



ผู้ว่าการ

รับที่ 3040

เลขรับที่ 5448

วันที่ 1 ก.ค. 67

บันทึกข้อความวันที่ 9 ก.ค. 2567

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๐๙

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗) พร้อมรับทราบผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ โดยมีวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๒ วาระ และวาระเพื่อทราบ จำนวน ๕ วาระ ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปมติที่ประชุม คณะกรรมการฯ แล้วเสร็จ เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาก่อนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ประกอบด้วย

๑. วาระเพื่อพิจารณา

๑.๑ วาระที่ ๔.๑ เรื่อง ทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.

มติคณะกรรมการ เห็นชอบ ๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ.๒๕๖๗) ๓) กระบวนการจัดทำให้มีประมวล และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (SIPOC) พร้อมให้ข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการและนำเสนอคณะกรรมการ GRC กปภ. คณะอนุกรรมการ GRC และคณะกรรมการ กปภ. ตามลำดับ ก่อนนำเสนอประธานกรรมการ กปภ. ลงนาม ประกาศใช้ต่อไป

๑.๒ วาระที่ ๔.๒ เรื่อง แบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มติคณะกรรมการ เห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. ที่ผ่านการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นตามมาตรฐานแล้วเพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้สรุป นำเสนอผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. วาระเพื่อทราบ

๒.๑ วาระที่ ๕.๑ ผลการประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของ บุคลากร กปภ.

มติคณะกรรมการ รับทราบผลการประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๒ วาระที่ ๕.๒ รายงานผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

มติคณะกรรมการ รับทราบรายงานผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

๒.๓ วาระที่ ๕.๓ รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

มติคณะกรรมการ รับทราบรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

- ๒ - / ๒.๔ วาระที่



การประสานงาน
กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ วาระที่ ๕.๔ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤตินิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

มติคณะกรรมการ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤตินิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

๒.๕ วาระที่ ๕.๕ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.
ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

มติคณะกรรมการ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ กปภ. ไตรมาส ๓/๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความ
เห็นชอบเพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

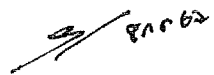


(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เรียน ผวก.

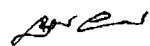
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อฝ่ายเลขานุการ
จะได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป



(นายศรายุทธ แก้วสินธุ์)

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

เห็นชอบ



(นายจักรพงษ์ คำจินทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
- 9 ก.ค. 2567



Change
for Good



การประปาส่วนภูมิภาค
จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ.

เพื่อโปรดทราบมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนา
จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (๕ กรกฎาคม
๒๕๖๗) จะขอขอบคุณยิ่ง



