



ผู้ว่าราชการ

เลขที่รับที่..... 1068.....

วันที่..... 9 ก.พ. 2567.....

รทท

บ.ที่ 562

วันที่ 7 ก.พ. 2567

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๕๕ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน รองผู้ว่าราชการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมทั้งโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมพิจารณาให้ความเห็นชอบวาระตามที่เสนอ ในการนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำสรุปมติจากการประชุม เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ประกอบด้วย

๑. วาระเพื่อพิจารณา

๑.๑ เห็นชอบผลการคัดเลือกบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖” และเห็นชอบให้ใช้เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไว้แล้ว จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นเงินรางวัลและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายชื่อบุคคลที่ได้รับรางวัล จำนวน ๙ คน ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายคนที วัชรพิมลพันธ์ | หัวหน้างาน ๘ | กองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ |
| ๒. นางสาวกัญตนา พูลทอง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๖ | กองเทคโนโลยีสารสนเทศระบบประปา |
| ๓. นายกฤตมรงค์ วงศ์ชมพู | นายช่างเครื่องกล ๗ | กปภ.สาขาแม่สาย |
| ๔. นายแสนภูมิ โยวะ | เจ้าหน้าที่ช่างโยธา | กปภ.สาขาพังโคน |
| ๕. นายโพธิ์ณรงค์ ชัยชนะ | นายช่างไฟฟ้า ๗ | กปภ.สาขาพัทธยา (พ) |
| ๖. นางสาวชลภัท จำเริญกิตติ | นักบริหารงานทั่วไป ๗ | กปภ.สาขาคลองหลวง |
| ๗. นายเตจรรศ ประกฤตมาตุคม | นักบริหารงานทั่วไป ๗ | กปภ.สาขาอุยบุรี |
| ๘. นางวิมลวรรณ นาศรี | พนักงานการเงินและบัญชี ๗ | กปภ.สาขาย่านตาขาว |
| ๙. นายภัทรพล มณีโชติ | หัวหน้างาน ๘ | กองแผนและวิชาการ ๕ |

๑.๒ เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการต่อไป

๑.๓ เห็นชอบ (ร่าง) นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวปฏิบัติแนบท้าย เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. วาระเพื่อทราบ

๒.๑ รับทราบรายงานผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้เสนอผู้ว่าการต่อไป

๒.๒ รับทราบรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงาน ฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท. กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง

- ๒ - / ๒.๓ รับทราบ



การประปาส่วนภูมิภาค
ผู้-บน-เพื่อป้องกัน-สู่ความยั่งยืน

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ และรับทราบ
ตามข้อ ๒ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรม
และคุณธรรมของ กปภ.เสนอ เพื่อฝ่ายเลขาฯ จะได้แจ้ง
ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

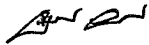
 สร.ช.ไชยพรรณ

(นายศรายุทธ แก้วสินธุ์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

- เห็นชอบข้อ 1.

- ทราบข้อ 2. ตามที่ ขนบ. เสนอ

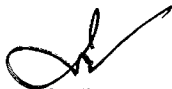


(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

- ส. ก.พ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ



นายมนตรี กุศลวิทย์

ผู้อำนวยการกองบริหารกลาง

๙ ก.พ. ๒๕๖๗

๒.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย หากแต่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ โครงการ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ

๒.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย หากแต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ โครงการ และโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒ โครงการ

๒.๕ รับทราบรายงานความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๖ รายงานสรุปผลการลงนามรับรู้ รับทราบ นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ภายในของ กปภ.

