



ธ สถิตกลางดงเอยไทยทั้งชาติ มหาราชภูมิินทร์แผ่นดินสยาม
ส่องเสด็จสวรรคาลัยทุกเขตคาม ถวายนามอาลัยรักและภักดี
แผ่นต่อไปจะไม่ได้เห็นพ่อ ลูกจกขอมรลยบาทราชวชิร
คำพ่อสอนเน้นย้ำทำความดี ขั้วชัยขอสำนึกระลึกคุณ

ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าน้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้...
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การประปาส่วนภูมิภาค

ปรีชากร โพธิ์ทอง ผู้ประพันธ์



วารสาร



การประปาส่วนภูมิภาค

ฉบับที่ 5 ปีที่ 37 เดือน กันยายน - ตุลาคม 2559

ISSN 0858-6756 www.pwa.co.th

วารสารรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปภ.

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)
น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และร่วมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และร่วมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ร่วมสนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด ตราสัญลักษณ์ กปภ. วันละประมาณ 10,000 ขวด ข้างรถล่อง 2,000 ขวด
ให้กับประชาชนที่มาลงนามถวายความอาลัย ที่ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง ตั้งบูธแจกน้ำดื่ม 2 บูธ
คือระหว่างศาลหลักเมืองกับท่าช้าง และบริเวณตรงข้ามประตูวิเศษไชยศรี (ติดปั้มน้ำมันอ壳องเทียอ)
เป็นเวลา 100 วัน ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 21.00 น.

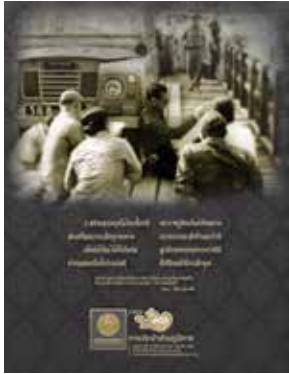
น่านำเสนอ

ท่ามกลางบรรยากาศแห่งความโศกเศร้าของคนไทยทั้งประเทศ เราได้เห็นถึงพลังความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวในการแสดงออกถึงความอาลัยต่อการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ผู้เป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 แสดงให้เห็นถึงความรักที่พสกนิกรชาวไทยทั่วประเทศมีต่อพระองค์ท่าน ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีคุณูปการต่อประเทศชาติ ในรูปแบบของโครงการในพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่าง ๆ ที่คนไทยเห็นจนเป็นภาพที่คุ้นตามาเป็นเวลาหลายสิบปี

หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนตลอดจนประชาชนจิตอาสา ต่างแสดงพลังความร่วมมือร่วมใจทำความดีเพื่อถวายในพระราชกุศลแด่พระองค์ท่าน ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแจกอาหาร เครื่องดื่ม การเก็บขยะ ทำความสะอาดบริเวณพื้นที่โดยรอบ การแจกโบหรือเสื้อสีดำให้แก่ประชาชนที่มาร่วมลงนามแสดงความอาลัย ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง รวมถึงการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ที่ได้ร่วมแสดงความไว้อาลัยต่อการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ด้วยการจัดโต๊ะหมู่บูชาประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมประดับเครื่องทองน้อย แพร่ไว้ทุกข์ และจัดสมุดลงนามสำหรับให้พนักงานและประชาชนร่วมลงนามแสดงความไว้อาลัย ที่ กปภ. สำนักงานใหญ่ และที่ กปภ.สาขา 234 แห่งทั่วประเทศ นอกจากนี้ พนักงานยังร่วมมือทำริบบิ้นสีดำเพื่อแจกให้แก่ประชาชนเพื่อให้ทุกข์ รวมถึงการแจกน้ำดื่มบรรจุขวด และอาหารบริการฟรีสำหรับประชาชนที่มาร่วมลงนามแสดงความไว้อาลัย ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง โดยตั้งจุดให้บริการประชาชน 2 จุด โดยจุดแรกให้บริการประชาชนบริเวณระหว่างศาลหลักเมืองกับท่าช้าง และจุดที่ 2 บริเวณตรงข้ามประตูวิเศษไชยศรีติดป้อมตำรวจท่องเที่ยว ซึ่งเป็นการร่วมพลังจิตอาสาของพนักงาน กปภ. ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจเพื่อเป็นการแสดงความอาลัยแด่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชาผู้เป็นที่รักยิ่งของพสกนิกรชาวไทยทั่วประเทศ สถิตในใจพสกนิกรชาวไทย..นิรันดร์

ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าน้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้...
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การประปาส่วนภูมิภาค

การประปาส่วนภูมิภาค องค์การของรัฐที่ให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานด้านน้ำประปาเพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในส่วนภูมิภาคให้มีความสุขภาพดีถ้วนหน้า และสนับสนุนนโยบายกระทรวงมหาดไทยในการสร้างสังคมให้มีความเป็นบ้านเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีความสุข
วารสารน้ำ เป็นวารสารเพื่อปวงชน ที่ กปภ. ได้จัดทำขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2530 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางในการรายงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม : CSR และลูกค้าสัมพันธ์ของ กปภ. ที่ได้ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง เชื้อเนียง มีส่วนร่วม และสร้างเครือข่าย นอกจากนี้ ยังเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และความรู้ด้านการปฏิบัติงานของ กปภ. ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้และสาระประโยชน์ด้านทรัพยากรน้ำ



ในน้ำมีอะไร Contents

วารสาร “น้ำ” ฉบับ กันยายน - ตุลาคม 2559

- เพราะพ่อคือลมหายใจของชาวไทย 3
- ๙ เรื่องราวความยิ่งใหญ่ในรัชกาลที่ ๙ 4

- ที่นี่...องค์กรโปร่งใส
องค์กรที่ดี... ที่นี่ กปภ. โปร่งใส 12
- PWA's Story : จากต้นน้ำถึงปลายท่อน
จากใจพี่สู่น้อง จากอดีตสู่ปัจจุบัน
ก้าวสู่ออนาคต 14
- เส้นทางใหม่ หลังวัยเกษียณ 21
- รายชื่อพนักงานเกษียณปี 2559 24
- Core Values : ถอดรหัสค่านิยม กปภ.
"ค่านิยม" ไม่ใช่เพียงแค่ท่องจำ...
แต่ต้องทำอย่างตั้งใจจริง 28

- Customer Complaint : การจัดการข้อร้องเรียน
รู้หรือไม่? กปภ. มีช่องทางรับฟังลูกค้า
ถึง 11 ช่องทางแล้ว 30

- อาเซียนน่ารู้ ก้าวสู่ AEC
ใหญ่แค่ไหนก็โดนจับ!
แก้ปัญหาคอร์รัปชันสไตล์อินโดนีเซีย 32

- Audit Talks
การให้บริการคำปรึกษา
ของสำนักตรวจสอบ กปภ. 34

- Corporate Governance (CG)
สรุปผลการประชุมคณะกรรมการ กปภ.
ครั้งที่ 7/2559 และ 8/2559 36

- Corporate Social Responsibility
: CSR เพื่อลูกค้า&ประชาชน
กปภ. แสดงความจงรักภักดี ปลุกป่าต้นน้ำ
ร่วมสร้างโลกสีเขียว 39
- กปภ. ใส่ใจสร้างสุขให้ประชาชน 42

- กิจกรรม CSR&PWA
CSR ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม 46
- CSR ด้านการใส่ใจผู้บริโภค 48
- CSR ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม 49
- ภาพข่าว...เล่าเรื่อง 50



เจ้าของ การประปาส่วนภูมิภาค
ที่ปรึกษา ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ
บรรณาธิการ ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์
กองบรรณาธิการ พนักงานสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ และนักเขียนอิสระ
จัดทำโดย กองลูกค้าสัมพันธ์ สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ การประปาส่วนภูมิภาค โทรศัพท์ 0 2551 8261-4 โทรสาร 0 2552 6127
พิมพ์ที่ บริษัท วงศ์สว่างพิมพ์สีซิ่ง แอนด์ พริ้นติ้ง จำกัด โทรศัพท์ 0 2880 1876 โทรสาร 0 2879 1526 www.wswpublishing.com
กำหนดเผยแพร่ ทุก 2 เดือน เพื่อเป็นอกนิตยสารการแก่บุคคลและหน่วยงานทั่วไป ได้แก่ สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนทั่วภูมิภาค สื่อมวลชนทุกแขนง หน่วยงานราชการ
รัฐวิสาหกิจ พนักงาน กปภ. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ.

ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะใด ๆ
ที่ปรากฏในวารสาร “น้ำ” ย่อมเป็น
ของผู้เขียนเอง การประปาส่วนภูมิภาค
ไม่จำเป็นต้องเห็นด้วยเสมอไป



เพราะพ่อคือลมหายใจของชาวไทย

กปภ. ได้นำหน้าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริการน้ำแก่ประชาชนในสัปดาห์ที่ 74 สัปดาห์ให้มีความพอเพียงที่ดี โดยจับเคสต่อเนื่องทศวรรษองค์กรให้บรรลุดิถีชีวิต “ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ”

ในมิติของคุณภาพน้ำประปา กปภ. ได้พัฒนากระบวนการผลิตน้ำประปาตามมาตรฐานการจัดการน้ำสะอาดที่เรียกว่า Water Safety Plan รวมทั้งเพิ่มห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัยตั้งอยู่ในทุกภูมิภาคทั่วประเทศ

ล่าสุดในปี 2560 กปภ. ได้พัฒนาระบบผลิตน้ำประปาและระบบบริหารจัดการแหล่งน้ำดิบเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นทุกปี โดยใช้ WARS Model ประกอบด้วย

- (W) : Water Coverage คือการขยายพื้นที่ส่งน้ำตามเป้าประสงค์ของรัฐบาลที่กำหนดภายในปี 2560 ทุกหมู่บ้านของไทยจะต้องมีน้ำประปาใช้
- (A) : Available Water Storage คือการบริหารจัดการให้ กปภ. ทั่วประเทศมีปริมาณน้ำดิบสำรองอย่างเพียงพอ โดยจะไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง
- (R) : Risk Management คือการบริหารความเสี่ยงโดยสแกนทุกโครงการขยายเขตให้ก่อสร้างแล้วเสร็จตามกำหนด เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้โดยเร็วที่สุด
- (N) : Non-Revenue Water คือการลดน้ำสูญเสียในระบบ โดยตั้งเป้าหมายจะบริหารจัดการลดน้ำสูญเสียให้ได้มาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (S) : Smart Water Management คือการบริหารจัดการน้ำ โดยใช้หลักการ Smart Water Management (SWM) ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค มาร่วมพัฒนาองค์การให้เกิดนวัตกรรม

๙ เรื่องราว ความยิ่งใหญ่ในรัชกาลที่ ๙



ประวัติศาสตร์ชาติไทยต้องจารึกไว้ว่า เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2559 ถือเป็นวันมหาวิปโยคของคนไทยทั้งแผ่นดิน เมื่อทราบข่าว พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เสด็จสวรรคต ณ โรงพยาบาลศิริราช สิริพระชนมพรรษาปีที่ 89 พรรษา ทรงครองสิริราชสมบัติ 70 ปี

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ขอน้อมระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ มหาราชภูมิพลผู้เปรียบเสมือน “พ่อของแผ่นดิน” เชื่อว่าคุณงามความดีของพระองค์ยังคงติดตราตรึงอยู่ในหัวใจของคนไทยทุกคน จึงขอ นำเสนอ 9 เรื่องราวความยิ่งใหญ่ขององค์ราชาผู้ยิ่งใหญ่ พระมหากษัตริย์ที่ทรงงานหนักเพื่อประชาชนของพระองค์ ดังพระราชดำรัสที่ว่า “...ที่ของข้าพเจ้าในโลกนี้ คือ การได้อยู่ท่ามกลางประชาชนของข้าพเจ้า นั่นคือคนไทยทั้งปวง...”



1. ทรงครองราชย์ ด้วยหลักกศพิธราชธรรม

"เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม" คือ พระปฐมบรมราชโองการของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก วันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2493 หรือวันแรกที่ท่านเสด็จขึ้นครองราชย์ ซึ่งตลอด 70 ปี ท่านได้ทรงอุทิศพระวรกาย ประกอบพระราชกรณียกิจ โดยตั้งอยู่บนหลักกศพิธราชธรรม หรือ ธรรม 10 ประการของ พระราชา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

หลักทศพิธราชธรรม

1. **ทวน** หมายถึง การให้ การเสียดสละ นอกจากเสียดสละทรัพย์สินของแล้ว ยังหมายถึงการให้น้ำใจแก่ผู้อื่นด้วย
2. **ศีล** หมายถึง ความประพฤติที่งดงาม ทั้งกาย วาจา และใจให้ปราศจากโทษทั้งในการปกครอง อันได้แก่ กฎหมายและนิติราชประเพณี และในทางศาสนา
3. **บริจาด** หมายถึง การเสียดสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขส่วนรวม
4. **ความซื่อตรง** หมายถึง ความซื่อตรงในฐานะที่เป็นผู้ปกครองดำรงอยู่ในสัตย์สุจริต
5. **ความอ่อนโยน** หมายถึง การมีอัธยาศัยอ่อนโยน เคารพในเหตุผลที่ควร มีสัมมาคารวะต่อผู้อาวุโส และอ่อนโยนต่อบุคคลที่เสมอกันและต่ำกว่า
6. **ความเพียร** หมายถึง มีความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากความเกียจคร้าน
7. **ความไม่โกรธ** หมายถึง ความไม่แสดงความโกรธให้ปรากฏไม่มุ่งร้ายผู้อื่น แม้จะลงโทษผู้ทำผิดก็ทำตามเหตุผล
8. **ความไม่เบียดเบียน** หมายถึง การไม่เบียดเบียนหรือบีบบังคับแก่ทุกข์หรือเบียดเบียนผู้อื่น
9. **ความอดทน** หมายถึง การมีความอดทนต่อสิ่งทั้งปวง รักษาอาการกาย วาจา ใจ ให้เรียบร้อย
10. **ความยุติธรรม** หมายถึง ความหนักแน่น ถือความถูกต้องเที่ยงธรรมเป็นหลัก ไม่เอนเอียง หลบไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลาภสักการะใด ๆ

2. หลักเศรษฐกิจพอเพียง รากฐานสำคัญสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

เชื่อว่าคนไทยคงคุ้นเคยกับคำว่า “เศรษฐกิจพอเพียง” ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานเป็นแนวคิดให้กับประชาชนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตด้วยความพอดี ใช้ทางสายกลางในการประกอบอาชีพ โดยจุดเริ่มต้นของแนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง” เกิดขึ้นจากพระบรมราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันพฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2517

“การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐาน คือ ความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและใช้อุปกรณ์ที่ประหยัด แต่ถูกต้องตามหลักวิชา เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงพร้อมพอควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ



และฐานะเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญ ยกเศรษฐกิจขึ้นให้รวดเร็วแต่ประการเดียว โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้องด้วย ก็จะเกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่างๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยาก ล้มเหลวได้ในที่สุด”

โดยเนื้อหาสาระสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระองค์ท่าน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้อัญเชิญมาเป็นปรัญชาทางการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) เรื่อยมาจนถึงแผนพัฒนาฯ ฉบับปัจจุบัน ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

นอกจากจะใช้เป็นหลักในการพัฒนาประเทศแล้ว สศช. ยังได้จัดทำเป็นชุดความรู้ เผยแพร่เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกคนมีความเข้าใจในหลักปรัชญาฯ และใช้เป็นพื้นฐานและ

แนวทางในการดำเนินชีวิตสอดคล้องกับวิถีความเป็นอยู่ อันเรียบง่ายของคนไทย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจดำเนินการเรื่องต่าง ๆ อย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงาม คิดถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างถ้วนถี่ โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

แนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นับเป็นแนวคิดสำคัญที่ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งรัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ควรนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อที่จะพัฒนาประเทศไทยก้าวหน้าสู่ความยั่งยืนในอนาคต

3. พระปรีชาสามารถ ในการจัดการทรัพยากรน้ำ



ทรัพยากรน้ำ นับเป็นทรัพยากรอันล้ำค่าต่อทุกชีวิตบนโลกนี้ ดังพระราชดำรัสของพระองค์ในวันที่ 17 มีนาคม 2529 “หลักสำคัญว่า ต้องมีน้ำ น้ำบริโภคและน้ำใช้น้ำเพื่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำ คนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้า คนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้”

จากพระราชดำรินำไปสู่การทรงงานด้วยความอุตสาหะของท่าน จนก่อเกิดโครงการพระราชดำริที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำมากมาย เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาคความทุกข์ยากของประชาชน อาทิ **โครงการน้ำดื่มสะอาด** โดยการรับน้ำคุณภาพดีจากแม่น้ำเจ้าพระยาหรือจากแหล่งน้ำภายนอกแล้วส่งเข้าไปตามคลองที่มีภาวะความเน่าเสียของน้ำคลองต่าง ๆ **โครงการแก้มลิง** ที่ทำขึ้น เพื่อช่วยระบายน้ำ และลดความรุนแรงของปัญหาน้ำท่วม **โครงการบึงมกเกสัน - โครงการบึงพระราม 9** ปรับปรุงบึงมกเกสันให้เป็นที่รับน้ำ เพื่อป้องกันปัญหาน้ำท่วมและกรองน้ำเสียจากคลองสามเสน และการบำบัดน้ำเสียในบึงพระราม 9 **โครงการฝนหลวง** นำน้ำที่มีในบรรยากาศมาใช้ประโยชน์ ด้วยการเหินยวน้ำไอน้ำในบรรยากาศให้กลั่นตัวเป็นละอองน้ำ เมื่อละอองน้ำรวมตัวหนาแน่นจะเกิดเป็นเมฆ จากนั้นจึงกระตุ้นให้เมฆมีการรวมตัวกันหนาแน่นและเพิ่มปริมาณมากขึ้นจนเกิดเป็นฝนตกลงมา เพื่อแก้ไขปัญหายากภัยแล้งให้กับประชาชนที่ทุกข์ยาก เป็นต้น

4. กษัตริย์ผู้รักสิ่งแวดล้อม



พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงใส่ใจปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนของพระองค์ ทรงมุ่งเน้นการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้เป็นแนวทางหลักในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งต่อสิ่งแวดล้อมของโลก ซึ่งหากทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลายลง จะส่งผลกระทบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อาทิ ปัญหายากแล้ง อุทกภัย การพังทลายของดิน ฯลฯ

ดังนั้น ด้วยความตั้งพระราชหฤทัยที่จะแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม พระองค์จึงมีพระราชดำริก่อตั้งโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมจำนวนหลายโครงการ เช่น **โครงการชุมชนพัฒนาป่าชายเลน** ต.หัวเขา อ.สิงหนคร จ.สงขลา เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีความเข้าใจในการพัฒนาและฟื้นฟูป่าชายเลน **ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ** จ.เพชรบุรี ที่ช่วยลดปัญหาการบุกรุกทำลายป่า การจัดการทรัพยากรธรรมชาติด้วยการแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนาแหล่งน้ำให้มีประสิทธิภาพ **โครงการป่าสาธิตส่วนพระองค์** พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน โครงการที่ใช้พื้นที่ส่วนหนึ่งในบริเวณพระตำหนักจิตรลดารโหฐาน เป็นที่ตั้งของโครงการส่วนพระองค์เกี่ยวกับการเกษตร เพื่ออนุรักษ์รวบรวมพันธุ์พืชชาติ เพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพของทรัพยากรป่าไม้ ฯลฯ

ด้วยพระปรีชาสามารถของพระองค์ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ทำให้สหภาพวิทยาศาสตร์ทางดินนานาชาติ (International Union of Soil Sciences-IUSS) ทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายรางวัลนักวิทยาศาสตร์ดินเพื่อมนุษยธรรม (The Humanitarian Soil Scientist) สดุดีพระเกียรติคุณของพระองค์ เมื่อวันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2555

