



ยูเนสโกเกิดพระเกียรติ

สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า

ทรงเป็นบุคคลสำคัญของโลก เนื่องในโอกาส
วันพระราชสมภพ ๑๕๐ ปี



วารสาร
การประปาส่วนภูมิภาค



ฉบับที่ 5 ปีที่ 33 เดือนกันยายน-ตุลาคม 2555
ISSN 0858-6756 www.pwa.co.th
วารสารรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปท.

วิสัยทัศน์

กปก. จะเป็นองค์กรชั้นนำระดับสากล
ที่ให้บริการน้ำประปาด้วยมาตรฐาน และบริการที่เป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ กปก.

HPPO

ระยะที่ 4 ปี 2561 - 2564

สู่การเป็นองค์กรระดับสากล
(Global Organization)



ระยะที่ 3 ปี 2559 - 2561

สู่การเป็นองค์กรที่มีระบบเทคโนโลยีฯ ครบวงจร
(Smart Information Technology Organization)



ระยะที่ 2 ปี 2557 - 2559

สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
(Learning Organization)



ระยะที่ 1 ปี 2555 - 2559

สู่การเป็นองค์กรที่มีระบบผลิตจ่ายน้ำ
และระบบบริการลูกค้าที่เป็นเลิศ
(Operation & Customer Service Excellence)



นำเสนอ

นับแต่เดือนกันยายนนี้ ถือเป็นวาระสำคัญในการ **เฉลิมฉลองครบ 150 ปี วันพระราชสมภพสมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า** องค์การยูเนสโก (UNESCO) ได้เทิดพระเกียรติพระองค์ท่านให้ทรงเป็นบุคคลสำคัญของโลก **วาระสาร “น้ำ”** จึงขอร่วมเฉลิมฉลองโอกาสสำคัญเพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณไว้ในฉบับนี้ด้วย

พอถึงเดือนกันยายนของทุกปี ช่วงเวลานี้บรรยากาศรอบด้านดูจะไม่แตกต่างกันนักในแต่ละปี ฝนเริ่มตกกระหน่ำเทลงมาอย่างไม่ขาดสาย ช่วงปลายของเดือนเริ่มมีอากาศเย็น ๆ ผ่านเข้ามา ทำให้สัมผัสได้ว่าเป็นช่วงบรรยากาศปลายฝนต้นหนาวอย่างที่เราคุ้นเคย

เสียงเพลง **“ขอบคุณจากหัวใจ”** ที่ผู้แต่งสามารถแต่งได้อย่างลึกซึ้งกินใจ ได้เปิดผ่านเสียงตามสายทำให้นึกว่าทุกถ้อยคำของเนื้อเพลงนี้เรียงร้อยขึ้นแทนคำขอบคุณจากใจจริง ๆ บรรยากาศในการทำงานของแต่ละหน่วยงานใน กปภ. คงสัมผัสได้ไม่แตกต่างกันว่า ช่วงปลายปีงบประมาณเช่นนี้ **“กาลเกษียณ เวียนผ่านมา อีกคราแล้ว...”** พี่ๆ ที่เกษียณอายุงานในแต่ละปีมักจะได้รับเชิญให้เป็นเกียรติในการเลี้ยงส่งจากน้องๆ ที่เคยทำงานเหนียวยากร่วมกันมา จนบางท่านคิดแน่...ต้องจอกันล่วงหน้าเลยทีเดียว บรรยากาศเช่นนี้ไม่ว่าอยู่ในภาคส่วนไหนของ กปภ. คงสัมผัสถึงความอบอุ่นแบบ **“ครอบครัวเดียวกัน”** ที่รับรู้ได้ไม่แตกต่างกัน ผมขอเป็นตัวแทนพนักงานและลูกจ้างของ กปภ. ทุกท่าน ขอขอบคุณ พี่ๆ ที่เกษียณอายุในปีนี้ และขอใช้พื้นที่ **วาระสาร “น้ำ”** ฉบับนี้ส่วนหนึ่ง ได้บอกเล่าถึงความรู้สึก ความคิด อุดมการณ์ในการทำงานที่พี่ๆ เหล่านั้นมีต่อ กปภ. และงานที่ได้รับผิดชอบ ไว้เป็นแบบอย่างและสร้างพลังใจให้สามารถรับผิดชอบงานตามหน้าที่ เสียสละอุทิศตนในการทำงาน เพื่อให้งานประปาของพวกเรา ส่งไปถึงพี่น้องประชาชนได้อย่างเต็มภาคภูมิ ทุกคนคงเห็นตรงกันว่า... หากไม่มีฐิวก่อนแรกที่วางลงเป็นฐานราก คงไม่มีสิ่งสวยงามให้เป็นที่ชื่นชมแก่บุคคลโดยทั่วไป... ขอขอบคุณจากหัวใจ

ที่จะต้องขอขอบคุณอีกส่วนหนึ่งที่สำคัญยิ่งคือลูกค้า ประชาชนผู้ใช้น้ำ ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ทำให้ภารกิจในการดูแลรับผิดชอบผลิต และจำหน่ายน้ำประปาในปีงบประมาณที่ผ่านมาสำเร็จลุล่วงไปได้เป็นอย่างดี งานขยายเขตจำหน่ายน้ำในหลายพื้นที่ได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากหน่วยงานส่วนท้องถิ่นที่กรุณาจัดสรรงบประมาณมาให้เราสามารถจ่ายน้ำประปาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานไปถึงพี่น้องประชาชนได้ทั่วถึงและเพียงพอมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาแล้วนี้ กปภ. ภายใต้การนำของ **ผู้ว่าการ รัตนา กิจวรรณ** มีความมุ่งมั่นพยายามเป็นอย่างยิ่งที่จะยกระดับมาตรฐานคุณภาพในกระบวนการผลิตและจ่ายน้ำประปา รวมทั้งการให้บริการในด้านต่างๆ แก่พี่น้องประชาชนผู้ใช้น้ำของเราได้รับบริการน้ำประปาอย่างเพียงพอ และได้มาตรฐาน รวมถึงบริการที่ประทับใจ พวกเราจะพยายามต่อไป

ดังเช่นที่ผ่านมา ใน **วาระสาร “น้ำ”** ฉบับนี้ยังคงนำเสนอเนื้อหาสาระต่างๆ ที่เกิดขึ้นใน กปภ. รวมทั้งภาพกิจกรรมในการดำเนินงานตลอดจนกิจกรรม CSR ด้านต่างๆ ที่พวกเราชาว กปภ. สาขาต่างๆ ยังคงมุ่งมั่นจัดให้มีขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามหากท่านไม่ได้รับความสะดวก หรือข้อขัดข้องจากการให้บริการของเรา สามารถติดต่อ PWA Call Center 1662 ได้ตลอดเวลา พวกเรายินดีที่จะรับฟังทุกความเห็น และขอน้อมรับกลับไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ขอขอบพระคุณทุกท่านครับ....




นิธิศ ทองสะอาด

บรรณาธิการ

nithitt@pwa.co.th

การประสานภูมิภาค (กปภ.)

องค์กรของรัฐที่ให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานด้านน้ำประปาเพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในส่วนภูมิภาคให้มีสุขภาพที่ดีวันหน้า และสนับสนุนนโยบายกระทรวงมหาดไทย ในการสร้างสังคมให้มั่งคั่ง เป็นบ้านเมืองน่าอยู่ ประชาชนเชิดชูคุณธรรม

วาระสาร  เป็นวารสารเพื่อปวงชน ที่ กปภ. ได้จัดทำขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2530 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางในการรายงานการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม : CSR และลูกค้าสัมพันธ์ของ กปภ. ที่ได้ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง เชื่อมโยง มีส่วนร่วม และสร้างเครือข่าย นอกจากนี้ ยังเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และความรู้ด้านการปฏิบัติงานของ กปภ. ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้และสาระประโยชน์ด้านทรัพยากรน้ำ



ในน้ำมีอะไร

ฉบับที่ 5 ปีที่ 33 เดือนกันยายน-ตุลาคม 2555

น้ำเล่าเรื่อง

- 5 | 150 ปี พระราชสมภพ สมเด็จพระศรีสวรินทิรา
บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า
- 8 | ผู้ว่ากร กปภ. รับรางวัล...แตกต่างอย่างสตรี
- 12 | กปภ. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า
- 15 | กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) กับการให้บริการลูกค้าด้วยใจ
- 17 | โครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียน
- 20 | รอบรู้เรื่องอาเซียน
- 22 | การวางแผนทางการเงินไม่ยากอย่างที่คิด
- 24 | สิ่งดี ๆ ที่พี่ (เกษียณ) อยากเล่า
- 28 | รายชื่อผู้เกษียณ ประจำปี 2555
- 32 | "4C" Themes of Audit
- 34 | สรุปผลการประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 7-8/2555



8



12



17



20

โครงการ CSR เพื่อลูกค้าและชุมชน

- 36 | 4 ปี เพื่อลูกค้า กปภ. เคลื่อนที่ร่วมบำบัดทุกข์บำรุงสุข
- 38 | โรงเรียนประหยัดน้ำ ย้ำมาตรฐานน้ำสะอาดสู่เยาวชน
- 42 | ประมวลภาพสถานการณ์อุทกภัยและความช่วยเหลือ
ของ กปภ.



42

CSR@PWA

- 44 | CSR ด้านชุมชนและสังคม
- 48 | CSR ด้านผู้บริโภค
- 51 | CSR ด้านสิ่งแวดล้อม
- 53 | CSR ด้านจิตสาธารณะ



44

55 | ภาพข่าว...เล่าเรื่อง



55



48

เจ้าของ

ที่ปรึกษา

บรรณาธิการ

กองบรรณาธิการ

จัดทำโดย

พิมพ์ที่

กำหนดเผยแพร่

การประปาส่วนภูมิภาค

ผู้ว่ากร รองผู้ว่ากร ผู้ช่วยผู้ว่ากร

ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์

พนักงานสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ และนักเขียนอิสระ

กองลูกค้าสัมพันธ์ สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ การประปาส่วนภูมิภาค

โทรศัพท์ 0 2551 8261-4 โทรสาร 0 2552 6127 <http://www.pwa.co.th> e-mail:pr@pwa.co.th

บริษัท ศิวิพัฒน์อินเตอร์พรีนท์ จำกัด (มหาชน) โทรศัพท์ 0 2675 5600 โทรสาร 0 2212 1105, 0 2212 6444

ทุก 2 เดือน เพื่อเป็นอีกหนึ่งหนทางในการแก้ปัญหาคอขวดและหน่วยงานทั่วไป ได้แก่ สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนทั่วทุกภูมิภาค สื่อมวลชนทุกแขนง

หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ พนักงาน กปภ. ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปภ.

ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะใด ๆ ที่ปรากฏในวารสาร "น้ำ" ย่อมเป็นของผู้เขียนเอง การประปาส่วนภูมิภาคไม่จำเป็นต้องเห็นด้วยเสมอไป

150 ปี พระราชสมภพ สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า



การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า เนื่องในโอกาส 150 ปี พระราชสมภพ และองค์การยูเนสโก ประกาศยกย่องให้ทรงเป็นบุคคลสำคัญของโลก

พระราชประวัติ

สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า หรือ พระเจ้าลูกเธอ พระองค์เจ้าสว่างวัฒนา เสด็จพระราชสมภพ เมื่อวันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2405 เป็นพระราชธิดาในพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 4 และสมเด็จพระปิยมหาราช รัชกาลที่ 5 (เจ้าจอมมารดาเปี่ยม) มีพระเชษฐา พระเชษฐภคินี พระกนิษฐภคินี และพระอนุชา ร่วมพระชนนีรวม 5 พระองค์

ครั้งทรงพระเยาว์ ทรงศึกษาวิชาหนังสือและวิชาการตามแบบอย่างราชสำนักในราชสำนัก ทรงเฉลียวฉลาด และมีความจำเป็นเลิศ

เมื่อพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวเสด็จสวรรคตในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2411 สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้ามีพระชนมายุเพียง 6 พรรษา ครั้นเมื่อพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 เสด็จขึ้นครองราชสมบัติ พระฐานันดรศักดิ์ของสมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า จึงเปลี่ยนเป็น **พระเจ้าใน้องนางเธอ พระองค์เจ้าสว่างวัฒนา** เมื่อเจริญพระชันษา พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้รับราชการสนองพระเดชพระคุณเป็นพระภรรยาเจ้า ทรงสถาปนาขึ้นเป็น **พระนางเจ้าสว่างวัฒนา พระราชเทวี** สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้ามีพระราชโอรสธิดารวม 8 พระองค์ ในฐานะพระราชมารดาของสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าพระองค์แรก พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวจึงทรงสถาปนาขึ้นเป็น **สมเด็จพระนางเจ้าสว่างวัฒนา พระราชเทวี** ต่อมาทรงสถาปนาเป็น **สมเด็จพระนางเจ้าสว่างวัฒนา พระบรมราชเทวี**

ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงดำรงพระฐานันดรศักดิ์เป็น **สมเด็จพระมาตุจฉาเจ้าสว่างวัฒนา พระบรมราชเทวี** ครั้นถึงรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงสถาปนาขึ้นเป็น **สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า** ต่อมาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลฯ ทรงสถาปนาขึ้นเป็น **สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า**



พระราชโอรสธิดา

พระองค์ทรงเป็นพระภรรยาเจ้าในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และได้รับการเฉลิมพระอิสริยยศเป็น สมเด็จพระนางเจ้าสว่างวัฒนา พระบรมราชเทวี ใน พ.ศ. 2423 มีพระราชโอรส-ธิดา รวม 8 พระองค์ ดังนี้

1. สมเด็จพระบรมราชปิตุลาธิบดินทร์ เจ้าฟ้ามหาวชิราวุธ (พ.ศ. 2421-2437)
2. สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าอิศริยาลงกรณ์ (พ.ศ. 2422)
3. สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าวิจิตรจิรประภา (พ.ศ. 2424)
4. สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าสมมติวงศ์วโรทัย กรมขุนศรีธรรมราชธำรงฤทธิ์ (พ.ศ. 2425-2442)
5. สมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร (พ.ศ. 2427-2481)
6. สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าศิริกมลโสภณ (พ.ศ. 2431-2441)
7. สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก (2435-2472)
8. สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าหญิง (พ.ศ. 2436)