๒.๗ รับทราบผลการตัดสินนักบริการมือทองสมองเพชรระดับองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ คือ น.ส.วรรณณี หนูทอง นักบัญชี ๔ กปภ.สาขาราชบุรี และระดับ กปภ.ข. จำนวน ๑๐ คน ประกอบด้วย

- | | | | |
|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------|
| ๑. นางสาวกรชนก ทองใหม่ | นักบริหารงานทั่วไป ๔ | กปภ.สาขาบ้านบึง | กปภ.ข.๑ |
| ๒. นายกฤษณะ โสสุวรรณ | นายช่างโยธา | กปภ.สาขาหนองแค | กปภ.ข.๒ |
| ๓. นางสาววรรณณี หนูทอง | นักบัญชี ๔ | กปภ.สาขาราชบุรี | กปภ.ข.๓ |
| ๔. นางนาถตินันท์ นคราวงค์ | นักประชาสัมพันธ์ ๗ | กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (พ) | กปภ.ข.๔ |
| ๕. นายจักรพงษ์ ลอยลิบ | นายช่างไฟฟ้า ๖ | กปภ.สาขาระนอง | กปภ.ข.๕ |
| ๖. นางสาวพิมพ์พิณสินา ชัยเริ่ม | นักบริหารงานทั่วไป ๗ | กปภ.สาขากาฬสินธุ์ | กปภ.ข.๖ |
| ๗. นายวัชรินทร์ โยวะ | ช่างโยธา ๔ | กปภ.สาขาสกลนคร | กปภ.ข.๗ |
| ๘. นางศุภจิรา อยู่คง | พนักงานการเงินและบัญชี ๗ | กปภ.สาขายโสธร | กปภ.ข.๘ |
| ๙. ว่าที่ ร.ต. วรวิทย์ เตจาคำ | นายช่างไฟฟ้า ๗ | กปภ.สาขาเชียงใหม่ (พ) | กปภ.ข.๙ |
| ๑๐. นางสาวปณยวีร์ กรองชัย | พนักงานการเงินและบัญชี ๖ | กปภ.สาขาวิเชียรบุรี | กปภ.ข.๑๐ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ และรับทราบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการ จะได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง


(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู้ความยั่งยืน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐(ทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ๑.๑ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้รับทราบ - เพื่อให้หน่วยงานภายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้นำแผนปฏิบัติการฯ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ผ่านระบบหนังสือเวียน Infoma เมื่อวันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๙๘ ๒) ผ่านเว็บไซต์ ศปท. กปภ. , Line OA กปภ. และ Facebook กองสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
๑.๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	- เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้รับทราบผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ ครั้ง (รายไตรมาส)	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. จะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีมติเห็นชอบ และนำเสนอ ผวก. เห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	-
๑.๓ ทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการปรับปรุง/พัฒนาในปีงบประมาณถัดไป	เพื่อปรับปรุง/พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. วางแผนจะดำเนินการทบทวน/ถอดบทเรียนและประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในช่วงไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (เดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม และสำนักกิติจิตต์และสารสนเทศ...					
๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ. (https://ethics.pwa.co.th/content)	- เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ได้มากยิ่งขึ้น	๑. ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๗	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. อยู่ระหว่างดำเนินการและประสานงานร่วมกับกองพัฒนาระบบสารสนเทศบริการ สำนักกิติจิตต์และสารสนเทศ	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๓. การทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	- เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวม/ศึกษา/สอบทาน ข้อมูลสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายนโยบาย ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสถานการณ์ปัจจุบัน	-
๔. ประเมินความเข้าใจและพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ และความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหา รายละเอียดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อประเมินความสามารถในการตัดสินใจเพื่อเลือกที่จะกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจพฤติกรรมทางจริยธรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๓๕	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. จัดทำร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑, กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒ และ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓ ...</p>					
<p>๕. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้</p> <p>- เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา</p>	<p>๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)</p>	<p>➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ฝพน. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง โดยมีผลระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๑</p> <p>๒. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๙ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๔</p> <p>๓. กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>๔. กพท. จัดอบรมหลักสูตรฯ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน และมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๐</p> <p>(ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)</p>	<p>ใช้งบฝึกอบรม</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ...รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) โดย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกองฝึกอบรมภูมิภาค ๑, กองฝึกอบรมภูมิภาค ๒ และ กองฝึกอบรมภูมิภาค ๓ ...					
๖. โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)”	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและยกระดับจิตใจของบุคลากรกปภ. ให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมนำชีวิต โดยสามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่	๑. ระดับการนำความรู้ไปใช้ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับมาก (๘๑ - ๑๐๐ คะแนน)	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กฝภ.๒ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำภาวะผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรม (MQ) ความฉลาดทางจิตใจ (SQ) และความรู้สึภายใน (EQ)” รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๙ คน และมีผลการประเมินระดับความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๔	ใช้งบฝึกอบรม
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของกปภ.” ๗.๑ สอดแทรกในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กพท. จัดอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๔๖๘ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๓ ชุดวิชา (ชุดวิชาการกำกับกิจการที่ดี : จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.) ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) ในระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๗. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของกปภ.” ๗.๒ สอดแทรกในการประชุม Morning Talk	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ทุกระดับ มีทักษะและความพร้อมใน การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรม และประมวล จริยธรรมฯ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่พนักงานในสังกัด	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การสื่อสารผ่าน Morning Talk ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๕	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ มีหน่วยงานดำเนินการให้ ความรู้ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๒๐๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๒ จากจำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน โดยดำเนินการเผยแพร่ฯ จำนวน ๒๔๕ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑,๕๓๒ คน ซึ่งแบ่งเป็นประเภทหน่วยงานได้ ดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๑๓๕ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ สำนัก/ฝ่าย/กอง จำนวน ๗๔ หน่วยงาน	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๘. จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชุดความรู้ประมวล จริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็น เจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง ตอนที่ ๑ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ทางจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนค่านิยม "มุ่ง" (มุ่งเน้น คุณธรรม)	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... หน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๙. โครงการขับเคลื่อน กปภ. สู่อองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน ๙.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวมและศึกษาข้อมูล โดยเป็นการเตรียมยกร่างโครงการเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบต่อไป	-
