



# บันทึกข้อความ

ผู้ว่าการ  
เลขรับที่ 8627  
วันที่ 15 พ.ย. 2565  
เวลา 11.38

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๖๐๐/ ๑๓๓ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ กษ.

เรียน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เลขรับที่ 857  
วันที่ 21 พ.ย. 2565  
เวลา 11.00 น.

## เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ ๕๕๐๑๐-๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทุกไตรมาส

## ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รายงานการประชุมตาม QR Code ด้านล่างนี้) โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่า กปภ. ได้รับการร้องเรียนเรื่องบุคลากรของ กปภ. เรียกรับสินบนหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ...ฯ แต่อย่างไร

๒. รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ถูกร้องว่ามีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต จำนวน ๒ เรื่อง (อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย) และถูกร้องว่ามีการกระทำที่ส่อไปในทางประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ เรื่อง (ยุติเรื่อง/ปิดเรื่องแล้ว)

๓. รับทราบและเห็นชอบรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินงานครบถ้วน ทั้ง ๑๕ โครงการ และมีผลเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยมีเอกสารประกอบด้วย ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๒ รายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๓ ภาพรวมรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(เอกสารแนบ ๑-๓)



การประปาส่วนภูมิภาค  
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สุความยั่งยืน

๔. รับทราบและเห็นชอบรายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินงานครบถ้วน ทั้ง ๑๓ โครงการ และมีผลเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ๕๗,๗๑๑.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๑ จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีเอกสารประกอบด้วย ดังนี้

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๒ รายงานสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๓ ภาพรวมรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(เอกสารแนบ ๔-๖)

๕. รับทราบและเห็นชอบปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เอกสารแนบ ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับทราบและให้ความเห็นชอบตามข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา ๑-๕ เพื่อจะได้รายงานผลการดำเนินงานไปยังกระทรวงมหาดไทย สำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอน)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)  
ประธานกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เห็นชอบตามที่ ทพ. ๓๕๓๐



(นายมงคล วัลยะเสวี)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓) รักษาการแทน  
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

๑๕/๖/๒๕



รายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กปภ.  
ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...</b>						
<b>แนวทางที่ ๑</b> การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	๑.๑ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. ชักซ้อมและประชาสัมพันธ์คำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานรับรู้รับทราบ	- จำนวนครั้งที่มีการชักซ้อมคำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ	๑ ครั้ง	<b>สรุป</b> กกอ. ดำเนินการจัดทำบันทึกชักซ้อมคำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแจ้งเวียนในระบบ Infoma แล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
			- จำนวนช่องทางที่หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ให้พนักงานในสังกัดได้รับรู้รับทราบ	๓ ช่องทาง	<b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุแก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ➢ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๕</b> หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุแก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง  ➢ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๕</b> หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุแก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง  ➢ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๕</b> หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>เยี่ยมพัสดุแก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสดุแก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Application Line จำนวน ๕๗ หน่วยงาน</li> <li>๒. Facebook จำนวน ๙ หน่วยงาน</li> <li>๓. Website จำนวน ๓ หน่วยงาน</li> <li>๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/ การอบรม/สัมมนา จำนวน ๕๕ หน่วยงาน</li> <li>๕. แจกเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๓ หน่วยงาน</li> <li>๖. ติดประกาศกระดานข่าว และเผยแพร่ผ่านโทรศัพท์ประชาชนสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๘ หน่วยงาน</li> </ol> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
	๑.๒ ปรับฐานความคิด และทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต	๒. โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่ เข้ารับการอบรม	ระดับ ๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	<p><b>สรุป</b> ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สวก. (กพท.) ให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๒ คน โดยมีระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมเท่ากับ ๔.๓๐ (ระดับ ๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๕ สวก. (กพท.) ไม่มีการจัดอบรม เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อ</p>	งบฝึกอบรม

