



หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๕

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๖๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบและรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมด้วยผลการรับเรื่องร้องเรียนตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำสรุปมติคณะกรรมการฯ เพื่อนำเรียนเสนอผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการต่อไป ประกอบด้วย

๑. เรื่องเพื่อพิจารณา

๑.๑ เห็นชอบการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โดยเพิ่มรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑-๕) หรือผู้แทน และ ที่ปรึกษา กปภ. (ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติงานด้านการกำกับกิจการและความยั่งยืนและด้านสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทุกมิติการบริหารงานภายในหน่วยงาน

(เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายงดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) โดยให้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาลงนาม ต่อไป (ผู้ว่าการลงนามในนโยบาย No Gift Policy แล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๑.๓ เห็นชอบ (ร่าง) เล่มรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(เอกสารแนบ ๒)

๒. เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ รับทราบรายงานผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๗

๒.๒ รับทราบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีผู้ปฏิบัติงานฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ศปท.กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๗

๒.๓ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของ กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ โดยดำเนินโครงการแล้วเสร็จและมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายครบถ้วนทุกโครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของ กปภ. ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๔๕๐,๐๐๐ บาทมีการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๘๕๘ บาท (ร้อยละ ๖๑.๓๐)

(เอกสารแนบ ๓)



การประสานงาน
ผู้ - เน - เยื่อใย - สู่ความยั่งยืน

๒.๔ รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ โดยสามารถดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด จำนวน ๑๓ โครงการ จากจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖ เนื่องจากโครงการ กปภ. รักชุมชน มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อสนองตอบต่อนโยบายกระทรวงมหาดไทย โครงการจึงมิได้ดำเนินการ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๘,๓๘๕.๗๐ บาท (ร้อยละ ๕๘.๓๙)

(เอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเรียนผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ พร้อมลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว (เอกสารแนบ ๑) และรับทราบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

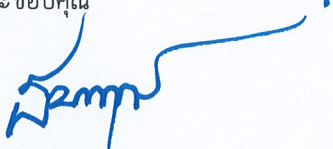


(นายวสุชน อังศุนาค)

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม
กรรมการและเลขานุการ

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ พร้อมลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ ตามข้อ ๒ รายละเอียดตามที่ กปส. เสนอต่อไปด้วย จะขอขอบคุณ



(นายชนกร ศิลปะรายะ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร) รักษาการแทน
รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

14 พ.ย. 2567

- ทราบข้อ ๒.
- เห็นชอบข้อ 1. ทมที่ ทพม.เห็น
- ลงนามแล้ว



(นายจักรพงษ์ คำจันทร์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗

เรียน นทว. ปิณฑุ

เพื่อทราบและดำเนินการแล้วเรียนเจ้าสัว
แล้วเสร็จไป ดกภ. ทุกฝ่าย ทราบต่อไป.



(นายวสุชน อังศุนาค)

21 พ.ย. ๖๗

ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง-เน้น-เพื่อประชาชน-สุภาพยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ.