5. กษัตริย์นักประดิษฐ์

พระอัจฉริยภาพและพระปรีชาของพระองค์นั้นมีมหาศาล เกินจะกล่าวได้หมด อันเนื่องจากการที่พระองค์ทรงศึกษา ค้นคว้า วิจัย และนำมาประยุกต์ใช้จนพัฒนาเป็นสิ่งประดิษฐ์ ที่สร้างประโยชน์ต่อประชาชน ซึ่งพระองค์มีพระปรีชาสามารถที่เป็นทั้งนักวิทยาศาสตร์ นักเทคโนโลยี นักนวัตกรรม ด้วยผลงานการประดิษฐ์ที่ทรงคุณค่า ซึ่งพระองค์ทรงเน้นการใช้เทคโนโลยี ในการพัฒนาใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ ประสิทธิภาพ ประหยัด ทุนแรงงาน โดยผลงานประดิษฐ์ที่สำคัญ ได้แก่ กังหันน้ำชัยพัฒนา เรือชูปเปอร์มด AX7 ฯลฯ



6. กษัตริย์นักพัฒนา เพื่อปวงชนชาวไทย



เวลา 70 ปีที่พระองค์ทรงครองราชย์ ท่านทรงห่วงใย พสกนิกรชาวไทยของท่านอยู่เสมอ ด้วยโครงการในพระราชดำริ ของท่านที่ทรงทำเพื่อประชาชนเป็นจำนวน 4,536 โครงการ ซึ่งไม่ใช่แค่คนไทยเท่านั้นที่รับรู้ แต่ยังเป็นที่ยื่นชมในสายตา คนทั่วโลก ส่งผลให้ สำนักงานโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ทูลเกล้าถวายรางวัล ความสำเร็จสูงสุดด้านการ พัฒนามนุษย์ (The Human Development Lifetime Achievement Award) เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2549 และขานนามพระองค์ว่า “พระมหากษัตริย์นักพัฒนา” สมดัง พระปรีชาสามารถของพระองค์ท่าน

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเล่าถึงเป้าหมายในการพัฒนาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหนังสือ “พระมหากษัตริย์นักพัฒนา เพื่อประโยชน์สุขสู่ปวงประชา” ไว้ว่า “...เป้าหมายในการพัฒนา ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช คือ “การพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อปรับปรุงชีวิตความเป็นอยู่ของคน โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ให้คนมีความสุข โดยต้องคำนึงถึงเรื่องสภาพภูมิศาสตร์ ความเชื่อทางศาสนา เชื้อชาติ และ ภูมิหลังทางเศรษฐกิจ สังคม แม้ว่าวิถีการพัฒนามีหลากหลาย แต่ที่สำคัญคือนักพัฒนาจะต้องมีความรัก ความห่วงใย ความรับผิดชอบ และการเคารพในเพื่อนมนุษย์”

7. กษัตริย์ผู้ทรงเป็น “ครูแห่งแผ่นดิน”



“...การศึกษาเป็นเรื่องใหญ่และสำคัญยิ่งของมนุษย์
คนเราเมื่อเกิดมาก็ได้รับการสั่งสอนจากบิดามารดา อันเป็น
ความรู้เบื้องต้น เมื่อเจริญเติบโตใหญ่ขึ้น ก็เป็นหน้าที่ของครูและ
อาจารย์สั่งสอนให้ได้รับวิชาความรู้สูง และอบรมจิตใจให้พร้อม
ด้วยคุณธรรม เพื่อจะได้เป็นพลเมืองที่ดีของชาติสืบไป...”
พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช ที่พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่
บัณฑิตวิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม
2505 แสดงถึงความใส่ใจพระราชหฤทัยของพระองค์ต่อการศึกษา
ที่เปรียบเสมือนรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาชาติ

พระองค์ทรงตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาการศึกษาของประชาชนในประเทศ จึงริเริ่มพระราชกรณียกิจ
ที่มีความสำคัญต่อการศึกษาอย่างใหญ่หลวง อาทิ ทรงมีพระราชดำริให้ทหารช่วยก่อสร้าง “โรงเรียนร่มเกล้าฯ” เพื่อแก้ไข
ปัญหาการขาดแคลนที่เรียนของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล พระราชทานพระราชทรัพย์เพื่อร่วมสร้าง “โรงเรียน
เจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์” สำหรับชาวไทยภูเขาที่อาศัยอยู่ในดินแดนทุรกันดาร และทรงเล็งเห็นถึงการขาดแคลนครูในท้องที่ชนบท
ห่างไกล ซึ่งจะก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคมไทย จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระราชทรัพย์
จำนวน 50 ล้านบาท ถวายเป็นทุนก่อตั้งเป็นมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2538 เป็นต้น

พระราชกรณียกิจที่กล่าวไปข้างต้น นับเป็นแค่ส่วนเล็กน้อยของพระมหากรุณาธิคุณที่ท่านมีต่อปวงชนชาวไทยในด้านการ
การศึกษา ซึ่งนอกจากพระองค์จะทรงมุ่งเน้นในการพัฒนาการศึกษาในระบบแล้ว พระองค์ยังให้ความสำคัญกับการเรียนรู้
ตลอดชีวิตที่ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ในห้องเรียนเท่านั้น ดังพระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2504 “...ท่านทั้งหลายคงจะตระหนักอยู่แล้วว่า การศึกษาเล่าเรียนเป็นเรื่องที่ไม่มี
สิ้นสุด ผู้ปรารถนาความเจริญในการประกอบกิจการงาน จะต้องหมั่นเอาใจใส่แสวงหาความรู้ให้เพิ่มพูนอยู่เสมอ มิฉะนั้น
จะกลายเป็นผู้ที่ล้าสมัยสมรรถภาพไป...”

8. คีตราชนแห่งสยาม

พระปรีชาสามารถในการทรงดนตรีของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นที่ประจักษ์ในสายตาของ
ประชาชนมายาวนาน โดยพระองค์ทรงเริ่มศึกษาและฝึกฝนวิชาดนตรี
ตั้งแต่ทรงพระเยาว์ เมื่อพระชนมายุได้ 13 พรรษา ทรงเล่นเครื่องดนตรี
ได้เกือบทุกชนิด ตั้งแต่ กีตาร์ ฟลูต และไวโอลิน และเครื่องดนตรีที่โปรด
มากที่สุดคือ แซกโซโฟน คลาริเน็ต และทรัมเป็ต

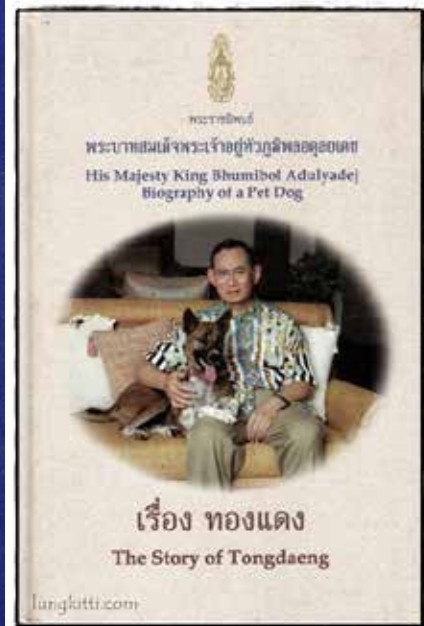
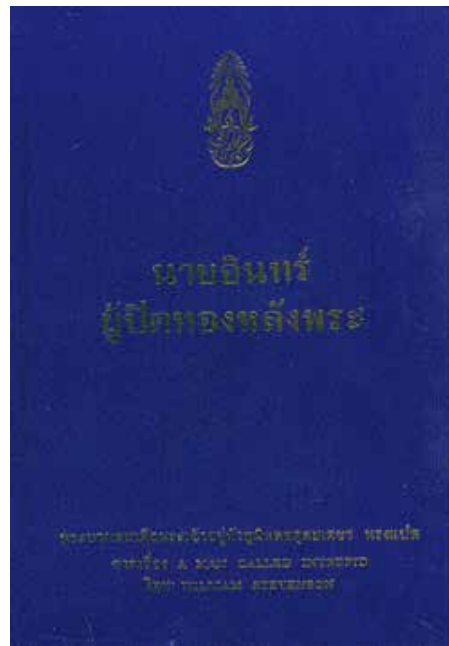
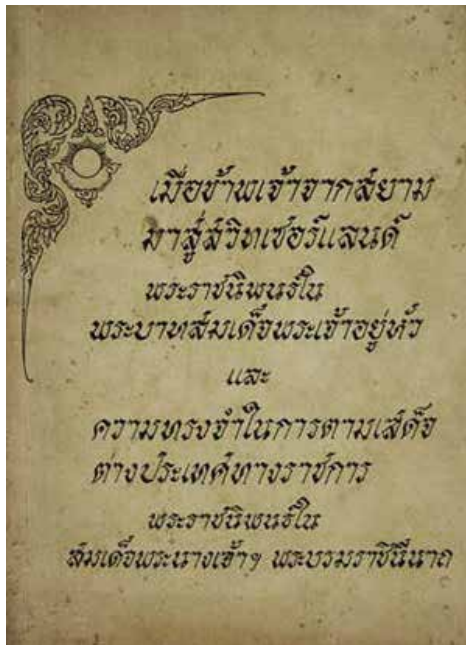
นอกจากพระปรีชาสามารถในการทรงดนตรีแล้ว ท่านทรง
พระราชนิพนธ์ทำนองเพลงและเนื้อเพลงอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ต้นปี



พ.ศ. 2489 จนถึงปี พ.ศ. 2538 โดยมีบทเพลงพระราชนิพนธ์รวมทั้งสิ้น 48 เพลง ซึ่งมีบทเพลงที่คุ้นเคย เช่น แสงเทียน ยิ้มสู้ พรปีใหม่ สายฝน ความฝันอันสูงสุด เราสู้ ฯลฯ

ด้วยพระปรีชาสามารถด้านดนตรีที่ประจักษ์ ในปี พ.ศ. 2507 พระองค์ทรงเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ที่มีอายุน้อยที่สุด และเป็นชาวเอเชียเพียงผู้เดียวที่ได้รับเกียรติจากสถาบันการดนตรีและศิลปะแห่งกรุงเวียนนาที่ทูลเกล้าฯ ถวายประกาศนียบัตร และสมาชิกกิตติมศักดิ์ลำดับที่ 23 แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีพระบรมนามาภิไธย ภูมิพลอดุลยเดช ปรากฏอยู่บนแผ่นหินของสถาบัน สมดังที่พสกนิกรชาวไทยน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชสมัญญา “อัครศิลปิน”

9. พระอัจฉริยภาพด้านภาษาและพระราชนิพนธ์



ถึงแม้ว่าพระองค์จะเริ่มศึกษาภาษาไทยเมื่อมีพระชนมพรรษา 13 – 14 พรรษา เนื่องจากพระองค์ประทับอยู่ต่างประเทศ ตั้งแต่เยาว์วัย แต่พระองค์ทรงแสดงพระอัจฉริยภาพด้านภาษาไทยผ่านผลงานพระราชนิพนธ์และงานแปลจำนวนมาก โดยมีผลงานพระราชนิพนธ์เรื่องแรก คือ **“เมื่อข้าพเจ้าจากสยามมาสู่สวิทเซอร์แลนด์”** เป็นพระราชนิพนธ์รูปแบบบันทึกประจำวัน ตั้งแต่เสด็จฯ จากประเทศไทย เพื่อไปทรงศึกษาต่อ ณ ประเทศสวิทเซอร์แลนด์ ลำดับถัดมา คือ พระราชนิพนธ์เรื่อง **พระราชานุกิจ รัชกาลที่ 8** ทรงพระราชนิพนธ์เรื่องราวกิจวัตรของรัชกาลที่ 8 ทั้งกิจวัตรส่วนพระองค์ พระราชกิจ และพระราชานุกิจขณะเสด็จประพาสสถานที่ต่าง ๆ และผลงานพระราชนิพนธ์ที่โด่งดัง **“พระมหาชนก”** ซึ่งพระองค์ทรงตั้งพระราชหฤทัยพระราชนิพนธ์เพื่อเป็นของขวัญแด่พสกนิกร เนื่องในโอกาสเฉลิมฉลองกาญจนาภิเษกให้มีความเพียรและวิริยอุตสาหะ **เรื่องทองแดง** ทรงพระราชนิพนธ์เรื่องสุนัขทรงเลี้ยงยอดกตัญญูของพระองค์ โดยทรงพระราชนิพนธ์เป็นสารคดี 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และอังกฤษ ต่อมาทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ ชัย ราชวัตร วาดเป็นการถูน เพื่อให้ประชาชนทุกเพศทุกวัยเข้าถึงได้ง่าย

นอกจากนั้น พระองค์ทรงรับสั่งภาษาต่างประเทศได้ถึง 3 ภาษา คือ ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส และ ภาษาเยอรมัน โดยพระปรีชาสามารถด้านภาษาของท่าน เป็นที่ประจักษ์เมื่อเสด็จพระราชดำเนินเยือนต่างประเทศ พร้อมทั้งผลงานพระราชนิพนธ์แปลที่แสดงถึงความเจนจัดในภาษาต่างประเทศของพระองค์ทั้ง 2 เรื่อง คือ **ติโต** พระราชนิพนธ์แปลจากหนังสือของ

ฟิลลิป ออดิ เกี่ยวกับชีวประวัติประธานาธิบดีของประเทศยูโกสลาเวีย และ นายอินทร์ผู้ปิดทองหลังพระ พระราชนิพนธ์แปลจากเรื่อง 'A Man Called Intrepid' ของเซอร์วิลเลียม สตีเฟนสัน เรื่องราวอิงประวัติศาสตร์ในช่วงสงครามโลกครั้งที่ 2 (ค.ศ. 1939 - 1945)

9 เรื่องราวความยิ่งใหญ่ของพระองค์ที่กล่าวไปข้างต้นนั้น เป็นเพียงแค่เรื่องราวบางส่วนที่แสดงถึงพระอัจฉริยภาพและพระเมตตาของพระองค์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย ตลอดระยะเวลา 70 ปีที่พระองค์ครองราชย์ สร้างคุณูปการต่อประเทศชาติเกินกว่าจะบรรยายเป็นตัวอักษรได้หมด ในโอกาสนี้ กปภ. ขอน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ขอน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระองค์มาใช้ในการทำงานเพื่อประชาชน เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พ่อของแผ่นดิน ผู้เป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทยสืบไป

ข้อมูลอ้างอิง

- แอปพลิเคชัน "สุขพอที่พอสอน" โดย สำนักเลขาธิการ ร่วมกับสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- หนังสือพิมพ์ไทยรัฐวันฉบับวันที่ 13 ตุลาคม 2559
- หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ฉบับวันที่ 14 ตุลาคม 2559
- <http://www.เรารักพระเจ้าอยู่หัว.com>
- <http://www.chaoprayanews.com>
- <http://king.kapook.com/history.php>
- สรุปข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินี้นอกพื้นที่ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- <http://thematter.co/pulse/kings-works/11013>

เครดิตรูปภาพ

- หอจดหมายเหตุแห่งชาติ

องค์กรที่ดี... ที่นี่ กปภ.โปร่งใส



การแก้ปัญหาเรื่องทุจริต ไม่ใช่เรื่องง่าย ๆ

เมื่อกล่าวถึงปัญหาเรื่องทุจริต นับเป็นเรื่องที่คนไทยเราค้นเคยกันดี ซึ่งหลายคนอาจจะเข้าใจว่าเรื่องการทุจริตเป็นเรื่องของนักการเมืองเท่านั้นที่โกงได้ ทว่าความจริงแล้ว ไม่ว่าคุณจะทำอาชีพอะไรก็สามารถทุจริตได้ทั้งนั้น ตั้งแต่เรื่องเล็ก ๆ ในชีวิตประจำวัน เช่น การแข่งคิวซื้อข้าว การซื้อมอเตอร์ไซค์บนทางเท้า ฯลฯ เรื่องพวกนี้หลายคนอาจคิดว่าเป็นเรื่องปกติที่ใคร ๆ ก็ทำกัน แต่หากเราละเลยให้เรื่องทุจริตเกิดขึ้นจนกลายเป็นเรื่องปกติของสังคม จนเกิดความเคยชินจนเห็นเป็นเรื่องปกติ ลองคิดดูสิครับว่าประเทศของเราจะพัฒนาไปข้างหน้าได้อย่างไร

ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีพันธกิจการให้บริการน้ำประปา อันเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของประชาชน การประกาศส่วนภูมิภาค (กปภ.) ตระหนักถึงความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างขององค์กรโปร่งใส แต่การเป็นองค์กรที่โปร่งใสได้อย่างแท้จริง อาจไม่ใช่แค่การพูดอย่างเดียว ต้องลงมือทำด้วย มาดูกันว่า กปภ. ได้ลงมือทำอะไรไปแล้วบ้าง?

เร่งตรวจสอบการทุจริตไม่ไว้หน้า!

เมื่อได้ยินเรื่องราวทุจริตในองค์กร กปภ. ก็ไม่นิ่งเฉย ใช้วิกฤติเป็นโอกาสในการเร่งตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างทันที่ โดย นายเสรี สุรภาทิตย์ ผู้อำนวยการ กปภ. และคณะผู้บริหาร ร่วมแถลงข่าวความคืบหน้าการตรวจสอบความผิดปกติของโครงการต่าง ๆ ของ กปภ. จากข้อกล่าวหาของนายวิลาศ จันทร์พิทักษ์ อดีต ส.ส.กทผ. พรรคประชาธิปัตย์ ในประเด็นสำคัญ เช่น การจัดซื้อแก๊สคลอรีนเหลว การวางท่อจำหน่ายน้ำประปาที่ไม่ได้มาตรฐาน การฮั้วประมูล การยื่นหนังสือคำประกันปลอม การเปลี่ยนแกนมาตรทองเหลือง เป็นต้น ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559

ทั้งนี้ กปภ. ยืนยันว่าหากพบว่ามีกรกระทำ ความผิดจริง จะลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและไม่ ปกป้องคนผิดอย่างเด็ดขาด พร้อมรักษาผลประโยชน์ ของประชาชนเป็นสำคัญ

“ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” ปลุกฝังพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตให้พนักงาน

การที่ กปภ. จะก้าวสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส ไร้ซึ่งคอร์รัปชันอย่างแท้จริงนั้น ต้องเริ่มต้นที่ พนักงานซึ่งเปรียบเสมือนรากฐานที่สำคัญของ องค์กร เพราะหากพนักงานไร้คุณธรรม คดโกงเอา ผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของตนเอง ย่อมส่งผล ต่อภาพลักษณ์องค์กรและความเชื่อมั่นของลูกค้า ประชาชน

ดังนั้น กปภ. จึงได้จัดโครงการ “ที่นี่...องค์กร โปร่งใส” ที่เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ ผู้บริหารและพนักงานมีพฤติกรรมมุ่งเน้นคุณธรรม มีพฤติกรรมตามค่านิยม 11 ประการของ กปภ. เน้น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร เช่น โปสเตอร์ รายการเสียงตามสาย จุลสาร “สีสันขาว” วารสาร “น้ำ” รูปภาพผ่าน Line, Facebook เป็นต้น



สื่อประชาสัมพันธ์ของ กปภ.

