ค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๕ (๔.๓๑) คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๒๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนา และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รุ่นที่ ๑/๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๖๕ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๖ คน และประเมินระดับความพึงพอใจในการเข้ารับการ อบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๕ (๔.๓๑) คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐  ➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> ไม่มีการจัดอบรมในหลักสูตรนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> ไม่มีการจัดอบรมในหลักสูตรนี้	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...</b>					
๒. โครงการ “ส่งเสริม ธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</li> <li>- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้</li> <li>- เสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรทุกระดับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร</li> <li>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> </ul>	≥ ร้อยละ ๘๐	<p><b>สรุป</b> ผวก. อนุมัติผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๕ คน เพื่อเข้ารับการอบรมในโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๐ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ ผ่านระบบ PWA KM-IM (E-learning) โดยมีผู้ผ่านการอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรหลักสูตร “จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หลักสูตร “ธรรมาภิบาลเบื้องต้น” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ “หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งทั้ง ๓ หลักสูตร มีผลการดำเนินงานเป็นไปเป้าหมาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กปส. อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ปรับปรุงและเพิ่มเติมเนื้อหา จำนวน ๑ เรื่อง คือ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจะบรรจุลงในหลักสูตรการอบรมฯ และแบบทดสอบ ซึ่งกำหนดจะนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผวก. ในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กปส. เสนอ ผวก. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมออนไลน์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๖ ต่อท้ายบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖ และแจ้งเวียนเพื่อให้ทุกสายงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมมายัง กปส. ภายในวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๖ ๒. กปส. รวบรวมรายชื่อผู้เข้าอบรม ประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๑,๐๑๕ คน จากทุกสายงาน และได้นำเสนอผู้ว่าการอนุมัติรายชื่อผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๕ คน ต่อท้ายบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๑๐ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๖ ๓. กปส. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนขอเชิญผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๕ คน จากทุกสายงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการอบรมผ่านระบบออนไลน์ PWA KM-HM (E-learning) ระหว่างวันที่ ๒๐ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ ตามบันทึกที่ มท๕๕๐๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๐ เม.ย. ๖๖</p> <p>➤ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการอบรมผ่านระบบออนไลน์ PWA KM-HM (E-learning) ระหว่างวันที่ ๒๐ เม.ย. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ ซึ่งมีผู้เข้าอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๔ คน และได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน ๑,๐๑๔ คน เทียบกับตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>๒. หลักสูตรหลักธรรมาภิบาลเบื้องต้น มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๔ คน และได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน ๑,๐๑๔ คน เทียบกับตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๔ คน และได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน ๑,๐๑๔ คน เทียบกับตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๑๕ คน ตามรายชื่อที่ ผวก. อนุมัติให้เข้าอบรมในโครงการฯ และมีพนักงานลาออก จำนวน ๑ คน คงเหลือพนักงานเข้าอบรม จำนวน ๑,๐๑๔ คน</p> <p><b>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)</b></p>	
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กปส. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p> <p>๑) เรื่อง “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” ๒) แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>ในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กปภ.</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> กปภ. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส”</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> กปภ. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) เรื่อง “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อป้องกันและรักษาข้อมูลของ กปภ.” ๒) เรื่อง “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของ กปภ.”</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...</b>					
๔. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสาประจำปี ๒๕๖๖ (เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข	- เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม  (เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์ หรือรูปแบบอื่นได้ตาม	๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร)	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสาทุกชุมชนโดยรอบรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๒๐ ครั้ง</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
มีความสมานฉันท์ โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ)		ความเหมาะสม) ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖		สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทยและ กิจกรรม จิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๖๑๓ ครั้ง  ➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปก. เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/ กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของ ไทย และกิจกรรม จิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๔๒๓ ครั้ง  ➤ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปก. เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรม สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งงามของไทย และ กิจกรรม จิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๕๘๔ ครั้ง	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...</b>					
๕. ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปก.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปก.	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปก.”  ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	<b>สรุป</b> กพท. จัดหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการ บรรจุใหม่ ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมดำเนินการศึกษา/ อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุดวิชาการกำกับ กิจการที่ดี : จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปก.) ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธ.ค. ๖๕ ซึ่งมี ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับ การอบรมอยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐) ระดับดีมาก  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...					
