



ก ำ ว น

บ ั น ทึ ก ข ้อ ค ว า ม

บ.ที่ 3898 (14.196.)
วันที่ 22 ส.ค. 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๓๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ผู้ว่าการ

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) : ประธานกรรมการ

เลขรับที่ ๖๖๑
วันที่ 23 ส.ค. 2566
เวลา 10.49

เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินงานและรายงานผลตามแผนฯ ทุกไตรมาส

ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ (รายงานการประชุมแนบ) โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ณ สิ้นไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กองวินัย มีการดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. จำนวน ๑ เรื่อง ทั้งนี้ ผู้ว่าการได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และขณะนี้อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการฯ

๒. รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ โดย ศปท.กปภ. ไม่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯแต่อย่างใด

๓. รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๗ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ โครงการ

(เอกสารแนบ ๑)

๔. รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๕ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ โครงการ

(เอกสารแนบ ๒)



การประปาส่วนภูมิภาค
ปุ๋ ย - บั น - พื อ บ อ ง ช น - สั ก ข น ยั บ ยั น

๕. รับทราบและเห็นชอบสรุปผลประเมินการรับรู้และความเข้าใจการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ ผลประเมินการรับรู้และความเข้าใจของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับประกาศ นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ด้านการป้องกันการทุจริตของ กปภ. มีค่าอยู่ในระดับ ๕ คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖

๕.๒ ผลประเมินพฤติกรรมของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการพบเห็นการกระทำทุจริตของบุคลากรภายในหน่วยงาน กปภ. พบว่า ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ไม่เคยพบเห็นพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔ และเคยพบเห็นพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

๕.๓ ผลประเมินโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร (จำนวน ๕ กิจกรรม) พบว่า ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เฉลี่ยร้อยละ ๔๕.๙๖ ของพนักงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ มีความเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗

๕.๔ ผลการประเมินช่องทางการรับรู้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. พบว่า ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. ร้อยละ ๕๑.๕๔ ของพนักงาน กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นว่า ช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕

(เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบและเห็นชอบตามข้อ ๑-๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลวย)


ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

-ทราบ

-เห็นชอบข้อ 1.-5. ตามที่ ทพ.น. ๓๕๐

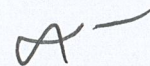

(นายสุทัศน์ นุชปาน)

รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบและให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ - ๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

การประปาส่วนภูมิภาค
ปุ - ฌ - เพื่อสงบ - สุภาพเรียบร้อย

22 ส.ค. 2566



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนงของผู้ว่าการที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานหรือดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทุกคนได้แสดงเจตจำนงในการบริหาร หรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรที่ไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ทุกคนลงนามเจตจำนงฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑๐๐	ร้อยละ	สรุป กปส. ดำเนินโครงการลงนามแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าการ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม				<p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. ประสานความร่วมมือกับ กพบ. เพื่อจัดทำระบบลงนามรับทราบประกาศเจตจำนง การบริหารงานของผู้ว่าฯ และแสดงเจตจำนงในการ บริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กปส. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง กปภ. ร่วมลงนามฯ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. อาทิ Facebook, Application Line พนักงาน Website กปภ. พร้อมทั้งจัดทำสื่อ Infographic แสดง จำนวนผู้ร่วมลงนามฯ ผ่านระบบเป็นระยะๆ เพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรทุกคนร่วมลงนามฯ ให้ครบถ้วนเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนาม รับทราบประกาศเจตจำนงการบริหารงานของผู้ว่าฯ และแสดงเจตจำนงในการบริหารหรือปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนทั้งสิ้น ๘,๙๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรของ กปภ. ทั้งหมด</p> <p style="text-align: center;">(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๓. ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือ ศูนย์ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) และซ้กซ้อม ระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ.	- เพื่อให้คู่มือศูนย์ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต กปภ. (ศปท.กปภ.) มีเนื้อหาที่ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - เพื่อซ้กซ้อมวิธีการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือ การฝ่าฝืนข้อกำหนดตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ. ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุง ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการเห็นชอบคู่มือศูนย์ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต กปภ (ศปท.กปภ.) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำ (ร่าง) คู่มือ ศปท.กปภ. และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตาม บันทึก ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๙๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ว่าการ ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ ผ่าน ระบบ Infoma และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... รองผู้ว่าการ (วิชาการ) ,รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร), รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) , การประสานภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๔. จัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/การร่วมรับฟัง ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ในการ รับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็น ต่อการดำเนินงานหรือ ปรับปรุงพัฒนาโครงการ/ แผนงานของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก รับรู้ รับทราบ นโยบายของ กปภ. - เพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิด เห็น/ให้ข้อเสนอแนะ/ ร่วมกำหนดแนวทางใน การดำเนินงานของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ การทำประชาคม/รับฟังความ คิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๑๐	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำ ประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑๕ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/ การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๓ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/ การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	เพื่อแสดงความโปร่งใส ในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม				<p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรม/การทำประชาคม/ การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๘ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. กปภ.ข.๖ ร่วมกับ กปภ.สาขากระนวน จัดประชุม ประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หมู่บ้าน หนองโก หมู่ที่ ๖ อ.กระนวน จ.ขอนแก่น ต่อการที่ กปภ. จะขอใช้ที่ดินสาธารณะประโยชน์เพื่อก่อสร้างระบบประปา ได้แก่ การก่อสร้างถังน้ำใส ติดตั้งเครื่องสูบน้ำแม่ข่าย กระนวน เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต-ส่งจ่ายน้ำประปาให้มี ประสิทธิภาพ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและ ประชากรในพื้นที่ ณ ศาลาประชาคมหมู่บ้านหนองโก เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>สรุปมติ รับทราบแนวทางการขอใช้ที่ดินสาธารณะประโยชน์ เพื่อก่อสร้างระบบประปา</p> <p>๒. กปภ.ข.๑๐ ร่วมกับ กปภ.สาขาท่าตะโก และ อบต.พนมรอก ลงพื้นที่ร่วมประชุมประชาคมชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นประชาชนต่อการโอนกิจการ ประปาในพื้นที่ หมู่ ๑, ๔, ๙, ๑๐ และ ๑๓ อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>สรุปมติ ไม่ผ่านความเห็นชอบในการโอนกิจการประปา ให้กับ กปภ.</p> <p>๓. กปภ.ข.๑ จัดประชาคมรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ในการถ่ายโอนกิจการประปาหมู่บ้านของ อบต. บางเตย ให้มาอยู่ในความรับผิดชอบของ กปภ. เมื่อวันที่</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศาลาโลहितกุลอนุสรณ์ วัดราชบูรพ์ บำรุงวราราม (วัดเกาะ) จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>สรุปมติ รับทราบความคิดเห็นประชาชน กรณีการถ่ายโอนกิจการประปาหมู่บ้านของ อบต.บางเตย จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>๔. กปภ.ข.๑ จัดประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นการขอใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของสถานสูบน้ำดิบ อ่างเก็บน้ำคลองพระสะทิง เนื้อที่ประมาณ ๕ ไร่ ในพื้นที่ตำบลวังใหม่ อำเภอวังสมบูรณ์ จังหวัดสระแก้ว เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.วังใหม่ อ.วังสมบูรณ์ จ.สระแก้ว</p> <p>สรุปมติ รับทราบความคิดเห็นประชาชน กรณีการขอใช้ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของสถานสูบน้ำดิบ อ่างเก็บน้ำคลองพระสะทิง</p> <p>๕. กปภ.ข.๑ จัดประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการโอนกิจการประปาบ้านหนองกะพ้อ จ.สระแก้ว หมู่ที่ ๖ ของ อบต.ทุ่งควายกิน ให้มาอยู่ในความรับผิดชอบของ กปภ. เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศาลาวัดหนองกะพ้อ จ.ระยอง</p> <p>สรุปมติ รับทราบความคิดเห็นประชาชน</p> <p>๖. กปภ.ข.๑๐ ลงพื้นที่ร่วมประชุมประชาคมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นประชาชนต่อการโอนกิจการประปา อบต.เนินแฉง อ.เมือง จ.อุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>สรุปมติ เห็นชอบการโอนกิจการประปา ให้กับ กปภ.</p>	


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>๗. กปภ.ข.๑๐ ลงพื้นที่ร่วมประชุมประชาคมชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นประชาชนต่อการโอนกิจการ ประปา อบต.สะแกกรัง อ.เมือง จ.อุทัยธานี เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>สรุปมติ เห็นชอบในการโอนกิจการประปา ให้กับ กปภ.</p> <p>๘. กปภ.ข.๘ ร่วมกับ กปภ.สาขาละหานทราย ร่วมจัดทำ ประชาคมขอใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ บร.๓๐๗๐ และถอนสภาพ เพื่อรองรับโครงการก่อสร้าง ปรับปรุงขยายการประปาส่วนภูมิภาคสาขาละหานทราย- โนนดินแดง-บ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>สรุปมติ เห็นชอบให้ กปภ. ใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ บร.๓๐๗๐ และถอนสภาพ</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...						
๕. โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ๕.๑ โดยสอดแทรก ในหลักสูตรปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	- เพื่อให้พนักงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน องค์กรและสามารถ นำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	สรุป กพท. จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ในสังกัด ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๓๖๒ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรม ต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุดวิชาการ กำกับกิจการที่ดี : หัวข้อด้านทุจริตศึกษา) ผ่านเว็บไซต์ ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระดับการรับรู้ ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ด้านทุจริตศึกษา” อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓) ระดับดีมาก (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบ ฝึกอบรม
๕.๒ หลักสูตร โครงการ ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education)	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในองค์กร และสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้งร่วมเป็นเครือข่าย การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	๑. ระดับการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	ระดับ	สรุป กพท. ดำเนินการจัดอบรมโครงการด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหาร ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคาร ประภาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ จำนวน ๑๑๘ คน และอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๐ คน (รวม ๒๗๘ คน) โดยมีระดับการรับรู้ความเข้าใจ อยู่ใน ระดับ ๔ (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔) ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ดำเนินการ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างเตรียมการจัดอบรม	ใช้งบ ฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- กพท. จัดอบรมหลักสูตร โครงการต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้บริหารในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปา วิวัฒน์ กปภ. (สำนักงานใหญ่) จำนวน ๑๑๘ คน และอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๑๖๐ คน (รวม ๒๗๘ คน) ซึ่งการอบรมแบ่งเป็น ๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>(๑) หัวข้อ “โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดย นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ สำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วมต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>(๒) หัวข้อ “การรับทรัพย์สิน และกรณีศึกษาคดีที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ชี้มูลแล้ว” โดย นายศักดิ์ชัย จันทร์แสงวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบทรัพย์สินภาคการเมือง สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ซึ่งระดับการรับรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม โครงการต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) อยู่ในระดับ ๔ (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔)</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๖. ประเมินการรับรู้ การต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกี่ยวกับการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของ กปภ. - เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงกระบวนการ ในการดำเนินงานในปี ถัดไป	๑. ระดับการรับรู้ และเข้าใจ การต่อต้านและการป้องกัน การทุจริตของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๓ (๒.๖๑ - ๓.๔๐)	ระดับ	สรุป อยู่ระหว่างเชิญชวนบุคลากร กปภ. ร่วมตอบแบบ ประเมินการรับรู้และเข้าใจการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ กปภ. บนเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูลและ จัดทำ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้ฯ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้ฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผวก. เห็นชอบให้ดำเนินการประเมินการรับรู้ฯ ผ่าน ระบบออนไลน์บนเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ต่อท้ายบันทึก คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๓๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๖ ๒. กปส. แจกเวียนเชิญชวนผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อขอความ ร่วมมือตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ ผ่านเว็บไซต์ภายใน ของ กปภ. ระหว่างวันที่ ๑๓ มิถุนายน - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๗. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบทรลทงโทซ (จื...จื ออย่าทำ!)” ผ่าน Application Line	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทรลทงโทซ ถ้าหากคิดจะกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่	๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๖	ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่และบทรลทงโทซ (จื...จื... ออย่าทำ!) เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๔ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จื...จื... ออย่าทำ! เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จื...จื... ออย่าทำ! เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จื...จื... ออย่าทำ! เผยแพร่ผ่าน Application Line กลุ่มต่างๆ ของ กปภ. และเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง เรื่อง “รู้เห็นเป็นใจ ระวังติดคุก”	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงานร่วมสร้างค่านิยมในการไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (สามารถดาวน์โหลด	๑. จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการกระทำ ความผิดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือประพฤตินิชอบต่อหน้าที่ และบทรลทงโทซ (จื...จื ออย่าทำ)” ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของแต่ละหน่วยงาน	๓	ช่องทาง	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ หน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จื...จื...ออย่าทำ!) แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง มีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ หน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ จื...จื...ออย่าทำ! ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	<p>“กรณีศึกษาพฤติกรรมกรรมการ กระทำความผิดที่สื่อไปในทาง ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่และบทลงโทษ (จี้...จี้ อย่าทำ)” ได้ที่ https://anticor.pwa.co.th/</p> 	<p>รับรู้ รับทราบ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>			<p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ หน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ จี้...จี้...อย่าทำ! ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ มีหน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ จี้...จี้...อย่าทำ! แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. Application Line จำนวน ๖๕ หน่วยงาน ๒. Facebook จำนวน ๙ หน่วยงาน ๓. Website จำนวน ๖ หน่วยงาน ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/การ อบรม/สัมมนา จำนวน ๖๓ หน่วยงาน ๕. แจ้งเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน เว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๕ หน่วยงาน ๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p>	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
<p>๘. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้การป้องกันหรือ การต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กร และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.</p>	<p>- เพื่อกระตุ้นให้ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และ เกิดจิตสำนึกในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตใน องค์กร</p>	<p>๑. จำนวนครั้ง ที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ผ่านจุลสาร สีสันข่าว</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	๑๒	ครั้ง	<p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่าน จุลสารสีสันข่าว จำนวน ๙ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่าน จุลสารสีสันข่าว จำนวน ๓ ครั้ง</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่าน จุลสารสีสันขาว จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่าน จุลสารสีสันขาว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ No Gift Policy ตอน “แบบนี้รับไม่ได้” เรื่อง ๓ หยุด ลดการทุจริต เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กปส. 	
	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่เพิกเฉย เมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปส. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต หรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปส.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำ และเผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๖	ครั้ง	<p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำจำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อให้ความรู้การป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำจำนวน ๑ ครั้ง เรื่อง “๕ หลักสำคัญหยุดการทุจริต” เผยแพร่ ๑ ฉบับเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	
๙. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๖)	≥๙๓ (ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กร พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)	คะแนน	<p>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปส. (Admin หน่วยงาน) และหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการตอบแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ เครื่องมือ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีรายละเอียดในการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. เผยแพร่เกณฑ์การประเมินตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์หาจุดเด่นจุดด้อยเพื่อนำผลไปจัดทำแผนหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กพท. ร่วมกับ กปส. จัดกิจกรรม “โครงการให้ความรู้</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้กับผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ใน ส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากรภายในของ กปภ. จำนวนเขตละ ๔๐ คน ณ กปภ.เขต ๑๐, ๓ และ ๖</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กปส. บันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ ในระบบ ITAS ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมของ กปภ. แล้วเสร็จ และนำเสนอให้ ผชก. พิจารณาให้ความเห็นชอบคำตอบในแต่ละประเด็นตามข้อคำถาม เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ โดย ผชก. มอบข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมข้อมูลในบางประเด็นเพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วนมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ผชก. ดำเนินการส่งคำตอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