๙.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง “คุณธรรมเป้าหมาย” ระดับสำนัก/ฝ่าย	- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวมและศึกษาข้อมูล โดยจะเริ่มดำเนินการในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๗	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม , ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โดย กองพัฒนาองค์กร และฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองบริหารองค์ความรู้ และ กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล...					
๙.๓ กิจกรรมคัดเลือกและประกาศยกย่องทีมงาน “กล้าดี”	- เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและเพิ่มคุณค่าชีวิตให้กับบุคลากร กปภ. - ประกาศยกย่อง เชิดชู เกียรติแก่ทีมงานที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมคนดี คนเก่ง คนกล้าให้เกิดขึ้นภายในองค์กร - เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร STRIVER	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/ฝ่ายในสังกัดส่วนกลาง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวมและศึกษาข้อมูล โดยจะเริ่มดำเนินการในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๗	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม...					
๑๐. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖”	- เพื่อยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัล แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และ ประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๙ ก.พ. ๖๗)	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ หน่วยงานต่างๆ นำเสนอรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลในโครงการ จำนวน ๑๔ คน โดยจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาตัดสิน บุคคลเข้ารับรางวัลในโครงการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐.-
	- เพื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับรางวัล และปลูกกระแสการ สร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็น รูปธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร	๑. จำนวนช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยก ย่องผู้ที่ได้รับรางวัลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน ๑ มี.ค. - ๓๐ พ.ค. ๖๗	๓ ช่องทาง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปส. วางแผนดำเนินการ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคลากร กปภ. ที่ได้รับรางวัลฯ ภายหลังคณะกรรมการพัฒนา จริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาตัดสิน บุคคลเข้ารับรางวัลในโครงการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... การประชาสัมพันธ์ภาคเขต ๑-๑๐ และการประชาสัมพันธ์ภาคสาขาในสังกัด, ฝ่ายวิศวกรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ...					
๑๑. กปภ. ริกษ์ชุมชน (ดำเนินกิจกรรมมอบถังสำรองน้ำ ที่ กปภ. มอบให้ชุมชนเพื่อใช้ในการ การอุปโภคบริโภค เฉพาะชุมชน ที่มีปัญหาขาดแคลนน้ำ เป็นไป ตามกรอบเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด)	- เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปภ. ได้ร่วมใช้ ทรัพยากรของชุมชน	๑. ระดับคะแนนความพึงพอใจ ต่อโครงการ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ อยู่ระหว่าง กปภ. ทบทวน แนวทางการดำเนินโครงการ เพื่อตอบสนองนโยบาย ของกระทรวงมหาดไทย ที่เน้นนโยบายน้ำดื่มสะอาด ฟรีเพื่อประชาชน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน...					
๑๒. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสาประจำปี ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักและเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุขมีความสมานฉันท์ 	๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร)	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ มีผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๘๖๖ ครั้ง (ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย)	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายอำนวยการ โดย กองบริหารกลาง และ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และกองกิจการสัมพันธ์					
๑๓. โครงการรณรงค์ “กปภ. องค์กรไร้ความรุนแรง” ๑๓.๑ บูรณาการความร่วมมือเพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	- เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ	๑. จำนวนแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำ สำนักงานใหญ่ มีมติกำหนดแนวทางการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรเพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรง ดังนี้ ๑. ติดตั้งกล้อง CCTV ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ของ กปภ. สำนักงานใหญ่ ๒. เพิ่มการติดตั้งไฟส่องสว่างในพื้นที่อับอากาศ โดยจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๗ ๓. เพิ่มความถี่ในการตรวจตราของ รปภ. ทุกอาคารทั้งภายในและภายนอกอาคาร กปภ. สำนักงานใหญ่	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม, ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร โดย กองพัฒนาองค์กร และ สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ โดย กองสื่อสารองค์กร					
<p>๑๓. โครงการรณรงค์ “กปภ. องค์กรไร้ความรุนแรง”</p> <p>๑๓.๒ จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง”</p>	<p>- เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร กปภ. เล็งเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในสังคมไทย</p> <p>- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ปลุกฝังให้บุคลากร กปภ. เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้อง เพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น</p>	<p>๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	๔ ครั้ง	<p>➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. จัดทำและเผยแพร่สื่อ รณรงค์ “องค์กรไร้ความรุนแรง” ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๑ ครั้ง คือ เรื่อง หยุด การกระทำที่ก่อให้เกิด “ความรุนแรงทางกาย” ในสถานที่ทำงาน</p>	-
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และกองสื่อสารองค์กร					
<p>๑๔. โครงการ “กปภ. วิถีพอเพียง”</p> <p>๑๔.๑ จัดทำรายการ เสียงตามสายเพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้บุลา กร กปภ. นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. จำนวนครั้งที่ออกอากาศ</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	๖ ครั้ง	<p>➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. และ กสอ. จัดรายการ เสียงตามสาย " กปภ. วิถีพอเพียง" จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p> <p>๑. ตอนที่ ๑ “ความรู้เบื้องต้นและความสำคัญ ของ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ออกอากาศ เมื่อ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ตอนที่ ๒ “ แนวปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียงแบบ ฉบับคนทำงาน” ออกอากาศ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๗</p>	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม , กองพัฒนาองค์กร					
๑๔. โครงการ “กปภ. วิธี พอเพียง” ๑๔.๒ จัดนิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจ คุณธรรม” ในวันประปาวิวัฒน์	- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึง ประสงค์โดยน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ภายใน เม.ย. – ก.ย. ๖๗	๑ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๗ กปภ. ประสานงานร่วมกับ กองพัฒนาองค์กร โดยวางแผนดำเนินการจัด นิทรรศการ “ตลาดนัดพอเพียงด้วยใจคุณธรรม” ใน วันประปาวิวัฒน์ ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๖๗	