



ผู้ว่าการ

เลขที่ 8544

วันที่ 13 พ.ย.

เวลา 10.33.34

รท.

5334

วันที่ 10 พ.ย. 2566

## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๘

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓๔ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

### เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. มีหน้าที่ความรับผิดชอบอันเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักและประพฤตินิยมชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

๒. ผู้ว่าการได้เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ ก.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบวาระตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ รายละเอียดดังรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ดังแนบ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปผลการประชุมดังกล่าว เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังต่อไปนี้

#### ๑. วาระเพื่อทราบ

๑.๑ รับทราบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร ก.ป.ท. ช่วงไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยยังไม่มีผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร ก.ป.ท. (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ เรื่อง)

๑.๒ รับทราบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท. ก.ป.ท. ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง (ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ศปท.ก.ป.ท. จำนวน ๖ เรื่อง)

๑.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของ ก.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายครบถ้วนทุกโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีการเบิกจ่าย ทั้งสิ้น ๓๔๔,๐๓๖.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๘ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๓๕๐,๐๐๐.- บาท

๑.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ก.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ ของจำนวน ๑๒ โครงการ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๕๙,๓๒๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

- ๒ - / ๑.๕ รับทราบ ...



การประปาส่วนภูมิภาค

น้ำจืด - น้ำร้อน - เพื่อชุมชน - คู่ความยั่งยืน

๑.๕ รับทราบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. แจ็ง


๒. วาระเพื่อพิจารณา

๒.๑ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ

๒.๒ เห็นชอบ (ร่าง) เล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบตามข้อ ๑ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม  
กรรมการและเลขานุการ

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒  
ตามที่ กปส.เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



รายงานการประชุมคณะพัฒนาจริยธรรม  
และคุณธรรมของ กปท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖



(นายศรายุธ แก้วสินธุ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการในตำแหน่ง  
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

13 พ.ย. ๒๕๖๖

- ทราบข้อ ๑  
- เห็นชอบข้อ ๒



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน  
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค  
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖



การประปาส่วนภูมิภาค  
ปุง - นัน - เพื่อปวงชน - สู้ความยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนงของผู้ว่าการที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	<b>สรุป</b> ผู้ว่าการลงนามในประกาศ กปภ. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกคนได้แสดงเจตจำนงในการบริหาร หรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล  - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรที่ไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ทุกคนลงนามเจตจำนงฯ ผ่านระบบออนไลน์  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑๐๐	ร้อยละ	<b>สรุป</b> กปภ. ดำเนินโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๒. โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ (ต่อ)	มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม				<p>➤ ไตรมาส ๑-๒ /๒๕๖๖ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>๑. กปส. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร ร่วมลงนามฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. อาทิ Facebook, Line พนักงาน Website กปภ. และจัดทำสื่อ Infographic แสดงจำนวนผู้ร่วมลงนามฯ เป็นระยะๆ เพื่อกระตุ้นให้ร่วมลงนามฯ ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๓. ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) และซักซ้อมระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ.	- เพื่อให้คู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) มีเนื้อหาที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เพื่อซักซ้อมวิธีการร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุง  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	<p><b>สรุป</b> ผู้ว่าการ เห็นชอบคู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>➤ ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖ ดำเนินการดังนี้ กปส. จัดทำ (ร่าง) คู่มือ ศปท.กปภ. และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบตามบันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๙๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ว่าการ ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งให้บุคลากรทราบผ่าน Infoma และเผยแพร่บนเว็บไซต์ศปท.กปภ. วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... รองผู้ว่าการ (วิชาการ), รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร), รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์), การประชุมภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๔. จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้ รับทราบนโยบายของ กปภ. - เพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็น/ให้ข้อเสนอแนะ/ร่วมกำหนดแนวทางในการดำเนินงานของ กปภ. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/รับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ.  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๑๐	ครั้ง	<b>สรุป</b> กปภ. มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑๘ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ➤ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/ การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑๕ ครั้ง  ➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/ประชาคม/ร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ๑. กปภ.ข.๖ ร่วมกับ กปภ.สาขาขอนแก่น (พ) จัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน กรณี การขยายเขตจำหน่ายน้ำประปา ณ ศาลาประชาคม บ้านฮ่องเต้อ ต.บึงเนียม อ.เมือง จ.ขอนแก่น เพื่อขอความเห็นชอบใช้น้ำจาก กปภ. และขอความเห็นชอบยกเลิกการใช้งานระบบประปาหมู่บ้านเดิมเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <b>สรุปมติ</b> เห็นชอบให้ กปภ. ก่อสร้างวางท่อประปาในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนได้รับน้ำประปาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สำหรับใช้อุปโภคและบริโภค  ๒. กปภ.ข.๑๐ ร่วมกับ กปภ.สาขาพิษณุโลก จัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน กรณี กปภ. ขอตั้งแพสูบน้ำบริเวณหน้าวัดปากดอน เพื่อรองรับ	ไม่ใช้งบประมาณ


