



บันทึกข้อความ

วันที่ 1845 (13.01.6.)
วันที่ 21 เม.ย. 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๑๙ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) : ประธานกรรมการ

ตามที่ ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทุกไตรมาส ประกอบกับ กปภ. ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเกณฑ์ประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ข้อ O๓๗ กำหนดให้หน่วยงาน “รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน” โดยต้องแสดงข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเป็นรายโครงการ/กิจกรรม พร้อมรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในรอบ ๖ เดือน และหน่วยงานต้องนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ขอเรียนว่า ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แต่ละไตรมาส โดยปกติจะต้องนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมคณะกรรมการฯ แต่ครั้งตามที่กำหนดไว้ในปฏิทินการดำเนินงานฯ ซึ่งรอบเวลาการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กำหนดประชุมในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้ กปภ. มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอประธานกรรมการฯ เพื่อขอความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ทันภายในเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้งจะได้นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. และรายงานผู้ว่าการเพื่อทราบเป็นลำดับถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

เห็นชอบ

12M-OTR-500-

(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลาย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

21 เม.ย. 2566



การประปาส่วนภูมิภาค
เอจ - เน็ - ที่ปวชน - ผู้ความยิ่ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนง ของผู้ว่าการที่มีความมุ่งมั่น ในการบริหารงานหรือ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุงประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ ให้พนักงานรับทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. โครงการลงนามแสดง เจตจำนงในการบริหารหรือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ ออนไลน์	- เพื่อให้ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกคน ได้แสดงเจตจำนงในการ บริหาร หรือปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในองค์กร ที่ไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างของ กปภ. ทุกคนลงนาม เจตจำนงฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑๐๐	ร้อยละ	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๕ กปส. ดำเนินโครงการลงนาม แสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบ ออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของ ผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม				<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. อยู่ระหว่างประสานความร่วมมือกับ กพบ. เพื่อจัดทำระบบลงนามฯ โดยมีกำหนดจะเปิดระบบการลงนามฯ ในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๖</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้ว่าการเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกกองกำกับกิจการและความยั่งยืน ที่ มท ๕๕๐๑๑-๓/๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในหลักการ โครงการประกาศเจตจำนง และลงนามพันธสัญญา “ร่วมขับเคลื่อน กปภ. ด้วยความสุจริต พร้อมปลูกฝังค่านิยมให้ กปภ. บรรลุวิสัยทัศน์ อย่างยั่งยืน” ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกำหนดกิจกรรมการลงนามรับทราบ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กปส. ร่วมกับ สสส. ดำเนินการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการลงนามฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. อาทิ Facebook, Application Line พนักงาน., Website กปภ.</p> <p>๓. กปส. จัดทำสื่อ Infographic รายงานจำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของทุกสายงานที่ร่วมลงนามฯ ในระบบแล้ว เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ครบถ้วน ๑๐๐%</p>	