นอกจากนี้ กปภ. ยังมีแผนงานให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมแสดงกระบวนการทำงานที่มุ่งสุจริตโปร่งใส ด้วยการสนับสนุนให้พนักงานจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยล่าสุด กปภ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2559” ภายใต้แนวคิด “กรรมสนองโง่” บริเวณท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2559 พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดคอร์รัปชันอย่างแท้จริง



นายเสรี สุกรภิตย์ ผู้อำนวยการ กปภ. เป็นประธานในพิธีประกาศ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” พร้อมด้วยผู้บริหาร ผู้จัดการ กปภ.สาขาในสังกัดและพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง เพื่อประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ สำนักงานใหญ่ และ กปภ.สาขาต่างๆ



กปภ. ร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2559” จัดโดย องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “กรรมสนองโง่” บริเวณท้องสนามหลวง โดย กปภ. ประกาศชัดว่า “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส”

การแก้ปัญหาเรื่องทุจริตในสังคมไม่ใช่เรื่องที่ทำให้ง่ายได้ภายในช่วงค่ำคืน แต่ต้องใช้การดำเนินการในระยะยาวและเกี่ยวข้องกับปัจจัยหลายอย่าง ซึ่ง กปภ. ในฐานะองค์กรที่ให้บริการประชาชนด้านน้ำประปาที่ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชน โดยเริ่มต้นดำเนินการเพื่อสร้างองค์กรที่โปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร เพราะความซื่อสัตย์สุจริตถือเป็นคุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนประเทศของเราให้พัฒนาได้อย่างยั่งยืน



จากใจพี่สู่น้อง จากอดีต สู่ปัจจุบัน ก้าวสู่นาคต

ตลอดระยะเวลา 37 ปีของ การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ที่ให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชน กปภ. ได้เปลี่ยนผ่านพนักงานจากรุ่นพี่สู่น้องมาเป็นระยะเวลาพอสมควร ซึ่งประสบการณ์ในอดีตของรุ่นพี่ที่ผ่านร้อนผ่านหนาวมาก่อน นับเป็นข้อมูลอันล้ำค่าที่ส่งมอบให้รุ่นน้อง กปภ. ได้เก็บเกี่ยวความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรในอนาคต

วารสาร “น้ำ” ฉบับนี้ ขอนำประสบการณ์ของรุ่นพี่ กปภ. ที่เกษียณอายุในปี 2559 มาเล่าเรื่องในอดีตที่หลายคนยัง 모르 สิ่งที่ยากจะบอกพนักงานในปัจจุบัน และสิ่งที่พี่ ๆ ยากจะเห็น กปภ. ในอนาคตเป็นอย่างไร? รับรองว่าประสบการณ์ของพี่ ๆ ทุกท่านนั้น น่าสนใจแน่นอนครับ



นายกิตติพงษ์ กิตติสถาวร

ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ



นายเทวัญ วังส์दान

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนภูมิภาค

“ผมเริ่มทำงานที่ กปภ. เมื่อปี พ.ศ. 2528 ตั้งแต่พนักงานในส่วนกลางมีประมาณ 400 คน ก่อนมาทำงานที่นี่ ผมไม่เคยรู้จัก กปภ. รู้แค่ กปภ. เป็นองค์กรที่ผลิตน้ำประปา เมื่อสอบเข้ามาได้ พี่ๆ ก็ช่วยแนะนำและเป็นที่ปรึกษาเรื่องงานจนผมมีประสบการณ์การทำงานมากขึ้น จากวันนั้นถึงวันนี้ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. เยอะมาก มีพนักงานใหม่เพิ่มขึ้น องค์กรก็เห็นความสำคัญของพนักงานมีการส่งพนักงานไปอบรมเพื่อนำความรู้มาพัฒนาผู้บังคับบัญชา ก็ให้การสนับสนุนอย่างดี ผมรู้สึกภูมิใจที่ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. ซึ่งผมยึดหลักทำงาน มาก่อน กลับหลังเวลางาน และมีความซื่อสัตย์ เพราะสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่สำคัญมากในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และผมขอฝากให้พนักงานรุ่นน้อง ทุ่มเท เสียสละเพื่อ กปภ. อย่างเต็มที่ เพื่อให้องค์กรของเรามีการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีอย่างต่อเนื่อง”

“ผมเข้าทำงานที่ กปภ. เมื่อปี พ.ศ. 2527 เป็นเวลากว่า 32 ปี ในสายงานตรวจสอบมาตลอด ได้ไปตรวจสอบที่ กปภ.สาขาเป็นเวลาประมาณ 20 กว่าปี เห็นการเปลี่ยนแปลงของ กปภ.อยู่ตลอดเวลา มีการปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ มีการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง เช่น เมื่อก่อน มีการอ่านมาตรโดยพนักงานอ่านมาตรใช้บัตรอ่านมาตรบันทึกหน่วยน้ำ และเขียนใบเสร็จรับเงินด้วยมือ แต่ปัจจุบันได้จ้างให้เอกชนอ่านมาตรด้วยเครื่องอ่านมาตรแบบพกพา (Handheld) นับตั้งแต่อดีตเป็นต้นมา องค์กรของเราได้ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานมากขึ้น ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบสารสนเทศด้านผู้ใช้น้ำ (CIS) ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) มีศูนย์บริการข้อมูลลูกค้าทางโทรศัพท์สายด่วน (PWA Contact Center 1662) การสร้างองค์ความรู้ทางสื่อต่าง ๆ (e-Learning) ระบบงานสารบรรณและเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ

ดังนั้น พนักงานต้องมีการพัฒนาให้ทันกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไป บางคนอาจโต้แย้งว่าการที่เราทำอะไรแบบเดิม ๆ จะทำให้เกิดทักษะที่สูงในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งอาจเป็นจริงในบริบทของการทำงานใน กปภ. ยุคเก่า แต่ในปัจจุบัน ความรู้นั้นมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา พวกเราก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการเรียนรู้อยู่เสมอ”



นางอารีย์ ลิ้มเจริญ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ กปภ.เขต 9

“37 ปีในการเข้ามาทำงานกับ กปภ. รู้สึกภูมิใจในการเป็นพนักงานของ กปภ. ซึ่งเป็นองค์กรที่ให้ความมั่นคงกับชีวิตพนักงานและครอบครัว ต้องขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานและพนักงานทุกคนที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยดีเสมอมา ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงานได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของ กปภ. มาโดยตลอด ซึ่งเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามลำดับ สิ่งที่ยากเห็น กปภ. ในอนาคต คือ อยากให้ กปภ. เป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับประปา อยากให้ กปภ. สร้างความโดดเด่นในการนำกลยุทธ์ใหม่ ๆ มาใช้ เพื่อให้ประชาชนหันมาใช้บริการของ กปภ. อยากให้ กปภ. มีความเจริญก้าวหน้าแบบก้าวกระโดด สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง”

“ในการทำงาน ผมยึดหลักว่า ปัญหาทุกอย่าง ต้องแก้ที่สาเหตุเพื่อให้ปัญหาจบ ในตำแหน่งผู้จัดการ จะต้องเจอปัญหาความไม่สามัคคีกันของทีมงานบ้าง ผมแก้โดยการไม่ผลักไล่ส่งคนทีเพื่อน ๆ มองว่าเป็นปัญหา แทนที่จะมีอคติ ผมเลือกที่จะมอบความไว้วางใจ เลือกที่จะมอบหมายงานให้เขาทำ เลือกที่จะทำให้เขารู้สึกมีคุณค่าและภูมิใจในตัวเอง ผ่านการกล่าวชื่นชม ส่วนปัญหาบางเรื่องเราจะยึดระเบียบอย่างเดียวไม่ได้เลย อย่างกรณีตัดมาตร ถ้าเราใช้นโยบายเด็ดขาดไม่ประนีประนอม ก็ทำให้ลูกค้าเสียความรู้สึก หลายครั้ง



นายคักดา พรธนะ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ กปภ.เขต 6

“ตลอดชีวิตการทำงาน ผมมีความมุ่งมั่นในการทำงาน เพื่อให้องค์กรพัฒนา กปภ. ให้ทุกอย่างกับผมและครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่ง ความเป็นอยู่ที่ดี ผมเริ่มทำงานในตำแหน่งพนักงานอ่านมาตร จนถึงตำแหน่งปัจจุบันผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ชีวิตการทำงานมีทั้งเรื่องยากและง่ายสลับกันไป จุดหมายที่ผมยึดถือมาตลอดคือ... ‘อยู่ตรงไหน จะทำงานตรงนั้นให้ดีที่สุด’ ผมถือปฏิบัติมาโดยตลอดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า กปภ. จะเติบโตและพัฒนาขึ้นเรื่อย ๆ ขอฝากให้น้อง ๆ ร่วมแรง ร่วมใจ ช่วยท่านผู้ว่าเสริฯ ด้วยเถิด ท่านมีความจริงใจในการแก้ปัญหา อยากให้พวกเราทุก ๆ คนช่วยท่าน อย่าให้ท่านต้องแก้ปัญหาโดยลำพัง ขอความร่วมมือพี่น้องชาว กปภ. เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถยืนหยัดได้อย่างมั่นคงตลอดไป”



นายจาริก ฤทธิเดช
ผู้จัดการ กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ)

ที่เราไปตัดมาตรบ้านผู้สื่อข่าว จนกลายเป็นเรื่องเป็นราวใหญ่โต ผมยังมองว่า กรณีตัดมาตรการพ่นผ่นให้ผู้ใช้น้ำ 2 เดือนน่าจะเป็นทางออกที่ดีกว่า แม้จะทำให้ กปภ. มีปัญหาการหมุนเวียนกระแส

เงินสดบ้างก็ตาม ผมดีใจที่เราได้ท่่านผู้ว่าฯ เสรี มาเป็นผู้นำ ในยาม
 ที่องค์กรประสบปัญหาทางด้านภาพลักษณ์ เชื่อว่าท่านจะนำ กปภ.
 ให้พ้นวิกฤติได้ และขอฝาก กปภ. ให้น้อง ๆ ช่วยกันปกป้องภาพลักษณ์
 องค์กร มีปัญหาอะไรก็ขอให้คุยกัน ถ้าพวกเราไม่รัก กปภ. แล้วจะ
 ให้ใครเขามารัก”



นางเกื้อกุล รัตนสุวรรณ
 ผู้จัดการ กปภ.สาขาขอนแก่น (ชั้นพิเศษ)

“กปภ. เป็นองค์กรที่ลุ่มพอสสมควร มีการปรับเปลี่ยนพัฒนา
 ไปเยอะมาก อยากให้พนักงานยอมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อปรับเปลี่ยน
 และพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ต้องพยายามเรียนรู้
 สิ่งใหม่ ๆ ไม่อย่างนั้นเราจะกลายเป็นคนล้าหลัง ขอฝากน้อง ๆ
 ให้ช่วยสานงานต่อจากพี่ ๆ เพื่อให้ กปภ. เจริญก้าวหน้าต่อไป
 ความสามัคคีเป็นเรื่องสำคัญ กปภ. เป็นองค์กรใหญ่ มีความหลากหลาย
 ด้านวิชาชีพ ต้องไม่ทำงานแบบเก่งคนเดียว แต่ต้องทำงานเป็นทีม
 ส่วนตัวแล้ว ชอบดูแบบอย่างจากสิ่งดี ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อนำมา
 ปรับใช้กับการทำงานของตนเอง พอได้มาเป็นนายกคน ประสบการณ์
 จะสอนเราว่า ปัญหาบางอย่าง ใช้แรงอย่างเดียว เข้าปะทะไม่ได้
 เพราะมีแต่จะพัง ต้องใช้ความเข้าใจในการแก้ไขค่านิยมในการทำงาน
 ของตนเองก็คือ ‘รัก กปภ. เหมือนบ้าน ดูแลเพื่อนร่วมงานเหมือน
 มิตรแท้ และตอบแทนผู้ใช้น้ำเหมือนผู้มีพระคุณ’ ”

“ผมทำงานที่ กปภ. มา 39 ปี มีความผูกพันและภูมิใจ แม้จะถูก
 ผู้ใช้น้ำต่อว่า แต่เราก็กักในองค์กร ผมจะใช้ชื่อเสียงตนเองเป็นประกัน เพื่อ
 ทำให้ผู้ใช้น้ำเชื่อมั่นในการทำงานของเรา และจะเข้าไปแก้ไข้ปัญหา เพื่อ
 ให้ผู้ใช้น้ำเกิดความพึงพอใจสูงสุด เมื่อเราทำงานอย่างทุ่มเท เต็มกำลัง
 ความสามารถ เชื่อเถอะว่าสิ่งเหล่านั้นก็ย้อนกลับมาตอบแทนตัวเราเอง
 นอกจากนี้ ผมจะเน้นการทำงานแบบพี่น้อง ทีมงานต้องมีความสามัคคี
 มีความเป็นมิตรระหว่างงานต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทาง



นายธวัช ก้อนนาค
 ผู้จัดการ กปภ.สาขาพระนครศรีอยุธยา (ชั้นพิเศษ)

“ตลอดระยะเวลาการทำงาน 37 ปี ผมรู้สึกผูกพันกับ กปภ.
 มาก เหมือน กปภ. เป็นบ้านหลังที่ 2 เวลาประชุมพนักงาน ผมจะเน้นย้ำ
 ให้พนักงานทุกคนเสมอ ๆ ให้ตั้งใจตอบแทนบุญคุณของ กปภ. สมัยก่อน
 เราอยู่กันมาอย่างพี่น้อง เอื้ออาทรต่อกัน ทำให้พวกเรามีความสุข
 ผูกพันกัน ส่งผลให้เกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน หลักการทำงาน
 ของผม คือ ทำงานรวดเร็ว ประสาน 10 ทิศ สร้างประสิทธิผล ถูกใจ
 ลูกค้า บรรลุเป้าหมาย “ทำงานอย่างรวดเร็ว” คือ การปฏิบัติงานเพื่อ
 ตอบสนองผู้บังคับบัญชาให้เร็วที่สุด “ประสาน 10 ทิศ” คือ ประสาน
 หน่วยงานราชการต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์จังหวัด หน่วยงานท้องถิ่น
 เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน และเพื่อสร้างควา
 มสัมพันธ์อันดี “สร้างประสิทธิผล” คือ ผลิตผลของเราคือน้ำต้องได้
 มาตรฐาน และ “การประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย”
 คือ ทุกอย่างที่ทำมา ต้องจบด้วยการบรรลุเป้าหมายสูงสุด”



นายสมชาย แสงมณีโชติ
 ผู้จัดการ กปภ.สาขาแหลมฉบัง

ที่ดี สิ่งที่ผมอยากฝากไว้กับน้อง ๆ ก็คือ ขวัญกำลังใจของพนักงานเป็นสิ่ง
 สำคัญ เมื่อพนักงานมีสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม ทุกคนก็จะมีกำลังใจ
 ทำงาน และอยู่ในองค์กรอย่างมีความสุข”



นายอภิวัฒน์ นาวานุกุล
ผู้จัดการ กปภ.สาขาทุ่งสง

“ขอให้น้อง ๆ รักองค์กร ตั้งใจทำงาน กปภ. ของเราจะได้พัฒนาขึ้นมากขึ้น ปัจจุบันนี้ กปภ. ก็ดีขึ้นกว่าสมัยก่อนมาก อยากให้พนักงานทุกคนมีความรักในการทำงานเพื่อองค์กรอย่างแท้จริง อย่าคิดถึงแต่งานของตัวเองเท่านั้น อยากเห็นพนักงานร่วมกันทำงานด้วยความสามัคคี อย่างซื่อสัตย์กัน และเน้นความโปร่งใสในการทำงาน”



นางสาวกัญญา กาญจนวาศ
ผู้ช่วยผู้จัดการ กปภ.สาขาสุรินทร์

“มีความสุขในการทำงาน เพราะพื้นฐานเป็นคนชอบให้บริการอยู่แล้ว เวลาลูกค้ามาติดต่อ พี่พร้อมและยินดีให้ข้อมูลและคำปรึกษาแก่ลูกค้าตลอดเวลา ลูกค้าได้ความพึงพอใจกลับบ้าน ส่วนเราได้ความอึดใจเป็นรางวัล ยกตัวอย่าง เวลาที่ออกพื้นที่ในโครงการมุ่งมั่นเพื่อปวงชน (เต็มใจให้กัน) พี่ชอบให้ข้อมูลกับลูกค้า ปลื้มใจที่เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือตลอด สนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี ผู้จัดการใส่ใจ น่ารัก อยากฝากถึงน้อง ๆ ว่า อยากให้เอาใจเขา มาใส่ใจเรา เวลาลูกค้าเข้ามาติดต่อที่สำนักงานประจำ เราต้องใส่ใจถาม ต้องเป็นฝ่ายถามลูกค้าว่า มีอะไรให้ช่วยหรือเปล่า จะช่วยเสริมภาพลักษณ์ด้านการให้บริการของ กปภ. ให้ดีขึ้น”



นายสุกัญท์ หัตถปะนิตย์
หัวหน้างานอำนวยการ กปภ.สาขากุมภวาปี

“อยากให้น้อง ๆ ฝากความดีไว้กับ กปภ. ให้ซื่อสัตย์กับองค์กร ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเอง ใส่ใจทุกซอกซอกของลูกน้อง เพื่อนร่วมงานน่ารัก ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือกันและกันตลอด โดยสิ่งที่ยึดถือมาตลอดในชีวิตการทำงาน ก็คือ ความซื่อสัตย์ ผมทำงานมา 38 ปี แทบไม่เคยลาเลย เพราะรักในการทำงาน”

“ก้าวเดินพร้อมกับ กปภ. ตั้งแต่ยุคแรกเริ่ม จน ณ วันนี้เดินทางมาถึงวัยเกษียณที่ต้องหยุดพัก ไม่สามารถก้าวเดินร่วมกับ กปภ.ต่อไป แต่องค์กรยังคงต้องก้าวเดินต่อไป พร้อมกับเพื่อนร่วมทางใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาการให้บริการน้ำประปาที่มีคุณภาพแก่ประชาชนต่อไป ด้วย



นางดวงกมล ทรงสุภาพ
หัวหน้างานติดตามและรายงานผลข้อสั่งการ กองเลขานุการ

ช่วงเวลาที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน และอดทน เพื่อองค์กรมาโดยตลอด จึงขอขอบคุณ กปภ. ที่มีสิ่งดี ๆ มอบกลับมาให้เสมอ ไม่ว่าจะเป็นโอกาสที่มอบให้พนักงานตัวเล็ก ๆ คนนี้ก้าวมาถึงตำแหน่งหัวหน้างาน มีเพื่อนร่วมงานที่ดี ฝากถึงน้อง ๆ รุ่นหลังขอให้ปฏิบัติงานด้วยใจรักองค์กร แล้วองค์กรก็จะรักเรา”



นายภานุวัฒน์ เพ็ญจิระพานิช

หัวหน้างานกฎหมายและนิติกรรม กปภ. เขต 2

“อยากให้พนักงานรุ่นน้องตั้งใจทำงาน อุทิศเวลาให้กับองค์กร ใฝ่หาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ เพราะการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งในโลกปัจจุบัน”



นายอำนวย เปรมสรณน้อย

หัวหน้างานผลิต กปภ.สาขาปทุมธานี

“อยากฝากให้น้อง ๆ ช่วยกันรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน รวมทั้งช่วยกันเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ให้ความรู้และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการทำงานร่วมกัน”



นายนิรติ อ่างเข็ม

หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย กปภ.สาขาพนัสนิคม

“อยากให้น้อง ๆ รู้จักใช้เหตุผล มีสติ ทำงานด้วยความโปร่งใส มีการเรียนรู้สิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลา อย่ายึดติดกับความรู้เก่าแต่เพียงอย่างเดียว เพราะโลกทุกวันนี้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วมาก เราจะต้องก้าวทันเทคโนโลยีและหมั่นหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ”



นางบุษกร สุวรรณนิตย์

พนักงานพัสดุ 7 กองจัดหา

“ตลอดเวลา 37 ปี ของชีวิตการทำงานใน กปภ. รู้สึกว่าตนเองเป็นคนที่โชคดีคนหนึ่งที่ได้ออกมาสู่วิชา กปภ. ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญที่สุดในชีวิต ทำให้ได้รับแต่สิ่งดี ๆ ทั้งความสุข ความมั่นคง ตลอดจนความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีเพื่อนร่วมงานที่ดีเข้าใจกันและกัน ร่วมฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ ด้วยกัน และที่ลืมไม่ได้คือ องค์กรที่เป็นผู้ให้ทุกสิ่งทุกอย่าง จนทำให้เกิดความสำเร็จในวันนี้ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในสายเลือด กปภ. และเชื่อว่า กปภ. จะต้องพัฒนาก้าวหน้าไปถึงจุดที่ยั่งยืนต่อไป”



นายโกวิท โตชูวงศ์

ช่างฝีมือ 5 กองบริการกลาง

“กปภ. ให้อะไรอย่างกับผม ทำให้ผมมีชีวิตที่ดี สามารถส่งลูกเรียนจนจบปริญญา ซึ่งคุ้มค่ากับสิ่งที่ผมได้ทำงานทุ่มเทให้กับกปภ. ด้วยความจงรักภักดี และซื่อสัตย์ ทั้งนี้หลักยึดในการทำงานของผม ก็คือ คำพูดของอดีตผู้ว่าการ ‘ดร.วันชัย กู้ประเสริฐ’ ที่บอกว่า... ‘ให้ทำงานนอกเหนือหน้าที่ด้วย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร เพื่อนร่วมงาน และประชาชน และขอให้มีความภูมิใจในวิชาชีพ’ จากคำพูดของท่านผู้ว่าฯ วันชัย ในวันนี้ทำให้ผมมองการทำงานผมเปลี่ยนไป ทำหน้าที่มากกว่าการเป็นพนักงานขับรถอย่างเช่น เมื่อต้องไปราชการต่างจังหวัด และพบเห็นท่อแตกรั่ว ผมจะรีบแจ้ง กปภ.สาขา เพื่อเร่งแก้ไขปัญหา เพราะน้ำทุกหยดที่รั่วไหลถือเป็นรายได้ของพวกเรา อยากฝากให้น้อง ๆ รักองค์กร และทำงานอย่างตั้งใจ ให้คิดอยู่เสมอว่า เราจะทำงานอย่างไรให้คุ้มค่ากับสิ่งที่เราได้รับจาก กปภ.”



