

## 1.12 นโยบายจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

| รายการ                 | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ข้อกำหนด/หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ค่าตอบแทน/เงินเดือน | <p>- ผู้บริหารสูงสุด (ผู้ว่าการที่ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน)</p> <p>1) ค่าตอบแทนคงที่ (เงินเดือน) กำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ขั้นต่ำ-ขั้นสูงของตำแหน่ง ผู้ว่าการ กปภ. เท่ากับ 250,000 - 450,000 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ให้ใช้ตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง โดยการปรับเพิ่มค่าตอบแทนคงที่ประจำปีปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับในปัจจุบัน ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามระดับผลงานที่ถูกระเมินโดยคณะกรรมการ กปภ.</p> <p>2) ค่าตอบแทนผันแปร (จ่ายภายหลังการประเมินผลงานตอนสิ้นปี) ในอัตราไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าตอบแทนรวม ขึ้นอยู่กับผลประกอบการและผลการประเมินการปฏิบัติงาน</p> | <p>1) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค.0209.1/ว.99 ลงวันที่ 21 กันยายน 2543 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้าง</p> <p>2) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0813/5347 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2548 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค</p> |
|                        | <p>- ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ</p> <p>บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานตั้งแต่ระดับรองลงมาจากผู้บริหารสูงสุด เช่น รองผู้ว่าการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยไม่ผูกติดกับเงินเดือนของผู้บริหารสูงสุด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนการถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษและ อุตธรรม์ การลงโทษของพนักงาน พ.ศ. 2522 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 36) พ.ศ. 2564</p>                                                       |

| รายการ   | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. โบนัส | - ผู้บริหารสูงสุด (ผู้ว่าการในฐานะกรรมการ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1) ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2558<br>2) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการทำงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556                                                                                                                                                                                      |
|          | - ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับหลักเกณฑ์<br>การจ่ายโบนัสพนักงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กปภ. กำหนด ดังนี้<br><b>การจ่ายโบนัสสำหรับรองผู้ว่าการ</b><br>แบ่งเป็น 2 ส่วน<br><u>ส่วนที่ 1</u> จำนวนร้อยละ 90 ของเงินโบนัสของรองผู้ว่าการแต่ละคน<br><u>ส่วนที่ 2</u> จ่ายตามผลคะแนนประเมินตามระบบ BSC คำนวณจากผลรวมของเงินโบนัสที่เหลือจากส่วนที่ 1 ของรองผู้ว่าการทุกคน | 1) ข้อบังคับ กปภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายโบนัสสำหรับกรรมการพนักงานและลูกจ้างประจำของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2558<br>2) หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการทำงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556<br>3) มติคณะกรรมการ กปภ. ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 วาระที่ 3.6 แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการเชื่อมโยงกับผลงาน |

| รายการ                                   | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. เงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น | - ผู้บริหารสูงสุด<br>ไม่มีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้น                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                          | - ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ<br>การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ กรณีเงินเดือนเต็มขั้นเป็นเงินที่ กปภ. จ่ายให้พนักงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณจากเงินรายได้ กปภ.                                                                                                                                    | 1) มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2553 เห็นชอบการปรับปรุงสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กปภ. กรณีเงินเดือนเต็มขั้น ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 9/2553 วันที่ 13 กันยายน 2553<br>2) หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำ กปภ. กรณีเงินเดือนเต็มขั้น ตามคำสั่ง กปภ. ที่ 361/2554 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2554 |
| 4. ค่าตอบแทนกรรมการ                      | - ผู้บริหารสูงสุด<br>จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ อันเนื่องมาจากฐานะของการเป็นผู้นำคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น | 1) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0803.2/ว 46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562                                                                                                                     |

| รายการ                         | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. ค่าตอบแทนกรรมการ (ต่อ)      | แม้กรรมการทุกคนจะมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการ เท่าเทียมกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค08032/ว90 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2562 เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเรื่อง อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 |
|                                | - ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ<br>เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ รัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก กระทรวงต้นสังกัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5. เงินตอบแทนความชอบในการทำงาน | - ผู้บริหารสูงสุด<br>ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ไม่นับอายุงานและไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                | - ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ<br><u>หลักเกณฑ์</u><br>พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่ง เพราะเหตุเกษียณอายุ จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนเท่ากับอัตราเงินเดือน ค่าจ้างอัตราสุดท้ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุ ดังนี้<br>1) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 5 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 180 วัน<br>2) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 15 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 300 วัน<br>3) ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ได้รับเงินตอบแทนเท่ากับค่าจ้าง 400 วัน | ข้อบังคับการประปาส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าชดเชยและเงินตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม                                                                                                                                                                   |

| รายการ                                         | ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ข้อกำหนด/หลักเกณฑ์                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. เงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี | - ผู้บริหารสูงสุด<br>ไม่มีฐานะเป็นพนักงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไม่นับอายุงานและไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงาน                                                                                                                                                                                         |
|                                                | - ผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ<br>1) พนักงานที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุหรือเลิกจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วนที่พนักงานยังไม่ได้ใช้สิทธิ ตามระเบียบว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง<br>2) พนักงานมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 10 วันทำการ และสามารถสะสมวันลาพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิลาพร้อมกับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่รวมกันต้องไม่เกิน 20 วันทำการ<br>3) พนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีไม่เกิน 30 วันทำการ<br>4) พนักงานที่ปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกิดเกษียณอายุให้มีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน 40 วันทำการ | 1) ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่พนักงาน พ.ศ. 2537 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>2) ระเบียบการประปาส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน พ.ศ. 2537 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม |

หมายเหตุ ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารลำดับถัดลงมาหนึ่งลำดับ