

แนวทางการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ กปภ. มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง เปิดเผยรายงานที่เกี่ยวข้องกัน และหากมีการทำรายการระหว่าง กปภ. กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันต้องคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กปภ. เป็นสำคัญ และเหมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก

นโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

1. คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ กปภ. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสอดส่องดูแล และจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ กปภ. เป็นสำคัญ และเหมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก
4. กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ หรือบุคคล ในครอบครัว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. กปภ. เปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่ กปภ. กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเปิดเผยผลการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไว้ในรายงานประจำปี

แนวปฏิบัติการป้องกันการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน

1. กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เมื่อรับตำแหน่งใหม่หรือมีรายการที่เกี่ยวข้องกัน
2. กปภ. จัดทำหลักเกณฑ์และแบบเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงถือปฏิบัติ
3. กรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้มีการบริหารจัดการโดยต้องขออนุมัติต่อที่ประชุม คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการจะพิจารณาด้วยความระมัดระวัง อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณา
4. คณะอนุกรรมการ พิจารณาทบทวนนโยบาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานขององค์กร

นอกเหนือจากนโยบายและแนวปฏิบัติข้างต้น สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) ได้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบ ดังนี้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์ที่ผู้ตรวจสอบซึ่งอยู่ในฐานะอันเป็นที่ไว้วางใจต้องเลือกระหว่างหน้าที่และผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ดังกล่าวอาจมีส่วนทำให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จอย่างไม่ลำเอียงได้ และสามารถสร้างภาพของความไม่ถูกต้องที่จะค่อยๆ บั่นทอนความเชื่อมั่นและความสามารถของผู้ตรวจสอบในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบอย่างเที่ยงธรรมได้

ดังนั้น ผู้บริหารและทีมผู้ตรวจสอบของสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนเข้าปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้งอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตามสายบังคับบัญชา ถึงผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) และผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับต้องสอบทานอย่างรัดกุม และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ กรณีมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้หลีกเลี่ยงการเข้าปฏิบัติงานตรวจสอบ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) ให้เป็นไปตามประกาศสายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) เรื่อง นโยบายความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และลักษณะของความเสื่อมเสียจากการขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม