



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/ ๑๕๕

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พร้อมพิจารณาให้ความเห็นชอบและรับทราบผลการดำเนินงานต่างๆ ตามวาระที่เสนอ ในการนี้ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ แล้วเสร็จ เพื่อนำเสนอผู้ว่าการ พิจารณาก่อนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการต่อไป ประกอบด้วย

๑. วาระเพื่อพิจารณา

๑.๑ เห็นชอบการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาลงนาม ต่อไป

๑.๒ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ โดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อน นำเสนอ คณะอนุกรรมการ GRC และคณะกรรมการ กปภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอประธานกรรมการ กปภ. ลงนามในประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ต่อไป

๑.๓ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ โดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อน นำเสนอคณะอนุกรรมการ GRC และคณะกรรมการ กปภ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอประธานกรรมการ กปภ. ลงนามในประกาศนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) ต่อไป

๒. วาระเพื่อทราบ

๒.๑ รับทราบรายงานผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๗

๒.๒ รับทราบรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมผ่านช่องทาง สปท.กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง

๒.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๕ โครงการ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๕ ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๑

- ๒ - / ๒.๔ รับทราบ



การประสานภูมิภาค
บูจ-บัน - เพื่อป้องกัน - สู่ความยั่งยืน

๒.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๔ โครงการ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๘ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๒

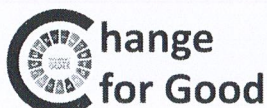
๒.๕ รับทราบความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑ และรับทราบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ



การประสานงานภูมิภาค
มุ่ง - เน้น - เพื่อป้องกัน - คุ้มครองสังคม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐(ทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ๑.๑ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้รับทราบ - เพื่อให้หน่วยงานภายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง	สรุป กปส. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ผ่านระบบหนังสือเวียน Informa เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๙๘ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท. กปภ. , Line OA กปภ. และ Facebook กองสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
๑.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้รับทราบผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ ครั้ง (รายไตรมาส)	สรุป กปส. ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติฯ ผ่านระบบ Informa เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๔๔ ลงวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ กปส. จะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีมติเห็นชอบ และนำเสนอ ผวก.เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ๑.๓ ทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการปรับปรุง/พัฒนาในปีงบประมาณถัดไป	เพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ กปส. วางแผนจะดำเนินการทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในช่วงไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (เดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม และสำนักดิจิทัลและสารสนเทศ...					
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. (https://ethics.pwa.co.th/content)	- เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ได้มากยิ่งขึ้น	๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๗	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ อยู่ระหว่างดำเนินการและประสานงานร่วมกับกองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ สำนักดิจิทัลและสารสนเทศ	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๓. การทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑ ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ อยู่ระหว่างรวบรวม/ศึกษา/สอบทาน ข้อมูลสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายนโยบาย ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสถานการณ์ปัจจุบัน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๔. ประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหา รายละเอียดตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕	สรุป กปส. ประกาศเชิญชวนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. บนเว็บไซต์ภายใน กปภ. ระหว่างวันที่ ๑๑ มี.ค. - ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ร่วมตอบแบบสอบถาม จำนวน ๘,๘๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. (๙,๐๙๕ คน อ้างอิงจากข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. จัดทำร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ มีการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. กปส. แจ้งเวียนเชิญชวนผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กปภ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อขอความร่วมมือตอบประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ. วันที่ ๑๑ มี.ค. - ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ ๒. มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๘,๘๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ จากจำนวนพนักงานทั้งหมดของ กปภ. (๙,๐๙๕ คน อ้างอิงจากข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗)	-
	เพื่อประเมินความสามารถในการตัดสินใจเพื่อเลือกที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับ ๓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑, กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒ และ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓ ...					
๕. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	สรุป ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๑ ๒. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๙ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๔ ๓. กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ๔. กพท. จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๐ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑, กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒ และ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓ ...					
๖. โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำด้าน คุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความ ฉลาดทางจิตใจ (SQ) และ ความรู้สึภายใน (EQ)”	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและยกระดับจิตใจ ของบุคลากรกบปภ. ให้เป็นผู้ที่มี คุณธรรมนำชีวิต โดยสามารถนำหลัก คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่	๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	สรุป ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผล ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๙๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้า รับการอบรมจำนวน ๓๙ คน และมีความพึงพอใจใน การเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๔ ➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ๑. กพท. จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ใน ระหว่างวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๔๐ คน และมีความพึงพอใจในการ เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ๒. กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ใน วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับ การอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒ ๓. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ใน ระหว่างวันที่ ๖-๗ ก.พ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการ อบรม จำนวน ๖๐ คน และมีความพึงพอใจในการ เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๖ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของกปภ.” ๗.๑ สอดแทรกในหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงาน ใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของ พนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรม ในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	สรุป กพท. จัดหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการ บรรจุใหม่ ทั้งในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๖๘ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรม ต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๓ ชุดวิชา (ชุด วิชาการกำกับกิจการที่ดี : จริยธรรมและ จรรยาบรรณของ กปภ.) ผ่านระบบบริหารจัดการ องค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) ใน ระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งมีระดับการรับรู้ความเข้าใจ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรมฯ อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐) ระดับดีมาก (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๗.