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เป้าหมายสำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กปภ. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑. โครงการให้ความรู้ “ต้านทุจริตศึกษา” ๑.๑ หลักสูตรโครงการต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ พร้อมร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. ระดับการรับรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๒-๔ (๑ ม.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	ระดับ	สรุป กพท. ดำเนินการจัดอบรมโครงการต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๙ ก.ค.๖๗ ให้แก่พนักงาน กปภ. ในระดับหัวหน้างานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารประปาวิวัฒน์ สำนักงานใหญ่ กปภ. ในรูปแบบ Online และ Onsite โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๖๐ คน ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับการรับรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖) (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดยกองพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ...						
๑.๒ โดยสอดแทรกในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑. ระดับการรับรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	ระดับ	สรุป กพท. จัดอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๖๘ คน โดยกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมต้องศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๓ ชุดวิชา (ชุดวิชาการกำกับกิจการที่ดี : หัวข้อต้านทุจริตศึกษา) ผ่านระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM (E-learning) ระหว่างวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๗ ซึ่งมีระดับการรับรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓) (บรรลุตามเป้าหมาย)	ใช้งบฝึกอบรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
๑. โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ๑.๓ โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร มีการถ่ายทอด สื่อสารให้ ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และความรู้เรื่องการ ต่อต้านและป้องกันการ ทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร แก่พนักงานในสังกัด (กิจกรรมนี้เป็นตัวชี้วัดหนึ่งใน แผนงานเสริมสร้างความผูกพัน และค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ สื่อสารผ่าน Morning Talk ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๘๕	ร้อยละ	สรุป หน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” โดยสอดแทรกในการประชุม Morning Talk จำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน จากจำนวน ๓๙๒ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ➤ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ หน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” จำนวน ๓๒๑ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๘๘ รายละเอียดดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๒๑๗ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ ฝ่าย/สำนัก/กอง จำนวน ๑๐๔ หน่วยงาน ➤ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ หน่วยงานดำเนินการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” เพิ่มขึ้นจำนวน ๗๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดดังนี้ ๑. กปภ.สาขา จำนวน ๑๗ สาขา ๒. หน่วยงานระดับ ฝ่าย/สำนัก/กอง จำนวน ๕๔ หน่วยงาน (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๒. โครงการ No Gift Policy ๒.๑ ทบทวน/ปรับปรุง ประกาศการให้ การรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	- เพื่อทบทวน/ปรับปรุง ประกาศการให้ การรับ ของขวัญ หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๑. จำนวนครั้งที่ทบทวนหรือ ปรับปรุงประกาศ ๒.ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๖)	๑	ครั้ง	สรุป ผู้ว่าการลงนามใน ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมแนวทาง ปฏิบัติแนบท้ายนโยบายฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๖๖ โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) ตลอดจนมีการจัดทำสื่อ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่อง ทางการสื่อสารของ กปภ. ทุกช่องทาง (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๒ กิจกรรมลงนาม รับรู้ รับทราบ ประกาศ การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับรู้ รับทราบ และมีความ เข้าใจ ประกาศการให้ การรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แนวทาง ปฏิบัติฯ และนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อลด โอกาสการเกิดการรับหรือ ให้สินบน	๑. ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างของกปภ. ลงนามรับรู้ฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๒๙ ก.พ. ๖๗)	๙๐	ร้อยละ	สรุป กปส. ดำเนินกิจกรรมลงนามรับรู้ รับทราบ ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบายงดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๖ - ๑๕ ม.ค. ๖๗ โดยมีผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ร่วมลงนามรับรู้ รับทราบ ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบาย งดรับ จดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๘,๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๓ ของจำนวนบุคลากร ของ กปภ. ทั้งหมด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...						
๒. โครงการ No Gift Policy ๒.๓ กิจกรรมรณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ประกาศ การให้ การรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	- เพื่อส่งเสริมให้ทุก หน่วยงานร่วมรณรงค์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประกาศการให้ การรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกบริหาร	๑. จำนวนช่องทางที่มีการ ประชาสัมพันธ์ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗)	๑	ช่องทาง	สรุป กปภ. จัดกิจกรรมรณรงค์สื่อสารประชาสัมพันธ์ ประกาศ กปภ. เรื่อง นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการ กปภ.เขต ๑,๒,๔,๖,๘ และ ๑๐ ประกาศ เจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่บุคลากรไม่รับของขวัญและ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของ กปภ. ๒. กปส. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติตามนโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติป้องกันมิให้เกิดการให้ หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเป็นช่องทางการรับ ผลประโยชน์อันอาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ๓. หน่วยงานเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แก่พนักงานในสังกัดผ่าน ช่องทางต่างๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ (๑) Facebook (๒) Website (๓) Application Line (๔) ติดประกาศหน้าสำนักงาน/ห้องทำงาน (๕) โทรศัพท์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๓. ประเมินการรับรู้การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ.	- เพื่อประเมินการรับรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. - เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรในปีถัดไป	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจการต่อต้านและการป้องกันการทุจริต ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ไตรมาส ๓-๔ (๑ มิ.ย. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	ระดับ	สรุป บุคลากร กปภ. ร่วมตอบแบบประเมินการรับรู้การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. บนเว็บไซต์ ระหว่างวันที่ ๑๙ ก.ค. - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๖,๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๗ จากจำนวนพนักงานทั้งหมด (๙,๑๑๓.คน) โดยมีระดับการรับรู้การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของ กปภ. อยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒) (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
๔. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กรณีศึกษาพฤติกรรมกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่และบทลงโทษ (จุ...จุ อย่าทำ)” ผ่าน Application Line	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานกปภ. เกิดความตระหนักรู้ และเกรงกลัวต่อบทลงโทษหากคิดจะกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)	๖	ครั้ง	สรุป กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย (จุ...จุ..อย่าทำ!) จำนวน ๖ ครั้ง รายละเอียดดังนี้ ➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ จุ...จุ..อย่าทำ! จำนวน ๔ ครั้ง ๑. เรื่อง “ทุจริตปลอมลายมือชื่อ” ๒. เรื่อง “แค่เรียกรับ ก็ผิดแล้ว” ๓. เรื่อง “ทุจริต “ค่าประกันสัญญา” ๔. เรื่อง “แอบอ้างชื่อ... โทษถึงคุณ” ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ กปส. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ จุ...จุ..อย่าทำ! จำนวน ๒ ครั้ง ๑. เรื่อง “งานบุญ...แต่เงินบาป” ๒. เรื่อง “เรียกรับ = ดับอนาคต” (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมโดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ. ๕.๑ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีส้มขาว	- เพื่อกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เกิดความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑๒	ครั้ง	สรุป กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีส้มขาว จำนวน ๑๒ ครั้ง รายละเอียดดังนี้ ➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีส้มขาว จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “การลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐแบบยั่งยืน” ๒. เรื่อง “หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม "No Gift Policy" ๓. เรื่อง “กปภ. งดรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "No Gift Policy" ๔. เรื่อง “โทษของการรับสินบน” ๕. เรื่อง “ทำอย่างไรหากได้รับอั่งเปาและแต๊ะเอียจากการปฏิบัติหน้าที่” ๖. เรื่อง “นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ.” ๗. เรื่อง “คุณกำลังมีพฤติกรรมเรียกรับทรัพย์สินอยู่หรือไม่...?” ๘. เรื่อง “๙ พฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านจุลสารสีส้มขาว จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “เราจะลดการทุจริตในองค์กรได้อย่างไร” ๒. เรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม ๕ ด้าน” ๓. เรื่อง “ทำไมเราต้องรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน” ๔. เรื่อง “รู้หรือไม่ว่าคุณไม่ต้องรับผิดชอบ”	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การป้องกันหรือการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ. (ต่อ) ๕.๒ เผยแพร่ผ่านช่องทางวารสารน้ำ	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๖	ครั้ง	สรุป กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๖ ครั้ง รายละเอียดดังนี้ ➤ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “หมดยุคให้ของขวัญสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy” ๒. เรื่อง “ความแตกต่างระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” ๓. เรื่อง “นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ๔. เรื่อง “หยุดให้ = ลดทุจริต” ➤ ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ กปส. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านวารสารน้ำ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. เรื่อง “เกษียณสุขใจ ห่างไกลประโยชน์ทับซ้อน” ๒. เรื่อง “๕ ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด” (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมโดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๖. กิจกรรมประกวดคลิปสั้นรณรงค์การปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน: ไตรมาส ๒-๔ (๑ ม.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑	ครั้ง	สรุป กปภ. จัดกิจกรรมประกวดคลิปสั้นรณรงค์การปรับฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยเชิญชวนผู้บริหารและพนักงาน กปภ. (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) ร่วมส่งคลิปสั้น (ความยาวไม่เกิน ๒ นาที) เข้าประกวดชิงรางวัล เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. - ๓๑ พ.ค. ๖๖ โดยคลิปสั้นฯ ที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๗ ผลงาน และมีผลการประกวด ดังนี้ (๑) รางวัลชนะเลิศ ทีมระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ (กปภ.ข.๖) (๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ กปภ.สาขารังสิต (พ) (๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ กองระบบจำหน่าย (กปภ.ข.๕) (๔) รางวัลชมเชย จำนวน ๑๐ รางวัล ได้แก่ กปภ.สาขา กำแพงเพชร, กฟภ.๒, กปภ.สาขาหนองแค, กปภ.สาขาบ้านฉาง, กผว.(กปภ.ข.๙), กปภ.สาขาชัยนาท, กทส.(กปภ.ข.๒), กทส.(กปภ.ข.๓), กทส.(กปภ.ข.๑๐) และ ทีมเรา ต่อมากิจกรรมการประกวดคลิปสั้นฯ ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งการประเมินผลตัวชี้วัด กปภ.