พระราชโอรสธิดาถึง 6 พระองค์ ล้นพระชนม์ตั้งแต่ยังทรงพระเยาว์ แต่ด้วยความเข้มแข็งและการเข้าซึ่งถึงแก่แห่งธรรมะ ทำให้ทรงผ่านพ้นความทุกข์โศกอันใหญ่หลวงนี้ และทรงดำรงมั่นในการทรงงานเพื่อส่วนรวม ตรากตรำเสด็จสู่สวรรคาลัย เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2498 ณ วังสระปทุม ที่ประทับตั้งแต่ พ.ศ. 2457

พระราชกรณียกิจ

สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าทรงเป็นสตรีล้ำสมัยในด้านเศรษฐกิจและการจัดการ สนพระราชหฤทัยในเรื่องการส่งเสริมอาชีพและการหารายได้ สนพระราชหฤทัยศึกษาการทอผ้า จนทรงทอได้ ทรงตั้งโรงเย็บเสื้อผ้าส่วนพระองค์ขึ้น ณ พระที่นั่งทรงธรรมในบริเวณสวนจิตรลดา ในพระบรมมหาราชวัง ต่อมา ทรงตั้งโรงทอผ้า ทั้งผ้าไหม ผ้าฝ้าย ทอผ้าทรง ผ้าพื้นเมือง เมื่อครั้งเสด็จฯ มาประทับที่พระตำหนักสวนหงส์ สวนดุสิต ในการนี้ได้ทรงเชิญผู้เชี่ยวชาญที่สำเร็จการทอจากญี่ปุ่นมาเป็นทีปปรึกษา

นอกจากการทอผ้าแล้ว ยังทรงจัดให้มีโรงสีข้าว นาส่วนพระองค์ ทรงบริหารจัดการเรื่องที่ดินให้เช่า ให้ผู้เช่าใช้ประโยชน์จากที่ดินตามความเหมาะสม

ส่วนพระองค์แล้ว ทรงดำเนินพระชนม์ชีพอย่างสมถะ เรียบง่าย ไม่โปรดความหรูหรา ฟุ่มเฟือยใดๆ ทรงเลื่อมใสเจ้านาย พระญาติข้าราชการบริวาร ทรงอบรมสั่งสอนให้รู้จักการประหยัด รู้คุณค่าของเงิน ความเหมาะสมพอดีในการบริโภคและยังชีพ

สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าโปรดให้ปลูกไม้ผล พืชผักหลากหลายชนิดในวังสระปทุมสำหรับใช้บริโภค และยังได้พระราชทานไปตามวังเจ้านาย ส่วนที่เหลือนั้น โปรดให้จัดจำหน่ายเป็นรายได้อีกทางหนึ่งไว้สำหรับทรงใช้จ่ายดูแลข้าราชการบริวาร ผู้ที่มาพึ่งพระบารมี และบำรุงรักษาวังสระปทุม



สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้ามีน้ำพระราชหฤทัยเมตตาเป็นที่ยิ่ง ได้พระราชทานพระราชานุเคราะห์แก่

ผู้ยากไร้เป็นการพระราชกุศลมิได้ขาด เมื่อครั้งเกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในกรุงเทพมหานคร ใน พ.ศ. 2461 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้นำข้าวสารที่วังสระปทุมมีอยู่ ออกแจกจ่ายแก่ประชาชนที่ขาดแคลน ประชาชนพายเรือมารับข้าวสารพระราชทานจนแน่นคลองแสนแสบ

สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าทรงพระราชดำริว่าการศึกษาเป็นเรื่องสำคัญที่จะช่วยพัฒนาพลเมืองให้มีคุณภาพและช่วยพัฒนาประเทศ ทรงส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ ทรงสนับสนุนสตรีให้มีโอกาสได้ศึกษาเล่าเรียนในระดับสูง ทรงเน้นให้ศึกษารอบด้าน ไม่เพียงแต่

ความรู้ในห้องเรียน โปรดให้เรียนรูวิชาการเรียน งานหัตถศิลป์ การดูแลสุขภาพอนามัย อบรมให้เป็นคนมีเหตุผล รู้จักมัธยัสถ์ มีกิริยา มารยาทและการวางตัวที่เหมาะสม

สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ได้พระราชทานพระราชทรัพย์ทำนุบำรุง และสนับสนุนกิจการโรงเรียนทั้งในพระนคร และภูมิภาค หลายแห่ง ได้แก่ โรงเรียนราชินี โรงเรียนวรนาธิเฉลิม จ.สงขลา โรงเรียนสหทัยหญิง จ.สระบุรี โรงเรียนวัดโนนทัยพายัพ จ.เชียงใหม่ และ โรงเรียนเจ้าฟ้าสร้าง จ.พระนครศรีอยุธยา

การสูญเสียพระราชโอรสิดาหลายพระองค์ในช่วงเวลาต่อกัน ทำให้สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าทรงพระประชวร พระสุขภาพทรุดโทรมลงอย่างรวดเร็ว พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใย จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า แปรพระราชฐาน ไปประทับรักษาพระองค์ที่พระตำหนักศิริราชา ขณะประทับอยู่ที่ศิริราชานี้ มีพระราชดำริว่าประชาชนในพื้นที่นั้นยังขาดแคลนสถานพยาบาลและแพทย์ จึงโปรดเกล้าฯ ให้สร้างสถานพยาบาลขึ้นใน พ.ศ. 2445 พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานนามสถานพยาบาลนี้ว่า โรงพยาบาลสมเด็จ ต่อมาเรียกว่า โรงพยาบาลสมเด็จ ณ ศิริราชา ปัจจุบันคือ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศิริราชา โรงพยาบาลแห่งนี้ สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าพระราชทานพระราชานุอุปถัมภ์ มาโดยตลอด และต่อมาโปรดเกล้าฯ พระราชทานให้สภากาชาดสยามหรือสภากาชาดไทยในปัจจุบันดูแลกิจการ

สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าทรงมีส่วนช่วยริเริ่มการจัดตั้งสภาอุณาโลมแดง หรือสภากาชาดสยาม หรือสภากาชาดไทยในปัจจุบัน ทรงดำรงตำแหน่งสภานายิก แห่งสภาอุณาโลมแดง ซึ่งตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2436 และทรงดำรงตำแหน่งสภานายิก แห่งสภากาชาดสยาม ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2463 จนเสด็จสวรรคต สมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้าพระราชทานพระราชทรัพย์ในการทำนุบำรุงกิจการสภากาชาดไทยจนพัฒนาเป็นปีกแผ่นมั่นคงมาจนทุกวันนี้ นอกจากนี้ ทรงสนับสนุนการจัดสร้าง โรงศิริราชพยาบาลหรือโรงพยาบาลศิริราชในปัจจุบัน ซึ่งนับเป็นโรงพยาบาลหลวง แห่งแรก ทรงเป็นแรงบันดาลใจ ให้สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก สนพระทัย และอุทิศพระชนม์ชีพเพื่อพัฒนาการแพทย์ และการสาธารณสุขไทย และทรงสนับสนุนพระราชกรณียกิจ ของพระราชโอรสเกี่ยวแก่วงการแพทย์ไทย โดยเฉพาะการปรับปรุงกิจการต่างๆ ของโรงพยาบาลศิริราช

กระทรวงวัฒนธรรมได้ขอพระราชทานพระบรมราชานุญาตเสนอพระนามาภิไธยสมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ในโครงการเฉลิมฉลองบุคคลสำคัญและเหตุการณ์สำคัญทางประวัติศาสตร์ขององค์การศึกษา วิทยาศาสตร์ และ



วัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (ยูเนสโก) ประจำปี พ.ศ.2554-2555 ในวาระครบรอบ 150 ปี พระราชสมภพ ซึ่งตรงกับวันที่ 10 กันยายน พ.ศ.2555 ในการประชุมสมัยสามัญของยูเนสโก ครั้งที่ 36 ณ สำนักงานใหญ่องค์การยูเนสโก กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม – 10 พฤศจิกายน พ.ศ.2554 ที่ประชุมได้มีมติรับรองการเฉลิมฉลองวาระครบรอบ 150 ปี พระราชสมภพ สมเด็จพระศรีสวรินทิรา บรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า ในปีพุทธศักราช 2555 ในฐานะบุคคลสำคัญผู้มีผลงานดีเด่นด้านการศึกษาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (สาธารณสุข) วัฒนธรรม สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์

ทั้งนี้ ทรงเป็นบุคคลสำคัญทางประวัติศาสตร์ของไทยในลำดับที่ 21 นับตั้งแต่ยูเนสโกดำเนินโครงการประกาศยกย่องและร่วมเฉลิมฉลองบุคคลสำคัญและเหตุการณ์ทางประวัติศาสตร์ของประเทศสมาชิก



ข้อมูลจากเว็บไซต์ มูลนิธิสมเด็จพระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า www.queensavang.org

“ผู้ว่าการ กปภ. รับรางวัล...แตกต่างอย่างสตรี”



ถ้าพูดถึงการใช้ชีวิตในการทำงานของ **“ผู้หญิง”** ในอดีตกับปัจจุบันมีความแตกต่างกันอย่างสิ้นเชิง เพราะในอดีตผู้หญิงจะอยู่กับเหย้าเฝ้ากับเรือนเพื่อทำหน้าที่ของความเป็นภรรยาและแม่ในการดูแลสามีและลูก แต่**“ผู้หญิง”** ในปัจจุบัน ไม่ได้มีบทบาทหน้าที่เพียงแค่นั้น...

เมื่อยุคสมัยเปลี่ยนไป **“ผู้หญิง”** เริ่มเข้าสู่โลกของการทำงานมากขึ้น สังเกตได้จากการที่องค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ล้วนมี **“ผู้หญิง”** ดำรงตำแหน่งอยู่ในสายงานที่หลากหลาย ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง ซึ่งการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ถือเป็นอีกองค์กรหนึ่งที่มากมายด้วยวิศวกรและช่าง แต่ก็เปิดโอกาสให้ **“ผู้หญิง”** สามารถทำงานได้ในทุกภาคส่วน ทุกสายงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล

วราสาร“น้ำ” ฉบับนี้ได้รับเกียรติสัมภาษณ์ผู้หญิงท่านหนึ่งที่ชีวิตการทำงานเริ่มจากการเป็นพนักงานน้องใหม่เมื่อ 30 กว่าปีที่แล้ว จนในวันนี้ได้กลายเป็น **“ผู้นำหญิงคนแรกของ กปภ.”** และล่าสุดกับการได้รับรางวัล **“Women Who Make a Difference award”** หรือ **“แตกต่างอย่างสตรี”** จากความร่วมมือของ โรงแรมสุขโขทัย ธนาคารคอยซ์แบงก์ สาขากรุงเทพ และบริษัท บลู แมงโก้ พับลิชชิ่ง จำกัด ที่มอบให้กับผู้หญิงที่สร้างผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดคุณประโยชน์กับสังคมส่วนรวมและเปล่งประกายสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่น

ผู้หญิงเก่งท่านนี้ไม่ใช่คนอื่นคนไกลที่ไหน...แต่เป็นสตรีหมายเลข 1 ของการประปาส่วนภูมิภาค

๑๑ สิ่งที่ไม่เคยเปลี่ยนแปลงคือความตั้งใจที่จะนำองค์กรที่เรารัก ไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ๑๑

ธนา กิจวรรณ



Q วารสาร “น้ำ” : เส้นทางชีวิตการทำงานของท่านผู้ว่าการ
ภายหลังจบการศึกษา เป็นอย่างไรบ้าง?

A ผู้ว่าการ : จบใหม่ ๆ หน้าตาใส ๆ เลย เห็นการประชาสัมพันธ์
ภูมิภาคกำลังรับสมัครสอบพนักงานใหม่ ก็สนใจมาสอบเข้าทำงาน
โดยเริ่มงานเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2523 ถือเป็นพนักงานรุ่นแรก
เลยที่สอบเข้า และที่สนใจเข้ามาร่วมทำงานด้วยเพราะเป็น
รัฐวิสาหกิจก่อตั้งใหม่ น่าจะมีความท้าทายความรู้ความสามารถ
ประกอบกับได้ทำงานในสายงานที่ตนเองเรียนมา ซึ่งเมื่อตั้งใจจะ
ทำงานกับ กปภ. แล้วก็ทุ่มเทอย่างเต็มที่ควบคู่กับการเรียนรู้และ
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ยิ่งทำงานมากก็ยิ่งสนุกเพราะมีโจทย์
ท้าทายมากมายที่ต้องแก้ปัญหาและพัฒนาให้สำเร็จเป็นรูปธรรม
จับต้องได้ นานๆ เข้าก็ผูกพันกับงานแบบห่วงหน้าห่วงหลังอยากเห็น
ความสำเร็จ สุดท้ายก็เกิดความรู้สึกที่มาโดยไม่รู้ตัว คือ ความรัก
ความผูกพันกับองค์กรและคนรอบข้าง ขยายเป็นความฝัน
ความคาดหวังอยากจะทำให้ กปภ. เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียง ได้รับการ
ยอมรับ ซึ่งสิ่งที่ทำได้ในขณะนั้นคือ การทำงานในหน้าที่รับผิดชอบ
ของตนเองให้ดีที่สุดและต้องเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ กปภ. ด้วย
จากพนักงานระดับปฏิบัติการในวันนั้น จนเป็นผู้ว่าการ กปภ. ในวันนี้
แม้ว่าจะมีหลายทุกอย่างในชีวิตเปลี่ยนแปลงไปตามกาลเวลา แต่สิ่งหนึ่ง

ที่ไม่เคยเปลี่ยนแปลงไปเลย นั่นคือ ความตั้งใจที่จะนำองค์กรที่เรารัก
ผูกพันโดยไม่รู้ตัวนี้ ไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน และเป็น
ที่ยอมรับในระดับสากล จึงเป็นเหตุผลหลักในการตัดสินใจลาออก
จากการเป็นพนักงาน กปภ. เพื่อลงสมัครตำแหน่ง ผู้ว่าการ กปภ.

Q วารสาร “น้ำ” : มีเหตุผลอื่น ๆ ที่ทำให้ท่านผู้ว่าการ ตัดสินใจ
ลงสมัครตำแหน่ง ผู้ว่าการ กปภ. อีกไหมคะ?