10 ก.ค. 67

(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ๑.๑ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้รับทราบ - เพื่อให้หน่วยงานภายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง	➤สรุป กปส. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ผ่านระบบหนังสือเวียน Infoma เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๙๘ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท. กปภ. , Line OA กปภ. และ Facebook กองสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
๑.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้รับทราบผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ ครั้ง (รายไตรมาส)	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปส. ดำเนินการเผยแพร่ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๗ และ ๑๗ พ.ค.๖๗ ดังนี้ ๑) ผ่านระบบหนังสือเวียน Infoma ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔ และ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๕๔ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท. กปภ. , Line OA กปภ. และ Facebook กองสื่อสารองค์กร	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. (ต่อ) ๑.๓ ทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการปรับปรุง/พัฒนาในปีงบประมาณถัดไป	เพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ - สรุป กปส. วางแผนดำเนินการทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในช่วงไตรมาส ๔/๒๕๖๗	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม และสำนักดิจิทัลและสารสนเทศ...					
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. (https://ethics.pwa.co.th/content)	- เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ได้มากยิ่งขึ้น	๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๗	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปส. ได้หารือร่วมกับกองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ ในเบื้องต้น กำหนดจัดประชุมร่วมในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๓. การทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑ ครั้ง	ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปภ. ดำเนินการจัดประชุมร่วมหารือร่วมกันระหว่างกองวินัย (ฝ่ายกฎหมาย) กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล) และกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม (สายงาน ผชก.) ในประเด็นกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. รวมถึงสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายนโยบายข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสถานการณ์ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๔. ประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหา รายละเอียดตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๓๕	ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำสรุปผลการประเมินความตระหนักรู้ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) จำนวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่เข้าร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๘๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗ ของบุคลากร กปภ. ทั้งหมด (จำนวน ๙,๐๙๕ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ในระดับมากที่สุดค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๕ ๓) ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. มีพฤติกรรมทางจริยธรรมมากที่สุดอยู่ในระดับ ๕ ค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๑๗ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	-
	เพื่อประเมินความสามารถในการตัดสินใจเพื่อเลือกที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับ ๓		
หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑, กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒ และ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓ ...					
๕. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	➤สรุป ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๙๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ คน ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๓๙ คน ในระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
				๓. กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๔๒ คน ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๔. กพท. จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	
๖. โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)”	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและยกระดับจิตใจของบุคลากรกปภ. ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมนำชีวิต โดยสามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่	๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	➤ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ สรุป ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๙๑ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกปภ.” ๗.๑ สอดแทรกในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	➤ สรุป กพท. จัดอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่ พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ในสังกัดส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๖๘ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๓ ชุดวิชา (ชุดวิชาการกำกับกิจการที่ดี : จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.) ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) ในระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีระดับการรับรู้ความเข้าใจระดับ ๕ (๔.๓๐) (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๗.๒ สอดแทรกในการประชุม Morning Talk	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับ มีทักษะและความพร้อมในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมฯ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสื่อสารผ่าน Morning Talk ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๕	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป มีหน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๒๓๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๘ จากจำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน โดยดำเนินการเผยแพร่ฯ จำนวน ๓๑๒ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑,๗๔๕ คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทหน่วยงานได้ ดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๑๗๖ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ สำนัก/ฝ่าย/กอง จำนวน ๘๒ หน่วยงาน	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกปภ.” ๗.๒ สอดแทรกในการประชุม Morning Talk (ต่อ)				➤ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” มีผู้เข้าร่วมประชุม Morning Talk จำนวน ๗๘ คน ๒. กรณีผ่านการเข้าอบรมหลักสูตรจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านระบบสื่อการสอนอิเล็กทรอนิกส์ https://km-im.pwa.co.th จำนวน ๑๒ คน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๘. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชุดความรู้ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามแนวทางประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปส. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... หน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๙. โครงการขับเคลื่อน กปภ. สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ๙.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	➤ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ สรุป กปส. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่าย ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และกิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้สำนัก/ฝ่าย จัดทำแบบรายงานตามโครงการมายัง กปส. ครบถ้วนแล้วทุกสายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-
๙.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ระดับสำนัก/ฝ่าย	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๙. โครงการขับเคลื่อน กปภ. สู่อองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ๙.๓ กิจกรรมคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี”	- เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและเพิ่มคุณค่าชีวิตให้กับบุคลากร กปภ. - ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติแก่ทีมงานที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมคนดี คนเก่ง คนกล้าให้เกิดขึ้นภายในองค์กร - เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRVER	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป ผู้ว่าการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ตามคำสั่ง กปภ. ที่ ๓๘๙/๒๕๖๗ และได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๗ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ประจำปี ๒๕๖๗ ของการประปาส่วนภูมิภาค	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑๐. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖”	- เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๙ ก.พ. ๖๗)	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ สรุป มีการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ผวก. อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกที่มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๕๖๘ และแจ้งเวียนเพื่อให้หน่วยงาน/สายงาน เสนอรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. กปส. รวบรวมข้อมูลจากสายงานต่างๆ และจัดทำสรุปรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกในโครงการฯ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ คน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ พิจารณาคัดเลือกในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๓. จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน ๙ คน แล้วเสร็จ ในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๕ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๗ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	๕๘,๓๘๕.๗๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑๐. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” (ต่อ)	- เพื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับรางวัล และปลูกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็น รูปธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร	๑. จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยก ย่องผู้ที่ได้รับรางวัลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน ๑ มี.ค. - ๓๐ พ.ค. ๖๗	๓ ช่องทาง	➤ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ สรุป กปส. จัดทำบทความ ประกาศยกย่องผู้ที่ได้รับรางวัล จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) ผ่านช่องทางวารสารน้ำ ฉบับที่ ๓ เดือน มีนาคม- เมษายน ๒๕๖๗ ๒) เว็บไซต์ กปภ. และ ศปท. กปภ. ๓) Line OA (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ และการประสานส่วนภูมิภาคสาขาในสังกัด, ฝ่ายวิศวกรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ...					
๑๑. กปภ. รักชุมชน เกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด)	- เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปภ. ได้ร่วมใช้ ทรัพยากรของชุมชน	๑. ระดับคะแนนความพึงพอใจ ต่อโครงการ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน	ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป ตาม มติที่ประชุม ครส. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค.๖๗ ให้นางบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปดำเนินโครงการ ตามนโยบาย มท.๑	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๑๒. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบ สาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดี งามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๗	- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักและ เทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและ การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุขมี ความสามัคคี	๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วม กิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร)	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ มีผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรม สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๑,๒๑๗ ครั้ง - เข้าร่วมบริจาคโลหิต - เข้าร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ - เข้าร่วมกิจกรรมวันฉัตรมงคล - เข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายแต่ต้อง ดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายอำนวยการ โดยกองบริการกลาง และ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และกองกิจการสัมพันธ์					
๑๓. โครงการรณรงค์ “กปภ. องค์กรไร้ความรุนแรง” ๑๓.๑ บูรณาการความร่วมมือเพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	- เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	๑. จำนวนแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำ สำนักงานใหญ่ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติกำหนดแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรง และมีความก้าวหน้า ดังนี้ ๑. กบก. อยู่ระหว่างดำเนินการซ่อมและติดตั้งกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของ กปภ. สำนักงานใหญ่ ๒. กบก. อยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้งไฟส่องสว่างในพื้นที่อับให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของ กปภ. สำนักงานใหญ่ ๓. รปภ. ทุกอาคารเพิ่มความถี่ในการตรวจตราทั้งภายในและภายนอกอาคาร พร้อมทั้งเข้มงวดในการตรวจสอบบุคคลที่มาติดต่อกับ กปภ.สำนักงานใหญ่	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โดย กองพัฒนาองค์กร และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ โดย กองสื่อสารองค์กร					
๑๓.๒ จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง”	- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร กปภ. เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสังคมไทย - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้บุคลากร กปภ. เคารพให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง” ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๓ ครั้ง	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓/๒๕๖๗ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม , กองพัฒนาองค์กร และกองสื่อสารองค์กร					
๑๔. โครงการ “กปภ. วิถีพอเพียง” ๑๔.๑ จัดทำรายการเสียงตามสายเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากร กปภ. นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๑. จำนวนครั้งที่ออกอากาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป กปภ. และ กสอ. ดำเนินการจัดรายการเสียงตามสาย" กปภ. วิถีพอเพียง” จำนวน ๖ ครั้ง (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายแต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	-
๑๔.๒ จัดนิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจคุณธรรม” ในวันอาสาฬหบูชา	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน เม.ย. – ก.ย. ๖๗	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ สรุป อยู่ระหว่าง กปส. และ กพอ. ประสานงานร่วมกัน โดยวางแผนดำเนินการจัดนิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจคุณธรรม” ในวันอาสาฬหบูชา วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	-