นางมณฑา สังข์ประคอง

พนักงานธุรการ 7 กปภ.เขต 4

“ข้าพเจ้าได้เข้าทำงานที่ กปภ. ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2524 เป็นระยะเวลาการทำงาน 35 ปี ข้าพเจ้ารู้สึกภูมิใจมากที่ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้ และมีความสุข ความอบอุ่น ความมั่นคง ได้รับแต่สิ่งดี ๆ หลายอย่าง จึงขอฝากถึงน้อง ๆ รุ่นใหม่ทุกคน ช่วยกันทำงานให้ดีและรอบคอบ ตั้งใจทำงานด้วยความมุ่งมั่นและอดทน อันจะนำพาพวกเรา ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ พี่จะเป็นกำลังใจให้ทุกคนตลอดไป”



นายดอโรแม แดมะยู

พนักงานผลิตน้ำ 5 กปภ.สาขานราธิวาส

“ทำงานที่ กปภ. 37 ปี ผมถือว่าโชคดีมากที่ได้มีโอกาสทำงานในหน่วยงานที่ดีมาก กปภ. ให้ความมั่นคงแก่ผมและครอบครัว ขอขอบคุณเพื่อนร่วมงาน และน้อง ๆ ผู้จัดการ หัวหน้างานทุกคน ที่ให้ความเป็นกันเองตลอดเวลาการทำงาน พี่ขอฝากน้อง ๆ ให้ตั้งใจทำงาน เพื่อตอบแทนบุญคุณ กปภ. ให้สมกับที่ กปภ. ได้ให้อะไร ๆ หลายอย่างแก่เราและครอบครัว”



นายสมบัติ อารณ์แก้ว

พนักงานบริการ 4 กปภ.สาขาชัยภูมิ

“ฝากถึงน้อง ๆ ให้ร่วมมือ ร่วมใจ ทำงานเพื่อ กปภ. รวมพลัง เพื่อองค์กร ผมดีใจที่ได้มีโอกาสมาร่วมงานกับ กปภ. ทำให้ผมมีบ้าน มีครอบครัว มีสวัสดิการดี ๆ ขอขอบคุณผู้จัดการ หัวหน้างาน ที่คอยให้คำปรึกษาด้วยดีมาโดยตลอด ส่วนเพื่อนร่วมงานก็ร่วมแรง ร่วมใจกันทำงานเพื่อองค์กรเป็นอย่างดี”



นายราเพย สำราญริน

พนักงานพัสดุ 5 กปภ.สาขาแม่สะเรียง

“ภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่ กปภ. ซึ่งเป็นองค์กรที่ดี และได้ทำงานเพื่อประชาชน อยากให้รุ่นน้องมีความรักใน กปภ. ตั้งใจทำงานให้ดีที่สุดสุดสมกับการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่บริการ น้ำประปาที่สะอาดแก่ประชาชน”



นายบรรพต มั่งอะนะ

พนักงานพัสดุ 6 กปภ.สาขาลาดยาว

“ตลอดระยะเวลาการทำงานที่ได้ทำงานใน กปภ. ก็ได้ตระหนักว่า กปภ. มีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลาในหลาย ๆ ด้าน ทั้งการผลิตน้ำประปา การบริการ รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานเพื่อประชาชน ปัจจุบัน น้อง ๆ รุ่นใหม่ของ กปภ. มีความสามารถกันทุกคน จึงอยากให้นำความสามารถของแต่ละคนมาช่วยกันพัฒนา กปภ. ของเราต่อไป”



นายทวีป พุ่มน้อย

พนักงานผลิตน้ำ 5 กปภ.สาขากำแพงเพชร

“อยากเห็นพนักงานทุกคนทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อ กปภ. จะได้เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน เพราะความซื่อสัตย์สุจริตนับเป็นคุณธรรมพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน”

ความรู้สึกของพี่ ๆ เกษียณทุกท่าน ล้วนเต็มไปด้วยประสบการณ์อันมีค่าที่ส่งต่อให้รุ่นน้อง กปภ. ได้สานต่อภารกิจของการทำงานให้ กปภ. อย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าวันเวลาที่ล่วงเลยผ่าน จะทำให้พี่ ๆ ต้องพักการทำงานให้ กปภ. แต่สิ่งที่พี่ ๆ ทุกคนมีตรงกันก็คือ ความรักในองค์กรและความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง



เส้นทางใหม่ หลังวัยเกษียณ

ชีวิตของคนเราจะว่าไปนั้นก็คล้ายกับการเดินทางนะครับ นับตั้งแต่ลืมตาตื่นขึ้นมาบนโลกใบนี้ เราได้ผ่านการเดินทางมามากมายหลายที่ ผ่านร้อนผ่านหนาว ทั้งสุข ทั้งทุกข์ สมหวัง ผิดหวัง มากมายร้อยแปดประการ ไม่ว่าจะเป็นวัยเด็กที่มีชีวิตอยู่กับการเรียน ตั้งแต่อนุบาลถึงมหาวิทยาลัย จนกระทั่งเข้าสู่วัยผู้ใหญ่วัยทำงาน ซึ่งถือเป็นช่วงเวลาสำคัญของชีวิตเลยทีเดียว สำหรับหลาย ๆ คนแล้ว ที่ทำงานนับเป็นสถานที่ที่เราใช้เวลาทำงานจนรู้สึกผูกพันเสมือนบ้านหลังที่สอง

แม้วันเวลาที่เลยผ่านไปจะทำให้พี่ ๆ หลายคนต้องหยุดพักการทำงานเนื่องจากวัยเกษียณอายุงาน แต่ก็ยังเป็นเพียงเรื่องธรรมดาของชีวิตการทำงาน เพื่อให้น้อง ๆ รุ่นใหม่เข้ามาสู่ชีวิตการทำงานในองค์กรต่อไป

การประสานส่วนภูมิภาค (กปภ.) ให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงานที่ทุ่มเททำงานจนถึงอายุเกษียณจึงได้จัดกิจกรรมปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุงาน ประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 15 - 16 กันยายน 2559 เพื่อเป็นการเตรียมให้พี่ ๆ พร้อมก้าวสู่เส้นทางชีวิตใหม่หลังวัยเกษียณนั่นเอง

เรื่องเงินนั้นสำคัญอย่างไร หลังวัยเกษียณ

เรื่องการเงินถือเป็นเรื่องสำคัญสำหรับชีวิตของพวกเราทุกคน โดยเฉพาะหลังวัยทำงาน จึงต้องเตรียมพร้อมเพื่อให้มีเงินใช้อย่างสบาย กปภ. จึงได้จัดวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้เรื่องการเงินให้พี่ ๆ วัยเกษียณ ณ อาคารประสานวิวัฒน์ สำนักงานใหญ่ กปภ. เริ่มต้นด้วยหัวข้อ **“หลังเกษียณมีเงินมีสุข”** โดย วิทยากรจากกองบริหารกองทุน และ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน) ที่มาให้ความรู้เรื่องการเงินและวิธีการลงทุนที่เหมาะสมในช่วงวัยเกษียณ





จากนั้น ต่อด้วยเรื่องสิทธิประโยชน์ของพี่ ๆ พนักงาน กปภ. ที่จะได้รับหลังเกษียณอายุงาน อาทิ การรับเงินค่าตอบแทนความดีความชอบฯ โดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และ ประโยชน์จากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ กปภ. โดย ดร.ประเสริฐ เชื้อพานิช ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ กปภ. จำกัด ซึ่งท่านเคยดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการคนที่ 9 ของ กปภ. ด้วย

ผู้เกษียณอายุ.... รากฐานความสำเร็จของ กปภ.

จบจากความรู้เรื่องการเงิน ก็เริ่มต้นเข้าสู่พิธีปัจฉิมนิเทศพนักงานเกษียณอายุงานอย่างเป็นทางการ โดย ดร.เสรี ศุภราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. ได้กล่าวขอบคุณพี่ ๆ ที่ทุ่มเททำงานหนักเพื่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเปรียบเป็นรากฐานของความสำเร็จของ กปภ. ในปัจจุบัน พร้อมทั้งอวยพรให้พี่ ๆ ทุกคนใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีความสุข จากนั้น ผู้ว่าการฯ ได้มอบของที่ระลึกให้พนักงานทุกคนด้วยบรรยากาศที่อบอุ่นและเป็นกันเอง

ก่อนจะเดินทางออกจากสำนักงานใหญ่ กปภ. ย่านหลักสี่ มุ่งหน้าสู่ใจกลางเมืองกรุงเทพมหานคร.....



ชมสถาปัตยกรรมสวยงามกลางเมืองกรุง

ในช่วงบ่าย พี่ ๆ ได้เดินทางมาถึงพระที่นั่งอนันตสมาคม พระที่นั่งที่เริ่มต้นสร้างขึ้นในสมัยรัชกาลที่ 5 โดยใช้การออกแบบ สไตล์อิตาลีเรเนซองส์ (Italian Renaissance) และแบบ นีโอคลาสสิก (Neo Classic) ภายนอกประดับด้วยหินอ่อน ซึ่งสั่งมาจากเมืองคารารา (Carara) ประเทศอิตาลี สวยงามสมกับ ที่ใช้เวลาสร้างทั้งหมด 8 ปี นอกจากนั้น ภายในพระที่นั่ง ยังมีภาพเขียนเรื่องราวทางประวัติศาสตร์ของพระบรมราชจักรีวงศ์ ซึ่งมีความงดงามเป็นอย่างมาก

ต่อจากนั้น พี่ ๆ ได้เดินทางไปที่ เรือนยอดบรมมังคลา นุสรณ์ ซึ่งอยู่ไม่ไกลจากพระที่นั่งอนันตสมาคม อาคารโถงมียอด ทรงปราสาท 9 ยอด ซึ่งเป็นอาคารที่มีจำนวนยอดปราสาทมาก ที่สุดในประวัติศาสตร์สถาปัตยกรรมของกรุงรัตนโกสินทร์ โดยชื่ออาคารเป็นชื่อพระราชทานมีความหมายว่า “เรือนยอด ที่สร้างขึ้นในรัชกาลที่ 9 เป็นที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติในโอกาส อันเป็นมงคลยิ่งใหญ๋”



หลังจากชื่นชมความงดงามของสถาปัตยกรรมและ ศิลปวัฒนธรรมต่าง ๆ พี่ ๆ ออกเดินทางไปยังหอประชุมกองทัพเรือ เพื่อรับประทานอาหารเช้าและงานเลี้ยงสังสรรค์บนเรืออังกสนา เรือรับรองพิเศษของกองทัพเรือล่องไปตามแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อสัมผัสทิวทัศน์และบรรยากาศอันงดงามของเมืองกรุงในยาม อัสดง ก่อนเดินทางกลับที่พัก

สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมือง

เริ่มต้นเช้าวันที่ 2 ด้วยความเป็นสิริมงคล ณ ศาลหลักเมือง สถานที่สำคัญของกรุงเทพมหานครที่คนไทยคุ้นเคยกันดี โดยพี่ ๆ ทุกคนได้ไหว้บูชาสักการะองค์พระหลักเมือง ต่อด้วย วัดพระแก้ว หรือ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม วัดคู่บ้านคู่เมืองของไทย อันเป็นที่ประดิษฐานพระมหามณีรัตน์ปฐมมาร หรือ พระแก้วมรกต พร้อม เข้าชมพระอุโบสถที่ได้รับการตกแต่งอย่างงดงาม



คณะพี่ ๆ ผู้เกษียณอายุได้เดินทางเข้าชม พิพิธภัณฑ์ผ้า ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ซึ่งเป็นสถานที่ สุดท้ายในกิจกรรมครั้งนี้ ตั้งอยู่ ณ หอรัชฎาภิเษกพิพิธภัณฑ์ ริมกำแพงพระบรมมหาราชวังด้านทิศเหนือ จัดตั้งขึ้นตาม พระราชประสงค์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมุ่งหวังให้เป็นแหล่งความรู้ที่ยั่งยืนเกี่ยวกับผ้าตลอดจน ประวัติศาสตร์เครื่องแต่งกายของไทย เพิ่มพูนความรู้ด้าน ประวัติศาสตร์ของผ้าไทยชนิดต่าง ๆ ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นภารกิจ ต่าง ๆ แล้ว คณะฯ ก็ได้เดินทางกลับ กปภ. โดยสวัสดิภาพ

กิจกรรมปัจฉิมนิเทศในครั้งนี้ แม้จะเป็นช่วงเวลาสั้น ๆ แต่ก็นับเป็นความตั้งใจของ กปภ. ในการจัดกิจกรรม เพื่อถือเป็นการขอบคุณพี่ ๆ วิทยเกษียณที่ได้ทุ่มเททำงานเพื่อ กปภ. มาอย่าง ยาวนานตลอดระยะเวลาหลายสิบปี และเป็นการเตรียมความพร้อม ให้พี่ ๆ ทุกคนเดินทางสู่เส้นทางชีวิตใหม่หลังวิทยเกษียณอย่างสดใส

รายชื่อพนักงานเกษียณปี 2559

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
สำนักงานใหญ่			
1	นายกิตติพงษ์ กิตติสถาวร	ผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายอำนวยการ
2	นายเทวัญ วังสदान	ผู้อำนวยการฝ่าย	ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนภูมิภาค
3	นายวณิชช์ อิมเอม	ผู้อำนวยการกองเทคนิคก่อสร้าง	ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
4	นางทองน้อม พันธุ์รัตน์	ผู้อำนวยการกอง	กองกิจการประปา 2
5	นางศิณดา ภักดิ์วงศ์	หัวหน้างานธุรการ	ฝ่ายวิศวกรรม
6	นายกำพล พันธุ์รัตน์	หัวหน้างาน	สำนักปฏิบัติการ 5
7	น.ส.วรารักษ์ สุทธิประภา	หัวหน้างานงานธุรการ 3	กองกิจการประปา 3
8	นายวัฒนา จิตจำรัส	หัวหน้างานทดสอบผลิตภัณฑ์ท่อและอุปกรณ์	กองเทคนิคก่อสร้าง
9	นางดวงกมล ทรงสุภาพ	หัวหน้างานงานติดตามและรายงานผลข้อสั่งการ	กองเลขานุการ
10	นางพูนพัฒนา เปื้องเวทย์	หัวหน้างานธุรการ	ฝ่ายอำนวยการ
11	หม่อมหลวง ธาตุทอง ทองแถม	นายช่างโยธา 7 งานทดสอบผลิตภัณฑ์ท่อและอุปกรณ์	กองเทคนิคก่อสร้าง
12	นางอรพินท์ นิลกาญจน์	พนักงานธุรการ 7	ฝ่ายอำนวยการ
13	นายสมศรีชัย บุญอยู่	พนักงานธุรการ 7 งานสารบรรณ	กองบริการกลาง
14	นายสุชิน บุญใจ	พนักงานธุรการ งานธุรการ	ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนภูมิภาค
15	นายโกวิทย์ โตขวงส์	ช่างฝีมือ 5 งานบริการยานพาหนะ	กองบริการกลาง
16	นายสุทัศน์ คชนุด	พนักงานธุรการ 7 งานจัดการสำนักงาน	กองบริการกลาง
17	นางวันพร สุขสมบูรณ์	พนักงานพัสดุ 7 งานจัดซื้อ	กองจัดหา
18	นางบุษกร สุวรรณนิตย์	พนักงานพัสดุ 7 งานจัดจ้าง	กองจัดหา
19	นางอุไร ยินดีธรรม	พนักงานธุรการ 7 งานธุรการ	ฝ่ายกฎหมาย
กปภ. เขต 1			
20	นายสมชาย แสงมณีโชติ	ผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาแหลมฉบัง
21	นายสุเมธ วงศ์ลิ้มอมรเลิศ	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาแหลมฉบัง
22	นายจารึก กุลกาญญา	หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาตราด
23	นายศตพล หับทิม	ผู้ช่วยผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาพนัสนิคม
24	นายนิรันดร์ อ่างเข็ม	หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาพนัสนิคม
25	นางอุณาโลม ม้าแก้ว	พนักงานเก็บเงิน 5 งานจัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาจันทบุรี
26	นายเทวา เอี่ยมโอภาส	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาชลบุรี(ชั้นพิเศษ)
27	นายหาญ กีฬากักดี	พนักงานผลิตน้ำ 1 งานผลิต	กปภ.สาขาชลบุรี(ชั้นพิเศษ)
28	น.ส.โสภิน โพธิ์รัตนากุล	พนักงานการเงินและบัญชี 5 งานจัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาพญา(ชั้นพิเศษ)
กปภ. เขต 2			
29	นางอังคณา เนตรแสงทิพย์	ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 2
30	นายภาณุวัฒน์ เพิ่มจิระพานิช	หัวหน้างานกฎหมายและนิติกรรม กองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 2
31	นายจารึก ฤทธิ์เดช	ผู้จัดการ กปภ. (ชั้นพิเศษ)	กปภ.สาขารังสิต (ชั้นพิเศษ)
32	นายรัช ก้อนนาค	ผู้จัดการ กปภ.(ชั้นพิเศษ)	กปภ.สาขาพระนครศรีอยุธยา(ชั้นพิเศษ)
33	นายธนัท ณ สงขลา	ผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาโนนสูง
34	นางมาลี มีสิทธิ์	ผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาเสนา

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
35	นายสุนทร เพ็ชรอินทร์	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาชัยบาดาล
36	นายพัฒนา จันทรา	พนักงานพัสดุ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาชัยบาดาล
37	นางอรุณี จิตต์โสภณ	หัวหน้างานอำนวยการ	กปภ.สาขานครนายก
38	นางปัญชลีย์ อีรสิทธิ์สิริ	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขานครนายก
39	นายกิตติศักดิ์ ยงเจริญ	หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขานครราชสีมา
40	นายมานิตย์ นวลโคกสูง	พนักงานอำนวยการ 4 งานอำนวยการ	กปภ.สาขานครราชสีมา
41	นายอานวย เปรมระน้อย	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาปักธงชัย
42	นายสรชัย รัตนไตร	พนักงานประปา 5 งานผลิต	กปภ.สาขาปากช่อง
43	นายสุวัฒน์ กิตติศรีวรพันธุ์	พนักงานอำนวยการ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาปากช่อง
44	นายมนัส แท่งทอง	พนักงานประปา 6 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาปากช่อง
45	นายสมชาย พิทักษ์เนติธรรม	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาผักไห่
46	นายเจริญ ริงการทรง	พนักงานอำนวยการ 4 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาพระพุทธบาท
47	นางศิริรัตน์ จันทร์หอม	พนักงานธุรการ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาลพบุรี
48	นายประดิษฐ์ แก้วเขียว	พนักงานอำนวยการ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาวิเศษชัยชาญ
49	นายวิญญา ลีนบาง	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาเสนา
50	นายสมศักดิ์ คล้ายมาก	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาหนองแค
51	นายบุญช่วย สดแสงจันทร์	พนักงานอำนวยการ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาอ่างทอง
กปภ. เขต 3			
52	นางวรารมณีย์ เอี่ยมสินธุ์	หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล กองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 3
53	นายสมเกียรติ เมืองเจริญ	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาเดิมบางนางบวช
54	นายประเสริฐ เทพรอด	หัวหน้างานอำนวยการ	กปภ.สาขาท่ามะกา
55	นายธรรมบุญ พูลสุวรรณ	พนักงานประปา 6 งานผลิต	กปภ.สาขาบ้านโป่ง
56	นายปริชา โพธิ์เสถียร	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาบ้านโป่ง
57	นายเจื่อน ปัญญา	พนักงานบริการ 4 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาประจวบคีรีขันธ์
58	นางสมส่วน พรหมรัตน์	หัวหน้างานอำนวยการ	กปภ.สาขาประจวบคีรีขันธ์
59	นายวันชัย ศิริอาภรณ์	พนักงานพัสดุ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาประจวบคีรีขันธ์
60	นายจร สุขสมวัฒน์	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาประจวบคีรีขันธ์
61	นายลิลิต แก้วนา	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาสมุทรสงคราม
62	นายสมศักดิ์ เหลือบชม	พนักงานบริการ 4 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาสมุทรสงคราม
63	นายสุพจน์ จิตต์ประเสริฐ	พนักงานประปา 6 งานผลิต	กปภ.สาขาสุพรรณบุรี
64	นายสมศักดิ์ มาตักดา	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาสุพรรณบุรี
65	นายันทพล กมลเกรียงไกร	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาสุพรรณบุรี
กปภ. เขต 4			
66	นางมณฑา สังข์ประคอง	พนักงานธุรการ 7 กองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 4
67	นายสุพงศ์ แซ่อ้อย	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาคลองท่อม
68	นายอภิวัฒน์ นาวาบุญกุล	ผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาทุ่งสง
69	นายชาญณรงค์ บรมบรรเจิด	พนักงานประปา 6 งานผลิต	กปภ.สาขาทุ่งสง
70	นายเฉลิม แสนกล	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาทุ่งสง
71	นายวิชัย ศรีปาน	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาทุ่งสง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
72	นายสันติ สวงพงค์	พนักงานเก็บเงิน 5 งานจัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี(ชั้นพิเศษ)
73	นางมณฑา มั่นทะสุต	พนักงานเก็บเงิน 4 งานจัดเก็บรายได้ 3	กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี(ชั้นพิเศษ)
กปภ. ๗๓ 5			
74	นายมานพ นวลถวิล	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาเบตง
75	นายสุนิตย์ ทองเหลือ	พนักงานบัญชี 6 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขากันตัง
76	นายดอรรณ แดมะยุ	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขานราธิวาส
77	นายสะอาด ติหาเสิดา	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขานราธิวาส
78	นายจรัส นิบุรณ์	พนักงานธุรการ 5 งานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขานราธิวาส
กปภ. ๗๓ 6			
79	นายศักดิ์ พรหมะ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกปภ.เขต	กปภ.เขต 6
80	นายมานะ เชื้อหอม	นายช่างโยธา 8	กปภ.สาขาการลันธุ์
81	นางปราณี อุ่นช่วง	พนักงานบัญชี 5 งานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาการลันธุ์
82	นางเกื้อกูล รัตนสุวรรณ	ผู้จัดการกปภ.(ชั้นพิเศษ)	กปภ.สาขาขอนแก่น(ชั้นพิเศษ)
83	นายวิเชียร อาจมุงคุณ	พนักงานอำนวยการ 4 งานจัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาขอนแก่น(ชั้นพิเศษ)
84	นายธีระพงษ์ เลิศศึกษากุล	พนักงานการเงินและบัญชี 8 งานจัดเก็บรายได้ 3	กปภ.สาขาขอนแก่น(ชั้นพิเศษ)
85	นายสมบัติ อารมณ์แก้ว	พนักงานบริการ 4 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาชัยภูมิ
86	นายบุญชู แก้วแจ่มศรี	พนักงานเก็บเงิน 5 งานจัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาชัยภูมิ
87	นายธีระพงษ์ แผงเนตร	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาชนบท
88	นายณฤทธิ์ โสภ	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาชุมแพ
89	นายสมชาย ตรโท	พนักงานอำนวยการ 5 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาน้ำไฟ
90	นายเรืองเดช เล็กสิงห์โต	พนักงานอำนวยการ 4 งานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาพยุหะภูมิพิสัย
91	นายอุทัยเรือง วิไลแก้ว	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาภูเขียว
92	นายประเสริฐ แก้วดอนหัน	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขามหาสารคาม
93	นายเสรี จันทะดี	พนักงานผลิตน้ำ 4 งานผลิต	กปภ.สาขาเมืองพล
94	นายสุภาพ คุ้มเมือง	พนักงานบริการ 4 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาร้อยเอ็ด
กปภ. ๗๓ 7			
95	นายสุกัญห์ หัตถะพนิตย์	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาภูพาน
96	นายสมพงษ์ ศิริสวัสดิ์	พนักงานผลิตน้ำ 4 งานผลิต	กปภ.สาขานครพนม
97	นายวิจิตร อำคาศักดิ์	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาพนมพิสัย
98	นายอุบล บัวระภา	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาวังสะพุง
99	นายสังคม โคตรพรหม	พนักงานพัสดุ 5 งานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาศรีสงคราม
100	นางสุภาพรรณ บุญพัชรินทร์	พนักงานพัสดุ 6 งานอำนวยความสะดวก	กปภ.สาขาหนองคาย
101	นายเสริมสันต์ อุปรีย์	พนักงานบัญชี 6 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาหนองคาย
กปภ. ๗๓ 8			
102	นายสติ เจริญพจน์	หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาบุรีรัมย์
103	นายทวีวัฒน์ พาศิน	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาโยธ
104	นายชาญ ขาวพรม	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาศรีสะเกษ
105	นางสอาด กัญจนวาศ	ผู้ช่วยผู้จัดการ กปภ.	กปภ.สาขาสุรินทร์
106	นายปรีชา ผ่านลำแดง	พนักงานผลิตน้ำ 1 งานผลิต	กปภ.สาขาอำนาจเจริญ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
107	นายบุญเสริม แสนเสนา	พนักงานผลิตน้ำ 1 งานผลิต	กปภ.สาขาอำนาจเจริญ
108	นายเศรษฐี มุทาวิน	หัวหน้างานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาอำนาจเจริญ
109	นางกรองแก้ว วิเศษรัตน์	พนักงานการเงินและบัญชี 7 งานจัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาอุบลราชธานี
กปภ. เขต 9			
110	นางอารีย์ ลัมเจริญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกปภ.เขต	กปภ.เขต 9
111	นางสุมาลี ไชยลังกาวัช	พนักงานธุรการ 7 งานกฎหมายและนิติกรรม กองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 9
112	นายสุรพล ใจกล้า	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาจุน
113	นางนันทนา วงศ์ปราชญ์	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
114	นายถวิล เตจาคำ	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
115	นายชำนาญ มาพันธ์	พนักงานประปา 4 งานจัดเก็บรายได้ 3	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
116	นายบรรเทิง จันทรหอม	พนักงานประปา 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาเลน
117	นายไสว สุทธหลวง	พนักงานผลิตน้ำ 4 งานผลิต	กปภ.สาขาท่าวังผา
118	นายสาคร นามมณฑา	พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาน่าน
119	นายจรัส นันทากาศ	พนักงานอ่านมาตร 5 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาน่าน
120	นายนิรันดร์ นิตยใหม่	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาบ้านโฮ้ง
121	นางปาริชาติ กงทอง	พนักงานบัญชี 6 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาแพร่
122	นายประจวบ สุตินธมาลย์	พนักงานประปา 5 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาแพร่
123	นายบุญธรรม สีสด	พนักงานประปา 5 งานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาแพร่
124	นายไพโรจน์ แก้วก่อ	พนักงานผลิตน้ำ 1 งานผลิต	กปภ.สาขาแม่แตง
125	นายสมพร ภูแจ่มจันทร์	พนักงานอ่านมาตร 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาแม่แตง
126	นายรำเพย สำราญรื่น	พนักงานพัสดุ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาแม่สะเรียง
127	นายชัยเดช อุ่นกาศ	พนักงานประปา 5 งานผลิต	กปภ.สาขาร้องกวาง
128	นายการุณย์ เรืองยศ	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาลำปาง
129	นายถนอม ม่วงนิล	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาลำปาง
130	นางเพ็ญวิภา มุขตารี	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาลำปาง
131	นายชาติรี จันทาพูน	หัวหน้างานอำนวยการ	กปภ.สาขาลำพูน
กปภ. เขต 10			
132	นายบุญเลิศ เกษร	ผู้อำนวยการกองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ	กปภ.เขต 10
133	นายพนัส จันทรา	พนักงานพัสดุ 5 งานพัสดุและบัญชีทรัพย์สิน กองบริหารทั่วไป	กปภ.เขต 10
134	นายทวีป พุ่มน้อย	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขากำแพงเพชร
135	นายจเร พรหมตลกอ	พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต	กปภ.สาขาชาณุวรลักษบุรี
136	นางธัญญาภรณ์ พึ่งกัน	พนักงานธุรการ 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาชาณุวรลักษบุรี
137	นายพีระกิจ ขำละม้าย	หัวหน้างานผลิต	กปภ.สาขาชัยนาท
138	นายหน้อย เรขาลิลา	หัวหน้างานจัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาตาก
139	นายบรรพต มั่งอะนะ	พนักงานพัสดุ 6 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาลาดยาว
140	นายประเสริฐ บุญสุข	พนักงานเก็บเงิน 5 งานอำนวยการ	กปภ.สาขาสวรรคโลก
141	นายแผ้ว นพมาก	นายช่างเครื่องกล 8	กปภ.สาขาหล่มสัก



“คำนิยม”

ไม่ใช่เพียงแค่ท่องจำ...แต่ต้องทำอย่างจริงจัง

“คำนิยม ไม่ได้มีไว้เพียงแค่ท่องจำ แต่ต้องนำไปปฏิบัติ ถึงจะเกิดผลสำเร็จ” เพราะคำนิยมมีความสำคัญทั้งในแง่การดำเนินชีวิต การทำงาน รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในสังคมอีกด้วย

การปลูกฝังคำนิยม “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน” ไม่ได้มีวัตถุประสงค์เป็นเพียงแค่สโลแกนที่มีไว้เขียนประชาสัมพันธ์หรือเป็นคำพูดเท่ ๆ เพราะเพียงแค่การท่องจำคำนิยมได้เพียงอย่างเดียวแต่ไม่มีการกระทำที่สอดคล้องกับคำนิยมเลย ผลสำเร็จที่องค์กรคาดหวังไว้ก็คงไม่เกิด

การปลูกฝังคำนิยม..เสริมสร้างเป็นพฤติกรรม

คำนิยมเป็นสิ่งที่สังคมสร้างขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้อยู่ร่วมกันในสังคมด้วยความสงบสุข ให้มีการประพฤติปฏิบัติเป็นรูปธรรมเดียวกัน ถือความถูกต้องเหมือนกัน และใช้ในการตัดสินพฤติกรรมต่าง ๆ ว่าเป็นพฤติกรรมที่ควรส่งเสริมหรือไม่ควรกระทำ

การที่จะตัดสินว่าใครเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมนั้น ไม่สามารถตัดสินได้จากการที่บุคคลนั้นท่องจำหรือสามารถจำเนื้อหาส่วนที่เรียกว่าเป็นเปลือกนอกของหลักคุณธรรมจริยธรรมนั้น ๆ ได้ เช่น การร้องเพลงชาติก็ไม่ได้หมายความว่าบุคคลผู้นั้น

เป็นคนรักชาติเสมอไป การจำเนื้อหาและร้องเพลงหน้าที่เด็ก (เด็กเอ๋ย...เด็กดี) ได้อย่างไพเราะ ก็ไม่ได้หมายความว่าเด็กคนนั้นจะเป็นเด็กดีเสมอไป เช่นเดียวกับการปลูกฝังคำนิยมที่เราไม่สามารถคาดหวังให้ทุกคนมีพฤติกรรมตามคำนิยมได้แค่การท่องจำเพียงอย่างเดียว

คำนิยมที่ดี คือ คำนิยมที่สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดให้เป็นพฤติกรรมที่ชัดเจน เพื่อนำไปประพฤติปฏิบัติได้อย่างเข้าใจ และควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้สามารถวัดผลได้จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุด

คำนิยมที่ดีจะต้องมีความชัดเจน เป็นรูปธรรม ไม่คลุมเครือ ไม่ต้องมีการตีความเพื่อป้องกันการสับสน สำหรับคำนิยมที่องค์กรแต่ละแห่งกำหนดขึ้นมานั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้พนักงานทุกคนมีความเชื่อถือในหลักการเดียวกัน มีพฤติกรรมการทำงาน และการปฏิบัติตนตามคำนิยมในรูปแบบและบรรทัดฐานเดียวกัน เพื่อนำไปสร้างมาตรฐานการปฏิบัติให้อยู่ในระดับคำนิยมที่สอดคล้องกัน อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ดังนั้น การดำเนินงานปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานมีพฤติกรรมตามคำนิยม กปภ. จะต้องกำหนดเส้นทางการสร้างคำนิยมในองค์กรที่ชัดเจน และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เห็นผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการกำหนดเส้นทางการสร้างค่านิยมในองค์กร (Core Value Roadmap)

- **กำหนดค่านิยม** - ค่านิยมที่ดี ต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร เริ่มจากผู้บริหารและพนักงานที่ร่วมกัน กำหนดค่านิยมที่ส่งเสริมการดำเนินงานของ กปภ. ให้บรรลุเป้าหมาย ที่วางไว้ ซึ่งค่านิยม “มุ่ง-มัน-เพื่อปวงชน” เป็นค่านิยมที่ตอบโจทย์ ของ กปภ. ได้อย่างครอบคลุม

- **ประกาศค่านิยม** - การให้ความหมายกับค่านิยมให้ชัดเจน เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกัน โดยผู้บริหารให้ความสำคัญและเป็น แบบอย่างในการประพฤติตนตามค่านิยม ซึ่ง กปภ. ได้มีพิธีประกาศ Kick Off ค่านิยม กปภ. เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2557 โดยผู้ว่าการ ผู้บริหาร และพนักงานร่วมกันตั้งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนตาม ค่านิยมองค์กร

- **รณรงค์ให้มีพฤติกรรมตามค่านิยม** - เพื่อให้เกิดความรู้สึก ที่ดีต่อการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร เน้นเชิญชวนให้ปฏิบัติโดย แสดงให้เห็นถึงผลดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อภายในและภายนอก เช่น วารสารน้ำ สีสันข่าว PWA Channel (เสียงตามสาย) โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ตลอดจนการสอดแทรกการปลูกฝังค่านิยม ในการประชุมหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การประชุมสายงาน Morning Talk การจัดกิจกรรม CSR เพื่อเสริมสร้างค่านิยม กปภ. เป็นต้น

- **ปฏิบัติตนตามค่านิยม** - หากผู้บริหารและพนักงานมี พฤติกรรมการทำงาน/ ประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับหลักค่านิยม

จะส่งผลให้มีผลการดำเนินงานที่ดี พนักงานมีความสุขในการทำงาน ซึ่งการปฏิบัติตนตามค่านิยมจะช่วยส่งเสริมให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- **ปลูกฝังค่านิยมอยู่ในใจ** - การปฏิบัติตัวตามค่านิยม ต้อง เป็นตามธรรมชาติ ตามความสมัครใจ ไม่ถูกบังคับ เป็นเรื่องที่พนักงาน ทุกคนยินดีทำ เพราะเกิดความภูมิใจ พอใจ และมีความสุขภายในใจ ของตัวเอง ซึ่งการปลูกฝังค่านิยมจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ให้สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจนสร้างเป็นนิสัยติดตัวได้ โดยใช้ กลยุทธ์ต่าง ๆ เช่น การสอดแทรกเรื่องของค่านิยมเข้าไปในทุก ๆ สื่อ ที่พนักงานเข้าถึง การสร้างความตระหนักให้เห็นถึงข้อดีในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม และข้อเสียจากการไม่กระทำตาม ค่านิยมองค์กร เป็นต้น

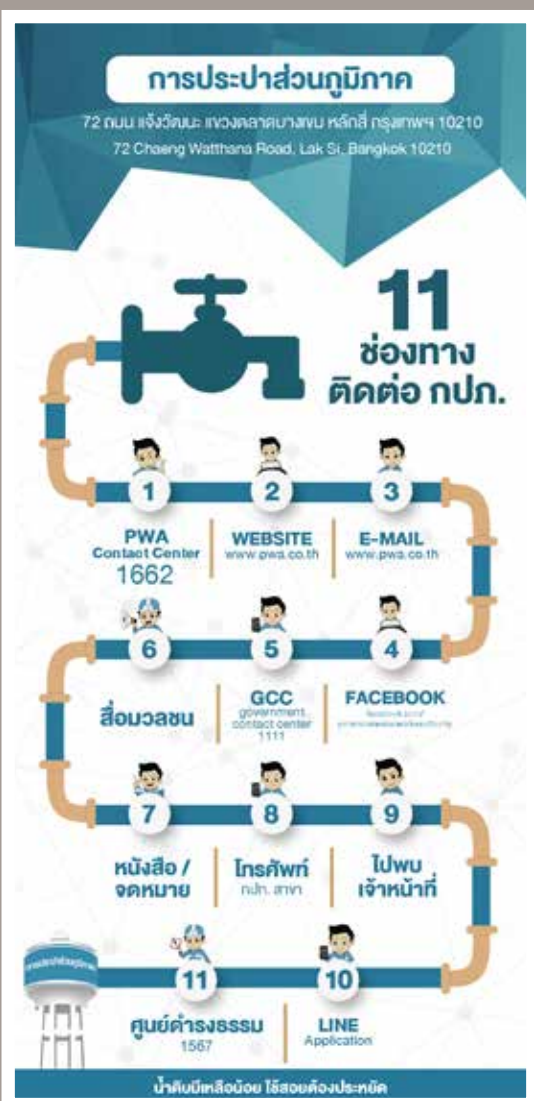
- **ค่านิยมควรได้รับการพูดถึง** กล่าวถึง และนำมาทบทวน การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการกำหนด แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรและมีการประเมินผล การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาพัฒนาแนวทางการกำหนด ค่านิยมองค์กรในปีถัดไป

การเสริมสร้างค่านิยมภายในองค์กร ต้องได้รับความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร ทั้งผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยผู้บริหารจะต้องมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยม เพื่อให้พนักงานสัมผัสได้ถึงความจริงจัง และ พร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรต่อไป





รู้หรือไม่? กปภ. มีช่องทาง รับฟังลูกค้า ถึง 11 ช่องทางแล้ว



ที่ผ่านมา หลายคนคงเคยประสบปัญหาทวนใจเวลาติดต่อสื่อสารหน่วยงานของรัฐ เพราะกว่าจะได้พูดคุยกับเจ้าหน้าที่ก็แสนยากเย็น หรือกว่าจะมั่นใจว่าปัญหาหรือความต้องการของเราได้ถึงมือของเจ้าหน้าที่แล้ว ก็เล่นเอาหงุดหงิดไม่น้อย

การประสานส่วนภูมิภาค หรือ กปภ. เองก็เคยได้ยินเสียงแบบนี้มาเช่นกัน จึงได้เร่งปรับปรุงช่องทางติดต่อสื่อสารกับลูกค้าให้ง่ายและสะดวกต่อการเข้าถึง โดยปัจจุบัน กปภ. สามารถตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม ทุกรูปแบบการดำเนินชีวิตแล้วจำนวน 11 ช่องทางด้วยกัน

เรามาทำความรู้จักกับ 11 ช่องทางรับฟังลูกค้าของ กปภ. ดีกว่าว่ามีช่องทางไหนบ้าง?

