

1.12 นโยบายจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

รายการ	ตำแหน่ง	ข้อกำหนด/หลักเกณฑ์
1. ค่าตอบแทน/เงินเดือน	- ผู้บริหารสูงสุด (ผู้ว่าการที่ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน) 1) ค่าตอบแทนคงที่ (เงินเดือน) กำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ขั้นต่ำ-ขั้นสูงของตำแหน่ง ผู้ว่าการ กปภ. เท่ากับ 250,000 - 450,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ให้ใช้ตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยการปรับเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ประจำปีปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับในปัจจุบัน ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามระดับผลงานที่ถูกประเมินโดยคณะกรรมการ กปภ. 2) ค่าตอบแทนผันแปร (จ่ายภายหลังการประเมินผลงานตอนสิ้นปี) ในอัตราไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม ขึ้นอยู่กับผลประกอบการและผลการประเมินการปฏิบัติงาน	1) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค.0209.1/ว.99 ลงวันที่ 21 กันยายน 2543 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง 2) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0813/5347 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2548 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานตั้งแต่ระดับรองลงมาจากผู้บริหารสูงสุด เช่น รองผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยไม่ผูกติดกับเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุด	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและ อุตธรณ์ การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. 2522 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 36) พ.ศ. 2564

รายการ	ตำแหน่ง	ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์
2. โบนัส	- ผู้บริหารสูงสุด (ผู้ว่าการในฐานะกรรมการ)	1) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2558 2) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการทำงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 และวันที่ 7 มกราคม 2568
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ หลักเกณฑ์ การจ่ายโบนัสพนักงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด ดังนี้ การจ่ายโบนัสสำหรับรองผู้ว่าการแบ่งเป็น 2 ส่วน <u>ส่วนที่ 1</u> จำนวนร้อยละ 90 ของเงินโบนัสของรองผู้ว่าการแต่ละคน <u>ส่วนที่ 2</u> จ่ายตามผลคะแนนประเมินตามระบบ BSC คำนวณจากผลรวมของเงินโบนัสที่เหลือจากส่วนที่ 1 ของรองผู้ว่าการทุกคน	1) ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2558 2) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการทำงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 และวันที่ 7 มกราคม 2568 3) มติคณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 วาระที่ 3.6 แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับ รองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการเชื่อมโยงกับผลงาน

รายการ	ตำแหน่ง	ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์
3. เงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น	- ผู้บริหารสูงสุด ไม่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น	
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้นเป็นเงินที่ กปภ. จ่ายให้พนักงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้ กปภ.	1) มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2553 เห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กปภ. กรณีเงินเดือนเต็มขั้น ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 13 กันยายน 2553 2) หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำ กปภ. กรณีเงินเดือนเต็มขั้นตามคำสั่ง กปภ. ที่ 361/2554 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2554
4. ค่าตอบแทนกรรมการ	- ผู้บริหารสูงสุด จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ อันเนื่องมาจากฐานะของการเป็นผู้นำคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น	1) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0803.2/ว 46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562

รายการ	ตำแหน่ง	ข้อกำหนด/หลักเกณฑ์
4. ค่าตอบแทนกรรมการ (ต่อ)	แม้กรรมการทุกคนจะมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน	2) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค08032/ว90 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน รายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นใน คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก กระทรวงต้นสังกัด	
5. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน	- ผู้บริหารสูงสุด ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน	ไม่นับอายุงานและไม่มีสิทธิได้รับ เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ หลักเกณฑ์ พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่ง เพราะเหตุเกษียณอายุ จะมีสิทธิได้รับ เงินตอบแทนเท่ากับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างอัตราสุดท้ายตามระยะเวลา การปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุ ดังนี้ 1) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 5 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 180 วัน 2) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 15 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 300 วัน 3) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 400 วัน	ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงิน ตอบแทนความชอบในการทำงาน ให้แก่ พนักงาน พ.ศ. 2550 และฉบับที่ แก้ไขเพิ่มเติม

รายการ	ตำแหน่ง	ข้อกำหนด/หลักเกณฑ์
6. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี	- ผู้บริหารสูงสุด ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน	ไม่นับอายุงานและไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน
	- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ 1) พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุหรือเลิกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่พนักงานยังไม่ได้ใช้สิทธิตามระเบียบว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง 2) พนักงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ได้ไม่เกิน 10 วันทำการ และสามารถสะสมวันลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิารวมกับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่รวมกันต้องไม่เกิน 20 วันทำการ 3) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีไม่เกิน 30 วันทำการ 4) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกิดเกษียณอายุให้มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 40 วันทำการ	1) ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. 2537 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมายเหตุ ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