A ผู้ว่าการ : โดยส่วนตัวแล้วเป็นคนที่มีมองความท้าทายเป็น
เรื่องของความพยายาม เชื่อว่าถ้าคนเราตั้งใจจะทำอะไรดี ๆ แล้ว
ก็ต้องมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าและทุ่มเท จึงจะสำเร็จ เพราะในโลก
แห่งความเป็นจริงนั้น ไม่มีอะไรได้มาง่าย ๆ โดยต้องกล้าที่จะ
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีกว่า โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายของ กปภ. คือ
ประชาชนจะต้องมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ฉะนั้น กปภ. ก็จะต้องขยับ
ขึ้นไปเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO) ให้เป็นที่ยอมรับในระดับ
สากล แม้ว่าจะระยะทางจะยากลำบากและมีอุปสรรคข้อจำกัด
มากมาย จึงจำเป็นต้องขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์องค์กรของ
กปภ. (ฉบับที่ 2 ปี 2555 – 2559) ที่ผ่านการระดมความคิดจากผู้
บริหารระดับต่าง ๆ ใน กปภ. ให้สามารถปฏิบัติเป็นรูปธรรมจับ
ต้องได้ เพื่อนำพา กปภ. ไปสู่เป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์องค์กรที่ว่า

“กปภ. จะเป็นองค์กรชั้นนำระดับสากล ที่ให้บริการน้ำประปาด้วยมาตรฐานและบริการที่เป็นเลิศ” พูดย่าง ๆ คือ ภายใต้บริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปมากต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานของ กปภ. ในทศวรรษที่ 4 ให้เติบโตอย่างยั่งยืน เป็นระบบด้วยความมั่นคง

Q วารสาร “น้ำ” : ในฐานะเป็น “ผู้ว่าการหญิงคนแรก” ของรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ท่านมีความรู้สึกอย่างไรต่อบทบาทสตรีในการเป็นผู้นำองค์กร และที่ผ่านมามีอุปสรรคในการทำงานหรือไม่?

A ผู้ว่าการ : โดยที่สังคมไทยค่อนข้างให้โอกาสกับทุกคน จึงไม่คิดว่าผู้หญิงหรือผู้ชายมีความแตกต่างกันในมิติของการบริหารงาน ส่วนการยอมรับในด้านไหนนั้น ขึ้นอยู่กับโครงสร้างทางสังคมของแต่ละประเทศว่ายอมรับได้แค่ไหน ซึ่งสำหรับประเทศไทยนั้นถือว่าเปิดกว้างและยอมรับในความสามารถของผู้หญิงมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากทั้งหน่วยงานของรัฐในกระทรวงต่าง ๆ และบริษัทเอกชนล้วนมีผู้นำองค์กรเป็นผู้หญิงให้เห็นมากยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นเรื่องที่น่ายินดี แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยให้ความเสมอภาคกับชายและหญิง ถือว่าก้าวสู่ความเป็นสากลมากขึ้น เพราะในระดับสากลต่างยอมรับบุคคลโดยยึดความสามารถเป็นหลัก สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงานที่ผ่านมามีส่วนใหญ่มักจะเป็นอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับเรื่องงานมากกว่าจะเกิดจากความเป็นผู้นำหญิง อาทิ ปัญหาการบริหารจัดการน้ำดิบในแต่ละพื้นที่ของ กปภ. ที่มีความแตกต่างหลากหลายมาก เช่น ในขณะที่บางพื้นที่ประสบปัญหาภัยแล้ง แต่บางพื้นที่กลับประสบปัญหาน้ำท่วม ซึ่งก็ต้องรับมือและแก้ไขปัญหาให้ได้ เพื่อให้ประชาชนมีน้ำสะอาดใช้อยู่เสมอ



Q วารสาร “น้ำ” : ล่าสุดกับการได้รับการนำเสนอชื่อจากสังคมให้เป็น “ผู้หญิงเก่ง...Women Who Make a Difference” ท่านรู้สึกอย่างไร?

A ผู้ว่าการ : ดีใจกับรางวัลที่ได้รับ เพราะโดยส่วนตัวกับการทำงานตรงนี้ไม่ได้คาดหวังกับรางวัลอะไร อาจเป็นเพราะสังคมเห็นเราก็มองหน้าก็มาทำงานแบบไม่พูดไม่จา ดังนั้น ถ้ามีคนเห็นความตั้งใจทำงานของเรา และคัดเลือกเราเป็นหนึ่งในผู้หญิงที่สร้างงานอันโดดเด่น ในมิติของคุณประโยชน์ที่มีให้กับสังคมส่วนรวมก็ดีใจและมีกำลังใจต่อไปเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่น โดยส่วนตัวจึงถือว่ารางวัลดังกล่าวไม่ได้มีความหมายเพียงแค่บอกว่าเราเป็นหนึ่งในผู้หญิง 21 คนที่ได้รับการยอมรับเท่านั้น แต่ยังเป็นกำลังใจในการทำงานต่อไปข้างหน้าด้วย





Q วารสาร “น้ำ” : คิดว่าอะไรคือปัจจัยแห่งความสำเร็จในการทำงาน จนสามารถก้าวขึ้นเป็นผู้นำ กปภ.?

A ผู้ว่าการ : หลายปัจจัยด้วยกัน ทั้งเกิดจากตัวเราเองที่ต้องมุ่งมั่นไม่ทอดถอย เกิดจากทีมงานและบุคคลรอบข้างที่ช่วยทำงานคนละไม้ละมือ และครอบครัวที่ให้การกำลังใจเสมอตลอดระยะเวลา 33 ปี สำหรับตนเองน่าจะเป็นผลมาจากความจริงจังกับงาน และมุ่งมั่นสำเร็จของงานที่เน้นจับต้องได้ นั่นคือ ในการทำงานแต่ละครั้งจะคำนึงถึงผลลัพธ์เสมอ ต้องทำออกมาให้ดีที่สุด รวมถึงมีการติดตามผลของการทำงานและนำปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นมาแก้ไข เพื่อให้การทำงานครั้งต่อไปมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ทั้งนี้ การทำงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสเป็นรากฐานถือเป็นสิ่งสำคัญ เพราะสิ่งเหล่านี้จะเป็นเกราะป้องกันไม่ให้เราทำอะไรนอกกรอบนอกทาง ส่วนบุคคลรอบข้าง ได้แก่ ครอบครัว และเพื่อนร่วมงาน ก็เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่ขาดไม่ได้ที่ทำให้มีวันนี้ เพราะหากไม่มีบุคคลเหล่านี้คอยให้การสนับสนุน และคอยให้กำลังใจในยามเหนื่อยล้า ก็อาจจะทำให้ท้อกับการทำงานและไม่ได้ก้าวมาสู่จุดนี้



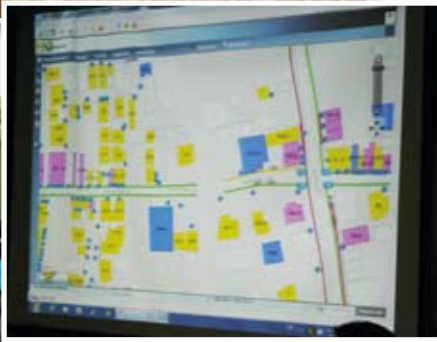
Q วารสาร “น้ำ” : สุดท้ายอยากให้ท่านฝากถึงทุกคนที่อาจมองว่าเป็น “ผู้หญิง” คือ ข้อจำกัดในการเจริญก้าวหน้าในชีวิตการทำงาน?

A ผู้ว่าการ : การทำงานในปัจจุบันน่าจะไม่มีข้อจำกัดเรื่องเพศแล้ว โดยเฉพาะประเทศไทยเรามีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้หญิง มีรัฐมนตรีเป็นผู้หญิง มีปลัดกระทรวงและผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้หญิง ฯลฯ แม้แต่ใน กปภ. ก็มีผู้จัดการ กปภ.สาขา เป็นผู้หญิงมากมาย ซึ่งสามารถทำงานกับลูกน้องผู้ชายที่เป็นสายช่างได้อย่างดีสำคัญยิ่ง คือ ต้องมีความมุ่งมั่นทำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองให้เต็มที่ อย่ากังวลว่าความเป็น “ผู้หญิง” จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของเรา เพราะไม่ว่าจะเป็นเพศไหนตำแหน่งใดใน กปภ. ล้วนมีส่วนสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตไปอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไปทั้งสิ้น

ด้วยแรงบันดาลใจ ความมุ่งมั่นทุ่มเทและทัศนคติในการทำงานที่หล่อหลอมผู้หญิงเก่งคนนี้ มาอย่างยาวนาน ทำให้ไม่น่าแปลกใจเลยที่ในวันนี้ ท่านผู้ว่าการฯ รัตนา กิจวรรณ จะได้รับการยอมรับทั้งในองค์กรไปถึงการได้รับการยอมรับในสังคมให้เป็น 1 ใน 21 ผู้หญิงเก่งแห่งปีที่มีความรู้ความสามารถรอบด้านสามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายสูงสุดได้อย่างเป็นระบบ ยั่งยืนและมั่นคง

วารสาร “น้ำ” ขอชื่นชมผู้ว่าการหญิงคนแรกของเรา และขอแสดงความยินดีกับรางวัลผู้หญิงเก่งแห่งปี 2555 หรือ Women Who Make a Difference award ด้วยความจริงใจ

กปภ. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า บูรณาการความร่วมมือกับกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)



วางแผนควบคุมน้ำสูญเสียในระบบจำหน่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
อีกด้วย

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 กปภ. ได้จัดพิธีลงนามบันทึก
ความร่วมมือระหว่าง กปภ. กับกรมการปกครอง กระทรวง
มหาดไทย และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐในด้านการให้บริการ
ประชาชน เพิ่มความสะดวกรวดเร็วและข้อมูลที่ถูกต้อง รวมทั้ง
สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า



คุณสุวรณ์ กลั่นประชุม
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ

ปัจจุบันนี้ ระบบ GIS เป็นที่รู้จักกันแพร่หลาย ในฐานะ
ที่เป็นโปรแกรมแสดงผลในรูปแบบของแผนที่ที่มีประโยชน์สำหรับ
หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการประสานส่วนภูมิภาค (กปภ.) ที่พัฒนา
ระบบการจัดเก็บแผนที่จากเดิมที่จัดทำแผนที่ลงในกระดาษมาเป็น
โปรแกรมในคอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัย และสามารถนำข้อมูล
มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประสานส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าโดยเน้นด้านการใช้
เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการให้บริการ ซึ่งใช้ระบบภูมิ
สารสนเทศ (GIS) เป็นโปรแกรมจัดทำแผนที่ระบบจำหน่ายน้ำ
ของการประสานส่วนภูมิภาคทั้ง 231 สาขา โดยมีกองภูมิ
สารสนเทศ สำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศรับผิดชอบการจัดทำ
แผนที่แนวท่อในระบบ GIS และประยุกต์ใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์
สูงสุด ซึ่งเมื่อมีการพัฒนาระบบ GIS ได้อย่างสมบูรณ์แล้ว กปภ.จะ
สามารถนำระบบ GIS มาใช้ในการบริการลูกค้าตั้งแต่การติดตั้ง
มาตรวัดน้ำให้กับลูกค้าใหม่ได้รวดเร็วขึ้น การตรวจสอบแรงดันน้ำ
ในเส้นท่อเพื่อการควบคุมการจ่ายน้ำให้เหมาะสม การหาตำแหน่ง
ท่อแตกรั่วเพื่อการซ่อมแซมที่รวดเร็ว นอกจากนี้ระบบ GIS ยัง
สามารถใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้น้ำประปา และความต้องการ
ใช้น้ำประปาในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อการวางแผนและออกแบบขยาย
พื้นที่บริการที่คุ้มค่าการลงทุน รวมไปถึงการใช้ระบบ GIS ในการ

ในโอกาสนี้ **วารสาร “น้ำ”** ได้รับเกียรติจาก**คุณสุวรณ์
กลั่นประชุม ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (สทภ.)**
ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการลงนามและประโยชน์ที่ กปภ. จะได้รับใน
ความร่วมมือครั้งนี้

**Q วารสาร “น้ำ” : ระบบ GIS คืออะไร และกปภ.ใช้
ประโยชน์จากระบบนี้อย่างไร**

A พอ.สทภ. : ก่อนอื่นขอพูดถึงภาพรวมของสำนักเทคโนโลยี
ภูมิสารสนเทศ มีหน้าที่วางแผนพัฒนาเทคโนโลยี 3 ด้าน คือ ด้าน
ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS : Geographic Information
System), ด้านระบบที่ใช้ในการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (DMA :
District Metering Area) และด้านระบบตรวจวัดข้อมูลและ
ควบคุมระยะไกล ซึ่งใน กปภ. นำมาใช้เพื่อควบคุมระบบผลิตน้ำ

ประปา (SCADA : Supervisory Control and Data Acquisition)

ส่วนเนื้อหาของกองภูมิสารสนเทศ มีหน้าที่พัฒนาระบบ GIS ของ กปภ. กำหนดมาตรฐาน ข้อมูล สนับสนุนอุปกรณ์และโปรแกรม GIS ให้กับ กปภ.สาขา รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและนำข้อมูลมาประยุกต์ใช้



Q วารสาร “น้ำ” : วัตถุประสงค์ของการลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่าง กปภ. กับกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) มีอะไรบ้าง

A **ผอ.สทท.** : วัตถุประสงค์ในการลงนามมี 2 ประการ คือ

- 1) ต้องการใช้ทรัพยากรหรือความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและราชการ เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงานและลดการลงทุนที่ซ้ำซ้อนกัน ซึ่งเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่กำหนดไว้
- 2) เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นการสนับสนุนนโยบายของ กปภ. โดยตรง

Q วารสาร “น้ำ” : รายละเอียดในบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ได้อำนวยประโยชน์ในการให้บริการลูกค้าด้านใดบ้าง

A **ผอ.สทท.** : ในบันทึกข้อตกลงมี 3 ประเด็นหลักซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า ได้แก่

1. บันทึกข้อตกลงระหว่างสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครองกับ กปภ. ในเรื่องขอใช้ประโยชน์จากข้อมูลทะเบียนราษฎรแบบ Online เพื่อนำมาใช้ในการบริการขอติดตั้งมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำรายใหม่และตรวจสอบข้อมูลของผู้ใช้น้ำรายเก่า ซึ่งได้กำหนดให้ กปภ. ใช้ คือ ข้อมูลที่อยู่ในบัตรประชาชนจะไม่ได้เป็นข้อมูลส่วนตัวทุกเรื่อง จะมีเฉพาะเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-นามสกุล วันเดือนปีเกิด เลขประจำบ้าน และที่อยู่ปัจจุบันเท่านั้น



2. บันทึกข้อตกลงระหว่างกรมการปกครอง กับ กปภ. ในเรื่องการใช้โปรแกรมสำหรับอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชนแบบ Smart Card คือ สำหรับประชาชนที่มีบัตรสมาร์ตการ์ดรุ่นใหม่ กปภ. ก็จะมีเครื่องอ่านบัตร โดย กปภ.จัดซื้อเครื่องเอง และนำไปติดตั้งให้กับ กปภ.สาขา ซึ่งเมื่อประชาชนนำบัตรประชาชนมาเสียบบนเครื่องนี้ โปรแกรมที่ กปภ.ขอใช้กับกรมการปกครองก็จะทำหน้าที่อ่านข้อมูลจากบัตร แล้วก็นำมากรอกในข้อมูลโปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำของ กปภ.