-LD๓ ที่ใช้ร่วมกันของผู้บริหารและพนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑๐ ลงมา) จึงมีการขยายเวลาการจัดส่งคลิปถึง ๓๑ ต.ค. ๖๗ จึงมีคลิปสั้นที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๒๖ ผลงาน (บรรลุตามเป้าหมาย)	๕๐,๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมโดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปงบประมาณ ๒๕๖๗	- เพื่อรักษาระดับผลคะแนน ITA ของ กปภ. และสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น	๑. ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน: ไตรมาส ๑-๓ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗)	≥๙๔ (ตามแผนยุทธศาสตร์องค์กรพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คะแนน	สรุป สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๗ โดย กปภ. มีผลคะแนนการประเมิน ๙๖.๒๐ คะแนน ระดับผ่านดี อยู่ในลำดับที่ ๓ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และอยู่ในลำดับที่ ๑๑ ของรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๑ แห่ง รายละเอียดดังนี้ ๑. กปส. จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ กปภ. ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๒. กปส. แจ้งเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA ๓. กปส. ร่วมกับ กพท. จัดโครงการให้ความรู้ ITA ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๖๗ ณ อาคารประภาวิวัฒน์ สำนักงานใหญ่ กปภ. และจัดส่งข้อมูลการตอบข้อคำถามตามเกณฑ์การประเมิน ITA ให้ กปส. ภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๗ ๔. กปส. บันทึกข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๕ ข้อ ในระบบ ITAS	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๗. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปงบประมาณ ๒๕๖๗ (ต่อ)					๕. กปส. ลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่ พนักงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (กปภ.ข.๑-๑๐) พร้อมทั้งดำเนินการเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ กปภ. จำนวน ๖๖๑ คน ครอบคลุมตาม จำนวนขั้นต่ำที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๖. พนักงาน กปภ.ข.๑-๑๐ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ กปภ. ร่วมตอบแบบการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รวมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ กปภ. www.pwa.co.th ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารงานของ กปภ. โดยมีผู้ร่วมตอบแบบ ประเมิน EIT ทั้งสิ้น ๖๓๓ คน ครอบคลุมตามจำนวนขั้นต่ำ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
๘. โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานป.ป.ช. (ต่อ)					๒. กปส. ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และชี้แจงการประชาสัมพันธ์ QR Code ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูล IIT จากบุคลากรภายในของกปภ.เขต จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๖ จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๑๐ จ.นครสวรรค์ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๗ มี.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๔ จ.สุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๔ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๕ จ.สงขลา ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๖ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๘ จ.อุบลราชธานี ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๐ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๑ จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๑ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๒ จ.สระบุรี ครั้งที่ ๘ วันที่ ๒๗ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๙ จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๙ วันที่ ๒๘ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๓ จ.ราชบุรี ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๓๐ พ.ค.๖๗ ณ กปภ.ข.๗ จ.อุดรธานี (บรรลุตามเป้าหมาย)	๑๐๗,๘๓๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)โดย ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและพัฒนาธุรกิจ และฝ่ายประเมินผลองค์กร ...						
๙. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง - แผนปฏิบัติการของ กปภ.	- เผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๗ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	-วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๑๕ ต.ค. ๖๖	วันที่	สรุป ฝยอ. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เผยแพร่งานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กปภ.	-วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค.๖๖	วันที่	สรุป ฝปอ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เพื่อเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส	-วันที่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส ๑-๔ ตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	➤สรุป ไตรมาส ๑-๔/๒๕๖๗ ฝปอ. เผยแพร่งานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๓ บนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว ฝปอ. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ หากแล้วเสร็จจะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายอำนวยการ โดยกองจัดหา,กองบริหารทั่วไป การประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐ ...						
๙. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ.เกี่ยวกับเรื่อง - การจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ๒๕๖๗ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	-วันที่เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ต.ค.๖๖	วันที่	สรุป กจท. และ กพร. ๑-๑๐ ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ๒๕๖๗ นำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