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					๔. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนาม รับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด (บรรลุตามเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ...						
๓. ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือ ศูนย์ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) และซ้กซ้อม ระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ.	- เพื่อให้คู่มือศูนย์ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) มีเนื้อหาที่ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เพื่อซ้กซ้อมวิธีการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือ การฝ่าฝืนข้อกำหนดตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ. ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุง ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ คู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ศึกษา และรวบรวมข้อมูล กฎ ระเบียบของ กปภ. และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการทบทวน/ ปรับปรุง คู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. กปส. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) คู่มือศูนย์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) แล้วเสร็จ และ นำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๙๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ว่าการ ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ผ่านระบบ Infoma และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (บรรลุตามเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... รองผู้ว่าการ (วิชาการ) , รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) , รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) , การประสานภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๔. จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้ รับทราบนโยบายของ กปภ. - เพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็น/ให้ข้อเสนอแนะ/ร่วมกำหนดแนวทางในการดำเนินงานของ กปภ. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/รับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	≥๑๐	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๗ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. กปภ.ข.๑ ร่วมกับ กปภ.สาขาปากน้ำประแส จัดประชุมประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการถ่ายโอนกิจการประปา อบต.ทุ่งควายกิน บริเวณหมู่ที่ ๖ บ้านหนองกะพ้อ ให้มาอยู่ในความรับผิดชอบของ กปภ. ณ ศาลาอเนกประสงค์ วัดหนองกะพ้อ ต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปมติ เห็นชอบให้ กปภ. เป็นผู้ให้บริการน้ำประปา แทน อบต.ทุ่งควายกิน	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>๒. กปภ.ข.๔ ร่วมกับ กปภ.สาขาพังงา และ กปภ.สาขาภูเก็ต ลงพื้นที่ชักชวนแนวทางประชาคมเพื่อรับโอนกิจการประปาพื้นที่ อบต.กระโสม เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>สรุปผล รับทราบ แนวทางประชาคมเพื่อรับโอนกิจการประปาพื้นที่ อบต.กระโสม</p> <p>๓. กปภ.ข.๔ ร่วมกับ กปภ.สาขาพังงา และ กปภ.สาขาภูเก็ต จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชน กรณีถ่ายโอนกิจการประปาในพื้นที่ จ.พังงา เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>สรุปผล รับทราบความคิดเห็นประชาชน กรณีถ่ายโอนกิจการประปาในพื้นที่ จ.พังงา</p> <p>๔. กปภ.สาขาปราจีนบุรี จัดประชุมประชาคมร่วมกับบริษัทน้ำใส ๓๐๔ จำกัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการถ่ายโอนกิจการประปาหมู่บ้านของหมู่บ้านสุขุมวิท ๕ ต.ท่าตุม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ให้มาอยู่ในความรับผิดชอบของ กปภ. ณ บริเวณสวนสาธารณะหมู่บ้านสุขุมวิท ๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>สรุปผล เห็นชอบให้ กปภ. เป็นผู้ให้บริการน้ำประปา แทนบริษัทน้ำใส ๓๐๔ จำกัด</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...						
๕. โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ๕.๑ โดยสอดแทรก ในหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	- เพื่อให้พนักงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน องค์กรและสามารถ นำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	สรุป กพท. จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ทั้งในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรม ต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุดวิชาการ กำกับกิจการที่ดี : หัวข้อด้านทุจริตศึกษา) ผ่านเว็บไซต์ ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (http://km-im.pwa.co.th) ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระดับการรับรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับ การอบรมในหัวข้อ “ด้านทุจริตศึกษา” อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓) ระดับดีมาก (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบ ฝึกอบรม
๕.๒ หลักสูตร โครงการ ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education)	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในองค์กร และสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งร่วมเป็นเครือข่าย การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กพท. มีแผนจะดำเนินการ จัดอบรม “ด้านทุจริตศึกษา” ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. กพท. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติ ดำเนินโครงการ “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” โดยจะ ดำเนินการโครงการ “ด้านทุจริตศึกษา” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. กปส. อยู่ระหว่างประสานวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อมาบรรยายในโครงการ “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา”	ใช้งบ ฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๖. ประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของ กปภ. - เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงกระบวนการ ในการดำเนินงานในปีถัดไป	๑. ระดับการรับรู้ และเข้าใจ การต่อต้านและการป้องกัน การทุจริตของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปภ. กำหนดจะดำเนินการ ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ
๗. จัดทำสื่อและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษา พฤติกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ และบทร้องโทษ (จู้...จู้ อย่าทำ)” ผ่าน Application Line	- เพื่อให้ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และ เกรงกลัวต่อบทร้องโทษ ถ้าหากคิดจะกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๖	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่ม ต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ศปท.กปภ. จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่ม ต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “เรียกรับ = คุก” ๒. เรื่อง “นำรถหลวงไปใช้ธุระส่วนตัว ระวังติดคุก”	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
	<p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานร่วมสร้าง ค่านิยมในการไม่ทนต่อ การทุจริตและร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(สามารถดาวน์โหลด “กรณีศึกษาพฤติกรรม การกระทำความผิดที่สื่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบ ต่อหน้าที่และบทบาท (จี้...จี้ อย่าทำ)” ได้ที่ https://anticor.pwa.co.th/)</p> 	<p>๑. จำนวนช่องทางที่มีการ เผยแพร่ “กรณีศึกษาพฤติกรรม การกระทำความผิดที่สื่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบต่อ หน้าที่และบทบาท (จี้...จี้ อย่าทำ)” ให้ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดของแต่ละหน่วยงาน รับรู้ รับทราบ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p>	๓	ช่องทาง	<p>สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ หน่วยงานเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรม ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้..อย่าทำ!) แก่พนักงาน ในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้..อย่าทำ!) แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้..อย่าทำ!) แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Application Line จำนวน ๖๑ หน่วยงาน 2. Facebook จำนวน ๙ หน่วยงาน 3. Website จำนวน ๗ หน่วยงาน 4. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/ สัมมนา จำนวน ๕๒ หน่วยงาน 5. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน เว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๗ หน่วยงาน 6. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรศัพท์ ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน 	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๑๒	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว จำนวน ๖ เรื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว จำนวน ๓ เรื่อง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว เรื่อง “แนวทางปฏิบัติตามประกาศ No Gift Policy” จำนวน ๓ ตอน ดังนี้ ๑. ตอน “รับของกำนัล ของขวัญ” ๒. ตอน “ทำงานตามหน้าที่” ๓. ตอน “รับของที่ระลึก”	ไม่ใช่ งบประมาณ