3. บันทึกข้อตกลงระหว่าง กปภ.กับสำนักงานรัฐบาลฯ (สรอ.) เป็นการทำความเข้าใจเพื่อจัดทำโครงการนำร่องที่จะนำระบบบริการ Cloud ภาครัฐ (Government Cloud) ซึ่งเป็นการให้บริการโดยใช้เครื่องเสมือนคอมพิวเตอร์แม่ข่าย ซึ่งทางสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) หรือ สรอ. จะดำเนินการจัดสรรระบบเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการ ส่วนข้อมูลต่าง ๆ ที่ถูกสร้างขึ้นมาจะเป็นสิทธิของผู้ใช้บริการ หรือพูดง่าย ๆ ก็คือ เป็นการทดลองนำโปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำไปติดตั้งใน Server ของ สรอ. โดยจะเป็นการให้บริการฟรี

Q วารสาร “น้ำ” : ปัจจุบัน กปภ.สาขามีการติดตั้งโปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำอย่างทั่วถึงแล้วหรือไม่

A **ผอ.สทท.** : ขณะนี้ติดตั้งไปแล้ว 219 สาขา โดยเริ่มติดตั้งมาตั้งแต่ปี 2548 เป็นการพัฒนาโปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำ เวอร์ชัน 2.0 ซึ่งมีการทดสอบที่ กปภ.สาขาเชียงรายเป็นสาขาแรก หลังจากนั้นก็มีการขยายผลไปเรื่อย ๆ ในปี 2549 ติดตั้ง 20 สาขา ปี 2550 ติดตั้ง 39 สาขา ปี 2551 ติดตั้ง 58 สาขา ปี 2552 ติดตั้ง 50 สาขา ปี 2553-2554 ติดตั้ง 51 สาขา รวม 219 สาขา และในปี 2556 มีแผนติดตั้งอีก 13 สาขาที่เหลือให้ครอบคลุมทุกสาขาทั่วประเทศ เพื่อให้ผู้ใช้น้ำได้รับการบริการที่รวดเร็วยิ่งขึ้น โดยในปัจจุบัน (ปี 2555) ได้พัฒนาโปรแกรมเป็นเวอร์ชัน 4.0 ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเวอร์ชันที่ 2 และ 3 ตามลำดับ โดยลักษณะการทำงานของโปรแกรมในเวอร์ชันปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลง

แต่จะเป็นการปรับเพื่อให้ระบบทำงานได้สมบูรณ์และสามารถคำนวณได้แม่นยำขึ้น ทั้งนี้ รายการหลักที่เปลี่ยนแปลงคือ มีการเปลี่ยนการเรียกดูแผนที่ในระบบ GIS ซึ่งจากเดิมต้องเรียกเปิดผ่านไฟล์แผนที่ แต่ในเวอร์ชัน 4.0 นี้สามารถเรียกมาจากระบบ GISWEB หรือระบบภูมิสารสนเทศบนเครือข่าย ซึ่งทำให้สามารถเรียกแสดงผลได้ผ่านการเชื่อมต่อ internet โดยไม่จำเป็นต้องมีไฟล์แผนที่อยู่ในเครื่องนั้น ๆ นอกจากนี้ ในเวอร์ชัน 4.0 ได้พัฒนาในส่วนของการประมาณราคาค่าติดตั้งให้มีความยืดหยุ่นต่อการใช้งาน และคำนวณที่ถูกต้องแม่นยำมากขึ้น



Q **วราสาร “น้ำ” :** กบก. มีการเตรียมการด้านบุคลากรและการอบรมพนักงานเพื่อรองรับการใช้โปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำอย่างไรบ้าง

A **ผอ.สทก. :** ก่อนที่ติดตั้งโปรแกรม กบก.จะสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อนำไปติดตั้งที่ กบก.สาขาเป็นการเฉพาะสำหรับใช้กับโปรแกรมนี้ และจัดอบรมให้พนักงานที่ทำหน้าที่ให้บริการหน้าเคาน์เตอร์สามารถใช้โปรแกรมนี้ได้คล่อง ก่อนที่จะนำไปให้บริการประชาชน ซึ่ง กบก.ได้สนับสนุนอุปกรณ์และจัดอบรมวิธีการใช้ให้ และเมื่อนำโปรแกรมบริการผู้ใช้น้ำไปใช้เป็นเวลา 1 ปีแล้ว ก็จะมีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานกับลูกค้าที่มาใช้บริการว่ามีอะไรจะปรับปรุงหรือไม่ ซึ่งผลการสำรวจทางด้านของลูกค้า กบก. พบว่ามีความพึงพอใจค่อนข้างสูง คือมากกว่า 80% เพราะลูกค้าได้รับความสะดวกรวดเร็ว ไม่ต้องกรอกเอกสารเอง และ กบก.สามารถติดตั้งมาตรวัดน้ำได้รวดเร็วขึ้น สำหรับในส่วน of พนักงาน กบก.ก็ได้ให้คะแนนความพึงพอใจในการใช้โปรแกรมนี้ค่อนข้างสูงเช่นเดียวกันคือ มากกว่า 70% ขึ้นไป

Q **วราสาร “น้ำ” :** สุดท้ายนี้ ต้องการฝากอะไรถึงผู้บริหารและพนักงาน กบก.

A **ผอ.สทก. :** ขอฝากเรื่องการนำเข้าข้อมูล GIS คือ ไม่ว่าโปรแกรมจะดีขนาดไหน แต่ถ้าข้อมูลไม่ดีก็ยังมีปัญหาในเรื่องการใช้งานอยู่ อยากจะฝากไปถึงเพื่อน ๆ พนักงาน กบก.สาขา ที่มีหน้าที่นำเข้าข้อมูล GIS ซึ่งอาจจะไม่ใช่เป็นนักวิชาการ GIS โดยตรง แต่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหน้าที่นี้ว่าข้อมูลที่นำเข้ามีประโยชน์อย่างมากกับ กบก. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ขอให้เน้นในเรื่องของความถูกต้องของตำแหน่งและรายละเอียดข้อมูล และผู้ที่นำเข้าข้อมูลควรให้ความสนใจ เพราะถ้าระบบ GIS ของ กบก. ออกมาดี กบก.ก็จะสามารถพัฒนาโปรแกรมต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้สนับสนุนระบบต่าง ๆ ได้อีกมาก

นอกจากนี้ อยากฝากถึงผู้บริหารเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณของโครงการต่าง ๆ ในปี 2557-2559 ของ สำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ ว่าเป็นหน่วยงานใหม่ที่เพิ่งตั้งมา บางครั้งแผนยุทธศาสตร์ก็อาจจะไม่ครอบคลุมโครงการต่าง ๆ ที่จะต้องทำเพื่อความคุ้มค่าสูญเสีย สำนักเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศกำลังทำแผนงานสำหรับปี 2557-2559 ขึ้นมา ซึ่งแผนงานบางส่วนอาจต้องใช้งบประมาณ จึงอยากให้ผู้บริหารช่วยสนับสนุนงบประมาณ และอัตรากำลังด้วย

จะเห็นได้ว่า การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะผูกใจของลูกค้าให้มีความผูกพันภักดีกับองค์กร โดยใช้เทคโนโลยีมาเป็นตัวช่วยในการปฏิบัติงาน ซึ่งหากทุกหน่วยงานร่วมแรงร่วมใจกันแล้ว กบก.ก็必将มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่องค์กรสมรรถนะสูงต่อไป

“ กบก.จะก้าวไปได้ ทุกภาคส่วนต้องก้าวไปด้วยกัน ”

กปภ. สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) กับการให้บริการลูกค้าด้วยใจ



ตามคำมั่น ของ กปภ. สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) ภายใต้การบริหารงานของนายสายันท์ วาริอรุณโรจน์ ผู้จัดการ กปภ. (ชั้นพิเศษ) สาขาสุราษฎร์ธานี ซึ่งให้ไว้ในโอกาส ที่ กปภ. ดำเนินงานก้าวสู่ปีที่ 34 ว่า กปภ. สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) จะยังคงมุ่งมั่นบริหารจัดการดำเนินงานในเชิงรุก โดยจะบูรณาการการดำเนินงานในความรับผิดชอบด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทของ กปภ. เพื่อให้ส่วนงานของภูมิภาคดำเนินไปในแนวทางพัฒนาและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ตามแนวทางที่ กปภ.กำหนด และสอดคล้องวิสัยทัศน์ใหม่ที่ว่า “กปภ.จะเป็นองค์กรชั้นนำระดับสากล ที่ให้บริการน้ำประปาด้วยมาตรฐานและบริการที่เป็นเลิศ”

กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) ทำหน้าที่จัดหาให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ เพื่อนำมาผลิตเป็นน้ำประปา และส่งจ่ายให้แก่ผู้ใช้บริการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อ.เมือง และ อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี ในเขตภูมิศาสตร์ภาคใต้ฝั่งตะวันออก มีผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม 2555 จำนวน 62,948 ราย แบ่งเป็นประเภทบ้านพักอาศัยจำนวน 50,047 ราย ประเภทธุรกิจขนาดเล็ก จำนวน 9,487 ราย และประเภทธุรกิจขนาดใหญ่จำนวน 3,414 ราย โดยได้ลงพื้นที่ให้บริการเชิงรุกแบบเคาะประตูบ้าน (เน็คคอร์ด-Knock door) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการอย่างทั่วถึง โดยการสอบถามความคิดเห็น มุมมองจากผู้ใช้บริการที่ประกอบธุรกิจโรงแรม บ้านจัดสรร และผู้ที่อยู่บ้านพักอาศัยที่มีต่อภาพลักษณ์ด้านต่าง ๆ ของ กปภ. เช่น ความเพียงพอของอาคารสถานที่สำหรับให้บริการลูกค้า การให้บริการด้านต่าง ๆ ของพนักงานรวมถึงกิริยามารยาทและการแต่งกาย คุณภาพน้ำประปา การจัด/ร่วมกิจกรรม CSR ของ กปภ. กับผู้ใช้บริการ ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่ รวมถึงวิสัยทัศน์ใหม่ของ กปภ. (ปี 2555-2559) โดยในโอกาสนี้ ได้สนทนากับลูกค้าผู้ใช้น้ำเพื่อนำข้อคิดเห็นมาพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการให้ถูกใจลูกค้ายิ่งขึ้น จำนวน 3 ท่าน คือ **คุณสุธี สุขานนท์สวัสดิ์** ผู้จัดการทั่วไป (General Manager) โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า (สุราษฎร์ธานี) **คุณพิริยะ ธานีรณานนท์** ประธานกรรมการบริษัทบ้านสวยกรุป (สุราษฎร์ธานี) จำกัด และ **คุณพิมพ์พรณ วิริยพันธ์** ประกอบธุรกิจส่วนตัวและช่วยเหลืองานสาธารณกุศล

“ กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) : ท่านมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในด้านการให้บริการของ กปภ. ทั้งด้านคุณภาพ น้ำประปา ด้านการให้บริการ กิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และวิสัยทัศน์ของ กปภ. อย่างไร ”

คุณสุธี สุขานนท์สวัสดิ์ :

ด้านคุณภาพน้ำ – มีความมั่นใจในคุณภาพน้ำประปาของ กปภ.ค่อนข้างดี แต่ช่วงหน้าแล้งจะเป็นกังวลในเรื่องของน้ำดิบ เพราะน้ำดิบอาจมีปริมาณน้อยกว่าปกติ และมีความขุ่นเพิ่มด้วยเนื่องจากโรงแรมตั้งอยู่ในพื้นที่ช่วงปลายเส้นท่อส่งน้ำประปา จึงอยากให้มียูบไล่น้ำ (Blow off) น้ำ เพราะมีลูกค้ามาใช้บริการจำนวนมาก ทำให้มีความจำเป็นในการใช้น้ำประปามากตามไปด้วย

ด้านภาพลักษณ์ - โดยภาพรวม อาคารสถานที่ ทำได้ดี กิริยามารยาทของพนักงานอยู่ในเกณฑ์ดี

ด้านกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม - เป็นการดำเนินงานที่ดี เพราะได้ช่วยเหลือสังคม ช่วยเด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาส



ไม่ว่าจะเป็นการมอบความรัก มอบสิ่งของเครื่องใช้ รวมถึงการเลี้ยงอาหารแก่เด็กโรงเรียนคนตาบอด และเยาวชนหญิงสถานพัฒนาและฟื้นฟูฯ หรือการเฝ้าตรวจสอบดูแลคุณภาพน้ำดื่มของโรงเรียนต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน

วิสัยทัศน์ - พมคิดว่าถูกต้องแล้ว เพราะน้ำเป็นปัจจัยสำคัญและจำเป็นในการดำเนินชีวิต ขาดไฟเราอยู่ได้ แต่ขาดน้ำเราอยู่ไม่ได้

ข้อเสนอแนะ - เมืองสุราษฎร์ธานีขยายตัวเร็ว มีหมู่บ้านและโรงแรมมากขึ้น จึงอยากให้ กปภ. เร่งขยายกำลังการผลิตน้ำประปา เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำประปาที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว



คุณปิยะ ธานีธนนท์ :

ด้านคุณภาพน้ำ - ผมใช้น้ำประปาของ กปภ. มาตลอด โดยพนักงานที่นี่ จะช่วยกันซ่อมท่อแตกเร็ว ได้อย่างรวดเร็ว และสิ่งสกปรกในเส้นท่อก็จะมีน้อยมากหรือแทบจะไม่มีเลย