1. PWA Contact Center 1662 เรามาเริ่มกันที่ช่องทางตัวเลข 4 ตัวที่ติดต่อได้ง่ายที่สุด เพราะเดี๋ยวนี้เกือบทุกคนจะพกโทรศัพท์มือถือติดตัวกันตลอดเวลาอยู่แล้ว ถ้าพบปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับน้ำประปา ไม่ว่าจะเป็นค่าน้ำแพง ท่อแตก ท่อรั่ว ง่าย ๆ เลย..... แค่เพียงหยิบโทรศัพท์ขึ้นมากดเบอร์ 1662 เท่านั้น ก็สามารถพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ Contact Center ของ กปภ. ที่พร้อมรับเรื่องและประสานงานแก้ไขให้กับลูกค้าได้รวดเร็วทันใจ

2. โทรศัพท์ถึง กปภ.สาขาโดยตรง หากลูกค้ารู้ที่บ้านของตนเองตั้งอยู่ในพื้นที่การให้บริการของ กปภ.สาขาใด และสามารถจดจำเบอร์โทรศัพท์ของ กปภ.สาขานั้นได้ ก็เป็นอีกทางเลือกหนึ่งที่สามารถทำให้ลูกค้ารู้สึกคุ้นชินกับเสียงของคนคุ้นเคยของคนในพื้นที่มากกว่า ซึ่งเจ้าหน้าที่ของ กปภ. จะแก้ไขปัญหานั้นทันที เพราะมีความเชี่ยวชาญในพื้นที่นั้น ๆ อยู่แล้ว

3. พบเจ้าหน้าที่ หากลูกค้าบางท่านอยากมีปฏิสัมพันธ์แบบ face to face ก็สามารถเดินทางไปพบเจ้าหน้าที่ ที่ กปภ.สาขาเองได้เลย เพราะเป็นวิธีการที่ดีที่สุดใน การทำความเข้าใจและสร้างความสัมพันธ์อันดี

ระหว่างลูกค้าและ กปภ. รับประกันได้เลยว่าท่านจะได้พบกับรอยยิ้มและความเต็มใจให้บริการของเจ้าหน้าที่ กปภ. อย่างแน่นอน

4. WWW.PWA.CO.TH อีกหนึ่งช่องทางที่ลูกค้า กปภ. นิยมใช้มากขึ้นเรื่อยๆ ก็คือเว็บไซต์ของการประชาสัมพันธ์ โดยลูกค้าสามารถพิมพ์ข้อความเรื่องที่ต้องการให้ กปภ. เข้าแก้ไขให้ความช่วยเหลือ ซึ่งเจ้าหน้าที่จะรีบเร่งตอบกลับและประสานงานเพื่อแก้ปัญหาให้ลูกค้าต่อไป

5. PR@PWA.CO.TH นอกจากนี้ อีเมลของการประชาสัมพันธ์ ก็เป็นอีก 1 ช่องทางง่ายๆ ที่ผู้ใช้อินเทอร์เน็ตรู้จักกันเป็นอย่างดี เพราะเชื่อว่าเกือบทุกคนที่ใช้อินเทอร์เน็ตน่าจะจะมีบัญชีอีเมลกันอย่างน้อย 1 บัญชี การส่งอีเมลจึงไม่ใช่เรื่องยากอีกต่อไป อีกทั้งยังเป็นการติดต่อที่สะดวกและรวดเร็ว สามารถติดต่อกลับได้ง่ายและสามารถให้รายละเอียดได้อย่างชัดเจน ซึ่ง กปภ. ได้จัดเตรียมเจ้าหน้าที่เช็คอีเมลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าทุกเสียงของลูกค้าจะไม่ถูกกลืนหายไป

6. Facebook ในยุคที่สื่อสังคมออนไลน์กำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าเด็กหรือผู้ใหญ่ย่อมมีบัญชี Facebook ทั้งนั้น ซึ่ง กปภ. เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้เปิดบัญชี Facebook ทั้งของ กปภ. สำนักงานใหญ่ และ กปภ. สาขา เพื่อให้ลูกค้าติดตามข่าวสาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวแจ้งหยุดจ่ายน้ำ ความรู้เกี่ยวกับการใช้น้ำประปาได้ทุกที่ทุกเวลา อีกทั้งยังสามารถส่งข้อความ (Text) แสดงความรู้สึก (Like) และพบเพื่อน (Friend) มากมายในโลกสังคมออนไลน์นี้

7. Line และแล้วก็มาถึงแอปพลิเคชันยอดนิยมในปัจจุบันนี้คงไม่มีใครไม่รู้จักแอปพลิเคชันยอดฮิตที่สมารถโทรทุกเครื่องต้องมี ดังนั้น มีหรือ? ที่ กปภ. จะพลาดการเพิ่มความสะดวกให้แก่ลูกค้า เพราะ **Line** จะช่วยให้ กปภ. รับฟังและตอบสนองลูกค้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง หากลูกค้าเจอปัญหาเกี่ยวกับการให้บริการ หรือพบข้อบกพร่อง ก็สามารถแจ้งมาที่ไลน์ของ กปภ. สาขาได้เลย แต่ก่อนอื่น อย่าลืมเพิ่ม

กปภ. สาขาในพื้นที่ของท่านเป็นเพื่อนด้วยนะครับบบ

8. หนังสือ/จดหมาย สำหรับใครที่ไม่อยากใช้เทคโนโลยีเพราะอาจไม่มั่นใจว่าเรื่องที่ต้องการสื่อสารจะส่งถึง กปภ. หรือไม่ การทำหนังสือ/จดหมายเป็นลายลักษณ์อักษรถือเป็นหลักฐานยืนยันได้เป็นอย่างดี และสามารถติดตามความคืบหน้าได้ง่ายขึ้น

9. ศูนย์ดำรงธรรม 1567 เพื่อเป็นการตอบรับสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล กปภ. จึงได้กำหนดให้ศูนย์ดำรงธรรม 1567 ของกระทรวงมหาดไทย เป็นอีก 1 ช่องทางรับฟังลูกค้าของ กปภ. เพราะวัตถุประสงค์ที่ตั้งศูนย์ดำรงธรรม 1567 ขึ้นมาเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถติดต่อแจ้งปัญหาจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการ ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการ การทุจริต การปฏิบัติงานโดยมิชอบของข้าราชการ

10. Government Contact Center (GCC) ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน Ins 1111 อีกหนึ่งบริการของรัฐ เป็นสายด่วนของรัฐบาลที่ให้บริการสอบถามข้อมูลบริการของภาครัฐ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน เป็นต้น ผู้ใช้น้ำสามารถโทรแจ้งรายละเอียดที่ต้องการได้ทันที แล้ว GCC จะส่งเรื่องมาให้ กปภ. ดำเนินการต่อไป

11. สื่อมวลชน ขอกล่าวถึงเป็นช่องทางสุดท้ายนะครับ.... เพราะถ้าไม่ถึงที่สุด ลูกค้าคงไม่ส่งเสียงมาทางช่องทางนี้เป็นแน่ ถึงแม้สื่อมวลชนจะไม่ใช่วิธีของ กปภ. โดยตรง แต่ กปภ. ก็เฝ้าระวังรับฟังเสียงของลูกค้าสม่ำเสมอทุกวัน เพื่อรีบดำเนินการแก้ไขให้เรียบร้อยและเร็วที่สุด

เห็นหรือยังว่า กปภ. ให้ความสำคัญกับช่องทางรับฟังลูกค้า ถึงแม้ว่าปัจจุบันจะมีถึง 11 ช่องทางแล้วก็ตาม แต่เราชาว กปภ. จะไม่หยุดพัฒนาและตั้งใจทำงานเต็มที่ในการยกระดับการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นเพื่อความสุขของประชาชนดังคำนิยามของ กปภ. มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน



ใหญ่แคะไหนก็โดนจับ! แก้ปัญหาคอร์รัปชัน สโตล์อินโดนีเซีย



ปราบอย่างจริงจัง ไม่เข้าข้างฝ่ายใด

หลายคนคงจะเบื่อ เมื่อพูดถึงปัญหาการคอร์รัปชันในสังคม เพราะคงเห็นว่าเป็นเรื่องไกลตัว ที่คนธรรมดาอย่างเราคงจะแก้ไขไม่ได้ เพราะการทุจริตระดับสำคัญที่ฉกฉวยผลประโยชน์ของประเทศมักจะเกิดขึ้นจากผู้มีอำนาจในสังคมที่มีอำนาจเหนือกฎหมาย แต่หารู้ไม่ว่าหากเรายิ่งละเลยไม่สนใจเรื่องนี้แล้ว อาจส่งผลให้คนโกงเหล่านั้นสามารถโกงได้มากขึ้น และประเทศของเรา ก็แย่ลง

แต่อย่าเพิ่งท้อแท้ไปครับ ถึงเรื่องคอร์รัปชันจะเป็นปัญหาใหญ่ แต่ถ้าได้รับการวางโครงสร้างที่ดีจากภาครัฐและแรงสนับสนุนจากประชาชนอย่างเรานั้น ก็สามารถที่จะสร้างความโปร่งใสให้กับสังคมได้ เหมือนกับประเทศอินโดนีเซีย ประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนของเรา ซึ่งมีการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างจริงจังถึงขนาดที่ว่า “ใหญ่แคะไหนก็โดนจับ”

การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของอินโดนีเซียได้รับการชื่นชมจากทั่วโลก ในเรื่องการดำเนินคดีกับคนโกงอย่างจริงจังไม่มีข้อยกเว้นกับผู้ที่มีอำนาจ ด้วยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันของอินโดนีเซียที่ชื่อว่า KPK ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปีพ.ศ. 2545

สาเหตุที่ต้องตั้งองค์กรขึ้นมาใหม่ เนื่องจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชันที่มีอยู่เดิมในขณะนั้น อยู่ภายใต้การดำเนินงานของคณะรัฐมนตรีที่มีปัญหาในเรื่องความไม่โปร่งใส ด้วยเสียงเรียกร้องจากประชาชน และความตั้งใจจริงในการมุ่งขจัดปัญหาคอร์รัปชันของอินโดนีเซีย จึงก่อตั้งองค์กร KPK ที่ย่อมาจากชื่อในภาษาอินโดนีเซียว่า Komsit Pemberantasan Korupsi แปลเป็นภาษาอังกฤษว่า Corruption Eradication Commission of Indonesia

KPK องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศอินโดนีเซีย



KPK ย่อมาจากภาษาอินโดนีเซีย Komsit Pemberantasan Korupsi

แปลเป็นภาษาอังกฤษว่า Corruption Eradication Commission of Indonesia

จุดเด่นของ KPK คือ การเป็นองค์กรอิสระที่ไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจดำเนินคดีได้ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องให้อัยการเป็นผู้ดำเนินการ ทำให้ดำเนินคดีทุจริตได้โดยไม่ต้องเกรงกลัวผู้มีอำนาจ พร้อมตั้งศาลต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อพิจารณาคดีคอร์รัปชันกับข้าราชการพลเรือนและนักการเมืองโดยเฉพาะ แต่ยกเว้นทหาร เพราะฝ่ายกองทัพมีศาลทหารในการตัดสินคดีของตนเองอยู่แล้ว

ในส่วนของพนักงาน KPK มีการคัดเลือกพนักงานอย่างเข้มงวด ทั้งการทดสอบด้านจิตวิทยา ความโปร่งใส ความซื่อตรง และการสอบประวัติอย่างละเอียด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ไม่เป็นตัวแทนจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง จึงทำให้พนักงานสามารถตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เน้นจับระดับใหญ่ เชือดไก่ให้ลิงดู

KPK เลือกตรวจสอบคดีการโกงระดับใหญ่ เน้นจับข้าราชการระดับสูง นักการเมือง เพราะคนระดับนี้มีโอกาสที่จะคอร์รัปชันได้สูง และมีขอบเขตการทุจริตที่มหาศาล พอจับคนที่มีตำแหน่งใหญ่โตได้แล้ว คนอื่นในสังคมก็ไม่กล้าที่จะทุจริต เพราะขนาดมีตำแหน่งใหญ่โตก็ยังหนีความผิดไม่พ้น

ผลงานที่ผ่านมาของ KPK นั้นมีมากมาย ขนาดระดับรัฐมนตรี ข้าราชการระดับสูง ผู้พิพากษา ตำรวจ ยังโดนดำเนินคดีและติดคุกกันมากมาย แม้กระทั่งรัฐมนตรีที่เป็นญาติกับประธานาธิบดี หรือคณะกรรมการระดับสูงของ KPK ถ้าทำการทุจริตแล้วยังไงก็โดนจับไม่มีข้อยกเว้น

การทำงานอย่างจริงจังไม่เลือกข้าง ทำให้ประชาชนอินโดนีเซียมีความเชื่อมั่นใน KPK ว่ามีความเป็นกลางในการทำงานอย่างโปร่งใส มีครั้งหนึ่ง KPK ถูกปฏิเสธการให้งบประมาณในการขยายสำนักงานจากรัฐบาล ประชาชนก็เรียกร้องให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้ KPK จนสำเร็จ เนื่องจากประชาชนให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

การดำเนินคดีของ KPK ประสบความสำเร็จเป็นอย่างสูง จนทำให้ดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions) ของอินโดนีเซียมีคะแนนดีขึ้นตามลำดับ จากที่ได้คะแนน 32 (คะแนนเต็ม 100) ในปีพ.ศ. 2555 ขยับขึ้นมาเป็น 34 คะแนน ในปีพ.ศ. 2557 และ 36 คะแนนในปีพ.ศ. 2558



การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของอินโดนีเซีย นั้นนับเป็นตัวอย่างที่น่าสนใจในการนำวิธีการแก้ไขปัญหาทุจริตที่ประสบความสำเร็จมาปรับใช้ในประเทศของเรา เพราะปัญหาคอร์รัปชันนั้นส่งผลกระทบต่อชีวิตของพวกเราทุกคน คงไม่มีใครอยากให้ประเทศของเราต้องสูญเสียโอกาสในการพัฒนาชาติไป เพราะคนสามารถโกงได้โดยไม่ต้องรับโทษ ใช่มั้ยครับ?

ข้อมูลอ้างอิง

1. บทสัมภาษณ์ อ.ประจักษ์ ก้องกีรติ “ประชาธิปไตยบนเส้นขนานการจัดคอร์รัปชัน” จากหนังสือ New Economic Model สำนักพิมพ์ Way of Book
2. บทความ “ทำไมอินโดนีเซียเอาผิดกับนักการเมืองคอร์รัปชันได้” โดย ผาสุก พงษ์ไพจิตร
3. <http://www.transparency.org/cpi2015>

การให้บริการคำปรึกษา ของสำนักตรวจสอบ กปภ.

Audit Talks ฉบับนี้จะนำพาให้ท่านผู้อ่านได้รับรู้เกี่ยวกับการให้บริการคำปรึกษาซึ่งเป็นบริการอีกด้านหนึ่งของงานตรวจสอบ..... ตามอธิธานศัพท์ในมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ได้ให้ความหมายของการบริการให้คำปรึกษาว่า.....เป็นกิจกรรมการให้คำปรึกษา แนะนำและบริการที่เกี่ยวข้องแก่ผู้รับบริการ โดยลักษณะและขอบเขตของงานจะเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำขึ้นร่วมกันกับผู้รับบริการ และมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลขององค์กร โดยไม่เข้าไปร่วมรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร..... ดังนั้นการให้คำแนะนำปรึกษาจะต้องมีบุคคลที่เกี่ยวข้อง 2 ฝ่าย จะต้องเป็นผู้ร้องขอคำแนะนำปรึกษา และอีกฝ่ายหนึ่งที่ให้คำแนะนำปรึกษา แน่นนอนครับ.... ผู้ให้คำแนะนำจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้เพียงพอ โดยเฉพาะการให้คำแนะนำของงานตรวจสอบคงหนีไม่พ้นในด้าน... ให้มีการปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลขององค์กร การบริการให้คำปรึกษา รวมถึงการให้คำแนะนำ (advice) การอำนวยความสะดวก (facilitation) และการฝึกอบรม (training)

ประเภทของการบริการให้คำปรึกษา.....หลายท่านคงอยากรู้ว่าการบริการให้คำปรึกษาในงานตรวจสอบมีการแยกประเภทอะไรบ้าง...!!! มีดังนี้ครับ.....

- การให้คำปรึกษาอย่างเป็นทางการ โดยจะมีการวางแผน (planned) และมีข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษร
- การให้คำปรึกษาอย่างไม่เป็นทางการ โดยจะเป็นงานประจำ เช่น การเข้าร่วมในคณะกรรมการประจำ งานโครงการที่มีกำหนดเวลา การประชุมเฉพาะกิจ และการแลกเปลี่ยนข้อมูลเป็นประจำ

• การให้คำปรึกษาพิเศษ เช่น เข้าร่วมในทีมงานการควบกิจการและการซื้อกิจการ หรือทีมงานที่ทำการโอนมาใช้ระบบใหม่

• การให้คำปรึกษากรณีมีเหตุฉุกเฉิน โดยการเข้าร่วมกับทีมงานที่จัดตั้งเพื่อทำการกู้คืนหรือเยียวยาให้ดำเนินงานต่อไปได้ภายหลังเกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติ หรือเหตุการณ์พิเศษอื่นเกี่ยวกับธุรกิจ หรือร่วมในทีมที่จัดขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือชั่วคราวที่จะตอบสนองต่อคำร้องขอเป็นพิเศษ หรือดำเนินการให้เป็นไปตามเส้นทางที่กำหนดไม่ปกติ

.....และเพื่อให้ท่านผู้อ่าน หรือผู้ที่ประสงค์จะขอรับบริการคำปรึกษาเกิดความเชื่อมั่นว่าการให้บริการจะเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลขององค์กรได้ ก็จะต้องขออนุญาตสื่อสารทำความเข้าใจถึงความเข้าใจถึงความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม ขอบเขตและข้อจำกัดของการให้บริการคำปรึกษาดังนี้ครับ.....