	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๖	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้ การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่าน วารสารน้ำ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง “มาช่วยกันหยุดการทุจริตคอร์รัปชัน” เผยแพร่ ฉบับเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒. เรื่อง “เราจะป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างไร” เผยแพร่ ฉบับเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖</p>	
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๖)	≥๙๓ (ตามแผนยุทธศาสตร์ องค์กร พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)	คะแนน	<p>สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปส. และหน่วยงานที่ รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการตอบ แบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยต้อง ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. เผยแพร่เกณฑ์การประเมิน ตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์หาจุดเด่นจุดด้อย เพื่อนำผลไปจัดทำแผนหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กปส. (Admin หน่วยงาน) ดำเนินการลงทะเบียนเพื่อเข้าระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกของ กปภ. ในระบบ ITAS แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กพท. ร่วมกับ กปส. จัดกิจกรรม “โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีนายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สังกัดสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร ในการบรรยายให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้งร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. กปส. ประชุมหารือร่วมกับสายงาน ผชผ. เรื่องการประเมินความเสี่ยงทุจริตของ กปภ. และประชุมหารือร่วมกับสายงาน ผชบ. เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>๔. กปส. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ โครงการ</p> <p>๕. กปส. ดำเนินการจัดส่งข้อมูลของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เคยมาติดต่อหรือรับบริการ หรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ รายชื่อ จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ใช้ประกอบการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๖. กปส. ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากรภายในของ กปภ.เขต จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๑๐ จ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๓ จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๖ จ.ขอนแก่น</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)	- เพื่อให้หน่วยงานมีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและยกระดับการบริหาร/การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๕	กิจกรรม	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กปส. มีการดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๗ กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. มีการดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. มีการดำเนินกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ผู้ว่าฯ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการ กปภ. ๒๓๔ สาขา ร่วมประกาศเจตจำนง และลงนามพันธสัญญา ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างและกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความยั่งยืน” พร้อมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างความตระหนักในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการไม่ให้ ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในพิธีประกาศเจตจำนงและลงนามพันธสัญญา เนื่องในโอกาสวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ ๒. กปส. ดำเนินโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหาร หรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด ๓. นางสาวภา สมุทธา ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) ถ่ายทอดนโยบาย การให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) รวมถึงให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อให้พนักงานในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายฯ และประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้องและเคร่งครัด ในคราวการประชุมสายงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...						
๑๐. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	- เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการให้ความรู้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ กพท. จัดกิจกรรม โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และ กปส. ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ณ กปภ.ข.๓, ๖ และ ๑๐ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการ	๒๙๗,๖๐๙.๒ ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กพท. จัดโครงการให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้งร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช มาบรรยายให้ความรู้ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กปส. ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้งร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากบุคลากรภายในของ กปภ.เขต จำนวนเขตละ ๔๐ คน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช.๑๐ จ.นครสวรรค์</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช.๓ จ.ราชบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ช.๖ จ.ขอนแก่น</p>	๒๘๓,๓๕๕
						๑๔,๒๕๔.๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา,กองบริหารทั่วไป การประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๑๑. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	สรุป กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้ - กจท. และ กปร. ๔-๑๐ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ - กปร. ๑,๒,๓ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ได้ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...						
- การใช้จ่ายงบประมาณ	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ อย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วันหลังจาก สศช. แจ้งผลตามมติ ครม.	วันที่	สรุป กงล. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วันหลังสิ้นไตรมาส	วันที่	สรุป กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กงล. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ เมื่อจัดทำแล้วเสร็จ จะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร ...						
- การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	สรุป ผกพ. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	สรุป ผกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปี ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<u>สรุป</u> ผกพ. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ...						
๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต - เพื่อนำไปจัดทำแผนป้องกันการทุจริต หรือกำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต หรือลดการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร	๑. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<u>สรุป</u> ผบส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๗๑๔-๒/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๖ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑๓. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมจัดทำคู่มือฯ	- เพื่อทบทวน/ปรับปรุงประกาศ การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ.ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการ ลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พรอมแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma และทางเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ตลอดจนมีการจัดทำสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ทุกช่องทาง (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การให้ หรือรับสินบน - เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน ทราบถึงหลักเกณฑ์การให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กปส. ดำเนินการจัดทำ คู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. แล้วเสร็จและนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบคู่มือฯ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และ กปส. ดำเนินการแจกเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