



บันทึกข้อความ

รับที่ 722 (14.216.)
วันที่ 10 ก.พ. 2566

หน่วยงาน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๘๙

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๓ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ผู้ว่าการ

เลขรับที่ 1132
วันที่ 13 ก.พ. 2566
เวลา 09.08

เรียน รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร) : ประธานกรรมการ

เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึกคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบไปดำเนินงานและรายงานผลตามแผนฯ ทุกไตรมาส

ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนฯ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมฯ (รายงานประชุมแนบ) จึงขอสรุปเพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผล

๑.๑ รับทราบและเห็นชอบผลการร้องเรียนกรณีการรับหรือให้สินบนของบุคลากร กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ยังไม่ปรากฏว่า กปภ. ได้รับการร้องเรียนเรื่องบุคลากรของ กปภ. เรียกรับสินบนหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ... ฯ แต่อย่างไร

๑.๒ รับทราบและเห็นชอบผลการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากร กปภ. ฝ่าฝืนข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีพนักงาน กปภ. ที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการที่ส่อไปในทางประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ราย โดยขณะนี้อยู่ระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกร้องกำลังดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

๑.๓ รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๓ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๐ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ โครงการ

(เอกสารแนบ ๑)

๑.๔ รับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ มีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมายในช่วงไตรมาส ๑/๒๕๖๖ แต่ต้องดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๙ โครงการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ โครงการ

(เอกสารแนบ ๒)



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

๒. เห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีผลค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาที่น่าเชื่อถือได้ โดยให้ดำเนินการประเมินการรับรู้และความเข้าใจ ผ่านระบบออนไลน์บนเว็บไซต์ภายในของ กปภ. เพื่อ กปภ. จะได้นำผลไปใช้วัดประสิทธิผลในการประเมิน Enabler ด้านที่ ๑ และวัดผลตามเกณฑ์ประเมิน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ของกระทรวงวัฒนธรรม

(เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดนำเรียนผู้ว่าการรับทราบตามข้อ ๑ และพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นางสาวเบญจวรรณ ศรีส่วย)

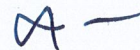
ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดทราบผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และให้ความเห็นชอบแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๗ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ จะขอบคุณยิ่ง



(นายบำรุงศักดิ์ ฉิ่งวังตะกอ) 10 ก.พ. 2566

รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)

- ทราบ

- เห็นชอบข้อ ๒. ทนที่ จพท. เกษ



(นายวิบูลย์ วงสกุล)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
15 ก.พ. 2566



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่ง - มั่น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ.