ด้านภาพลักษณ์ - อาคารสถานที่ได้มีการปรับปรุงมากขึ้น เพราะที่ผ่านมา ประมาณ 5 ปีก่อน จะเป็นเหมือนกับรัฐวิสาหกิจทั่วไปหรือราชการ แต่หลังจากนั้นได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ภาพลักษณ์ การแต่งกาย สีของตัวอาคาร แก้อื้อให้บริการ สภาพแวดล้อม รวมถึงการจัดสถานที่ ทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน ดูมีความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามที่คุณรัตนากิจวรรณ ผู้ว่าการ ได้กล่าวไว้ ส่วนการให้บริการของพนักงานรวมถึงกิจกรรมยาตรา ตอนนี้อย่าว่าเยี่ยมมาก ถ้าคะแนนเต็ม 10 ให้ 20 คะแนน เพราะที่ผมสัมผัสด้วยตนเองแต่ละท่านถึงจะเป็นพนักงาน รัฐวิสาหกิจแต่ทำงานเหมือนภาคเอกชน โดยให้บริการได้อย่างประทับใจ เปรียบได้กับโรงแรม ระดับ 7 ดาว เพราะเป็นการให้บริการด้วยใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส และยินดีให้บริการ

ด้านกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม - ดีครับ โดยเฉพาะถ้าน้ำประปาดื่มได้จะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของประชาชนผู้ใช้บริการ รวมถึงลดการใช้ขวดพลาสติก ช่วยรักษาสีสิ่งแวดล้อมและลดภาวะโลกร้อน

วิสัยทัศน์ - เท่าที่ผมอ่านและฟังคำสัมภาษณ์ของคุณรัตนากิจวรรณ ผู้ว่าการคนปัจจุบัน ผมคิดว่าท่านจะเป็นศูนย์กลางที่ทำให้พนักงาน ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้สู่เป้าหมายได้ ซึ่งสุดท้ายผู้ที่ได้ประโยชน์คือผู้บริโภค

ข้อเสนอแนะ - ขณะนี้ผมไม่แน่ใจว่า ผู้บริหารของ กปภ. ที่ส่วนกลาง มองจังหวัดสุราษฎร์ธานีว่าอย่างไร เพราะเมืองสุราษฎร์ธานีขยายตัวเร็วมาก อัตราการเจริญเติบโตสูง ติดอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ ระบบน้ำประปาอาจไม่เพียงพอ หรืองบประมาณที่ได้รับจัดสรรอาจ ยังน้อยหรือล่าช้า จึงอยากให้ กปภ.สำรวจแนวโน้มการเจริญเติบโตของเมือง โดยดูจากถนนสายเอเชียเพราะเมืองจะเกาะถนนเส้นนี้เป็น ศูนย์กลางการสัญจรทางภูมิศาสตร์ภาคใต้ เพื่อ กปภ.จะได้ดำเนินการผลิตน้ำประปาที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างเพียงพอ และทั่วถึง

คุณปิณพรรณ วิริยพันธ์ :

ด้านคุณภาพน้ำ - การใช้น้ำในพื้นที่เมืองสุราษฎร์ธานีจะไม่เท่ากัน ที่บ้านตั้งอยู่บริเวณถนนเลี้ยวเมือง ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จะมีถังเก็บสำรองน้ำไว้ใช้จึงทำให้ไม่มีปัญหาในเรื่องปริมาณน้ำ และความสะอาดอยู่ในเกณฑ์ที่ดี แต่เมื่อเปรียบเทียบกับสมัยก่อนอาจมีความชุ่มชื้น และบางพื้นที่ ปริมาณน้ำยังมีไม่เพียงพอโดยเฉพาะบริเวณพื้นที่โซนสูง

ด้านภาพลักษณ์ - การแต่งกายเรียบร้อยดี การบริการให้ความสะดวกแก่ลูกค้าดี สถานที่โปร่ง สบาย มีที่นั่งสำหรับลูกค้าสะดวกสบายและเพียงพอ แต่ที่จอตลอดน้อยไปกรณีมีผู้มาใช้บริการ ปริมาณมาก

ด้านกิจกรรมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม - กิจกรรมที่ กปภ. ได้ดำเนินการมาถือว่าเป็น กิจกรรมที่ดี สามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและประชาชนในพื้นที่ ลดการบอกรั่วหรือ กล่าวถึงในทางลบต่อ กปภ. ได้

วิสัยทัศน์ : ถ้าทำตามวิสัยทัศน์ได้ ถือว่าเยี่ยมและยินดีด้วย

ข้อเสนอแนะ : อยากให้ช่วยดูแลเรื่องระยะเวลาและขั้นตอนในการดำเนินงานวางท่อประปาเป็นพิเศษ



จากทุกความคิดเห็นของลูกค้าที่ กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) ได้รับ ทั้งคำชื่นชมและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ถือเป็นเสียง สะท้อนอันล้ำค่าที่ กปภ. จะได้นำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า และเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งเสริมการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ ในการก้าวไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO) ต่อไป





โครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียน

จากข้อมูลผลการศึกษาของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อปี 2550 ที่สุ่มตรวจวิเคราะห์น้ำดื่มในโรงเรียนในเขตเทศบาลและโรงเรียนในเขตชนบท 14 จังหวัดทั่วประเทศ จำนวน 724 โรงเรียน พบว่าคุณภาพน้ำดื่มไม่ได้มาตรฐานจำนวน 457 โรงเรียน คิดเป็น 63.12% สาเหตุสำคัญมาจากการดูแลความสะอาดเครื่องทำน้ำเย็นของโรงเรียนและการทำความสะอาดระบบการกรองน้ำดื่มในโรงเรียน อีกสาเหตุหนึ่งมาจากการใช้ตะกั่วบัดกรีเชื่อมภาชนะเก็บน้ำดื่มโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์

การประปาส่วนภูมิภาคตระหนักถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเยาวชน จึงริเริ่มโครงการต่างๆ ตั้งแต่ปี 2550 **วารสาร “น้ำ”** ฉบับนี้จึงภูมิใจนำเสนอจิตสาธารณะที่ กปภ. มีต่อสังคมไทย ดังบทสัมภาษณ์

Q วารสาร “น้ำ” : เท่าที่ติดตามภารกิจ CSR @ PWA ของ กปภ. ดูเหมือนว่า กปภ. จะ Focus ที่เยาวชนเป็นหลัก ?

A ผู้ว่าการ : เรามองว่าเยาวชน คืออนาคต คือกำลังสำคัญของชาติ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นการสร้างเยาวชนให้เป็นพลังสำคัญของชุมชนในด้านทรัพยากรน้ำ ซึ่งโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันเยาวชน ได้แก่ โครงการโรงเรียนประหยัdnน้ำ โครงการค่ายเยาวชนไทยรวมใจรักน้ำ เป็นต้น

Q วารสาร “น้ำ” : ทราบมาว่าข้อมูลผลการศึกษาของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กปภ. ได้ใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นโดยริเริ่มโครงการ CSR เพื่อเด็กๆ อีกหลายโครงการ

A ผู้ว่าการ : จากสภาพปัญหาน้ำดื่มในโรงเรียนดังกล่าว ในปี 2550 กปภ. ได้จัดทำโครงการตรวจสอบคุณภาพน้ำดื่มในโรงเรียนและต่อมาในปี 2554 ได้ขยายผลเป็นโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม

กปภ. เพื่อน้องคนดี โดยมุ่งนำน้ำดื่มในตู้ทำน้ำเย็นที่โรงเรียนจัดให้แก่เด็กๆ มาตรวจสอบคุณภาพให้ได้เกณฑ์มาตรฐานทั้งทางกายภาพ ทางเคมี และโลหะหนัก กรณีไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กปภ. จะให้คำแนะนำแก่โรงเรียนและหรือร่วมกับโรงเรียนปรับแก้ไขระบบประปาภายในโรงเรียนพร้อมประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่มเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ปกครอง

Q วารสาร “น้ำ” : พัฒนามาเป็นโครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนได้อย่างไร ?

A ผู้ว่าการ : จากสภาพปัญหาดังกล่าว การประปาส่วนภูมิภาค ซึ่งมีนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชนมีน้ำสะอาดไว้อุปโภคบริโภคอย่างทั่วถึงและได้มาตรฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเยาวชน” ผู้ซึ่งจะเติบโตขึ้นเป็นกำลังสำคัญของชาติให้ได้รับการดูแลเรื่องการดื่มน้ำสะอาด จึงร่วมมือกับจังหวัด และโรงเรียน จัดทำโครงการ “Pure Water for Academy หรือ PWA น้ำดื่มโรงเรียน” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการติดตั้งตู้ทำน้ำเย็นพร้อมเครื่องกรองน้ำให้แก่โรงเรียนภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความมั่นใจเรื่องน้ำดื่มสะอาด



ปลอดภัยและได้มาตรฐานน้ำดื่มให้แก่ผู้ปกครอง นักเรียน
ผู้บริหารโรงเรียน และประชาชนทั่วไป

Q วารสาร “น้ำ” : โครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนของ กปภ.
มีกรอบแนวคิดอย่างไร ?

A ผู้ว่าการ : โครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนก็เช่นเดียวกับ
โครงการ CSR อื่นๆ ที่ กปภ. ดำเนินการภายใต้กรอบแนวคิด
CSR @ PWA โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

1. ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมภายใต้หลักการ “คำนึงถึง
ปัจจัยความต้องการหรือสภาพของสังคมที่ กปภ. น่าจะเข้าไปมี
บทบาทด้วยกิจกรรม CSR ที่ กปภ. ถนัด” อีกทั้งยังเป็นโครงการ
ที่เกิดจากความต้องการที่แท้จริงของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย
โรงเรียน จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ กปภ.

2. เป็น CSR after-process ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ
กิจการประปา แต่เป็นความช่วยเหลือและเป็นคุณงามความดีที่
กปภ. ปฏิบัติต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างกลมกลืนเพื่อ
ให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

3. เป็น CSR ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายรอบรั้ว
กปภ. โดยมีผลทำให้ “เยาวชน” ซึ่งเป็นอนาคตมีสุขภาวะที่ดี ซึ่ง
กปภ. ไม่ได้มองเป็นภาระ แต่เป็นความตื่นตัวที่องค์กรและพนักงาน
มีจิตสำนึกต่อส่วนรวมอันเป็นหนทางนำไปสู่การพัฒนา
ที่ยั่งยืน

Q วารสาร “น้ำ” : กปภ. ใช้หลักเกณฑ์คัดเลือกโรงเรียนภาคี
เครือข่ายที่จะเข้าร่วมโครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียน
อย่างไร ?

A ผู้ว่าการ : การคัดเลือกโรงเรียนภาคีเครือข่ายเข้าร่วม
โครงการ พิจารณาจากโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ให้บริการของ
กปภ. เพื่อเป็นการติดตามและควบคุมคุณภาพน้ำในเชิงป้องกันให้
อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานน้ำสะอาดของ กปภ. โดยเป็นโรงเรียนที่มี
นักเรียนเด็กเล็กชั้นอนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา มี
ความสนใจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมความมั่นใจใน



เรื่องความร่วมมือต่างๆ เช่น การกำหนดจุดติดตั้ง การควบคุมการ
ติดตั้งตู้ทำน้ำเย็นให้มีความปลอดภัยแข็งแรง และการบำรุงรักษา
ตู้ทำน้ำเย็นให้สะอาดเป็นประจำ ตลอดจนการกำกับดูแลระบบ
ป้องกันไฟดูดตามคู่มือการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ

Q วารสาร “น้ำ” : ผลการดำเนินงานโครงการนำร่องในปีแรก
เป็นอย่างไรบ้าง ?

A ผู้ว่าการ : ปี 2555 กปภ. ได้ดำเนินการนำร่องโครงการที่
จังหวัดสระแก้วเป็นจังหวัดต้นแบบ โดยจัดพิธีมอบตู้ทำน้ำเย็นให้
กับโรงเรียนภาคีเครือข่ายในจังหวัดสระแก้วทั้งสิ้น 59 โรงเรียน
เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2555 ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจาก
จังหวัดสระแก้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อมวลชน ผู้ปกครอง
นักเรียน ผู้บริหารโรงเรียน และประชาชนชาวจังหวัดสระแก้ว

ล่าสุด คณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของ
กปภ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2555
และครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2555 กำหนดแนวทาง
ให้ กปภ. พัฒนาโครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนให้เป็นโครงการ
CSR โดดเด่นของ กปภ. และจะขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ที่มี
ปัญหาน้ำดื่มต่อไป

Q วารสาร “น้ำ” : ตู้ทำน้ำเย็นภายใต้โครงการ PWA น้ำดื่ม
โรงเรียนดังกล่าวมีความปลอดภัยจากสารตะกั่วดังที่เคยเป็น
ข่าวหรือไม่ ?

A ผู้ว่าการ : ประเด็นนี้ กปภ. ให้ความสำคัญมากไม่ยิ่งหย่อน
ไปจากประเด็นอื่นๆ ดังนั้น ตู้ทำน้ำเย็นโครงการ PWA น้ำดื่ม
โรงเรียนทุกตู้จะต้องทำจากสแตนเลสเชื่อมด้วยอาร์กอน จึงมี
ความปลอดภัยจากสารตะกั่วอย่างแน่นอน อีกทั้งได้กำชับทุก
โรงเรียนให้ทำความสะอาดตู้ทำน้ำเย็นเป็นประจำ และควรตั้งอยู่
ในที่ร่มไม่ถูกแดด ไม่ถูกฝน เพื่อป้องกันการเกิดสนิมและเพื่อให้
เจ้าหน้าที่มีความสะดวกในการทำความสะอาดอยู่เสมอ





Q วารสาร “น้ำ” : การที่ กปภ. มีหนังสือส่งมอบตู้ทำน้ำเย็นให้เป็นทรัพย์สินของโรงเรียน 59 โรงเรียนนั้น มีความมั่นใจอย่างไรว่าโรงเรียนจะมีการบำรุงรักษา ท้าความสะอาดให้ถูกสุขอนามัย ปลอดภัยจากไฟดูด ตู้น้ำล้มทับนักเรียนดังข่าวที่เกาะคา จ.ลำปาง ?