<p>๖. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.</p> <p>(๒) คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>(๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ</p>	<p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website/Line/Facebook/การประชุม/อบรม/สัมมนา/Morning talk เป็นต้น</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๓ ช่องทาง</p>	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ หน่วยงานต่างๆ เผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic จำนวน ๓ เรื่อง ให้แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> มีหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ หัวข้อ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> มีหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ หัวข้อจำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> มีหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. Application Line จำนวน ๑๓๗ หน่วยงาน</p> <p>๒. Facebook จำนวน ๕๔ หน่วยงาน</p> <p>๓. Website จำนวน ๒๓ หน่วยงาน</p> <p>๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/ การอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๔๘ หน่วยงาน</p> <p>๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p> <p>๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๔๐ หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...</b>					
๗. โครงการ “ความดีที่อยากทำ”	<p>- เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	<p>๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย/ความดีที่อยากทำ” ผ่านระบบเว็บไซต์ภายในของ กปภ.</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	ร้อยละ ๘๐	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปส. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ร่วมตอบแบบสำรวจฯ ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. ระหว่างวันที่ ๒๓ มิ.ย. - ๒๑ ก.ค. ๖๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> กปส. อยู่ระหว่างศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) โครงการเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผวก. โดยกำหนดหัวข้อในการสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจะเริ่มเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายบนเว็บไซต์ภายในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. กปส. เสนอ ผวก. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๖ ต่อท้ายบันทึกข้อความ กปส. ที่ มท ๕๕๐๑๐๑/๑๗๓</p> <p>๒. กปส. แจ้งเวียนเชิญชวนผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือตอบแบบสำรวจความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้”</p>	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ ภายใน กปภ. ระหว่างวันที่ ๒๓ มิ.ย. - ๒๑ ก.ค. ๖๖	
๘. ประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	<p>- เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหา รายละเอียดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.</p> <p>- เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานในปีถัดไป</p>	<p>๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	ระดับ ๔ (๓.๔๑ -๔.๒๐)	<p><b>สรุป</b> กปส. ประกาศเชิญชวนบุคลากร กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ บนเว็บไซต์ภายใน ระหว่างวันที่ ๑๕ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๖ โดยมีบุคลากร กปภ. ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๘,๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๑ จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. (๙,๐๒๑ คน) โดยมีระดับการรับรู้เกี่ยวกับเนื้อหาประมวลจริยธรรมฯ อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓) และมีระดับความเข้าใจในเนื้อหาประมวลจริยธรรมฯ อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๙๑) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กปส. จัดทำร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีมติเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖</p> <p>๒. ผวก. เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ต่อทำบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๖</p> <p>๓. กปส. แจ้งเวียนเชิญชวนผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์วันที่ ๑๕ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>๔. มีผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๘,๙๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๑ โดยมีระดับการรับรู้เกี่ยวกับเนื้อหาประมวลจริยธรรมฯ อยู่ในระดับ ๕ และมีระดับความเข้าใจในเนื้อหาประมวลจริยธรรมฯ อยู่ในระดับ ๕</p> <p><b>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)</b></p>	
๙. ทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	<p>- เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม</p> <p>- ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	๑ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> กปส. นำเสนอ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะอนุกรรมการ CG &amp; CSR ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พ.ค. ๖๖ โดยมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ผวก. จึงมอบหมายให้ ผกม. พิจารณาเสนอความคิดเห็นก่อนนำเข้าพิจารณาอนุกรรมการ CG &amp; CSR อีกครั้ง</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กปส. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล สอบทานสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. ได้รวบรวม/ศึกษา/ สอบทานข้อมูลสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมฯ แล้ว และจัดทำ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมฯ ให้มีความ สอดคล้องกับกฎหมายนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและ สถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พ.ค.๖๖</p> <p>➤ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กปส. นำเสนอ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ คณะอนุกรรมการ CG &amp; CSR ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พ.ค. ๖๖ โดยมีประเด็นปัญหา เกี่ยวกับข้อกำหนด ผวก. จึงมอบหมายให้ ผกม. พิจารณาเสนอความคิดเห็นก่อนนำเข้าพิจารณา อนุกรรมการ CG &amp; CSR อีกครั้ง</p>	
๑๐. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสื่อสารเชิงรุกเสริมสร้างความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาให้แก่ บุคลากร อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ และ ช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ได้แก่ ระบบ INFOMA, Website, Line, Facebook)	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด/ป้าย ข้อความ และช่องทางการ สื่อสารต่างๆ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> กปส. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน ๔ ครั้ง โดยมี รายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการจัดทำสื่อ รณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
(ต่อ)				<p>โดยมีรายละเอียด ดังนี้ คือ ๑) “คุณธรรมเป้าหมาย” ๒) “DOs &amp; DON'Ts พฤติกรรมตามค่านิยม”</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> กปส. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปส. จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) DOs &amp; DON'Ts พฤติกรรมตามค่านิยม "มัน" (มันใจคุณภาพ) ๒) DOs &amp; DON'Ts พฤติกรรมตามค่านิยม "เพื่อปวงชน" (เพื่อสุขของปวงชน)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ และการประสานส่วนภูมิภาคสาขาในสังกัด, ฝ่ายวิศวกรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ...</b>					
<p>๑๑. กปส. รัษฎชุมชน</p> <p>(ดำเนินกิจกรรมมอบถังสำรองน้ำที่ กปส. มอบให้ชุมชนเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค เฉพาะชุมชนที่มีปัญหาขาดแคลนน้ำ เป็นไปตามกรอบเกณฑ์ที่ กปส. กำหนด)</p>	<p>- เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปส. ได้ร่วมใช้ทรัพยากรของชุมชน</p>	<p>๑. ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อโครงการ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน</p>	<p><b>สรุป</b> กท. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ กปส.ข.๑-๑๐ เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖ ปัจจุบันอยู่ระหว่าง กปส.สาขา ดำเนินการมอบถังสำรองน้ำตามเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนที่สำคัญที่ กปส. กำหนด โดยจะสรุปผลความพึงพอใจเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> คณะอนุกรรมการ CG &amp; CSR อนุมัติรายชื่อชุมชน ๒๘ แห่ง เพื่อมอบถังสำรองน้ำตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ กปส. กำหนด จำนวนเงิน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เงินเก้าล้านแปดแสนบาทถ้วนรวมภาษี) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินประกันการใช้น้ำเห็นชอบ โดยจะนำเสนอคณะกรรมการ กปส. อนุมัติเบิกจ่ายต่อไป</p>	<p>ใช้งบทำการ</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
				<p>➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ คณะกรรมการ กปภ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๖ มีมติอนุมัติค่าใช้จ่ายจากบัญชี “ดอกผลจากกองทุนเงินประกันการใช้น้ำ” เพื่อใช้โครงการ กปภ. รักรัชชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท รวมภาษีต่างๆ โดย กท. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ กปภ.ข.๑-๑๐ เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖</p> <p>➤ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กท. ได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ กปภ.ข.๑-๑๐ เรียบร้อยแล้ว ตามบันทึกที่ มท ๕๕๘๑๒-๑/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖ ปัจจุบันอยู่ระหว่าง กปภ.สาขา ดำเนินการมอบถังสำรองน้ำตามเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนที่สำคัญที่ กปภ. กำหนด โดยจะสรุปผลความพึงพอใจเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันกฏจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...					
๑๒. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๕”	- เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๖)	๑ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> กปส. ได้ดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๕” แล้วเสร็จตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ หน่วยงานต่างๆ นำเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลในโครงการ จำนวน ๑๓ คน โดยจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกบุคคลในโครงการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๖</p>	๕๙,๓๒๖.๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
				<p>➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้พิจารณาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่ สายงานต่างๆ จำนวน ๑๓ คน โดยตัดสินคัดเลือกให้ เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๕” จำนวน ๙ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) นายสุภาชิต วิริยภาพ</li> <li>๒) นายสมหมาย มงขุนทด</li> <li>๓) นายเกียรติขจร เดชรพีกุล</li> <li>๔) น.ส.ศรัณยา ศุกลรัตน์</li> <li>๕) น.ส.ชูไรยา แดเมาะ</li> <li>๖) นายชูเกียรติ์ กลิ่นกาหลง</li> <li>๗) นายอนุชา พงษาเทศ</li> <li>๘) น.ส.ณัฐรจีกานต์ อินภาโรจน์</li> <li>๙) ว่าที่ ร.ต.ณรงค์ศักดิ์ แสนโยเมือง</li> </ol> <p>๒. จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน ๙ คน แล้วเสร็จในวัน คล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)</p>	
รวม งบประมาณทั้งสิ้น				๕๙,๓๒๖.๐๐	