ไตรมาส ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(เป้าหมายที่สำคัญเชื่อมโยงมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และแผนแม่บทระยะยาวการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปภ. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม ...					
๑. โครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงในการ ปฏิบัติงานได้ - เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	๑.ระดับความพึงพอใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรมใน หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนา และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล” รุ่นที่ ๑/๖๖ ในระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๖ คน และประเมินระดับความพึงพอใจในการเข้ารับ การอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับระดับ ๔ (๔.๓๑) คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๒๐	ใช้งบฝึกอบรม
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...					
๒. โครงการ “ส่งเสริม ธรรมาภิบาลและคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์”	- เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล - เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตที่ จะเกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ - เสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรม ที่ดีตามค่านิยมจริยธรรมจรรยาบรรณ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ	๑. ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับ ประกาศนียบัตร ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	≥๘๐	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูล เพิ่มเติม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะดำเนินการ ปรับปรุงและเพิ่มเติมเนื้อหา จำนวน ๒ หัวข้อ คือ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ นโยบายที่เกี่ยวข้อง ๒) ความยั่งยืนองค์กร โดยจะบรรจุลงในหลักสูตรการอบรมฯ และ แบบทดสอบ เพื่อนำเสนอความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชา ภายในช่วงไตรมาส ๒/๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ.	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตามแนวทางประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๑๒ ครั้ง	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ผ่านสื่อ Social Media ของ กปภ. เช่น Line OA และ Website ศปท.กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) เรื่อง “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมเพื่อดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย” ๒) แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กปภ.	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...					
๔. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งามของไทย และกิจกรรมจิตอาสาประจำปี ๒๕๖๖ (เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข มีความสมานฉันท์ โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ)	- เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	๑. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม (เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์หรือรูปแบบอื่นได้ตามความเหมาะสม) ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร)	➤ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีผู้บริหารและปฏิบัติปฏิบัติงาน กปภ. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งามของไทย และกิจกรรมจิตอาสากับชุมชนโดยรอบ จำนวน ๖๑๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล ...					
๕. ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กพท. จัดหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖๒ คน ซึ่งกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมดำเนินการศึกษา/อบรมกับสื่อการเรียนรู้ ๖ ชุดวิชา (ชุดวิชาการกำกับกิจการที่ดี : จริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.) ผ่านเว็บไซต์ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ออนไลน์ PWA KM-IM ระหว่างวันที่ ๙-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีระดับการรับรู้ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับ ๕ (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐) ระดับดีมาก	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... ทุกหน่วยงาน ...					
๖. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (๒) คุณธรรมและจริยธรรม (๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ	- เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website/Line/Facebook/การประชุม/อบรม/สัมมนา/Morning talk เป็นต้น ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕)	๓ ช่องทาง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ มีหน่วยงานเผยแพร่และให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้ง ๓ หัวข้อ แก่พนักงานในสังกัดผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑. Application Line จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน ๒. Facebook จำนวน ๔๕ หน่วยงาน ๓. Website จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ๔. การประชุมสายงาน/ประชุม Morning Talk/ การอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๔๓ หน่วยงาน ๕. แจกเวียนให้พนักงานเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทางเว็บไซต์ ศปท.กปภ. จำนวน ๘ หน่วยงาน ๖. ติดประกาศกระดานข่าวและเผยแพร่ผ่านโทรทัศน์ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน จำนวน ๒๘ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...					
๗. โครงการ “ความดีที่อยากทำ”	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ - เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กรและสมาชิกขององค์กร ที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู 	<p>๑. ร้อยละของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย/ความดีที่อยากทำ” ผ่านระบบเว็บไซต์ภายในของ กปภ.</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	ร้อยละ ๘๐	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวมและศึกษาข้อมูล โดยเป็นการเตรียมยกร่างโครงการเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหา รายละเอียดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. - เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานในปีถัดไป 	<p>๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	ระดับ ๔ (๓.๔๑ -๔.๒๐)	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำร่างแบบประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเหมาะสม - ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง 	<p>๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	๑ ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. อยู่ระหว่างรวบรวม/ศึกษา/สอบถาม ข้อมูลสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมและคู่มือจริยธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องกับกฎหมายนโยบาย ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสถานการณ์ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดแผนงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ
๑๐. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสื่อสารเชิงรุกเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรอันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ และ ช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ได้แก่ ระบบ INFOMA, Website, Line, Facebook)	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	๖ ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ กปส. จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านป้ายอะคริลิกใส (ป้ายข้อความ) ในโรงอาหาร สำนักงานใหญ่ กปภ. และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. จำนวน ๒ ครั้ง คือ ๑) “คุณธรรมเป้าหมาย” ๒) “DOs & DON'Ts พฤติกรรมตามค่านิยม”	ไม่ใช้งบประมาณ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... การประชาสัมพันธ์ภาคเขต ๑-๑๐ และการประชาสัมพันธ์ภาคสาขาในสังกัด, ฝ่ายวิศวกรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ...					
๑๑. กปภ. รักรัชชุมชน (ดำเนินกิจกรรมมอบถังสำรองน้ำที่ กปภ. มอบให้ชุมชนเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค เฉพาะชุมชนที่มีปัญหาขาดแคลนน้ำ เป็นไปตามกรอบเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด)	- เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปภ. ได้ร่วมใช้ทรัพยากรของชุมชน	๑. ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อโครงการ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ คณะอนุกรรมการ CG & CSR อนุมัติรายชื่อชุมชน ๒๘ แห่ง เพื่อมอบถังสำรองน้ำตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ กปภ. กำหนด จำนวนเงิน ๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท (เงินเก้าล้านแปดแสนบาทถ้วนรวมภาษี) ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินประกันการใช้น้ำให้ความเห็นชอบ โดยจะนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. อนุมัติเบิกจ่ายต่อไป	ใช้งบทำการ
หน่วยงานรับผิดชอบ ... กองป้องกันททุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โดย งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ...					
๑๒. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๕”	- เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๑-๒ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๖)	๑ ครั้ง	➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ หน่วยงานต่างๆ นำเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลในโครงการ จำนวน ๑๓ คน โดยจะนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกบุคคลในโครงการฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.-