



บันทึกข้อความ

รับที่ 722 (14.216-)
วันที่ 10 ก.พ. 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ผู้ว่าราชการ

เลขรับที่ 1132
วันที่ 13 ก.พ. 2566
เวลา 09.08

เรียน รองผู้ว่าราชการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) : ประธานกรรมการ

เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อทำบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินงานและรายงานผลตามแผนฯ ทุกไตรมาส

ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนฯ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมฯ (รายงานประชุมแนบ) จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผล

๑.๑ รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ปรากฏว่า กปภ. ได้รับการร้องเรียนเรื่องบุคลากรของ กปภ. เรียกสินบนหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ... ฯ แต่อย่างไร

๑.๒ รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากร กปภ. ฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีพนักงาน กปภ. ที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการที่ส่อไปในทางประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ราย โดยขณะนี้อยู่ระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องกำลังดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๑.๓ รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ โครงการ

(เอกสารแนบ ๑)

๑.๔ รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๙ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ โครงการ

(เอกสารแนบ ๒)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

๒. เห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีผลค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาที่น่าเชื่อถือได้ โดยให้ดำเนินการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ ผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์ภายในของ กปภ. เพื่อ กปภ. จะได้นำผลไปใช้วัดประสิทธิผลในการประเมิน Enabler ด้านที่ ๑ และวัดผลตามเกณฑ์ประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของกระทรวงวัฒนธรรม

(เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบตามข้อ ๑ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสสวย)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และให้ความเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ) 10 ก.พ. 2566

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

- ทราบ

- เห็นชอบข้อ ๒. ทนที่ ๗ ทน. เกษ



(นายวิบูลย์ วงสกุล)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
15 ก.พ. 2566



การประปาส่วนภูมิภาค
น้ำ - มัน - เพื่อปวงชน - สุขภาพยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ


และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนงของผู้ว่าการ ที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผู้ว่าการลงนาม ในประกาศ กปภ. เรื่องเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบ ผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการลงนามแสดง เจตจำนงในการบริหารหรือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ ออนไลน์	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกคนได้แสดงเจตจำนงใน การบริหารหรือปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในองค์กร ที่ไม่ทนต่อ พฤติกรรมทุจริตในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กปภ. ทุกคนลงนามเจตจำนงฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑๐๐	ร้อยละ	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ดังนี้ - ประสานความร่วมมือกับ กกย. และ กพบ. - กำหนดดำเนินการในช่วงเดือน ก.พ. - มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๓. ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือ ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) และซีกซ่อมระบบรับเรื่อง ร้องเรียนของ ศปท.กปภ.	- เพื่อให้คู่มือศูนย์ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) มีเนื้อหาที่เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ - เพื่อซีกซ่อมวิธีการร้องเรียนเรื่อง ทุจริต หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนด ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ. ให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุง ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่าง เตรียมการ โดยกำหนดดำเนินการในช่วง เดือน ก.พ. - มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... รองผู้ว่าการ (วิชาการ) , รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) , รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) , การประสานภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๔. จัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/การร่วมรับฟัง ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ในการ รับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ แผนงานของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกรับรู้รับทราบนโยบายของ กปภ. - เพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็น/ให้ ข้อเสนอแนะ/ร่วมกำหนดแนวทาง ในการดำเนินงานของ กปภ. เพื่อ แสดงความโปร่งใสในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	๑. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/รับฟังความคิดเห็นกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๑๐	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/ การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็น กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้ ๑. กปภ.ข.๑ จัดประชาคมขอใช้ที่ดิน สาธารณประโยชน์ สผ.สระแก้ว-สระขวัญ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคาร เอนกประสงค์เทศบาลเมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว สรุปมติ เห็นชอบ การขอใช้ที่ดิน สาธารณประโยชน์ สผ.สระแก้ว-สระขวัญ ๒. กปภ.ข.๒ จัดประชาคมขอใช้น้ำอ่างเก็บ น้ำห้วยตุ้ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนเขาชีจรรย์ จ.ชลบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					สรุปผล เห็นชอบการขอใช้น้ำอ่างเก็บน้ำ ห้วยตุ้ ๑ ๓. กปภ.ข.๔ ลงพื้นที่ซักซ้อมแนวทางการ จัดทำประชาคมเพื่อรับโอนกิจการประปา พื้นที่ อบต.คลองเคียน สรุปผล รับทราบการซักซ้อมแนวทาง ประชาคมเพื่อรับโอนกิจการประปาพื้นที่ อบต.คลองเคียน	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...						
๕. โครงการให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ๕.๑ โดยสอดแทรก ในหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	- เพื่อให้พนักงานใหม่มีความรู้ความ เข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรและ สามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๑. ระดับการรับรู้ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กพท. จัดปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่ พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ทั้งในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องศึกษา/ อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุด วิชาการกำกับกิจการที่ดี : หัวข้อด้านทฤษฎี ศึกษา) ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการ องค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (http://km-im.pwa.co.th) ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระดับการรับรู้ ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓) ระดับดีมาก (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๕.๒ หลักสูตร โครงการ ด้านทุจริตศึกษา (ZERO TOLERANCE)	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มี ความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้าน และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในองค์กรและสามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งร่วม เป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ในองค์กร	๑. ระดับการรับรู้ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กพท. มีแผนจะ ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการด้านทุจริต ศึกษา (ZERO TOLERANCE) ในวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๖	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๖. ประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการ ต่อต้านและป้องกันการทุจริต ของ กปภ. - เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุง กระบวนการในการดำเนินงานในปี ถัดไป	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจ การต่อต้านและการป้องกันการ ทุจริตของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. กำหนดจะ ดำเนินการในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. จัดทำสื่อและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษา พฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่และบทลงโทษ (จู้...จู้ อย่าทำ)” ผ่าน Application Line	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้ และเกรง กลัวต่อบทลงโทษ ถ้าหากคิดจะ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบต่อหน้าที่	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๖	ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่าง พฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) โดยเผยแพร่ผ่านทาง Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. แล้ว จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง “ค่าตอบแทนชดใช้ในคุก” เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
	<p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมสร้างค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(สามารถดาวน์โหลด “กรณีศึกษาพฤติกรรมกา กระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทธงโทษ (จู้...จู้ อย่าทำ)” ได้ที่ https://anticor.pwa.co.th/)</p> 	<p>๑. จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกากระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทธงโทษ (จู้...จู้ อย่าทำ)” ให้ ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของแต่ละ หน่วยงานรับรู้รับทราบ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	๓	ช่องทาง	<p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีหน่วยงานเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่าง พฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จู้...จู้..อย่าทำ!) แก่พนักงานในสังกัดผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. Application Line จำนวน ๕๑ หน่วยงาน</p> <p>๒. Facebook จำนวน ๑๐ หน่วยงาน</p> <p>๓. Website จำนวน ๘ หน่วยงาน</p> <p>๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา จำนวน ๕๐ หน่วยงาน</p> <p>๕. แจงเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปก. จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p> <p>๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่าน โทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๑๒	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. เรื่อง สิบบน หรือสินน้ำใจ ๒. เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญ สร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy” ๓. เรื่อง มาตรา ๑๒๘ ที่ควรรู้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ไม่ใช้งบประมาณ
	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๖	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy” เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำฉบับเดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๖)	≥๙๓ (ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗)	คะแนน	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กปภ. จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อหาจุดเด่นและข้อบกพร่องในการดำเนินงาน โดยนำผลการ	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>วิเคราะห์มา กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม และแจ้งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด และรายงานผล การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒. กปส. เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง Facebook (Live) เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๕ ๓. กปส. จัดทำบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๐๔ ลงวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕ เรื่องปฏิทินการดำเนินงานของหน่วยงานใน การสนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการ ตอบแบบประเมิน ITA ของ กปภ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อม สำหรับการนำเข้าสู่ข้อมูลตามเกณฑ์ ITA เพื่อจะได้นำไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. กปส. จัดทำบันทึกข้อความ ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๒๗ ลงวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้สายงาน/</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					หน่วยงานต่างๆ ของ กปภ. ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยจัดทำรายละเอียดแต่ละประเด็นข้อคำถามเพื่อกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ และแจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการและจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการตอบข้อคำถามตามเกณฑ์การประเมิน ITA ให้ กปส. ภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖	
	- เพื่อให้หน่วยงานมีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและยกระดับการบริหาร/การดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๕	กิจกรรม	➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. มีการดำเนินกิจกรรมของ กปภ. จำนวน ๔ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้ ๑. ผู้ว่าการออกประกาศ กปภ. เรื่องนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ วันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๕ ๒. ผู้ว่าการออกประกาศ กปภ. เรื่องนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๖๕ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>๓. ผู้ว่าการออกประกาศ กปภ. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๕ และมีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) เพื่อแจ้งให้พนักงาน ภายใน กปภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับรู้รับทราบเจตจำนงการบริหารงานของ ผู้ว่าการ กปภ. คนปัจจุบัน</p> <p>๔. ผู้ว่าการ ออกประกาศ กปภ. เรื่องการให้การ รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติทำย ประกาศฯ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕ และแจ้ง เวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๕ และเห็นชอบคู่มือการให้ การรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๖ และแจ้งเวียนในระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๖๖ และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ ศปท.กปภ.</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...						
๑๐. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	- เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและแนวการตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กพท. อยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อจัดกิจกรรมโครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย กพท. กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๖	ยังไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ (ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐)
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา, กองบริหารทั่วไป การประสานภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๑๑. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วันหลังสิ้นไตรมาส	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้ - กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...						
- การใช้จ่ายงบประมาณ	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก สศช. แจ้งผลตาม มติ ครม.	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผวง. (กมล.) ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๔-ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผวง. (กมล.) จัดทำข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส๑ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. (เปรียบเทียบแผน และ ผลการดำเนินงานพร้อมวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ที่จะนำไปปฏิบัติ/ปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผวง. (กมล.) ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร...						
- การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผกพ. ดำเนินการ จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาศักยภาพ บุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ ด้านทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. (เปรียบเทียบแผน และ ผลการดำเนินงาน พร้อมวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ที่จะนำไปปฏิบัติ/ปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ฝกพ. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ...						
๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต - เพื่อนำไปจัดทำแผนป้องกันการทุจริต หรือกำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต หรือลดการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร	๑. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ฝบส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกข้อความ มท ๕๕๗๑๔-๒/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑๓. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมจัดทำคู่มือ	- เพื่อทบทวน/ปรับปรุงประกาศการให้ การรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	๑	ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ผู้ว่าการ ลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma และทางเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ตลอดจนมีการจัดทำสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์การ ผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ทุกช่องทาง (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำไปสู่การให้หรือรับสินบน - เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานทราบถึงหลักเกณฑ์การให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการจัดทำ คู่มือการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. แล้วเสร็จ และนำเสนอ ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔๐ และดำเนินการแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