1. หากเกิดเหตุการณ์ที่สร้างความเสียหายต่อความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม ก่อนที่ผู้ตรวจสอบจะรับงานให้คำปรึกษา หรือภายหลังรับงานแต่อยู่ในระหว่างที่กำลังปฏิบัติงานให้คำปรึกษา จะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้บริหารให้ทราบทันที

2. ภายในหนึ่งปีหลังจากที่ผู้ตรวจสอบให้บริการให้คำปรึกษาอย่างเป็นทางการแล้ว เพื่อความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบ ก็จะจัดผู้ตรวจสอบผู้อื่นมาทำหน้าที่ในกิจกรรมการตรวจสอบแทนผู้ตรวจสอบคนเดิม

3. ในการวางแผนภารกิจบริการให้คำปรึกษาอย่างเป็นทางการ ผู้ตรวจสอบมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้บรรลุถึงความต้องการของผู้บริหารที่รับบริการอย่างเหมาะสม ผู้ตรวจสอบและผู้รับบริการมีความเข้าใจเดียวกันในวัตถุประสงค์และขอบเขตงานให้คำปรึกษา

4. การรายงานความคืบหน้าและผลของงานให้คำปรึกษาอาจมีรูปแบบและเนื้อหาแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับลักษณะของแต่ละงานและความต้องการของผู้รับคำปรึกษา

5. ในกิจกรรมการตรวจสอบจะมีการติดตามผลของภารกิจการให้คำปรึกษาตามขอบเขตที่ได้ตกลงไว้กับผู้รับบริการ การติดตามจะแตกต่างกันไปตามประเภทงานให้คำปรึกษา

ถึงตอนนี้แล้ว...ท่านผู้อ่าน หรือผู้บริหารที่กำลังจะร้องขอใช้บริการคำปรึกษาจากสำนักตรวจสอบคงมีความมั่นใจ และเชื่อถือในบริการ เพราะการให้บริการจะได้รับจากผู้ตรวจสอบที่มีความรู้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล มีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม โดยมีการตกลงในวัตถุประสงค์ร่วมกันอย่างชัดเจน.....แล้วพบกับ Audit Talks ฉบับหน้าต่อไปนะครับ.... สวัสดีครับ.....





สรุปผลการประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559

การประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 ซึ่งมี นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

1. เห็นชอบร่างตัวชี้วัดองค์กรปี 2560 ตามมุมมอง SEPA ตามที่ กปภ.เสนอ และให้ กปภ.จัดส่งร่างตัวชี้วัดฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ต่อไป

เรื่องเพื่อทราบ

1. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประจำเดือนมิถุนายน 2559
2. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปภ. ณ ไตรมาส 3/2559 และแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปภ. ปี 2560
3. รับทราบภารกิจผู้ว่าการ กปภ. ในรอบ 1 เดือนที่ผ่านมา
4. รับทราบรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2559 โดย กปภ. เบิกจ่ายได้ร้อยละ 60
5. รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกการประปาส่วนภูมิภาคเขตและสาขาดีเด่น ประจำปี 2559 และกรอบวงเงินการจ่ายเงินสมนาคุณ ค่าจัดทำโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ กปภ.เขตและสาขาดีเด่น ประจำปี 2559 วงเงิน 5 ล้านบาท



สรุปผลการประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559

การประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 8/2559 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2559 ซึ่งมีนายจิรัชย์ มูลทองโร่ย เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติเพิ่มเติมงบประมาณทำการ ปี 2559 เพื่อรองรับการบันทึกบัญชีในระบบ SAP จำนวนเงิน 807 ล้านบาท
2. อนุมัติให้ กปภ.เบิกจ่ายเงินการกุศลบัญชีเงินบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ เป็นเงิน 8,663,366.48 บาท (เงินแปดล้านหกแสนหกหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบหกบาทสี่สิบบแปดสตางค์) (รวมภาษีต่างๆ) เพื่อดำเนินโครงการ กปภ.รักษ์ชุมชนจำนวน 19 โครงการของ กปภ.เขต 1 - 10 ทั้งนี้ หากงบประมาณปี 2559 ที่

ขออนุมัติเบิกจ่ายดังกล่าว ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 ให้ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในปี 2560 ต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการ กปภ. มีความเห็นและข้อสังเกตว่า ในการพิจารณาดำเนินโครงการปลูกป่าต้นน้ำของ กปภ. ควรจะให้เป็นพื้นที่ผืนใหญ่ในพื้นที่เดียวแล้วจะเกิดความคุ้มค่าและเป็นระบบนิเวศที่มีความสมบูรณ์ส่งผลประโยชน์ ต่อการสำรองแหล่งน้ำดิบของ กปภ. ในอนาคตต่อไป

3. ขออนุมัติจ้างบริษัท ทรัพย์เพิ่มพูน เทคโนโลยี จำกัด เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างท่อส่งน้ำจากแยกมาลัยแมนถึงสถานีจ่ายน้ำนครชัยศรี อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม การประสานส่วนภูมิภาค สาขานครปฐม ในวงเงินค่าจ้างเหมาทั้งสิ้น 155,000,000 บาท (เงินหนึ่งร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม กำหนดแล้วเสร็จภายใน 270 วัน นับจากวันที่เริ่มงานตามสัญญา ครบกำหนดยื่นราคาวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559

เนื่องจาก การตรวจการจ้างงานก่อสร้างของ กปภ. ในช่วงที่ผ่านมาพบว่า ประธานกรรมการตรวจการจ้างและคณะกรรมการตรวจการจ้างมีข้อบกพร่องในการดำเนินงานคณะกรรมการ กปภ. ได้มีความเห็นและข้อสังเกตให้ กปภ. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์ การตรวจการจ้าง ซึ่งประกอบด้วย การก่อสร้างที่ต้องตามรูปแบบ การวางท่อ การทดสอบแรงดันในเส้นท่อ การทดสอบอุปกรณ์ เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการตรวจการจ้างในแต่ละครั้ง ควรให้ผู้ควบคุมงานในพื้นที่ เข้าไปร่วมตรวจการจ้างด้วย

4. รับทราบและเห็นชอบกับการวินิจฉัยของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ กปภ. ที่ให้ยกอุทธรณ์ของ บริษัท โพรมิเนนท์ ฟลูอิด คอนโทรลส์ (ประเทศไทย) จำกัด

5. รับทราบร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและ ภูมิสารสนเทศของ กปภ. ปี 2560 - 2564 และให้นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเพิ่มเติม ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. พิจารณาอีกครั้ง

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กปภ. ได้มีความเห็นและข้อสังเกต โดยมีประเด็นสาระสำคัญ ดังนี้

1) ร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและภูมิสารสนเทศของ กปภ. ปี 2560 - 2564 ต้องสอดคล้องกับแผนบริหารจัดการลดน้ำสูญเสียของ กปภ. โดยเฉพาะข้อมูลด้านสถาปัตยกรรมของระบบจัดการลดน้ำสูญเสีย

2) จำนวนบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปภ. และแผนการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญ ต้องพิจารณาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปภ.

3) ร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและภูมิสารสนเทศของ กปภ. ปี 2560 - 2564 ควรเพิ่มแผนงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ข้อมูลบัญชีต้นทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ กปภ. ควบคู่ไปกับแผนงานด้านการให้บริการข้อมูล

4) การดำเนินงานของ กปภ. ในอนาคต ควรบริหารงานแบบลีน (lean management) โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ เพื่อการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพ

5) การที่จะนำระบบ cloud เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ควรพิจารณาปรับปรุงเครือข่ายหลักของระบบอินเทอร์เน็ต (Internet Backbone) ของ กปภ. ให้รองรับการดำเนินงานในอนาคต หรือหากจะใช้ระบบ G-net ต้องศึกษาเปรียบเทียบให้ชัดเจนว่าจะใช้งานระบบใดจึงจะคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

6) การกำหนดแนวทางการปรับปรุงระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) ต้องชัดเจน หากจะให้ให้บริการ GIS ผ่านระบบ WMS (Web Map Service) ระบบ GIS ของ กปภ. ต้องพัฒนาให้ดีกว่าปัจจุบัน นอกจากนี้ กปภ. ควรพิจารณาปรับปรุงระบบ GIS โดยบูรณาการข้อมูล ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อการดำเนินงานร่วมกันในอนาคต

7) เนื่องจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีอายุการใช้งานประมาณ 5 ปี ดังนั้น ควรกำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแต่ละด้านให้ชัดเจน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตด้วย

8) เพื่อให้การจัดทำร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและภูมิสารสนเทศของ กปภ. ปี 2560 - 2564 มีประสิทธิภาพ ควรมีการเทียบเคียงกับรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรอื่นที่ดำเนินกิจการประเภทเดียวกัน

6. เห็นชอบ ดังนี้ 1) รายงานผลการดำเนินงานขององค์กร (OPR) ประจำปี 2559 2) รายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (SAR) ประจำปี 2559 และ 3) แผนพัฒนาปรับปรุงองค์กร (OFIs Roadmap) ประจำปี 2560 และให้ กปภ. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานขององค์กร (OPR) ประจำปี 2559 รายงานการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (SAR) ประจำปี 2559 และแผนพัฒนาปรับปรุง

องค์กร (OFIs Roadmap) ประจำปี 2560 ให้ สคร.ตามกำหนดต่อไป

7. เห็นชอบแบบประเมินผลตนเองของคณะกรรมการ กปภ. ประจำปี 2559 เป็น 2 รูปแบบ คือ 1) แบบประเมินผลคณะกรรมการ กปภ. และ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ กปภ. (รายบุคคล) ตามที่ กปภ.เสนอ และให้คณะกรรมการ กปภ. ดำเนินการประเมินผลทั้ง 2 รูปแบบเป็นข้อมูลลับ และส่งคืนแบบประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กปภ. ภายในวันที่ 6 กันยายน 2559

8. รับทราบการเสนอแต่งตั้งอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายแทนตำแหน่งที่ว่าง แต่ขอให้ชะลอการแต่งตั้งอนุกรรมการดังกล่าวออกไปก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กปภ.ชุดใหม่

9. เห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding) ในการพัฒนาระบบประปาในพื้นที่จังหวัดระยอง ระหว่างจังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และการประปาส่วนภูมิภาค กระทรวงมหาดไทย และให้ กปภ.ดำเนินการจัดทำพิธีลงนามดังกล่าวต่อไป

เรื่องเพื่อกราบ

1. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ประจำเดือนกรกฎาคม 2559

2. รับทราบรายงานผลการกู้เงินปี 2559 และกรอบการกู้เงินปี 2560 ตามที่ กปภ.เสนอ และให้ กปภ.นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ.ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1) ให้ กปภ.รวบรวมข้อมูลการกู้เงินที่ผ่านมาว่า เมื่อโครงการแล้วเสร็จ กปภ.ได้รับประโยชน์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการชี้แจงเหตุผลให้คณะกรรมการ กปภ.ทราบด้วย

2) ให้ กปภ.พิจารณาการกู้เงินเพื่อการลงทุนโครงการต่าง ๆ ในอนาคตอย่างรอบคอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดให้ชัดเจนว่า จะได้รับประโยชน์อย่างไรเมื่อโครงการแล้วเสร็จ เช่น การเพิ่มจำนวนผู้ใช้น้ำ และการเพิ่มรายได้ให้ กปภ. เป็นต้น

3. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปภ. ไตรมาส 3/2559

4. รับทราบรายงานผลการอนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ 3 ปี (ปี 2560 - 2562) และแผนการตรวจสอบประจำปี 2560 และให้จัดส่งสำเนาแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ 3 ปี (ปี 2560 - 2562) และแผนการตรวจสอบประจำปี 2560 ให้กระทรวงการคลัง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต่อไป

5. รับทราบรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ 2559 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 โดย กปภ.เบิกจ่ายได้ จำนวน 9,887.733 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68 จากเป้าหมายการเบิกจ่ายสะสม จำนวน 14,550.000 ล้านบาท และขอให้ทุกสายงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

6. รับทราบรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนเงินประกันการใช้น้ำและดอกผลจากกองทุนเงินประกันการใช้น้ำ ณ สิ้นไตรมาส 3 ประจำปีงบประมาณ 2559

7. รับทราบรายงานการขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ทั้งนี้ ในการขอรับจัดสรรงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นครั้งต่อไป ให้ กปภ.นำโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเสนอขอรับจัดสรรเป็นงบกลาง ด้วย เพราะแหล่งน้ำเป็นเรื่องสำคัญอย่างมากสำหรับ กปภ.

8. รับทราบผลการดำเนินงานและระดับคะแนนของ กปภ. รายครึ่งปีและประมาณการทั้งปี ประจำปี 2559 ซึ่งมีผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 2.0784 และ 4.0283 ตามลำดับ และให้ กปภ. เร่งรัดผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดทั้ง 13 ตัว ให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

9. รับทราบผลการประชุมสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปภ. และมอบนโยบาย ของผู้ว่าราชการ กปภ. ตามที่ กปภ.เสนอ

10. รับทราบภารกิจผู้ว่าการในรอบ 1 เดือน (เดือน สิงหาคม 2559) ที่ผ่านมา

11. รับทราบการเร่งรัดโครงการขยายเขตพื้นที่บริการ ตามที่ กปภ.เสนอ



กปภ. แสดงความจงรักภักดี ปลูกป่าต้นน้ำ ร่วมสร้างโลกสีเขียว

ถ้าโลกใบนี้
ไม่มีต้นไม้
เหลือเลยสักต้น
จะเกิดอะไรขึ้น?

หลายคนคงจะตอบได้ว่า...โลกก็คงจะแห้งแล้ง อับเฉา ขาดสิ่งมีชีวิต
ขาดสีเขียว ขาดสีสันของธรรมชาตินั่นเอง...

เราต่างรู้กันว่า ป่าไม้นั้นสำคัญต่อโลก สำคัญต่อสิ่งมีชีวิตมากมายขนาดไหน เพราะ “ป่าไม้” เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำลำธาร และยังเปรียบเสมือนปอดของโลกที่คอยควบคุมสภาวะอากาศ ดูดซับอากาศที่เป็นพิษโดยเฉพาะก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ป่าไม้ยังมีประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อมนุษย์และสิ่งมีชีวิตทุกชนิดที่อยู่บนโลกใบนี้ และยังช่วยรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ



แต่ปัจจุบันพื้นที่ป่าไม้ถูกรุกล้ำและทำลายไปอย่างรวดเร็วจากฝีมือมนุษย์ ทำให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตทั้งหลาย เช่น สัตว์ป่า ตลอดจน ดิน น้ำ อากาศ ฯลฯ โดยเฉพาะทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำในหน้าแล้ง และน้ำท่วมในหน้าฝน เกิดน้ำป่าไหลหลาก ดินโคลนถล่ม สร้างความเสียหายต่อบ้านเรือน ที่ดินทำกินของประชาชน ทุกภาคส่วนจึงเริ่มต้นตัวและตระหนักถึงปัญหาของทรัพยากรป่าไม้มากขึ้น โดยณรงค์ปลูกจิตสำนึก จัดกิจกรรม จัดโครงการเกี่ยวกับการปลูกป่าทดแทน ฟื้นฟูและรักษาป่าที่เสื่อมโทรม เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ประเทศไทย

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เป็นอีกหน่วยงานหนึ่งที่มุ่งมั่นตลอดมาในการกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน รวมถึงเยาวชน ชุมชน และสังคม ให้ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้ ผ่านการดำเนินโครงการ กปภ. รักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วยหลากหลายกิจกรรม เช่น การสร้างฝายชะลอน้ำ การปลูกป่าต้นน้ำ การปลูกป่าชายเลน และปลูกต้นไม้รอบชุมชน เพราะทรัพยากรป่าไม้เป็นต้นกำเนิดแหล่งน้ำดิบที่ กปภ. นำมาใช้ผลิตน้ำประปาแจกจ่ายให้แก่ประชาชน **หากป่าต้นน้ำถูกทำลายหมด แหล่งน้ำดิบก็จะไม่มีเช่นกัน** ซึ่งหมายความว่าประชาชนจะไม่สามารถรับบริการน้ำประปาคุณภาพมาตรฐานของ กปภ.

หากนับเวลาเพียงแค่ 5 ปีที่ผ่านมา กปภ. ได้ดำเนินโครงการปลูกป่าร่วมกับหลายภาคส่วน จวบจนปัจจุบันได้เพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่ป่าต้นน้ำให้ประเทศไทยแล้วกว่า 1,500 ไร่ โดย กปภ. ได้น้อมนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ทรงเล็งเห็นว่าการจัดการทรัพยากรป่าไม้ มีความเกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ และทรงมุ่งเน้นการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้เป็นแนวทางหลัก มาดำเนินโครงการ กปภ. ด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติที่เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารสำคัญ และดูแลเอาใจใส่อย่างต่อเนื่องให้เติบโตเป็นป่าใหญ่ เช่น

โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อุทยานแห่งชาติแม่วงก์ อ.แม่วงก์ จ.นครสวรรค์ และอุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช อ.เมือง จ.ตาก

โครงการฟื้นฟูระบบนิเวศป่าและน้ำภาคเหนือ ณ เขตพื้นที่สาธารณะของ อบต.บ้านด่าน จ.สุโขทัย และ อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า อ.นครไทย จ.พิษณุโลก

โครงการอนุรักษ์ต้นน้ำและปลูกป่าร่วมกับชุมชนท้องถิ่น เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า อ.นครไทย จ.พิษณุโลก

นอกจากนี้ ในปี 2559 เป็นปีแห่งมหามงคลสมัย กปภ. ได้น้อมนำแนวพระราชดำริที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงห่วงใยในการดูแลรักษาป่าไม้ ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม มาจัดทำ **โครงการ กปภ. ปลูกป่าต้นน้ำเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ** เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 7 รอบ 84 พรรษา 12 สิงหาคม 2559 โดยร่วมสร้างผืนป่าเทิดพระเกียรติในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ เช่น

- โครงการปลูกป่าริมอ่างเก็บน้ำคลองไผ่ อ.บ้านฉาง จ.ระยอง
- โครงการบำรุงรักษาป่าแควระบบเขื่อนสิียด อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา



- โครงการปลูกป่าต้นน้ำมูล เขตอุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นครบุรี จ.นครราชสีมา
- โครงการปลูกป่าชายเลน สร้างฝายชะลอน้ำพื้นที่ลุ่มแม่น้ำกลอง อ.บางคนอี จ.สมุทรสงคราม พื้นที่ลุ่มแม่น้ำเพชรบุรี อ.เมือง จ.เพชรบุรี และพื้นที่ลุ่มน้ำท่าจีน อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี
- โครงการปลูกป่าต้นน้ำอุทยานคลองฉวาง อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี
- โครงการปลูกป่าอินทรียี่เขื่อนก๊วกคองมา อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง โครงการก่อสร้างฝายในพื้นที่อุทยานแห่งชาติดอยภูคา อ.บ่อเกลือ จ.น่าน พื้นที่อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า จ.พิษณุโลก เป็นต้น

และเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และสนองพระราชดำริที่ทรงห่วงใยสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะป่าไม้และพื้นที่ต้นน้ำ กปภ.ได้ดำเนินโครงการน้อมใจถวาย 6 ล้านกล้า ฟื้นฟูป่าอนุรักษ์บริเวณต้นกำเนิดแม่น้ำน่าน อ.บ่อเกลือ จ.น่าน ซึ่งเป็นการสร้างพลังร่วมกับภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการร่วมกันปลูกป่าและสร้างฝายประชารัฐ เพื่อคืนความชุ่มชื้นให้ป่าต้นน้ำและเพิ่มปริมาณน้ำในแหล่งกักเก็บน้ำสำหรับหน้าแล้งให้เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภคของประชาชน

สำหรับปี 2560 นี้ กปภ. มีเป้าหมายเดินทางนำพันธุ์กล้าป่าและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ซึ่งจะดำเนินโครงการการประปาส่วนภูมิภาคปลูกป่าต้นน้ำเพื่อแผ่นดิน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ โดยทำการปลูกป่าต้นน้ำต่อเนื่องจนครบ 2,000 ไร่ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติกุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ เนื่องจากกำลังประสบกับปัญหาภัยแล้งซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตและชาวบ้านที่อยู่ในพื้นที่ และแหล่งน้ำดิบที่จะนำมาผลิตน้ำประปาของ กปภ.