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยวางแผนจะดำเนินการในช่วงไตรมาส ๔/๒๕๖๕</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๕</b> สวก. (กพท.) ให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๒ คน โดยจัดกิจกรรมแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้</p> <p><b>ช่วงที่ ๑</b> กิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานใหม่ (หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและหลักสูตรต่างๆ) ด้วยวิธีการเรียนออนไลน์ผ่านระบบ PWA KM-IM ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ด้านทฤษฎีศึกษา” โดยเฉลี่ยได้เท่ากับ ๔.๓๐ (ระดับ ๕)</p> <p><b>ช่วงที่ ๒</b> กิจกรรมการสร้างทีมงาน และจิตสำนึกรักองค์กร และศึกษาดูงาน ณ กปภ.สาขาพญา(พ) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<p><b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรม ๑-๓ และ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b></p>						
		<p>๓. โครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>๒) ความละเอียด ความไม่ทนต่อการทุจริต</li> <li>๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต</li> <li>๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ol>	<p>- จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้</p>	<p>๔ ครั้ง</p>	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ มีการให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๕</b> กฝภ.๒ มีการให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” จำนวน ๑ ครั้ง ผ่านการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล” เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม</p>	<p>งบฝึกอบรม</p>

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>๒๕๖๔ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ไม่มีการจัดอบรมในหัวข้อดังกล่าว</li> <li>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ มีการสอดแทรกความรู้ตามหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” เป็นชุดวิชาเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง) ผ่านหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ สวก. ร่วมกับ กกด. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ให้แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง และ ผู้จัดการ กปภ. สาขา ครอบคลุมทั่วประเทศ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๕๐ คน ณ กปภ. สำนักงานใหญ่ และอบรมผ่านรูปแบบออนไลน์ โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ช่วงที่ ๑ หัวข้อ “ด้านทุจริตศึกษา” เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยนายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.</li> <li>ช่วงที่ ๒ หัวข้อ “การแสวงหาความยุติธรรมในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยดร.ศักดา วัตธรรม ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔</li> <li>ช่วงที่ ๓ หัวข้อ “วินัยการเงินการคลังและการจัดซื้อจัดจ้าง” เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยนาย มณเฑียร เจริญผล รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</li> </ul> </li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
			- ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม	ระดับ ๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	สรุป ไตรมาส ๑-๔ สวก. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” จำนวน ๒ ครั้ง และสอดแทรกความรู้ตามหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” เป็นชุดวิชาเสริม (การเรียนรู้ด้วยตนเอง) ผ่านหลักสูตรต่างๆ	งบฝึกอบรม

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>จำนวน ๓ ครั้ง รวม ๕ ครั้ง โดยมีผลประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉลี่ยได้ ๔.๕๔ (ระดับ ๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ มีการให้ความรู้ “ด้านทฤษฎิตีศึกษา” จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๕ คน โดยสามารถประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมได้เท่ากับ ๔.๕๘ (ระดับ ๕)</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ไม่มีการจัดอบรมในหัวข้อดังกล่าว</li> <li>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ไม่มีการประเมินการรับรู้ฯ เนื่องจากเป็นการเรียนรู้ด้วยตนเอง</li> <li>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ สวก. ร่วมกับ กกด. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทฤษฎิตีศึกษา” ให้แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง และ ผู้จัดการ กปก. ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยสามารถประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมได้เท่ากับ ๔.๕๔ (ระดับ ๕)</li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...</b>						
		<p>๔. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ หัวข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ระบบคิดฐานสอง</li> <li>๒) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์</li> <li>๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ</li> </ol>	<p>- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic</p>	<p>๓ ช่องทาง</p>	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ แล้ว จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Application Line จำนวน ๔๘ หน่วยงาน</li> <li>๒. Facebook จำนวน ๖ หน่วยงาน</li> <li>๓. Website จำนวน ๔ หน่วยงาน</li> <li>๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/ การอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๓ หน่วยงาน</li> <li>๕. แจกเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปก. จำนวน ๕ หน่วยงาน</li> <li>๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรศัพท์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๖ หน่วยงาน</li> </ol> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	



แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...						
		๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน <u>จุลสารสีสั้นข่าว</u>	๑๒ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสั้นข่าวแล้วจำนวน ๑๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ กกด. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสั้นข่าวแล้วจำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ กกด. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสั้นข่าวแล้วจำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ กกด. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสั้นข่าวแล้วจำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ กกด. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสั้นข่าวแล้วจำนวน ๓ ครั้ง รายละเอียดดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เรื่อง “การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของ กปภ.”</li> <li>๒. เรื่อง “ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กรของ กปภ.”</li> <li>๓. เรื่อง “ช่องทางแจ้งเบาะแสการกระทำผิด”</li> </ol> </li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านวารสารน้ำ	๖ ครั้ง	<p><b>สรุป ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕</b> กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๕</b> ดำเนินการจัดทำสื่อฯ ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>➢ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๕</b> ดำเนินการจัดทำสื่อฯ ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง</li> <li>➢ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๕</b> ดำเนินการจัดทำสื่อฯ ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำจำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>➢ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๕</b> ดำเนินการจัดทำสื่อฯ ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. เรื่อง “ข้อมูลที่ดี ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ” เผยแพร่ฉบับเดือนกรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๕</li> <li>๒. เรื่อง “ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด” เผยแพร่ฉบับเดือนกันยายน ถึง ตุลาคม ๒๕๖๕</li> </ul> </li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
<b>แนวทางที่ ๒</b> การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๒.๑ กำหนดมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๖. โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปภ.	๘๕ คะแนน ขึ้นไป (ตามมติ ครม. เมื่อ วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๑)	<p><b>สรุป</b> สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย กปภ. มีผลคะแนนการประเมิน ๙๘.๕๘ คะแนน และอยู่ในลำดับที่ ๒ ของรัฐวิสาหกิจ จากจำนวน ๕๑ แห่ง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๕</b> กกด. เผยแพร่เกณฑ์ประเมิน ตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดย วิเคราะห์หาจุดเด่นจุดด้อยเพื่อนำผลไปจัดทำแผน หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๕</b> มีการดำเนินการ ดังนี้            ๑. ดำเนินการลงทะเบียนเข้าระบบ ITAS ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และดำเนินการกรอกข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ในระบบ ITAS แล้วเสร็จภายใน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕            ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ๑-๑๐ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน ITA พร้อมร่วมสนับสนุนข้อมูล</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๕</b> กกด. ได้ดำเนินการดังนี้            ๑. จัดทำสื่อ Infographic (QR Code)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เพื่อเชิญชวนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยตอบผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ช่วงเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. Admin ดำเนินการส่งคำตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในเวลาที่กำหนด (วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕)</p> <p>๓. สำนักงาน ป.ป.ช. แสดงผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ซึ่ง กปภ. ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ทั้ง ๔๓ ข้อคำถาม</p> <p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดย กปภ. ได้คะแนน ๙๘.๕๘ คะแนน และอยู่ในลำดับที่ ๒ ของรัฐวิสาหกิจ จากจำนวน ๕๑ แห่ง</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
			- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	≥ ๕กิจกรรม	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ มีการดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๒ กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ หน่วยงานต่างๆ ดำเนินกิจกรรมที่เป็นการปรับปรุง หรือพัฒนา</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>กระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ กิจกรรม</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ มีการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. มีการปรับปรุงและทบทวนนโยบายเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประธานกรรมการ กปภ. ได้ลงนามและ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กปภ.แล้ว เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ นโยบาย ดังนี้</p> <p>(๑) นโยบายและแนวปฏิบัติการแข่งขันทางการ ตลาดที่เป็นธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๒) นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๓) นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. กกด. ร่วมกับ กสอ. และ กกส. จัดกิจกรรม “กปภ. ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๕” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงาน กปภ. ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบทุกรูปแบบ รวมทั้ง สร้างความมุ่งมั่นในการ</p>	

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>บริหารงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓ กกต. ดำเนินการจัดทำบันทึกรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปภ. และวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA รวมถึงสรุป ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกของหน่วยงาน ที่ให้ กปภ. นำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. โดย ผวก. สั่งการ ให้รองผู้ว่าการทุกสายงาน ผชส. ผชล. ผชท. และ ผชต. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าว</p> <p><b>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b></p>	
		<p>๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบให้ดำเนินโครงการ ประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p><b>สรุป</b> ผู้ว่าการเห็นชอบให้ดำเนินโครงการประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ อนุมัติเงินงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนิน โครงการฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p><b>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b></p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
			<p>- นำเสนอผู้ว่าการเพื่อขอความเห็นชอบเกณฑ์และคู่มือการ ประเมิน ITA ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p><b>สรุป</b> ผู้ว่าการเห็นชอบคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กปภ. เขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอให้ กปภ.ข.๑-๑๐ เข้าร่วมประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</b></p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
		๘. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้	๑ ครั้ง	<b>สรุป</b> กกด. จัดกิจกรรมให้ความรู้ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ผู้บริหารและผู้บริหาร กปภ.ข.๑-๑๐ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บริหาร กปภ. ได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA พร้อมร่วมสนับสนุนข้อมูลในการประเมิน ITA  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณและโอนคืนงบประมาณให้ ผวง.  (ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท)
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
	๒.๒ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	๘. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำความผิดที่ส่งไปทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” ผ่าน Application Line กปภ.	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line กปภ.	๖ ครั้ง	<b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) โดยเผยแพร่ผ่านทาง Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. แล้ว จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) เผยแพร่แล้ว จำนวน ๑ ครั้ง  ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) เผยแพร่แล้ว จำนวน ๒ ครั้ง  ➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) เผยแพร่แล้ว จำนวน ๑ ครั้ง  ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ กกด. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้..อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่านทาง Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. แล้ว จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. เรื่อง “เรื่อง อุทหากรณ์การทุจริต ถึงตายแล้วก็ต้องชดใช้” ๒. เรื่อง “เรื่อง ทุจริต...เรียบบรับสินบนสุดท้ายไม่พ้นคุก  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
		(ต่อ)	- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ให้พนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ	๓ ช่องทาง	<b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๕ หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำ ความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียดดังนี้  ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำ ความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง  ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำ ความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง  ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมการกระทำ	ไม่ใช้งบประมาณ



แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>ความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ มีหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ” แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Application Line จำนวน ๕๐ หน่วยงาน</li> <li>๒. Facebook จำนวน ๑๐ หน่วยงาน</li> <li>๓. Website จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</li> <li>๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา จำนวน ๔๘ หน่วยงาน</li> <li>๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปก. จำนวน ๔ หน่วยงาน</li> <li>๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๒๘ หน่วยงาน</li> </ol> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์หลัก : การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
<b>แนวทางที่ ๓</b> การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต	๓.๑ การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือการดำเนินงานด้วยความสุจริต	๑๐. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	๑ ครั้ง	<b>สรุป</b> รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔) รักษาการแทนผู้ว่าการ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหาร และพนักงานและลูกจ้าง กปภ. จำนวน ๘,๘๒๕ คน (ครบ ๑๐๐%) ร่วมกันลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ กปภ. และแสดงเจตจำนงสุจริตผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ระหว่างวันที่ ๑๙ มี.ค. - ๒๒ เม.ย. ๖๕  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์หลัก : การทุจริตถูกขังขังอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา และ กปภ.เขต โดยกองบริหารทั่วไป ๑ - ๑๐ ...</b>						
<b>แนวทางที่ ๔</b> การยกระดับ ธรรมาภิบาลใน การบริหาร จัดการ	๔.๑ ส่งเสริมให้มีระบบ บริหารจัดการภายใน เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความ พร้อมรับผิด	๑๑. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็น ระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	<b>สรุป</b> กจท. และ กปร.๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...</b>						
		๒. การใช้จ่ายงบประมาณ	- วันที่เผยแพร่แผนการ ปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๑-๓๐ วัน หลังจาก สศช. แจ้งผลตามมติ กรม.	<b>สรุป</b> กงล. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยรองผู้ว่าการ (การเงิน) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้ว เมื่อ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล ...</b>						
		๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบน เว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลัง คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	<b>สรุป</b> ฝวป. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ (กจท.), กปภ.เขต โดยกองบริหารทั่วไป ๑-๑๐, ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ และ ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล ...</b>						
		(ต่อ)	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	<p><b>สรุป</b> หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในเวลาที่กำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และนำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. กลง. ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยรองผู้ว่าการ (การเงิน) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และนำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ผวป. ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยรองผู้ว่าการ (บริหาร) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และนำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา และ กปภ.เขต โดยกองบริหารทั่วไป ๑ - ๑๐ ...</b>						
			- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	หลังสิ้นแต่ละไตรมาส ๔๕ วัน	<p><b>สรุป</b> มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายไตรมาส ดังนี้</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๕</b> กจท. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในเวลาที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ กจท. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในเวลาที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน</li> <li>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ กจท. และ กปภ.ข. ๑-๑๐ มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในเวลาที่กำหนดครบทุกหน่วยงาน</li> <li>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ กจท. และ กปภ.๑-๑๐ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ และนำเสนอสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...</b>						
		(ต่อ)	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	หลังสิ้นแต่ละไตรมาส ๔๕ วัน	<p><b>สรุป</b> กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ แล้วเสร็จ และนำเสนอสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ แล้วเสร็จ และนำเสนอสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ แล้วเสร็จ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</li> <li>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ แล้วเสร็จ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว</li> </ul> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล...</b>						
		(ต่อ)	- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลัง คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	<p><b>สรุป</b> ฝวป. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายไตรมาส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ ฝวป. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</li> <li>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ ฝวป. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</li> <li>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ฝวป. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ฝวป. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ...</b>						
	๔.๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	ภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔	<p><b>สรุป</b> ผู้ว่าฯ ได้เห็นชอบคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ต่อท้ายบันทึก ฝบส. ที่ มท ๕๕๗๑๔-๒/ ๑๘๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
<b>แนวทางที่ ๕</b> การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๓. ชักซ้อมมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้องผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑	- จำนวนครั้งในการชักซ้อมมาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานของ กปภ.	๑ ครั้ง	<b>สรุป</b> กกต. จัดทำบันทึกชักซ้อมช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต และมาตรการการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๑ นำเสนอผู้ว่าการลงนามเพื่อแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. รับรู้ รับทราบตามบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๙๕๙๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว  (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ โดย กองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ และกองกำกับดูแลกิจการที่ดี ...</b>						
		๑๔. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ( <a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a> )	- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	<b>สรุป</b> กกต. ร่วมกับ กพบ. ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ( <a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a> ) แล้วเสร็จ พร้อมเปิดให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. และบุคคลภายนอกเข้าใช้งานระบบตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕  ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ กกต. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	ไม่ใช้งบประมาณ



แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ กกด. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) รูปแบบในการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ กกด. ประชุมหารือ ร่วมกับ กทบ. เกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรค จากการใช้ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ พร้อมทั้งร่วมกันหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ กทบ. ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ดังนี้</p> <p>(๑) เพิ่มการแจ้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องและผู้ให้ข้อมูลทราบ และให้ความยินยอมก่อนจะดำเนินการแจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๒) ปรับปรุงรูปแบบการร้องเรียน ให้เป็นขั้นตอนมากยิ่งขึ้น และเพิ่มเติมข้อมูลบางประเด็นเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้อง หรือผู้ให้ข้อมูล รู้สึกปลอดภัย</p> <p>(๓) ปรับปรุงระบบฯ โดยจัดให้มีการส่งต่อเรื่องร้องเรียน (ด้านผลิตภัณฑ์และการให้บริการ) ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง</p> <p>(๔) ปรับปรุงแบบฟอร์มการร้องเรียนฯ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>(๕) เพิ่มช่องทางการรับพยานหลักฐานประกอบข้อร้องเรียน ผ่านทาง e-mail : anticor@pwa.co.th</p>	

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>ทั้งนี้ กกด. ดำเนินการทดสอบระบบฯ ก่อนเปิดใช้งานจริงแล้ว จากการทดสอบระบบดังกล่าวสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ), สายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร), สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) และ กปภ.ข. ๑-๑๐ ...</b>						
	๕.๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน	๑๕. จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ.	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/รับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ.	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	<p><b>สรุป</b> ไตรมาส ๑-๔ /๒๕๖๕ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว จำนวน ๔๔ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว จำนวน ๒๑ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว จำนวน ๑๔ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ ครั้ง มีรายละเอียดดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กปภ.ข.๑ (โดย กผว.๑) และ กปภ.สาขาพนมสารคาม เข้าชี้แจงประชุมประชาคมการขอใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ สระหนองกรด ณ ตำบลเกาะขนุน</li> </ul> </li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ

แนวทาง	วิธีการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	งบประมาณ
					<p>อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>สรุปมติ</b> ได้รับความเห็นชอบ</p> <p>๒. กปภ.ข.๖ และ กปภ.สาขาร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อขอใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ แปลง "ป่าเม็กร้างสาธารณประโยชน์" ม.๘ ต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด สำหรับใช้เป็นพื้นที่ก่อสร้างสถานีจ่ายน้ำโครงการปรับปรุงขยาย กปภ.สาขาร้อยเอ็ด อ.เมืองร้อยเอ็ด - ธวัชบุรี - เชียงขวัญ - จังหาร - ศรีสมเด็จ ณ วัดบ้านหนองสองห้อง ต.ศรีสมเด็จ อ.ศรีสมเด็จ จ.ร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>สรุปมติ</b> ได้รับความเห็นชอบ</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย)</p>	

-----