(ต่อ)					<p>๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในส่วนของเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย กปภ. ได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยต้องรอผลคะแนนอีก ๒ เครื่องมือ (IIT, EIT) ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ต่อไป</p> <p>๔. จัดทำสื่อ Infographic ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เชิญชวนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ใน ส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากรภายในของ กปภ.เขต จำนวนเขตละ ๔๐ คน จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้</p> <p>วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๕ จ.สงขลา</p> <p>วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๗ จ.อุดรธานี</p> <p>วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๑ จ.ชลบุรี</p> <p>วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๔ จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๒ จ.สระบุรี</p> <p>วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๘ จ.อุบลราชธานี</p> <p>วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๙ จ.เชียงใหม่</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อให้หน่วยงานมีการ ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ ปฏิบัติงานและยกระดับ การบริหาร/การดำเนินงาน ให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างเป็นมาตรฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ปรับปรุงหรือพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๕	กิจกรรม	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๙ กิจกรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๔ กิจกรรม ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กปส. ดำเนินการปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๓ กิจกรรม ➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กปส. มีการดำเนินกิจกรรมที่ ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ผู้ว่าการออกประกาศ กปภ. เรื่องนโยบายต่อต้านการ รับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และแจ้ง เวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อ กปภ.ข.๑-๑๐ ในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					<p>บูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ณ กปภ.ข.๑๐, ๓ และ ๖</p> <p>➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA รวมทั้งร่วมบูรณาการข้อมูล และหาแนวทางร่วมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ณ กปภ.เขต มีรายละเอียด ดังนี้ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๕ จ.สงขลา วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๗ จ.อุดรธานี วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๑ จ.ชลบุรี วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๔ จ.สุราษฎร์ธานี วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๒ จ.สระบุรี วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๘ จ.อุบลราชธานี วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กปภ.ข.๙ จ.เชียงใหม่ <p style="text-align: center;">(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	๔๗,๔๒๗.๓๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา,กองบริหารทั่วไป การประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๑๑. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ต.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กจท. และ กปร. ๑-๑๐ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กจท. และ กปร. ๑-๑๐ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๖ หากแล้วเสร็จจะแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กจท. และ กปร. ๑-๑๐ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนดและนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...						
- การใช้จ่ายงบประมาณ	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วันหลังจาก สศช. แจ้งผลตามมติ ครม.	วันที่	สรุป กงล. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วันหลังสิ้นไตรมาส	วันที่	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ กงล. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ กงล. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำไตรมาส ๓/๒๕๖๖ เมื่อจัดทำแล้วเสร็จ จะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	
- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กงล. ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร ...						
- การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	สรุป ฝกพ. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๖ ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายไตรมาส ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ฝกพ. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๖ ฝกพ. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๒/๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ. แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ➤ ไตรมาส ๓/๒๕๖๖ อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีไตรมาส ๓/๒๕๖๖ และจะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ประชาชนรับรู้ รับทราบอย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป ผกพ. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และนำเสนอแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ...						
๑๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต - เพื่อนำไปจัดทำแผนป้องกันการทุจริต หรือ กำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต หรือลดการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร	๑. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป ผบส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๗๑๔-๒/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑๓. ทบทวน/ปรับปรุงประกาศการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมจัดทำคู่มือฯ	- เพื่อทบทวน/ปรับปรุงประกาศ การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือปรับปรุงประกาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการ ลงนามในประกาศ กปภ. เรื่องการให้การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Infoma และเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ตลอดจนมีการจัดทำสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ทุกช่องทาง (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ตระหนักถึงการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจนำไปสู่การให้ หรือรับสินบน - เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติงาน ทราบถึงหลักเกณฑ์การให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๕	วันที่	สรุป กปส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการให้ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของ กปภ. แล้วเสร็จ และนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยผู้ว่าการให้ความเห็นชอบคู่มือฯ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และ กปส. ดำเนินการแจ้งเวียนผ่านระบบ Infoma เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ศปท.กปภ. (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