A ผู้ว่าการ : กปภ. ได้สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษาตู้ทำน้ำเย็น ควบคู่กับการมอบแผ่นพับและโปสเตอร์แสดงการดูแลรักษาตู้ทำน้ำเย็นให้แก่โรงเรียนที่ได้รับมอบตู้ทำน้ำเย็นทั้ง 59 โรงเรียน ทั้งนี้ ภายในคู่มือมีรายละเอียดอธิบายถึงขั้นตอนการดูแลรักษา ขั้นตอนการทำความสะอาด ขั้นตอนการช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้าโดยการทำให้ CPR (การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน) วิธีการช่วยเหลือเบื้องต้นสำหรับผู้ที่ถูกไฟดูด และอาการที่พบได้ที่เกิดจากกระแสไฟฟ้า พร้อมทั้งได้กำชับให้ดูแลตู้ทำน้ำเย็น ปลั๊กไฟ และสายไฟให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม ด้วยคุณลักษณะของตู้ทำน้ำเย็นตามโครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนที่มีระบบสายดินป้องกันไฟดูดและระบบป้องกันไฟดูด (เครื่องตัดไฟ safe-t-cut) การใช้ตู้ทำน้ำเย็นจึงมีความปลอดภัยสูง แต่ก็ไม่ควรประมาทเพราะผู้ใช้งาน คือ เด็กๆ ซึ่งต้องมีความปลอดภัยสูงสุด



Q วารสาร “น้ำ” : หากโรงเรียนในอีก 73 จังหวัดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ให้บริการของ กปภ. มีความต้องการตู้ทำน้ำเย็นของ กปภ. มีช่องทางให้เขาติดต่อ กปภ. อย่างไร ?

A ผู้ว่าการ : ขณะนี้ กปภ. กำลังพิจารณาขยายผลโครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียนไปยังโรงเรียนในจังหวัดอื่นๆ ที่อยู่ในเขตพื้นที่ให้บริการของ กปภ. โดยจำเป็นต้องดำเนินการขยายผลทีละจังหวัด เนื่องจาก กปภ. มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ ซึ่งจังหวัดหนึ่งๆ ต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูง ประกอบกับปีหนึ่งๆ กปภ. ยังมีโครงการ CSR ประเภทอื่นๆ อีกประมาณ 10-15 โครงการ ทำให้การดำเนินงาน CSR ของ กปภ. จำเป็นต้องคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อโครงการอื่นๆ ทั้งนี้ กปภ. จะทำการสำรวจความต้องการของโรงเรียนภาคีเครือข่ายก่อนทำโครงการ และจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการหลังส่งมอบตู้ทำน้ำเย็น เพื่อนำมาปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลในการส่งมอบสุขอนามัยที่ดีให้แก่เยาวชนของชาติ



อ่านวิธีคิดและแนวทางการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปภ. จากผู้ว่าการหญิงคนแรกของ กปภ. (นางรัตนา กิจวรรณ) ถือได้ว่า กปภ. ได้ทำ CSR อย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่องเชื่อมโยง สร้างเครือข่าย มีแนวทาง และกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจนโดยพนักงานมีส่วนร่วม จึงเป็นอีกหน่วยงานหนึ่งที่มุ่งทำ CSR อย่างมีทิศทางในรูปแบบปิดทองหลังพระ ซึ่งวารสาร “น้ำ” จะได้เกาะติดโครงการอื่นๆ ที่ กปภ. ได้ดำเนินการ เช่นนี้ต่อไป โปรดติดตามนะคะ



ความเป็นมาของอาเซียน

สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of Southeast Asian Nations หรือ ASEAN) ก่อตั้งขึ้นโดยปฏิญญากรุงเทพ (Bangkok Declaration) เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2510 โดยมีประเทศสมาชิก 5 ประเทศ ประกอบด้วย อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ต่อมาประเทศสมาชิกเพิ่มเติม ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม เวียดนาม ลาว เมียนมาร์ และกัมพูชา ตามลำดับ จึงทำให้ปัจจุบันอาเซียนมีสมาชิก 10 ประเทศ



“อาเซียน” สู่การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี 2558



ปัจจุบัน บริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ทำให้อาเซียนต้องเผชิญสิ่งท้าทายใหม่ ๆ อาทิ โรคระบาด การก่อการร้าย ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ อีกทั้ง ยังมีความจำเป็นต้องรวมตัวกันเพื่อเพิ่มอำนาจต่อรองและขีดความสามารถทางการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคใกล้เคียง และในเวทีระหว่างประเทศ ผู้นำอาเซียนจึง เห็นพ้องกันว่า อาเซียนควรจะร่วมมือกันให้เหนียวแน่น เข้มแข็ง และมั่นคงยิ่งขึ้น จึงได้ประกาศ “ปฏิญญาว่าด้วยความร่วมมือ

ในอาเซียน ฉบับที่ 2” (Declaration of ASEAN Concord II) ซึ่งกำหนดให้มีการสร้างประชาคมอาเซียนที่ประกอบไปด้วย 3 เสาหลัก ได้แก่ ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political – Security Community) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio – Culture Community) ภายในปี 2563 ซึ่งต่อมาผู้นำอาเซียนได้ตกลงให้มีการจัดตั้งประชาคมอาเซียนให้แล้วเสร็จเร็วขึ้นมาเป็นภายในปี 2558

ประชาคมอาเซียน คือ...

ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) คือ การรวมกลุ่มของประเทศสมาชิกอาเซียนให้เป็นชุมชนที่มีความแข็งแกร่ง สามารถสร้างโอกาสและรับมือสิ่งท้าทาย ทั้งด้านการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ โดยสมาชิกในชุมชนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี สามารถประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น และสมาชิกในชุมชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน



ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Political – Security Community)

อาเซียนมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในด้านการเมืองและความมั่นคง เพื่อเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และทำให้ประเทศในภูมิภาคอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข สามารถแก้ปัญหาและความขัดแย้งโดยสันติวิธี

คุณลักษณะของประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน

- มีกฎกติกาเป็นพื้นฐานภายใต้ค่านิยมร่วมกัน
- มีความเป็นเอกภาพ มีความสงบสุข มีความแข็งแกร่ง และมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาความมั่นคงที่ครอบคลุมอย่างรอบด้าน
- มีพลวัติและปฏิสัมพันธ์กับประเทศนอกอาเซียน



ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community)

อาเซียนจะรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเป้าหมายให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน และแรงงานมีฝีมืออย่างเสรี รวมทั้งการเคลื่อนย้ายเงินทุนที่เสรียิ่งขึ้น

คุณลักษณะของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

- เป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
- มีขีดความสามารถสูงในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
- มีพัฒนาการทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
- สามารถบูรณาการเข้ากับระบบเศรษฐกิจโลก

ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio – Cultural Community)

มุ่งหวังประโยชน์จากการรวมกันเพื่อทำให้ประชาชนมีการอยู่ดีกินดี ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เอื้ออาทรและแบ่งปันกัน

คุณลักษณะของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม
- ความยุติธรรมและสิทธิ
- การส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- การสร้างอัตลักษณ์อาเซียน
- การลดช่องว่างทางการพัฒนา

ประโยชน์ที่ไทยจะได้รับจากประชาคมอาเซียน

- ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ป้องกันความขัดแย้งและสร้างความไว้วางใจระหว่างประเทศสมาชิก อำนวยสันติภาพในภูมิภาค และมีกลไกในการควบคุมการทำงานของภาครัฐให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมแก้ไขปัญหาต่าง ๆ มากขึ้น
- อุปสรรคทางการค้าจะลดลงหรือหมดไป ทำให้ไทยสามารถขยายการส่งออกสินค้าไปยังสมาชิกกลุ่มอาเซียน และการรวมเป็นตลาดเดียวกัน จะช่วยดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ อีกทั้งการคมนาคมและการขนส่งระหว่างประเทศจะมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ปัญหาความยากจนจะลดลง โดยสามารถเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาได้อย่างทั่วถึง มีสวัสดิการทางสังคมที่มั่นคง และมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

“เศรษฐกิจและสังคมไทยก้าวไกล ถ้าคนไทยตระหนักรู้อาเซียน”

ข้อมูลจากจุลสาร มหาดไทยกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 ฉบับเดือนเมษายน-มิถุนายน 2555



การวางแผนทางการเงินไม่ยากอย่างที่คิด



ดร.ประเสริฐ เชื้อพานิช
ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ กบป. และอดีตผู้ว่าการ กบป.

“การวางแผนทางการเงิน” ฟังดูเป็นเรื่องยุ่ง เข้าใจยาก หลายคนที่ต้องการออมเงิน หรือมีความสนใจในการออมอาจ ล้มเลิกความคิด เนื่องจากสับสนกับความคิดที่ว่า “แล้วจะวางแผนทางการเงิน” อย่างไรดี

การวางแผนทางการเงินที่ดี จะต้องมีการกำหนดเป้าหมายทางการเงินที่ชัดเจน เช่น ในแต่ละเดือน/ปี มีรายรับเท่าไร รายจ่ายเท่าไร เหลือเก็บเป็นเงินออม หรือสำรองไว้ใช้ในกรณีฉุกเฉินเท่าไร มีการสำรวจและประเมินสถานะทางการเงินของตนเอง มีการจัดเป็นลายลักษณ์อักษร นำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และทบทวนแผนอย่างสม่ำเสมอ

วารสาร **“น้ำ”** ฉบับนี้ ได้รับเกียรติจาก **ดร.ประเสริฐ เชื้อพานิช ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์การประปาส่วนภูมิภาค (สอ.กปภ.) และอดีตผู้ว่าการ กบป.** มาร่วมพูดคุยในเรื่องการวางแผนทางการเงินให้กับพนักงาน กบป. และผู้เกษียณอายุงานในปี

“การออม” มีประโยชน์อย่างไร

การออมมีความสำคัญเพราะมีคนกล่าวไว้ว่า การกักเงิน คือ การนำเงินในอนาคตมาใช้ ส่วนการออมคือการสะสมเงินในปัจจุบันเพื่อไปใช้จ่ายในอนาคต

การออมเป็นการสร้างวินัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเงิน และทำให้ชีวิตเรามีวินัย และประการสำคัญเป็นการสร้างความอดทน คือ การมีเงินอยู่ในกระเป๋าแต่ไม่ใช่เป็นเรื่องที่ยาก ถ้าเราฝึกให้เป็นคนที่มีความอดทนและมีวินัย เชื่อว่าจะเป็นประโยชน์แก่พนักงานผู้นั้น ให้มีเงินไว้ใช้เพียงพอในยามเกษียณอายุ ซึ่งพนักงานรัฐวิสาหกิจจะแตกต่างจากข้าราชการ เพราะข้าราชการยังมีเงินเดือน (บำนาญ) อยู่ แต่พนักงานรัฐวิสาหกิจนั้น เมื่อเกษียณอายุจะได้รับเงินก้อน (คล้าย ๆ เงินบำเหน็จ) ซึ่งถ้าไม่มีการวางแผนการใช้เงิน ก็อาจไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายได้

สำหรับ สอ.กปภ. มีการกิจหลักใน 2 ส่วน คือ 1. การให้บริการเงินกู้กับสมาชิกที่มีความเดือดร้อน และมีความจำเป็นต้องใช้เงิน 2. การให้บริการด้านการออม แบ่งออกเป็นการฝากเงินกับสหกรณ์และการซื้อหุ้นเรือนหุ้น

รูปแบบการออมสำหรับพนักงานและผู้เกษียณอายุมีความแตกต่างอย่างไร

ในแง่ของคนที่ได้รับเงินบำนาญนั้น ไม่ต้องมีการวางแผนทางการเงินมากนักเพราะเท่ากับว่ารัฐบาลช่วยวางแผนจ่ายเงินเป็นรายเดือน แต่รัฐวิสาหกิจจะได้รับเงินเป็นก้อน (บำเหน็จ) จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งต้องวางแผนการเงินให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตหลังเกษียณไปแล้ว

สำหรับพนักงานที่ยังทำงานอยู่ เมื่อเป็นพนักงานใหม่ ๆ เงินเดือนยังไม่สูงนัก จากการศึกษาด้านการออมแล้วจะแบ่งรายได้เป็น 100% ซึ่งแต่ละคนต้องวางแผนทางการเงินของตนเองให้เหมาะสม พนักงานใหม่รายได้ยังน้อย จะแบ่งได้ดังนี้ รายจ่ายที่เหมาะสมสำหรับการดำรงชีพ เช่น เพื่อการกิน การอยู่ ค่าเดินทาง ฯลฯ ไม่ควรเกิน 60% ของรายได้ รายจ่ายทางสังคมไม่เกิน 10 % ของเงินเดือน รายจ่ายที่เราจะสร้างความสุขให้ตนเองในด้านต่าง ๆ เช่น ดูหนัง ฟังเพลง ไม่ควรเกิน 10% และควรจะต้องมีเงินสำรองไว้ในกรณีฉุกเฉินไว้ประมาณ 10% ซึ่งถ้าเราวางแผนการเงินแบบนี้ รายจ่ายก็จะอยู่ที่ประมาณ 90% ซึ่งอีก 10% ก็ควรจะเป็นเงินออม

ถ้าเราทำงานมานาน เงินเดือนสูงมากขึ้น มีการศึกษาด้านการออมไว้ว่า รายจ่ายเพื่อการกิน การอยู่ ค่าเดินทาง ฯลฯ ไม่ควรเกิน 50% รายจ่ายทางสังคมก็จะเพิ่มขึ้นไม่เกิน 15% ส่วนรายจ่ายอื่น ๆ ก็เหมือนเดิม รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด 85% โดยสามารถเพิ่มการออมเงินได้เป็น 15% ซึ่งเราจะมีเงินออมมากขึ้นตามเงินเดือนที่มากขึ้น

แนวทางการออมเงินสำหรับพนักงานและผู้เกษียณอายุควรเป็นอย่างไร

การออมเป็นการสร้างวินัยและความอดทน ถ้าทำได้ตลอดจะเป็นเรื่องที่ดี ทำให้เกิดความมั่นคงในชีวิต หรือสำรองไว้กรณีฉุกเฉินได้

สำหรับผู้เกษียณอายุจะแตกต่างจากคนทำงานเพราะไม่มีเงินเดือนประจำ จะทำอย่างไรให้เงินที่ได้รับก้อนสุดท้ายไม่ว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือเงินชดเชย 8 เดือนที่ กบป.จ่ายให้เรากรณี

ออกจากรายงานเนื่องจากเกษียณอายุ พนักงานต้องทำให้เงินกองเงยให้มากที่สุด ซึ่งจะต้องมีการวางแผนทางการเงินว่าเงินที่ได้รับทั้งหมดจะได้รับดอกเบี้ยในแต่ละเดือนเท่าไรแล้วดูว่าพอใช้ในแต่ละเดือนหรือไม่ โดยเฉพาะคนที่ไม่มีรายได้ทางอื่นเลย แต่สำหรับคนที่มียาได้ทางอื่น เช่น ภรรยาทำงานอยู่ หรือลูกมียาได้ ก็จะสามารถวางแผนทางการเงินได้ง่ายขึ้น

