



ฉบับเบื้องต้น

รายงานประจำปี 2568 - การประปาส่วนภูมิภาค

ANNUAL REPORT 2025 - PROVINCIAL WATERWORKS AUTHORITY

นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริต เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภายในองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่ละเมิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ต้องการให้ กปภ.มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กปภ.ยึดถือเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรทุกระดับสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ละเมิดต่อกฎหมายและจริยธรรม และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม รวมทั้งได้ดำเนินมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ กปภ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้กำกับดูแล หรือผู้บังคับบัญชาตามแนวทางที่กำหนดโดยเคร่งครัด

ในปี 2568 ประธานกรรมการ กปภ. ได้ลงนามประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของการประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 โดยมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

กปภ.กำหนดให้การกระทำหรือกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 1) การใช้ข้อมูลของ กปภ. เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
- 2) การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ ผู้จัดการหรือ เป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับ กปภ. หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กปภ. เว้นแต่การดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ ผู้จัดการหรือตำแหน่งการบริหารอื่นที่ กปภ. มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร
- 3) เป็นคู่สัญญากับ กปภ.

ทั้งนี้ กรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้างต้น ให้ใช้บังคับกับบุคคลในครอบครัวของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานโดยให้ถือว่าการกระทำของบุคคลในครอบครัวดังกล่าวเป็นการกระทำของผู้นั้น

การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 1) การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามประเพณีนิยม หรือที่มีราคาหรือมีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท หรือตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



ฉบับเบื้องต้น

รายงานประจำปี 2568 - การประปาส่วนภูมิภาค

ANNUAL REPORT 2025 - PROVINCIAL WATERWORKS AUTHORITY

2) การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญซึ่งมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท หรือตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 จากผู้ได้บังคับบัญชาหรือผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

3) การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท หรือตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ การรับหรือการให้ของขวัญตามข้างต้น ถ้าเป็นไปตามปกติประเพณีนิยมและมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท หรือตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 ให้สามารถกระทำได้และการรับของขวัญซึ่งถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้างต้น หากผู้รับมีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้นำประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับคณะกรรมการ

คณะกรรมการ กปภ. มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาหรือวินิจฉัยสั่งการในเรื่องต่างๆ ซึ่งอาจมีประเด็นเกี่ยวข้องกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ของ กปภ. รวมอยู่ด้วย คณะกรรมการ กปภ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับคณะกรรมการ กปภ. ดังนี้

1) กรณีไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้กรรมการรับรองตนเองภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และภายในเดือนตุลาคมของทุกปีงบประมาณ

2) กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากกรรมการ คู่สมรส หรือบุคคลในครอบครัว (หมายรวมถึงคู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน) มีหรือเกิดสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น ให้รายงานโดยทันทีต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

โดยคณะกรรมการ กปภ. ต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นดังนี้

1) ประธานกรรมการรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

2) กรรมการรายงานต่อประธานกรรมการ เพื่อรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ต่อไป



ฉบับเบื้องต้น

รายงานประจำปี 2568 - การประปาส่วนภูมิภาค

ANNUAL REPORT 2025 - PROVINCIAL WATERWORKS AUTHORITY

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

กปภ. กำหนดให้ผู้ว่าการและผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ในกรณีดังต่อไปนี้

- 1) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีในเดือนตุลาคมของทุกปีงบประมาณ
- 2) เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่ คือ มีการแต่งตั้ง โยกย้าย หรือบรรจุเข้าทำงานใหม่
- 3) เมื่อมีหรือเกิดสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น