จากยุทธศาสตร์องค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปภ. ที่ดำเนินกิจกรรมประปาควบคู่กับการรักษาสีเขียวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและสังคม โดยร่วมมือกับภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนของสังคม ด้วยเล็งเห็นว่าการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ให้อยู่อย่างยั่งยืนตลอดไปถึงรุ่นลูกหลานของเรา นั้นจะทำเพียงลำพังไม่ได้ “เรา” ต้องมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน หันกลับมาช่วยกันดูแลธรรมชาติและรักษาสีเขียว ร่วมกับปลูกป่าต้นน้ำ ร่วมกันสร้างโลกสีเขียว และหยุดตัดไม้ทำลายป่าตั้งแต่วันนี้ จะได้ไม่ต้องเผชิญกับภัยแล้ง น้ำป่าไหลหลากและดินโคลนถล่ม หรือปัญหาโลกร้อนอีกต่อไป



กปภ. ใส่ใจสร้างสุขให้ ประชาชน



สิ่งที่การประปาส่วนภูมิภาค(กปภ.) ให้ความสำคัญอย่างสม่ำเสมอคือการพัฒนาคุณภาพน้ำประปาและการให้บริการประชาชน ตามวิสัยทัศน์ “ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ” เพราะเรื่องของคุณภาพและการบริการนับเป็นหัวใจสำคัญของการให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชน

ในส่วนของการบริการ กปภ. ก็ไม่ละเลยที่จะพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวกสบายให้แก่ผู้ใช้น้ำ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การให้คำปรึกษาและความรู้เกี่ยวกับระบบประปา การดูแลซ่อมแซมระบบประปาอย่างรวดเร็ว ฯลฯ โดยมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

โครงการมุ่งมั่นเพื่อปวงชน (เต็มใจให้กัน) โดยทีมบริการของ กปภ. สาขาออกพื้นที่พบปะลูกค้า เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและบริการตรวจสอบซ่อมแซมระบบประปาภายในบ้านฟรี แนะนำวิธีการบำรุงรักษาระบบประปาภายในบ้าน พร้อมทั้งสำรวจความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าหลังให้บริการตามแบบสอบถาม Relation ต่าง ๆ



บ้านฉาง 24 ก.ค. 59



กปภ. เขต 7 เลย และ จังสะพุง 25 ก.ค. 59



หนองบัวแดง 26 ก.ค. 59



กปภ. เขต 10 และ สุโขทัย 27 ก.ค. 59



เชียงใหม่ 27 ก.ค. 59



ตาก 27 ก.ค. 59



หนองคาย 1 ส.ค. 59



ชุมพวง 5 ส.ค. 59



รัตนบุรี 5 ส.ค. 59



ศรีสงคราม และ บ้านแพง 10 ส.ค. 59



ท่าเรือ 11 ส.ค. 59



บ้านหมอ 11 ส.ค. 59



อรัญประเทศ 18 ส.ค. 59



พนัสนิคม 19 ส.ค. 59



ลพบุรี 23 ส.ค. 59



กำแพงเพชร 9 ก.ย. 59



อุบลราชธานี 16 ก.ย. 59



ศรีสะเกษใหม่ 19 ก.ย. 59



โพนพิสัย 20 ก.ย. 59

โครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” และ โครงการ “อำเภอยิ้มเคลื่อนที่” เป็นโครงการที่หน่วยงานภาครัฐจะนำบริการต่าง ๆ อาทิ รับคำขอติดตั้งน้ำประปา รับบริการเปลี่ยนซื้อ/โอนมิเตอร์ หรือชำระค่าน้ำ พร้อมให้คำปรึกษา แจกแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิตน้ำประปา จัดบูธนิทรรศการ พร้อมแจกน้ำดื่มให้บริการลูกค้าประชาชนที่มาใช้บริการ



พนมทวน 12 ก.ค. 59



นครนายก 14 ก.ค. 59



พยุหะคีรี 22 ก.ค. 59



บ้านนา 25 ก.ค. 59



หนองไผ่ 26 ก.ค. 59



เกาะคา 26 ก.ค. 59



สว่างแดนดิน 16 ส.ค. 59



ตาก 17 ส.ค. 59



อุ้งทอง 18 ส.ค. 59



บ้านนา 18 ส.ค. 59



กปภ. เขต 7 และ อุดรธานี (ชั้นพิเศษ) 24 ส.ค. 59



กำแพงเพชร 26 ส.ค. 59



ศรีสะเกษ 26 ส.ค. 59



ด่านช้าง 9 ก.ย. 59



กระนวน 14 ก.ย. 59



กปภ. เขต 9 15 ก.ย. 59



CSR ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพระพุทธรบาท มอบน้ำดื่มจำนวน 600 ขวด ให้แก่ประชาชนในงาน ประเพณีตักบาตรเช้าพรรษาและถวายเทียนพระราชทาน ประจำปี 2559 ณ วัดพระพุทธรบาทราชวรมหาวิหาร อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 นำรถและอุปกรณ์การช่วยเหลือผู้ประสบภัย เข้าร่วมกิจกรรม "การเตรียมความพร้อมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและดินโคลนถล่ม" ณ สนามบินเกษตรนครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตำบลขุนทด และการประปาส่วนนครหลวง ร่วมมอบคุณเครื่องกรองน้ำ "โครงการน้ำดื่มสะอาด" ให้แก่โรงเรียนบ้านใหม่ศรีสุข พร้อมมอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 360 ขวด ให้แก่ครูและนักเรียน ณ อ.ตำบลขุนทด จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอ่างทอง มอบน้ำดื่มจำนวน 360 ขวด ให้แก่ประชาชนในงานรำลึก 110 ปี เสด็จประพาสต้นเมืองอ่างทอง และร่วมจัดนิทรรศการเพื่อเทิดพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดอ่างทอง อ.เมือง จ.อ่างทอง ระหว่าง วันที่ 5-9 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาลาดยาว มอบน้ำดื่มจำนวน 300 ขวด ให้แก่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ว เพื่อใช้บริการประชาชนในงานป้ันวัดใจเทิดไถ้องคร้ราชินี ณ ที่ทำการค้การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ว อ.บรรพตพิสัย จ.นครสวรรค์ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขากุมภวาปีและการประปาส่วนภูมิภาคเขต 7 ออกให้บริการน้ำดื่มให้แก่นักเรียนและประชาชนในงานสัปดาห์วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องกระบวนการผลิต การวิเคราะห์คุณภาพน้ำ ฯลฯ พร้อมมอบของที่ระลึก ณ โรงเรียนบ้านดงเมือง (ดงเมืองวิทยา) อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านฉาง มอบน้ำดื่ม 240 ขวด ให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านสำนักท้อน เพื่อใช้ในกิจกรรมป้ันรักรวมใจเทิดไถ้องคร้ราชินี ณ อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 7 มอบน้ำดื่มจำนวน 1,500 ขวด ให้แก่ประชาชนที่มาร่วมกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ "อุดรธานี ปันเพื่อแม่" ณ อ.เมือง จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขานครพนม เข้าพบ นายกิตติพัฒน์ อภัยโส ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดนครพนม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและนำเสนอข่าวการขยายระบบประปาเพื่อรองรับการขยายตัวของผูู้้ใช้ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษนครพนม ณ อ.เมือง จ.นครพนม เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 จัดนิทรรศการให้ความรู้วิธีการใช้น้ำอย่างประหยัด รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าแก่นักเรียนจากหลากหลายสถาบัน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้รู้จักการใช้น้ำอย่างถูกวิธี ณ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย จ.ปทุมธานี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านไผ่ มอบน้ำดื่มจำนวน 300 ขวดให้แก่ที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่ เพื่อให้บริการประชาชนในงานทำบุญวันพระสวณะอำเภอบ้านไผ่ ณ วัดบ้านโคกก่อง อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพนัสนิคม ออกบูธบริการน้ำดื่มแก่ประชาชน ในโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ร่วมใจ ห่วงใยประชาชน ณ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุบลราชธานี มอบน้ำดื่มจำนวน 300 ขวด เพื่อช่วยเหลือประชาชนชุมชนวังแดงที่ประสบภัยน้ำท่วม ณ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขากำแพงเพชร มอบน้ำดื่มจำนวน 500 ขวดให้แก่ที่ว่าการอำเภอคลองลาน เพื่อให้บริการประชาชนในงานปณิกรยานไต้เนินคลองลานด้วยจักรยานสองล้อ ณ อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559

CSR ด้านการใส่ใจผู้บริโภค

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ออกหน่วยบริการรับคำร้องขอติดตั้งน้ำประปาสำหรับผู้ใช้รายใหม่ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้น้ำ โดยที่ผ่านมามี กปภ. เขตและสาขา ได้ออกให้บริการประชาชน ดังนี้



กปภ.เขต 10 ร่วมกับ กปภ.สาขาเพชรบูรณ์
25 กรกฎาคม 2559



กปภ. เขต 10 ร่วมกับ กปภ.สาขาศรีสะเกษ
26 กรกฎาคม 2559



กปภ.เขต 1 และ กปภ.สาขามัญ
29 กรกฎาคม 2559



กปภ.สาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ)
1 สิงหาคม 2559



กปภ.เขต 10 ร่วมกับ กปภ.สาขาพิษณุโลก
4 สิงหาคม 2559



กปภ. เขต 7 ร่วมกับ กปภ.สาขามัญ
4 สิงหาคม 2559



กปภ. สาขาหนองบัวลำภู
11 สิงหาคม 2559



กปภ.เขต 7 และ กปภ.สาขามัญ
18 สิงหาคม 2559



กปภ. สาขามัญ
7 กันยายน 2559



กปภ.สาขามัญ
8 กันยายน 2559

CSR ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาบุรีรัมย์ ร่วมกับจังหวัดนครราชสีมา และส่วนราชการในพื้นที่อำเภอบัวชุม จัดกิจกรรมโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 12 สิงหาคม 2559 จำนวน 84 ไร่ ณ อ.บุรีรัมย์ จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตาก เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และพัฒนามันน้ำ คูคลองแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติฯ พร้อมมอบน้ำดื่มจำนวน 400 ขวดให้แก่ประชาชนที่มาร่วมงาน ณ อ.บ้านตาก จ.ตาก เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราณบุรี ขุดลอกคลองผักตบและฟื้นฟูฝายกันน้ำ ตามโครงการ กปภ.รักษ์สิ่งแวดล้อม ณ สถานีสูบน้ำแรงต่ำ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2559



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 7 ร่วมกับ วนอุทยานน้ำตกคอยนาง สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 10 (อุดรธานี) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช จัดพิธีปลูกป่าต้นน้ำแบบประชาราษฎร์ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 84 พรรษา ณ วนอุทยานน้ำตกคอยนาง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาธาตุพนม ร่วมกิจกรรมปลูกป่าต้นน้ำแบบประชาราษฎร์ เทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมายุครบ 84 พรรษา ณ วนอุทยานน้ำตกคอยนาง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 1 การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพญา (ชั้นพิเศษ) และ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านฉาง ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักท้อน ร่วมจัดกิจกรรม กปภ. ปลูกป่าต้นน้ำเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ประจำปี 2559 ณ พื้นที่ป่าสงวนสวนป่าห้วยมะหาด-เขานางยอง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2559



ภาพข่าว...เล่าเรื่อง

ที่นี่...องค์กรโปร่งใส

กปภ. จัดโครงการ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” เพื่อมุ่งมั่นยกระดับภาพลักษณ์ความโปร่งใสของ กปภ. ให้เป็นที่รับรู้ของประชาชน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและพนักงานมุ่งเน้นคุณธรรมในการทำงาน ภายใต้แนวคิดสำคัญ “อย่าให้ใครว่า กปภ. ไม่โปร่งใส”

โดยช่วงที่ผ่านมา พนักงาน กปภ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พร้อมใจกันประกาศเจตนารมณ์ “ที่นี่ ... องค์กรโปร่งใส” เพื่อแสดงถึงการรวมพลังเป็นหนึ่งเดียว ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และร่วมใจกันปกป้องรักษาชื่อเสียงขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานใหญ่ กปภ.

นายเสรี สุรภาทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. นำคณะผู้บริหารและพนักงาน ประกาศเจตนารมณ์ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” พร้อมร่วมกันให้คำมั่นสัญญาต่อองค์พระแม่ธรณีวิสุทธิธรรมพลังชีบาภิรมย์ารังชลเพื่อปฏิบัติงานบริการประชาชนอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยการจัดงานในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากคุณประสงค์ เลิศรัตนวิสุทธิ์ ผอ.บริหารสถาบันอิศรา เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ การตรวจสอบโครงการทุจริตกับบทบาทของสื่อมวลชน พร้อมประกาศให้ปี 2560 เป็นปีแห่งการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2559





ชมรมผู้จัดการ กปภ.



กปภ. เขต 1 และ กปภ.สาขาบ้านฉาง



กปภ.สาขาพญา (ชั้นพิเศษ)



กปภ.สาขาพนัสนิคม



กปภ.เขต 2



กปภ.สาขาเกาะสมุย



กปภ.สาขาขลุง



กปภ.สาขานางรอง



กปภ. สาขากันทรลักษ์



กปภ.สาขาขามเฒ่าลักษ์บุรี



กปภ. เขต 7



กปภ. เขต 4

กปภ. มั่นใจน้ำประปาดื่มได้ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

โครงการน้ำประปาดื่มได้เป็นกิจกรรมที่ กปภ. ดำเนินการขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน ตลอดจนลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมให้ประชาชนได้มีน้ำประปาที่สะอาดใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึง

โครงการดังกล่าว เป็นความร่วมมือกันระหว่าง กปภ. และกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องกว่า 16 ปีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 ซึ่งได้รับผลตอบรับจากประชาชนเป็นอย่างดี ทั้งนี้ ในปี 2559 กปภ. ได้กำหนดให้มีการขยายพื้นที่โครงการน้ำประปาดื่มได้ในพื้นที่ของ กปภ.สาขาเพิ่มขึ้นอีก 10 แห่ง ดังนี้



1. กปภ.สาขาแม่ชะจาน 25 ส.ค. 59



2. กปภ.สาขาไชยา 1 ก.ย. 59



3. กปภ.สาขานาทวี 2 ก.ย. 59



4. กปภ.สาขาโนนสูง 9 ก.ย. 59



5. กปภ.สาขาวังสะพุง 12 ก.ย. 59



6. กปภ.สาขาจัตุรัส 16 ก.ย. 59



7. กปภ.สาขากำแพงเพชร 19 ก.ย. 59



8. กปภ.สาขาราชบุรี 20 ก.ย. 59



9. กปภ.สาขาบุรีรัมย์ 23 ก.ย. 59



10. กปภ.สาขาบึงพระ 27 ก.ย. 59



นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานกรรมการ กปภ. นายเสรี ศุภราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง และนายปิยะ ปิตุเตชะ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ร่วมกันลงนามในบันทึกความเข้าใจ(MOU)ในการพัฒนาระบบประปาในพื้นที่จังหวัดระยองเพื่อร่วมมือกันในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและการให้บริการน้ำประปา ตลอดจนสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งน้ำ ณ ทราเวลล์ บีช รีสอร์ท เกาะเสม็ด อ.เมือง จ.ระยอง เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2559



นายเสรี ศุภราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. และผู้แทนจาก Korea Water Resources Corporation (K-Water) ร่วมหารือรูปแบบการดำเนินงานความร่วมมือเรื่อง Smart Water Management และการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาปรับใช้กับการบริหารจัดการน้ำของ กปภ. เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชน ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2559



นายเสรี ศุภราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมคณะผู้บริหารระดับสูง ประชุมหารือกำหนดกรอบความร่วมมือในการดำเนินงานระหว่าง กปภ. และ บริษัท East Water เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการน้ำประปาให้แก่ประชาชน ณ อาคารอีสท์วอเตอร์ สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2559



นายเสรี สุกราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. พร้อมคณะทำงาน เข้าพบ นายณพพร วุฒิกุล นายกเทศมนตรีเมืองหัวหินเพื่อหารือแนวทางการบูรณาการความร่วมมือในการให้บริการน้ำประปาในพื้นที่เมืองหัวหินและการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2559



นายเสรี สุกราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. นายวุฒิชัย เสาวโกมุท รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน นายวัลลภ หอมสุวรรณ ผอ.ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 (แพร่) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการ เอกชน ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ ร่วมกันปลูกป่าในโครงการน้อมใจถวาย 6 ล้านกล้าฟื้นฟูป่าอนุรักษ์ ระยะที่ 2 จำนวน 300 ไร่ และสร้างฝายประชารัฐ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ บริเวณต้นกำเนิดแม่น้ำน่าน อ.บ่อเกลือ จ.น่าน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2559



นายเสรี สุกราทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. และคณะ ลงพื้นที่ตรวจสอบเยี่ยม กปภ.สาขาทุ่งสง เพื่อเตรียมความพร้อมแผนป้องกันน้ำท่วมในช่วงน้ำหลากระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม และสำรวจบริเวณฝายควนกรด เพื่อวางแผนสร้างเป็นแหล่งน้ำดิบสำรองในอนาคต เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2559



นายเสรี สุรภาทิตย์ ผู้ว่าการ กปภ. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการนำร่องการดำเนินการตามแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ พร้อมกับผู้บริหารส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ณ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559



นายเจียรชัย ประมูลมาก รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) เป็นผู้แทนผู้ว่าการ กปภ. นำคณะผู้บริหารและพนักงาน เข้ารับรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ประจำปี 2559 จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดย กปภ. ได้รับ 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลนวัตกรรมบริการที่เป็นเลิศระดับดี จากผลงานระบบแจ้งเตือนความผิดปกติการใช้งานอุปกรณ์ตรวจวัดใน DMA ผ่านระบบคลาวด์ ซึ่งคิดค้นโดยงานพัฒนาเทคโนโลยีน้ำสูญเสีย กปภ. สำนักงานใหญ่ และ รางวัลพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง จากผลงานชุดควบคุมระยะไกล ส่งการในพื้นที่เสี่ยงภัยภาคใต้ ซึ่งคิดค้นโดยงานเทคโนโลยีควบคุมการผลิต กปภ.เขต 5 ณ หอประชุมกองทัพเรือ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2559



นางสุรัตนา บุญเพียรผล ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักสื่อสารองค์กร และลูกค้าสัมพันธ์) ร่วมแสดงความยินดีกับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องในโอกาสครบวันคล้ายวันสถาปนา ปีที่ 56 และร่วมบริจาคเงินสมทบทุนมูลนิธิธรรมรักษ์ วัดพระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2559

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)

น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และร่วมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และร่วมส่งเสด็จสู่สวรรคาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ร่วมสนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด ตราสัญลักษณ์ กปภ. วันละประมาณ 10,000 ขวด ขวดละ 2,000 ชุด
ให้กับประชาชนที่มาลงนามถวายศดาลัย ที่ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง ตั้งบูธแจกน้ำดื่ม 2 จุด
คือระหว่างศาลหลักเมืองกับท่าช้าง และบริเวณตรงข้ามประตูวิเศษไชยศรี (ติดไปรษณีย์ทองเที้ยว)

เป็นเวลา 100 วัน ตั้งแต่เวลา 08.00 น. - 21.00 น.



“...หลักสำคัญว่าต้องม้น้ำบริโศก น้ำใช้ น้ำเพื่อการเพาะปลูก
เพราะว่าชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำคนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้
ไม่มีไฟฟ้าคนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้าไม่มีน้ำคนอยู่ไม่ได้”



พระราชดำรัส ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๒๙