๒ สอดแทรกในการประชุม Morning Talk	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ทุกระดับ มีทักษะและความพร้อมใน การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม และประมวล จริยธรรมฯ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่พนักงานในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การสื่อสารผ่าน Morning Talk ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๕	สรุป มีหน่วยงานมีหน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๑๕๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๕ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ มีหน่วยงานดำเนินการให้ ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๒๐๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๒ จากจำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน โดยดำเนินการเผยแพร่ฯ จำนวน ๒๔๕ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑,๕๓๒ คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทหน่วยงานได้ ดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๑๓๕ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ สำนักฝ่าย/กอง จำนวน ๓๔ หน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของกปภ.” (ต่อ) ๗.๒ สอดแทรกในการประชุม Morning Talk				➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ มีหน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกปภ.” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๑๕๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๕ จากจำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน โดยดำเนินการเผยแพร่ฯ จำนวน ๓๒๐ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒,๘๓๒ คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทหน่วยงานได้ ดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๑๐๗ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ สำนัก/ฝ่าย/กอง จำนวน ๔๕ หน่วยงาน	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๘. จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชุดความรู้ประมวล จริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็น เจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	สรุป กปส. ไตรมาส ๑-๒ จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง ➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง ตอนที่ ๑ “แนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อน ค่านิยม “มุ่ง” (มุ่งเน้นคุณธรรม)” ➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง ตอนที่ ๒ “แนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนค่านิยม “มั่น” (มั่นใจคุณภาพ)”	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... หน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๙. โครงการขับเคลื่อน กปภ. สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ๙.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	สรุป ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการดำเนินงานและจะสรุปผลโครงการและร้อยละของหน่วยงานรวมทั้งจำนวนพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➤ ไตรมาส ๑-๒ /๒๕๖๗ กปส. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่าย ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ	-
๙.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ระดับสำนัก/ฝ่าย	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	“ความดีที่อยากทำ” และกิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้สำนัก/ฝ่าย จัดทำแบบรายงานตามโครงการมายัง กปส. ภายในเวลาที่กำหนด	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม , ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โดย กองพัฒนาองค์กร และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองบริหารองค์ความรู้ และ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล...					
๙.๓ กิจกรรมคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี”	- เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและเพิ่มคุณค่าชีวิตให้กับบุคลากร กปภ. - ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติแก่ทีมงานที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมคนดี คนเก่ง คนกล้าให้เกิดขึ้นภายในองค์กร - เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRIVER	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	สรุป กปส. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ตามคำสั่งการประกาศส่วนภูมิภาคที่ ๓๘๙/๒๕๖๗๔ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ และจะสรุปผลโครงการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ➤ ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ กปส. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี” ตามคำสั่งการประกาศส่วนภูมิภาคที่ ๓๘๙/๒๕๖๗๔	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑๐. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖”	- เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัล แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๙ ก.พ. ๖๗)	๑ ครั้ง	สรุป กปส. ได้ดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” แล้วเสร็จตามเป้าหมาย โดยมี รายละเอียดดังนี้ ➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ หน่วยงานต่างๆ นำเสนอรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลในโครงการ จำนวน ๑๔ คน ➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้พิจารณาบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามที่ สายงานต่างๆ จำนวน ๑๔ คน โดยตัดสินคัดเลือกให้ เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดีมีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” จำนวน ๙ คน ได้แก่ ๑) นายคนที วัชรพิมลพันธ์ ๒) น.ส. กันตนา พูลทอง ๓) นายกฤตณรงค์ วงศ์ชมพู ๔) นายแสนภูมิ โยวะ ๕) นายโพธิ์ณรงค์ ชัยชนะ ๖) นางสาวชลภัท จำเริญกิตติ ๗) นายเตธรรศ ประกฤษตามาศูคาม ๘) นางวิมลวรรณ นาคีรี ๙) นายภัทรพล มณีโชติ ๒. จัดพิธีมอบรางวัล จำนวน ๙ คน แล้วเสร็จในวัน คล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	๑๐๐,๐๐๐.-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๑๐. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” (ต่อ)	- เพื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับรางวัล และปลูกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็น รูปธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร	๑. จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยก ย่องผู้ที่ได้รับรางวัลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน ๑ มี.ค. - ๓๐ พ.ค. ๖๗	๓ ช่องทาง	สรุป กปส. ได้ดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” แล้วเสร็จตามเป้าหมาย โดยมี รายละเอียดดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. วางแผนประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับรางวัลฯ ภายหลังคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรม ของ กปภ. พิจารณาดัดสันบุคคลเข้ารับรางวัลในโครงการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ กปส. จัดทำบทความประกาศ ยกย่องผู้ที่ได้ได้รับรางวัลฯ จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) ผ่านช่องทางวารสารน้ำ ฉบับที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. https://anticor.pwa.co.th/ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ และการประสานส่วนภูมิภาคสาขาในสังกัด, ฝ่ายวิศวกรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ...					