ในส่วนของ สอ.กบ.ก. มีแนวทางให้พนักงานเกษียณอายุนำเงินมาฝากและได้ผลตอบแทนที่สูงกว่าสถาบันการเงินอื่น เช่น กรณีฝากเงินในบัญชีประเภทออมทรัพย์พิเศษแบบจำกัดจำนวนสำหรับผู้เกษียณอายุจะเปิดให้ฝากเป็นกรณีพิเศษ เช่น ได้รับเงินจากกองทุน 5 ล้านก็สามารถนำมาฝากได้โดยได้รับดอกเบี้ย 3.75 ต่อปี ซึ่งถ้ายอดเงินฝากเกิน 1 ล้านก็จะทบต้นในส่วนของดอกเบี้ยให้ทุกเดือน ผู้ที่ต้องการถอนดอกเบี้ยทุกเดือนก็สามารถถอนได้

นอกจากนี้ ยังมีโครงการออมทรัพย์พิเศษ 1 ดอกเบี้ย 4% ระยะเวลาฝากถึง 9 มี.ค.2557 และโครงการออมทรัพย์พิเศษ 2 ดอกเบี้ย 4.25% ระยะเวลาฝากเงินตั้งแต่ 4 ก.ย.55 ระยะเวลา 3 ปี แต่จะแตกต่างกับโครงการออมทรัพย์พิเศษแบบจำกัดจำนวน คือ ไม่สามารถถอนดอกเบี้ยไปใช้ในแต่ละเดือน ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ที่ได้รับเงินมาแล้วแต่ยังไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายทุกเดือน

ทุกคนต้องมีการวางแผนว่ามีเงินเท่าไร มียาจ่าย มีความจำเป็นต้องใช้แบบไม่พุ่มเพี้ยงจนเกินไป ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องมีวินัยทางการเงิน ส่วนผู้เกษียณอายุแล้ว ก็คงต้องวางแผนทางการเงินเพื่อให้เงินที่มีอยู่กองเงย และสามารถเอาดอกผลมาใช้แบบไม่กระทบกับเงินต้น สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างไม่ลำบาก

ปัญหาสำหรับคนที่มีเงินไม่พอใช้ มีแนวทางแก้ไขอย่างไร

ต้องกลับมาที่การวางแผนทางการเงิน ที่บอกว่าเงินไม่พอส่วนใหญ่แล้วมากกว่า 90% ไม่ได้ทำบัญชีรายรับรายจ่าย อยากแนะนำให้ทุกคนควรจะจดค่าใช้จ่ายในแต่ละวันเพื่อพิจารณาว่าทำไมเงินถึงไม่พอ จะได้ดูว่ามีรายจ่ายอะไรบ้างที่ไม่จำเป็น เพราะว่าส่วนใหญ่ถ้าเราไม่ทำรายการใช้จ่ายก็จะไม่สามารถรู้ได้ว่าในแต่ละเดือนมีการใช้จ่ายในด้านใดบ้าง อาจจะพบว่ามียาบางอย่างที่เราซื้อแต่ไม่ได้ใช้ก็มี ซึ่งอยากจะแนะนำให้ปรึกษาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในเรื่องการออมทรัพย์ หากสามารถปฏิบัติได้ ก็เป็นการฝึกให้ใช้จ่ายเฉพาะเรื่องที่จำเป็นอย่างแท้จริง ถ้าทำได้แบบนี้ก็จะทำให้เรามีเงินเพียงพอกับการใช้จ่ายได้

ส่วนคนที่มียาครบแล้วก็ต้องดูว่ารายจ่ายอะไรที่จำเป็นสำหรับครอบครัว คงเป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ต้องมาดูว่าจะทำอะไรจริงจะมีรายได้เพิ่ม เช่น วิศวกร ก็สามารถรับจ้างออกแบบ นักบัญชีรับจ้างทำบัญชี หรืองานอดิเรกอื่น ๆ เพื่อหาวิธีเสริมรายได้ขึ้นมา ทั้งนี้ หลักของการใช้จ่ายนั้น หากเงินไม่พอใช้จริง ๆ และจำเป็นต้องแก้ไขด้วยการกู้เงิน จะต้องเพื่อความจำเป็นต่อการครองชีพเท่านั้น

คนโสดหรือคนมีครอบครัวสามารถออมเงินได้ช้ากว่ากัน

น่าจะเป็นที่ลักษณะนิสัยของแต่ละคนมากกว่า ไม่ว่าจะเป็นคนโสดหรือมีครอบครัวก็ต้องพยายามสร้างวินัยเหล่านี้ให้ได้ ต้องมีการวางแผนทางการเงิน เพราะส่วนใหญ่ที่บอกว่าไม่สามารถออมเงินได้ก็เพราะพอมีเงินก็ใช้ไปเรื่อย ๆ ไม่มีการทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งคนที่บอกว่ารายจ่ายไม่พอกับรายได้ ให้ลองทำบัญชีค่าใช้จ่ายดู คิดว่าไม่นานรายจ่ายของท่านก็จะลดลง

ขอให้ท่านฝากข้อคิดสำหรับพนักงาน กบ.ก. และผู้เกษียณอายุ

อยากจะฝากถึงพนักงาน กบ.ก. 2 เรื่อง คือ

1. ต้องมีความตั้งใจในการทำงาน มุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อสร้างความเจริญให้กับตนเองและหน่วยงาน ในการทำงานนั้น นอกจากความมุ่งมั่นแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานควบคู่กันไป ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เราเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

2. พนักงานแต่ละคนต้องร่วมแรงร่วมใจเพื่อสร้างความสามัคคีและสร้างความเป็นปึกแผ่น ซึ่งผมเชื่อในหลักการที่ว่า ถ้าองค์กรเจริญ พนักงานที่อยู่ในองค์กรก็จะเจริญตามไปด้วย ถ้าเราร่วมกันที่จะสร้างความเป็นปึกแผ่นมั่นคง ร่วมกันทำงานภายใต้นโยบายของท่านผู้ว่าการก็เชื่อมั่นว่า จะนำพาให้ กบ.ก. เจริญก้าวหน้า เป็นที่มั่นใจของลูกค้าและบุคคลภายนอก โดยเฉพาะหน่วยงานที่กำกับดูแลกิจการของ กบ.ก. จะเข้าใจว่าพนักงานได้ทำงานอย่างเต็มที่ หากไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมายได้ก็เพราะเหตุสุดวิสัย พวกเราต้องช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ของ กบ.ก. ให้เป็นที่เชื่อมั่นทั้งผู้ใช้บริการและบุคคลภายนอก

สำหรับผู้เกษียณอายุแล้ว อยากจะฝากถึงการวางแผนการดำรงชีวิตหลังจากเกษียณอายุไปแล้ว โดยเฉพาะด้านการเงิน เพราะเงินก้อนสุดท้ายที่องค์กรมอบให้จะต้องบริหารจัดการให้เหมาะสมกับความจำเป็นทางด้านการเงินของแต่ละคน ซึ่งต้องย้อนกลับไปพิจารณาการวางแผนทางการเงินให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ไม่เดือดร้อน และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ต้องดูแลสุขภาพ สุขภาพเพราะอายุมากแล้ว และไม่สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เนื่องจากเกษียณอายุงาน ซึ่งการรักษาสุขภาพให้ดีจะเป็นเรื่องที่ติดสามารถดำรงชีวิตอย่างปกติสุขต่อไปได้

ได้ฟังคำแนะนำด้านการวางแผนทางการเงินแล้ว จะเห็นได้ว่าไม่ใช่เรื่องยากอย่างที่คิด เพราะในชีวิตของคนเรานั้น ก็ต้องมีการวางแผนในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตไปได้โดยปกติสุข ซึ่งเรื่องของการวางแผนทางการเงินควรเป็นส่วนหนึ่งของแผนชีวิต เป็นเรื่องที่ทุกคนควรทำ เพื่อให้สามารถมีอิสรภาพทางการเงิน มีความมั่นคงในชีวิตโดยไม่ต้องพึ่งพาผู้อื่นได้



สิ่ง ๆ ที่พี (เกษียณ) อยากเล่า...

เมื่อถึงสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี ในส่วนของราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการประสานงานภูมิภาค (กปภ.) ก็จะมีพี ๆ ชาว กปภ. นักร้อยคน ต้องโบกมืออำลาชายคาสี่ฟ้าแห่งนี้ไป ด้วยวัย 60 ปี ที่ต้องเกษียณอายุงาน บางคนก็ “ดีใจ” ที่จะได้พักผ่อนเสียที แต่บางคนก็ยัง “มีใจ” ที่จะทำอะไรให้กับ กปภ. อีกมากมาย แม้ว่าจะถึงหลักกิโลเมตรที่ 60 แล้วก็ตาม

วราสาร “น้ำ” ได้มีโอกาสพูดคุยกับพี ๆ ผู้เกษียณอายุงานในปี 2555 บางท่าน จากผู้เกษียณทั้งสิ้น จำนวน 176 ท่าน ซึ่งท่านได้กรุณาเล่าถึงประสบการณ์และข้อคิดดี ๆ ในการทำงานให้กับน้อง ๆ พนักงานและลูกจ้าง กปภ. ในฐานะ “ครอบครัวเดียวกัน”



นายวีระพันธ์ เกินประเสริฐ รองผู้จัดการ (ปฏิบัติการ 4)

“ตลอดระยะเวลา 33 ปี กับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงาน กปภ. ผมพยายามผลักดันให้ทุกภาคส่วน รู้จักหน้าที่ของตนเอง และให้คำนึงเสมอว่าลูกค้าต้องการอะไร เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด และองค์กรจะก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HPO) ได้อย่างง่าย ๆ เพราะหัวใจสำคัญของ กปภ. คือ “การให้บริการลูกค้า” นั่นคือ “เปิดก๊อกน้ำปิบ น้ำไหลปิบ” และ “คุณภาพน้ำต้องสะอาด” นี่คือนสิ่งที่ผมพยายามตอกย้ำอยู่เสมอ ที่ผ่านมากับการดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ (ปฏิบัติการ 4) ยังคงมีปัญหาและอุปสรรคหลายด้านไม่ว่าจะเป็นปัญหาน้ำไม่ค่อยไหลหรือไหลอ่อนส่งผลให้เกิดเรื่องร้องเรียนตามมา ซึ่งผมก็ไม่ได้นั่งนอนใจพยายามแก้ไขในเรื่องปริมาณและคุณภาพน้ำด้วยดีเสมอมา “ผมเชื่อว่า...ถ้าทุกประปาทำหน้าที่ของตนเอง พยายามทำให้ลูกค้าพึงพอใจมากที่สุด ปัญหาเรื่องร้องเรียนจะลดลง”

สำหรับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในภาค 4 ต้องบอกว่า ผมดูแลพนักงาน กปภ.เขต 2 และ กปภ.เขต 3 ที่มีพนักงานมากที่สุด น้ำผลิต น้ำจำหน่ายมากที่สุด และขาดทุนมากที่สุด ผมได้สร้างแรงจูงใจในการทำงานคือ พนักงานทุกคนต้องมีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน หากมีปัญหาให้รีบแก้ไข อยากให้พนักงานทุกคนมาทำงานด้วยความอยากทำงานตามที่ได้รับมอบหมายให้เต็มที่และทำให้เสร็จตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ รวมทั้งทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรวดเร็ว ซึ่งจะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างง่าย ๆ ถึงแม้ว่าจะมีปัญหาหรือเรื่องอยู่บ้าง แต่ก็จะสามารถผ่านไปได้

ผมรู้สึกประทับใจในการปฏิบัติงานในภาค 4 ทุกครั้งที่ลงพื้นที่ไปตรวจเยี่ยม กปภ.สาขา พนักงานทุกคนให้การต้อนรับเป็นอย่างดี อาจเป็นเพราะความเป็นกันเอง ความมีอัธยาศัยดี เข้าถึงพนักงานทุกคนโดยไม่คิดว่าผมเป็นผู้บริหาร ซึ่งผมคิดว่าทุกคนเป็นพี่น้องกัน เป็นเพื่อนร่วมงาน มีปัญหาอะไรก็พูดคุยกัน จึงอยากให้ทุกคนปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น ผมจึงสร้างแรงจูงใจให้กับผู้จัดการ กปภ.ด้วยการผลักดันให้ได้ทำงานใกล้บ้านเพื่อจะได้ทำงานให้ กปภ. ได้อย่างเต็มที่ ปรากฏว่า ทุกคนตั้งใจทำงานกันอย่างดี แม้แต่วันหยุดก็มาทำงานและพร้อมที่จะทุ่มเทให้กับ กปภ. นี่คือการความน่ารักของพนักงานในสังกัดภาค 4 และทุกครั้งที่ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมก็จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานและทุกคนให้ความช่วยเหลือกัน รวมทั้งทำงานอย่างมีความสุข

สิ่งที่ผมเป็นห่วงในภาค 4 คือ ปัญหาด้านน้ำสูญเสีย ผมอยากให้ทุกคนช่วยกันดูแลแก้ไขป้องกันตรวจหาท่อแตกรั่ว และเร่งซ่อมแซมอย่างรวดเร็วเพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียน นอกจากนี้ ยังเป็นห่วง กปภ.สาขาชั้นพิเศษทั้ง 2 แห่ง คือ กปภ.สาขาวังสิต ที่มีผู้ใช้น้ำกว่า 2 แสนราย รายได้เดือนละ 100 กว่าล้าน เพราะฉะนั้นเรื่องของรายได้จึงมีความสำคัญมาก อยากให้ผู้จัดการ กปภ. ดูแลเรื่องเงินที่เก็บจากลูกค้าให้ครบถ้วน ส่วนผู้จัดการ กปภ.