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<p>๔. จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ. (ต่อ)</p>					<p>แผนงานก่อสร้างปรับปรุงขยาย กปภ.สาขาพิษณุโลก (หัวรอ)(บ้านใหม่) อ.เมืองวังทองบางระกำ ฦวัดปากดอน ต.วังน้ำคู้ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><b>สรุปมติ</b> รับทราบความคิดเห็นประชาชน กรณี กปภ. ขอตั้งแพสูบน้ำบริเวณหน้าวัดปากดอนจ.พิษณุโลก ๓. กปภ.สาขาขลุง ร่วมกับเทศบาลตำบลซึ้ง, ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑,๓,๔ ต.ซึ้ง จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อขอความเห็นชอบขอใช้น้ำดิบคลองซึ้ง เป็นแหล่งน้ำสำรองของ กปภ.สาขาขลุง ฦ วัดซึ้งบน ต.ขลุง อ.ขลุง จ.จันทบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><b>สรุปมติ</b> เห็นชอบและอนุญาตให้ใช้น้ำดิบคลองซึ้ง ในการผลิตน้ำประปา (ตั้งแต่เดือนมิถุนายน-กันยายน) เนื่องจากเป็นช่วงฤดูน้ำหลากและไม่ส่งผลกระทบต่อเกษตรกร</p> <p style="text-align: center;">(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...</b>						
๕. โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ๕.๑ โดยสอดแทรก ในหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	- เพื่อให้พนักงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน องค์กรและสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	<b>สรุป</b> กพท. จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ทั้งในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรม ต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุดวิชาการ กำกับกิจการที่ดี : หัวข้อด้านทุจริตศึกษา) ผ่านเว็บไซต์ ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (http://km-im.pwa.co.th) ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระดับการรับรู้ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ด้านทุจริตศึกษา” อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓) ระดับดีมาก  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม
๕.๒ หลักสูตร โครงการ ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education)	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานกปภ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในองค์กรและสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งร่วมเป็นเครือข่าย การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	<b>สรุป</b> กพท. ดำเนินการจัดอบรมโครงการด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหาร ทั้งในสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ สำนักงานใหญ่ กปภ. จำนวน ๒๗๘ คน โดยมีระดับการรับรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ ๔ (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔)  ➤ ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ดังนี้ - กพท. จัดอบรมหลักสูตร โครงการด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>มีผู้เข้ารับการอบรม ณ กปภ. สำนักงานใหญ่จำนวน ๑๑๘ คน และอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๐ คน (รวม ๒๗๘ คน) ซึ่งการอบรมแบ่งเป็น ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>(๑) หัวข้อ “โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดย นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ สำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วมต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>(๒) หัวข้อ “การรับทรัพย์สิน และกรณีศึกษาคดีที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลแล้วโดย นายศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๖. ประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ.	<p>- เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของ กปภ.</p> <p>- เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงกระบวนการ ในการดำเนินงานในปีถัดไป</p>	<p>๑. ระดับการรับรู้ และเข้าใจ การต่อต้านและการป้องกันการทุจริตของ กปภ.</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	๓ (๒.๖๑ - ๓.๔๐)	ระดับ	<p><b>สรุป</b> บุคลากร กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. บนเว็บไซต์ ภายใน ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๗๙๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๙๘ จากจำนวนพนักงานทั้งหมด (๙,๐๖๐ คน) โดยมีระดับ การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านและป้องกันการ ทุจริต อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗) รายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b>ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้การต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ.จำนวน ๗,๗๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๘ จากจำนวนพนักงานทั้งหมด (๙,๐๖๐ คน)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					โดยมีระดับการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภอยู่ในระดับ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗)  (บรรลุตามเป้าหมาย)	
๗. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติน่าชอต่อหน้าที่และบทลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ) ผ่าน Application Line	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทลงโทษ ถ้าหากคิดจะกระทำการทุจริตหรือประพฤติน่าชอต่อหน้าที่	๑.จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๖	ครั้ง	<b>สรุป</b> กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ สปท.กปภ. จำนวน ๖ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์สปท.กปภ. จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “คำตอบแทนชดใช้ในคุก” ๒. เรื่อง “เรียกรับ = คุก” ๓. เรื่อง “นำรถหลวงไปใช้ธุระส่วนตัว ระวังติดคุก” ๔. เรื่อง “รู้เห็นเป็นใจ ระวังติดคุก”  ➤ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้...อย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์สปท.กปภ.จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “ควบคุมงานเท็จ โทษถึงติดคุก” ๒. เรื่อง “คนสนิท พาติดคุก”  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...</b>						