๑๑. กปภ. รักซ์ชุมชน (ดำเนินกิจกรรมมอบถังสำรองน้ำ ที่ กปภ. มอบให้ชุมชนเพื่อใช้ในการ อุปโภคบริโภค เฉพาะชุมชน ที่มีปัญหาขาดแคลนน้ำ เป็นไป ตามกรอบเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด)	- เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปภ. ได้ร่วมใช้ ทรัพยากรของชุมชน	๑. ระดับคะแนนความพึงพอใจ ต่อโครงการ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน	สรุป คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง (ครส.) ในคราว การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๗ มีมติ ให้ใช้ประมาณจากบัญชี “ดอกผลจากกองทุนเงิน ประกันการใช้น้ำ” เพื่อใช้ในโครงการ ตามนโยบาย มท.๑ ที่เน้นนโยบายน้ำดื่มสะอาดฟรี เพื่อประชาชน และให้ยกเลิกโครงการ กปภ. รักซ์ชุมชน ➤ ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๗ มติที่ประชุม ครส. ในคราว ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๗ ให้ยกเลิกโครงการ กปภ.รักซ์ชุมชน โดยให้นำ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปดำเนินโครงการ ตาม นโยบาย มท.๑ ที่เน้นนโยบายน้ำดื่มสะอาดฟรี เพื่อ ประชาชน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๑๒. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสาประจำปี ๒๕๖๗	- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุขมีความสมานฉันท์	๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร)	สรุป มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๒๑๗ ครั้ง ➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๘๖๖ ครั้ง ➤ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ มีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๓๕๑ ครั้ง (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายอำนวยการ โดย กองบริหารกลาง และ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และกองกิจการสัมพันธ์					
๑๓. โครงการรณรงค์ “กปภ. องค์กรไร้ความรุนแรง” ๑๓.๑ บูรณาการความร่วมมือเพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย เพื่อป้องกันการไร้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	- เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และป้องกันการไร้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	๑. จำนวนแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการไร้ความรุนแรงทุกรูปแบบ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง	สรุป ฝอก. มอบหมายให้ กบก. ดำเนินการติดตั้งและซ่อมแซมกล้อง CCTV ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของ กปภ. สนย. และดำเนินการจัดสรรงบประมาณในการติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ อับอากาศ รวมทั้งกำชับให้ รบก. เพิ่มความถี่ในการตรวจตราทั้งภายในและภายนอกอาคาร กปภ. สนย.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
๑๓. โครงการรณรงค์ “กปภ. องค์กรไร้ความรุนแรง” (ต่อ) ๑๓.๑ บูรณาการความร่วมมือ เพื่อกำหนดแนวทาง ในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ เป็นมิตร ปลอดภัย เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรง ทุกรูปแบบ				➤ไตรมาส ๑-๒ /๒๕๖๗ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำ สำนักงานใหญ่ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติกำหนดแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรง ดังนี้ ๑. ติดตั้งตรวจตราและซ่อมแซมกล้องวงจรปิด CCTV ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒. เพิ่มการติดตั้งไฟส่องสว่างในพื้นที่อับอากาศตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓. เพิ่มความถี่ในการตรวจตราของ รปภ. ๔. กบก. จัดสรรงบประมาณการติดตั้งกล้องวงจรปิด CCTV ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของ กปภ. สนง. (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โดย กองพัฒนาองค์กร และ สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ โดย กองสื่อสารองค์กร					
๑๓.๒ จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ “องค์กร ไร้ความรุนแรง”	- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร กปภ. เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในสังคมไทย - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้บุคลากร กปภ. เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้อง เพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ ครั้ง	สรุป กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง” ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง ➤ไตรมาส ๑-๒ /๒๕๖๗ กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) เรื่อง หยุด การกระทำที่ก่อให้เกิด “ความรุนแรงทางกาย” ในสถานที่ทำงาน และ ๒) เรื่อง หยุด การกระทำที่ก่อให้เกิด “ความรุนแรงทางจิตใจ” ในสถานที่ทำงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกองสื่อสารองค์กร					
๑๔. โครงการ “กปภ. วิถีพอเพียง” ๑๔.๑ จัดทำรายการเสียงตามสายเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุคลากร กปภ. นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๑. จำนวนครั้งที่ออกอากาศ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒ กปภ. และ กสอ. จัดรายการเสียงตามสาย " กปภ. วิถีพอเพียง " จำนวน ๓ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. และ กสอ. จัดรายการเสียงตามสาย " กปภ. วิถีพอเพียง " จำนวน ๑ ครั้ง ➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ กปภ. และ กสอ. จัดรายการเสียงตามสาย “กปภ. วิถีพอเพียง” จำนวน ๒ ครั้ง คือ เรื่อง “ แนวปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียงแบบฉบับคนทำงาน ” ออกอากาศ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗ และ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานบุคคล” ออกอากาศ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม , กองพัฒนาองค์กร					
๑๔.๒ จัดนิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจคุณธรรม” ในวันประเพณีวิวัฒน์	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน เม.ย. – ก.ย. ๖๗	๑ ครั้ง	สรุป ไตรมาส ๑-๒ กปส. อยู่ระหว่างประสานงานร่วมกับ กองพัฒนาองค์กร โดยวางแผนดำเนินการจัดนิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจคุณธรรม” ในวันประเพณีวิวัฒน์ ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๗	