	- เผยแพร่งานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กปภ.	-วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ๒๕๖๖บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค.๖๖	วันที่	สรุป กจท. และ กพร. ๑-๑๐ ดำเนินการเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗รายไตรมาส	-วันที่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๔ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	➢สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ กจท. และ กพร. ๑-๑๐ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๓ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด ➢ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ ดำเนินการดังนี้ - กพร. ๕,๖,๙,๑๐ ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด - กจท. และ กพร. ๑-๔ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ หากแล้วเสร็จจะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ...						
๙. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ.เกี่ยวกับเรื่อง - การใช้จ่ายงบประมาณ	- เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๖	วันที่	<u>สรุป</u> ผวง.(กมล.) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ.ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	-วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๖	วันที่	<u>สรุป</u> ผวง.(กมล.) เผยแพร่รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช่ งบประมาณ
	- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑-๔ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นไตรมาส	วันที่	<u>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗</u> ผวง.(กมล.) ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๓บนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด ➢ <u>ไตรมาส ๔/๒๕๖๗</u> ผวง. (กมล.) ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ หากแล้วเสร็จจะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนองค์กร ...						
๙. โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ กปภ. เกี่ยวกับเรื่อง - การบริหารทรัพยากรบุคคล	- เผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	- วันที่เผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	<u>สรุป</u> ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เผยแพร่งานสรุปผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กปภ.	-วันที่เผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๖	วันที่	<u>สรุป</u> ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นำแสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ภายในกำหนด (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ
	- เพื่อเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายไตรมาส	- วันที่เผยแพร่รายงานผลตามแผนการแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ไตรมาส ๑-๔ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	ภายใน ๓๐ วัน หลังจาก คณะกรรมการ กปภ. เห็นชอบ	วันที่	<u>สรุป ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗</u> ฝกพ. ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑-๓ บนเว็บไซต์ กปภ. เรียบร้อยแล้ว ➢ <u>ไตรมาส ๔/๒๕๖๗</u> อยู่ระหว่าง ฝกพ. ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการ กปภ.	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ...						
๑๐. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ศปท.กปภ. (www.anticor.pwa.co.th)	- เพื่อให้ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ศปท.กปภ. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน: ไตรมาส ๑-๔ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๗	วันที่	สรุป กปส. ร่วมกับ กพบ. ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืน ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่าน เว็บไซต์ ศปท.กปภ (https://anticor.pwa.co.th) แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลา และเตรียมเปิดใช้ระบบในช่วงไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๗ กปส. และ กพบ. ประชุมหารือแนวทางการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ. ในประเด็นต่างๆ อาทิเช่น การปรับปรุงระบบฯ ให้สามารถรองรับการร้องเรียนแบบปกปิดตัวตน การปรับปรุงระบบการติดตามเรื่องร้องเรียนฯ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๗ ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ กปส. และ กพบ. ดำเนินการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนของ ศปท.กปภ. ดังนี้ ๑. เพิ่มเติมให้ระบบสามารถรองรับการร้องเรียนแบบ “ปกปิดตัวตน” ๒. เพิ่มเติมมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผู้แจ้งเบาะแสให้ผู้ร้องเรียนรับทราบก่อนการแจ้งเรื่องร้องเรียนเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องหรือผู้ให้ข้อมูลรู้สึกปลอดภัย ๓. ปรับปรุงแบบฟอร์มการร้องเรียน อาทิเช่น การเพิ่มช่วงระยะเวลาการกระทำผิด การเพิ่มจำนวนรายชื่อของผู้ถูกร้องเรียน และการเพิ่มจำนวนการอัปโหลดไฟล์พยานหลักฐานประกอบการร้องเรียนในระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานไตรมาส ๔/๒๕๖๗ (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณ
			ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ		
					๔. เพิ่มการตอบรับเรื่องร้องเรียนผ่านอีเมลผู้ร้อง เพื่อให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ ว่า เรื่องที่ผู้ร้องเรียนเข้ามาในระบบ ศปท. เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กปส. ดำเนินการทดสอบระบบฯ ก่อนเปิดใช้งานจริงแล้ว จากการทดสอบระบบดังกล่าวสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ/หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. ผ่านเว็บไซต์ ศปท.กปภ. ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ (บรรลุตามเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายบริหารความเสี่ยง และกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดยงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เพื่อทราบกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต - เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนป้องกันการทุจริต หรือกำหนดมาตรการควบคุมภายใน การเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต หรือลดการทุจริตในเรื่องเดิมๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กร	๑. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. ระยะเวลาดำเนินงาน: ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๒๙ ก.พ. ๖๗)	ภายใน ๒๙ ก.พ. ๖๗	วันที่	สรุป ฝบส. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วเสร็จและนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบ ตามบันทึกที่ มท ๕๕๗๑๔-๒/๒๗ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗ โดยผู้ว่าการได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๗ (บรรลุตามเป้าหมาย)	ไม่ใช้ งบประมาณ