๗. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบหลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ) ผ่าน Application Line (ต่อ)	<p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานร่วมสร้าง ค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(สามารถดาวน์โหลด “กรณีศึกษาพฤติกรรม การทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบ ต่อหน้าที่และบหลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ)” ได้ที่ <a href="https://anticor.pwa.co.th/">https://anticor.pwa.co.th/</a>)</p> 	<p>๑. จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ “กรณีศึกษาพฤติกรรม การทำความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบหลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ)” ให้ผู้ปฏิบัติงาน ในสังกัดของแต่ละหน่วยงาน รับรู้ รับทราบ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)</p>	๓	ช่องทาง	<p><b>สรุป</b> หน่วยงานเผยแพร่กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้ อย่าทำ!) จำนวน ๖ ช่องทาง ประกอบด้วย ๑. Application Line ๒. Facebook ๓. Website ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การอบรม/สัมมนา ๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> หน่วยงานเผยแพร่กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้ อย่าทำ!) จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b> หน่วยงานเผยแพร่กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จี้...จี้ อย่าทำ!) จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. Application Line จำนวน ๗๓ หน่วยงาน ๒. Facebook จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ๓. Website จำนวน ๘ หน่วยงาน ๔. การประชุมสายงาน Morning Talk/ จำนวน ๖๘ หน่วยงาน ๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๖ หน่วยงาน ๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๑๓ หน่วยงาน</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...</b>						
๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	- เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๑๒	ครั้ง	<b>สรุป</b> กปส.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว จำนวน ๑๒ เรื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ฯ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันขาว จำนวน ๑๐ เรื่อง ดังนี้ ๑. เรื่อง “สินบน หรือสินน้ำใจ” ๒. เรื่อง “หมดยุคให้ของขวัญ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy” ๓. เรื่อง “มาตรการ ๑๒๘ ที่ควรรู้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด” ๔.-๗. ชุดความรู้ “แนวทางปฏิบัติตามประกาศ No Gift Policy” ตอนที่ ๑ “รับของกำนัลของขวัญ” ตอนที่ ๒ “ทำงานตามหน้าที่” ตอนที่ ๓ “รับของที่ระลึก” ตอนที่ ๔ “แบบนี้รับไม่ได้” ๘. เรื่อง “๓ หยุด ลดการทุจริต” ๙. เรื่อง “แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖” ๑๐. ชุดความรู้เรื่อง กปภ. "องค์กรไร้ความรุนแรง" ตอนที่ ๑ “หยุดการกระทำที่ก่อให้เกิดความรุนแรงทาง “จิตใจ” ในที่ทำงาน”	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของกปภ. (ต่อ)					<p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านจุลสารสีสันท่า จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. ชุดความรู้เรื่อง กปภ. "องค์กรไร้ความรุนแรง" ตอน เหตุการณ์กระทำที่ก่อให้เกิดความรุนแรงทาง "ร่างกาย" ในที่ทำงาน</p> <p>๒. ชุดความรู้เรื่อง กปภ. "องค์กรไร้ความรุนแรง" ตอน วิธีจัดการความรุนแรงในที่ทำงาน</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	
	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	๖	ครั้ง	<p><b>สรุป</b> กปภ. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๖ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ จัดทำและเผยแพร่สื่อการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง “หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม Gift Policy”</p> <p>๒. เรื่อง “มาช่วยกันหยุดการทุจริตคอร์รัปชัน”</p> <p>๓. เรื่อง เราจะป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างไร</p> <p>๔. เรื่อง “๕ หลักสำคัญหยุดการทุจริต”</p> <p>➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ จัดทำและเผยแพร่สื่อการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. เรื่อง “ให้สินบน ระวังติดคุก”</p> <p>๒. เรื่อง “๕ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.)”</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ กปภ.  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ มี.ย. ๖๖)	≥๙๓ (ตามแผนยุทธศาสตร์ องค์กร พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)	คะแนน	<b>สรุป</b> สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ กปภ. มีผลคะแนนการประเมิน ๙๗.๒๑ คะแนนอยู่ในลำดับ ๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและอยู่ใน ลำดับที่ ๑๐ ของรัฐวิสาหกิจ จากจำนวน ๕๑ แห่ง โดยมี รายละเอียดในการดำเนินงาน ดังนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๑/๒๕๖๖</b> กปส. เผยแพร่เกณฑ์การประเมิน ตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดด้อย เพื่อนำผลไปจัดทำแผนหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๖  ➤ <b>ไตรมาส ๒/๒๕๖๖</b> ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กพท. ร่วมกับ กปส. จัดกิจกรรม “โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)					<p>การเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากร ภายในของ กปภ. จำนวนเขตละ ๔๐ คน ณ กปภ.เขต ๑๐ , ๓ และ ๖</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๓/๒๕๖๖</b> กปส. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กปส. บันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะ (OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ ในระบบ ITAS ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมของ กปภ. แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ ผชก. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำตอบ ในแต่ละประเด็น ตามขคำถาม วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ โดย ผชก. มอบข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมข้อมูล ในบางประเด็นเพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ผชก. ดำเนินการส่งคำตอบตามแบบวัด OIT ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในส่วนของเครื่องมือแบบวัด OIT เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย กปภ. ได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยต้องรอผลคะแนนอีก ๒ เครื่องมือ (IIT, EIT) ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. จัดทำสื่อ Infographic ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เชิญชวนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)					<p>ป.ป.ช. ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากรภายในของ กปภ.เขต จำนวนเขตละ ๔๐ คน จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้</p> <p>วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๕ จ.สงขลา</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๗ จ.อุดรธานี</p> <p>วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๑ จ.ชลบุรี</p> <p>วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๔ จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๒ จ.สระบุรี</p> <p>วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๘ จ.อุบลราชธานี</p> <p>วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๙ จ.เชียงใหม่</p> <p>➤ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b> สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย กปภ. มีผลคะแนนการประเมินเท่ากับ ๙๗.๒๑ คะแนนอยู่ในลำดับที่ ๔ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และอยู่ในลำดับที่ ๑๐ ของรัฐวิสาหกิจ จากจำนวน ๕๑ แห่ง</p> <p style="text-align: center;"><b>(บรรลุตามเป้าหมาย)</b></p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)	- เพื่อให้หน่วยงานมีการ ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานและยกระดับ การบริหาร/การดำเนินงาน ให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างเป็นมาตรฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ปรับปรุงหรือพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๕	กิจกรรม	<b>สรุป</b> กปส. ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้  ➤ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> กปส. ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ประกาศ กปภ. เรื่องนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสการ กระทำผิด (Whistle Blowing Policy) ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. ประกาศ กปภ. เรื่อง เจตจูงใจการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔. ประกาศ กปภ. เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕. ผู้ว่าฯ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง และ ผู้จัดการ กปภ. ๒๓๔ สาขา ร่วมประกาศเจตจำนง และ ลงนามพันธสัญญา เพื่อเสริมสร้างและกระตุ้นให้เกิดการ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน-สู่ความ ยั่งยืน” สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการไม่ให้ ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในพิธีประกาศเจตจำนง และลงนาม พันธสัญญา เนื่องในโอกาสวันสถาปนา กปภ.	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)					<p>ครบรอบ ๔๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ</p> <p>๖. โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหาร หรือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลัก ธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบประกาศ เจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนง ในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด</p> <p>๗. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) ถ่ายทอด นโยบาย No Gift Policy รวมถึงให้ความรู้เรื่องประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อให้พนักงานใน สังกัดปฏิบัติตามนโยบายฯ และประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้องและเคร่งครัดในการประชุมสายงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๘. ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือ ให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๙. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อ กปภ.ข.๑-๑๐ ในช่วง เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)					➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส โดยประธานกรรมการ ออกประกาศ กปท. เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น (Anti-Corruption Policy) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖  (บรรลุตามเป้าหมาย)	
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...</b>						
๑๐. โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	- เพื่อระดมความคิดเห็น ของผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง และแนวทาง การตอบแบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการให้ ความรู้  ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	<b>สรุป</b> กปส. ร่วมกับ กพท. จัดกิจกรรม “โครงการให้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช.” เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ นอกจากนี้ กปส. ได้ลงพื้นที่ให้ความรู้ตามเกณฑ์ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ณ กปท. ๑-๑๐ ในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖  ➤ <b>ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๖</b> ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กพท. จัดโครงการให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้งร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน	๓๔๕,๐๓๖.๕๐          ๒๘๓,๓๕๕



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๑๐. โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ต่อ)					<p>เว็บไซต์ของหน่วยงาน (ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยเชิญวิทยากร จาก สำนักงาน ป.ป.ช มาบรรยายให้ความรู้ ณ ห้อง ประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้ง ร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็น มาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ณ กปภ.ข.๑๐, ๓ และ ๖</p> <p>➤ ไตรมาส๓/๒๕๖๖ กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินITA และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทาง การติดต่อแบบวัดการรับรู้(EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IT จากบุคลากรภายในของ กปภ.เขต จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๕ จ.สงขลา ๒. วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๗ จ.อุดรธานี ๓. วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๑ จ.ชลบุรี ๔. วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๔ จ.สุราษฎร์ธานี ๕. วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๒ จ.สระบุรี ๖. วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๘ จ.อุบลราชธานี ๗. วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๙ จ.เชียงใหม่</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	<p>๑๔,๒๕๔.๒๐</p> <p>๔๗,๔๒๗.๓๐</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา,กองบริหารทั่วไป การประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...</b>						
๑๑. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปร. เกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ กปร.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปร.	ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	วัน	<b>สรุป</b> กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปร. เรียบร้อยแล้ว  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปร.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วัน	<b>สรุป</b> กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปร. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด  ➤ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส แสดงบนเว็บไซต์ กปร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด  ➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างไตรมาส ๔/๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ กปร. แล้ว  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปร.	ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	วันที่	<b>สรุป</b> กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปร. เรียบร้อยแล้ว  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...</b>						
- การใช้จ่ายงบประมาณ	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก สศช. แจ้งผลตาม มติ ครม.	วัน	<b>สรุป</b> กงล. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอตงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วัน	<b>สรุป</b> กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด  ➢ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำไตรมาส แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด  ➢ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b> กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำไตรมาส ๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<b>สรุป</b> กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอตงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร...</b>						
- การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วัน	<b>สรุป</b> ฝกพ. ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วัน	<b>สรุป</b> ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ  ➢ <b>ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖</b> ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ  ➢ <b>ไตรมาส ๔/๒๕๖๖</b> อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	
- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<b>สรุป</b> ฝกพ. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ...</b>						
๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต - เพื่อนำไปจัดทำแผนป้องกันการทุจริต หรือ กำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต หรือลดการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร	๑. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<b>สรุป</b> ผบส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๗๑๔-๒/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...</b>						
๑๓. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมจัดทำคู่มือ	- เพื่อทบทวน/ปรับปรุงประกาศ การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ.ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	๑	ครั้ง	<b>สรุป</b> ผู้ว่าการ ลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องการให้การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma และทางเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ตลอดจนมีการจัดทำสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ทุกช่องทาง  (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
	<p>- เพื่อให้ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงการให้ หรือรับของขวัญ ประโยชน์อื่นใดที่อาจนำไปสู่การให้ หรือรับสินบน</p> <p>- เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ทราบถึงหลักเกณฑ์การให้ หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)</p>	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	<p><b>สรุป</b> กปส. ดำเนินการจัดทำ คู่มือการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบตามบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบคู่มือฯ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และ กปส. ดำเนินการแจ้งผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ.</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