ให้ดูแลด้านอื่น ๆ นอกจากนี้ ได้ขยายผลไปที่ กปภ.สาขาพระนครศรีอยุธยา (ชั้นพิเศษ) ให้เป็นรูปแบบการบริหารจัดการในรูปแบบเดียวกันด้วย

สุดท้ายนี้ผมขอฝากข้อคิดเกี่ยวกับการทำงานไว้ว่า “**ความสามัคคีเป็นบ่อเกิดแห่งความสำเร็จ**” ยังเป็นสโลแกนที่ยังคงใช้ในการปฏิบัติงานได้ตลอดไป”



นายกิตติ วิภาสงศ์ ผู้อำนวยการประสานงานภูมิภาคเขต 9

“รู้สึกขอบคุณ กปภ. ที่ให้โอกาสดี ๆ ทำให้ผมได้ทำงานเพื่อประชาชนในถิ่นทุรกันดาร ทำให้เขามีน้ำใช้ ชีวิตก็มีความสุขสบายขึ้น เหมือนได้ทำงานและทำบุญไปพร้อม ๆ กัน เห็นแบบนี้แล้วมีความสุข กว่า 30 ปีที่อยู่ กปภ. เน้นการทำงานบนหลักการและความถูกต้อง สิ่งที่ยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด คือ **เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงาน ต้องตั้งใจทำให้ดีที่สุด** และต้องมีความกล้าหาญในการแสดงความคิดเห็น แม้จะมีความคิดเห็นที่แตกต่างกับผู้บังคับบัญชาแต่ถ้าเรามีหลักการและเหตุผลก็สามารถชี้แจงหรือเสนอแนะได้

อยากฝากถึงน้อง ๆ รุ่นหลัง ว่า กปภ.มีบุญคุณต่อเรามากเลี้ยงทั้งตัวเราพ่อแม่ และครอบครัว ทำให้มีความสุขกันจนถึงทุกวันนี้ ย่อมว่าแต่คิดว่า กปภ.เงินเดือนน้อย ก็ทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผมว่าการที่เราได้เงินมาเท่าไรคงไม่สำคัญเท่ากับว่าคุณมีเก็บเท่าไร มีน้อยก็ใช้น้อยตามรอยในหลวงที่ท่านทรงสอนให้ใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง ถ้าเรายึดหลักในการดำเนินชีวิตแบบนี้ไม่มีทางลำบาก”



ว่าที่ร้อยโท สุรศักดิ์ ลิ้มเจริญ ผู้จัดการประสานงานภูมิภาค (ชั้นพิเศษ) สาขาเชียงใหม่

“ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ผมรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้รับผิดชอบเป็น ประธานชมรมผู้จัดการ กปภ. ได้ทำโครงการที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้จัดการ และพนักงาน กปภ. นอกจากนี้ ผมยังรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. ได้มองเห็นองค์กรมีความเจริญรุ่งเรือง มีการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ขอฝากข้อคิดไว้ว่า ความตั้งใจเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการทำงาน ถ้าไม่มีความตั้งใจจะทำงานสิ่งใดก็ไม่สำเร็จ แต่ถ้าเราตั้งใจ สิ่งที่ไม่รู้ก็จะรู้ สิ่งที่ไม่เห็นก็จะเห็น และจะประสบความสำเร็จได้ในที่สุด”



นางวรรณ ราวรรณ ผู้จัดการประสานงานภูมิภาคสาขาเชียงราย

“หลักการทำงานคือ ทำด้วยใจ มุ่งมั่น ทุ่มเท เน้นการทำงานเชิงรุก ทำงานเป็นทีมซึ่งมีความสำคัญมาก มีส่วนร่วมกับพนักงานทุกสายงาน ผู้จัดการ



ประปาต้องทำงานเคียงบ่าเคียงไหล่กับลูกน้อง และต้องทำความเข้าใจลักษณะงานและบุคลากรไปพร้อม ๆ กัน”



นายศักดิ์สมิทธิ์ เอี่ยมสินธุ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2

“ตลอดระยะเวลา 33 ปี ของชีวิตการทำงานในการประปาส่วนภูมิภาค ผมรู้สึกว่าเป็นคนที่โชคดีคนหนึ่งที่ได้รับโอกาสก้าวหน้ามาสู่รั้ว กปภ. ถือเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญที่สุดในชีวิต ทำให้ผมได้รับแต่สิ่งดี ๆ **ทั้งความสุข ความอบอุ่น ความมั่นคง**

ตลอดจนความสำเร็จในหน้าที่การงานและเพื่อนร่วมงานที่ดีเสมอมา ต้องขอบคุณความร่วมมือ ร่วมใจของผู้ร่วมงานทุกคนที่ร่วมฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ และที่ลืมไม่ได้คือ **องค์กรที่เป็นผู้ให้ทุกสิ่งทุกอย่าง เลี้ยงดูผมและครอบครัวตลอดชีวิตการทำงานด้วยดีเสมอมา** จนทำให้เกิดความสำเร็จในวันนี้ ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในสายเลือด กปภ. และเชื่อว่า กปภ. จะต้องพัฒนาก้าวหน้าไปถึงจุดที่ยิ่งใหญ่ต่อไป

ผมเชื่อเป็นอย่างยิ่งว่า ความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ การมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน การให้ความเคารพนับถือซึ่งกันและกันของพนักงานทุกคน จะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้การทำงานมีความสุขและเกิดความมั่นคงขององค์กรตลอดไป

ฝากข้อคิดให้พนักงานรุ่นหลังให้ **“ขยัน อดทน ซื่อสัตย์ และทำความดี”** และอย่าลืมว่า **“ทำความดีแล้วอย่าลืมเอาใจเจ้านายด้วย”** แต่ต้องมีขอบเขตถ้าให้ทำผิดเราก็ไม่ควรทำ หากทำความดีแล้วไม่มีใครเดือดร้อนก็ให้ทำได้เลย ผมหวังว่า พนักงาน กปภ. **ทุกท่านที่ยังปฏิบัติงานอยู่จะเป็นพลังขับเคลื่อนช่วยเสริมให้ กปภ. ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”**



นายเกียรติ ดวงแก้ว ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม
ภูมิภาค 2 ขอนแก่น

“รู้สึกใจหายเหมือนกัน เพราะผมอยู่ กปภ. มาเกือบ 40 ปี ก็มีทั้งความรักความผูกพันต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อยากฝากให้น้อง ๆ รุ่นหลังใช้พลังที่มีอยู่ขับเคลื่อน กปภ. ให้ก้าวหน้าไปอยู่ในแถวหน้าเทียบเคียงกับองค์กรชั้นนำอื่น ๆ

ผมมาอยู่ กปภ. ตั้งแต่ปี พ.ศ.2517 ปฏิบัติงานในตำแหน่งช่างเครื่องยนต์ กปภ.สาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ) จากนั้นไม่นานก็ได้ร่วมงานสำคัญระหว่างประเทศ เช่น โครงการก่อสร้างของใจก้า หรือองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA : Japan International Corporation Agency) ที่ได้ร่วมกันจัดตั้งสถาบันพัฒนาเทคโนโลยีการประปา ตลอดระยะเวลาที่ทำงานให้ กปภ. ได้รับการพัฒนาความรู้มาโดยตลอดมีทั้งการฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น นิวซีแลนด์ และเวียดนาม เป็นต้น

ในฐานะที่ได้คลุกคลีอยู่ในแวดวงฝึกอบรมมายาวนานทำให้รู้ว่า ความรู้นั้นมีความสำคัญตลอดชีวิต และเป็นเครื่องมือสำคัญในการทำงาน ที่สำคัญความรู้นั้นไม่มีวันเกษียณตามตัวไป ถ้าตราบใดเรายังไม่ที่จะเรียนรู้

ผมขอฝากข้อคิดไว้ว่า **“กปภ.ให้หลายอย่างในชีวิตทั้งคำตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ดังนั้นน้อง ๆ ที่ยังปฏิบัติงานอยู่ก็ควรทุ่มเทให้เต็มที่เพื่อบ้านหลังนี้จะได้มีความแข็งแรงมั่นคงและช่วยให้เราอบอุ่นใจไปอีกนานแสนนาน”**



นางเพ็ญศรี บุญญฤกษ์ ผู้อำนวยการ
กองฝึกอบรมภูมิภาค 3 สงขลา

“ความอ่อนน้อมถ่อมตนถือเป็นหลักปฏิบัติแรกในการทำงาน ไม่ว่าจะไปติดต่องานใด ๆ ก็จะได้รับความสะดวก และได้รับความร่วมมือให้ข้อมูลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ เราต้องมีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีความอดทนที่จะทำงานให้สำเร็จไม่ว่าจะได้รับมอบหมายงานมากน้อยเพียงใด ก็ไม่เกี่ยงงานเด็ดขาด เพราะยิ่งเราทำงานมากเท่าใด ก็เท่ากับเราได้เรียนรู้ และมีประสบการณ์ในการทำงานนั้นมากขึ้นเรื่อย ๆ และจะเป็นต้นทุนประสบการณ์ทางความคิดในการทำงานในอนาคต

งานของ กปภ. เป็นงานให้บริการ เพียงรอยยิ้มของพนักงานคนหนึ่งก็มอบให้กับประชาชนที่เข้าติดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของเราไม่ว่าอยู่ ณ จุดใดของ กปภ. นั่นคือตัวแทนรอยยิ้มของพนักงานทั้งองค์กร หากเขาไม่พอใจก็ทั้งองค์กรอีกนั่นแหละที่เขาต่อว่า จึงให้บริการด้วยรอยยิ้มเสมอถึงจะเหนื่อยและเครียดเพียงใด หากเรารัก กปภ. และคิดจะอยู่กับ กปภ. จนเกษียณ อย่าอยู่เพราะไม่มีทางไป จำใจอยู่ อยู่ไปวัน ๆ เพราะถ้าไม่รัก กปภ. ก็จงหาทางไปจากที่แห่งนี้เสียโดยเร็วเพื่อไปเติบโตที่อื่น และหากจำเป็นต้องอยู่ ก็จงปรับความคิด มีทัศนคติที่ดีต่อ กปภ. ปลอยวางอย่าห่วงกังวล เรื่องขั้น ชั้น ตำแหน่ง ของจดทน มุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด เพราะถ้าคิดว่าทำแล้วไม่ได้อะไรจากองค์กร แต่ก็อย่าลืมว่าเราได้เงินเดือนซึ่งปัจจุบันก็ไม่ใช่ห่วยเท่าใดนัก และยังมีสวัสดิการที่ดีซึ่งถือเป็นแบบอย่างในการทำงานที่ดีให้กับครอบครัวของเรา ได้รับความภาคภูมิใจ และแน่นอนเงินซื้อความภาคภูมิใจของเราไม่ได้”



นางเกษร อานามนารถ ผู้จัดการการประปาส่วน
ภูมิภาคสาขาลุง

“รู้สึกภาคภูมิใจและมีความสุขที่ได้ทำงานกับ กปภ. เน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาโดยตลอด พร้อมทั้งต้องกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาอยู่ตลอดเวลา ประทับใจที่สามารถทำให้ประชาชนในพื้นที่ยอมรับ กปภ.ในการบริการน้ำประปาด้วยมาตรฐาน และขอให้น้อง ๆ รุ่นหลัง **ขอให้ตั้งใจและทุ่มเทในการทำงานให้กับประปาส่วนภูมิภาคอย่างจริงจัง อย่าทำงานด้วยคิดว่าเป็นหน้าที่ ขอให้ทำด้วยใจรักและรักที่จะทำ พร้อมทั้งทำได้ดีที่สุดจะทำให้งานนั้นเกิดความสำเร็จทั้งการงาน ทั้งองค์กร รวมทั้งตนเองด้วย”**



นายปฏิภร ศิริภวพงศ์ ผู้จัดการการประปาส่วน
ภูมิภาคสาขาลพพร

“กปภ. ให้ชีวิตผมและครอบครัวจนยืนอยู่ได้ในสังคมอย่างมั่นคง กปภ.ถือเป็นแม่ที่ให้อภัยสิ่งที่ดีที่สุดแก่ลูก ๆ ทุกคน และขอทักท้วงถาม ๆ ให้กับพระแม่ธรณีอีกครั้งในวาระเกษียณอายุงานนี้ อยากฝากให้น้อง ๆ รุ่นหลังดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำดิบให้เพียงพอวางท่อให้ครอบคลุม สร้างกลุ่มพันธุ์มิตร ผลิต-จ่ายน้ำให้ได้มาตรฐาน สืบสารปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลีกเลี้ยงการทำลายสิ่งแวดล้อม”

นายเรวัต รักเกียรติเผ่า ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเบตง
 “การทำงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งถือเป็นพื้นที่เสี่ยงภัย อย่าง อ.เบตง จ.ยะลา จะต้องมีความระมัดระวัง ไม่ประมาท เมื่อต้องออกพื้นที่ไปสำรวจน้ำสูญเสีย หรือการซ่อมท่อแตกรั่วจะประสานงานกับหน่วยราชการในพื้นที่ โดยมีกำลังคุ้มครองจากทหารและตำรวจ ซึ่งถึงแม้ว่าการทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจะไม่ง่าย แต่พนักงานก็ไม่เครียด มีขวัญและกำลังใจ นอกจากนี้ ผมเน้นให้พนักงานทุกคนตั้งใจทำงาน ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปะปนกับงาน เพื่อนร่วมงานต้องพูดจากันด้วยน้ำใจไมตรี บริการลูกค้าด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส”



นางจิวรรณ อันบุรี หัวหน้างานอำนวยความสะดวก กปภ.สาขาเบตง
 “การทำงานใน กปภ. เต็มไปด้วยความอบอุ่น ประทับใจเพื่อนร่วมงาน พนักงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ความร่วมมือในการทำงานด้วยดี ตลอดมา รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. ขอให้น้อง ๆ รัก กปภ. ซึ่งเปรียบเสมือนบ้านหลังที่ 2 ที่ให้ความอบอุ่นตลอดมา”

นายอรุณ ตีมา หัวหน้างานผลิต กปภ.สาขาวังสะพุง
 “คติในการทำงาน คือ ชยัน ซื่อสัตย์ อุตุน และอดออม ผมมีความภูมิใจในทีมงานทุกคนที่ทำงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน”



นายเนพคุณ เทพบุตร หัวหน้างานผลิต กปภ.สาขานครสวรรค์
 “มีความผูกพันกับบ้านหลังนี้มาก กปภ.ให้ทุกอย่าง ทั้งความรู้ ประสบการณ์ ี่ ๆ ซึ่งหาที่ไหนไม่ได้ ค่าตอบแทนและสวัสดิการก็ได้ตามความเหมาะสม สิ่งที่ผมยึดถือมาตลอดชีวิตการทำงาน คือ ตั้งใจและใส่ใจในงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เราต้องคิดอยู่เสมอว่าทุกครั้งที่ส่งน้ำออกไปจากสถานีผลิต น้ำนี้ประปาของ กปภ. ต้องติดตั้งแต่ต้นทางจนถึงบ้านลูกค้า และไหลมาเต็มเม็ดเต็มหน่วย ไม่ใช่รั่วไหลตามเส้นทาง ส่วนคุณภาพของน้ำก็ต้องสุ่มตรวจและส่งให้มหาวิทยาลัยวิเคราะห์คุณภาพอย่างสม่ำเสมอ สิ่งสำคัญที่อยากฝากบอกน้อง ๆ อย่างเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้มาในทางที่ไม่ชอบ และไม่ควรรใช้เกียรติยศของวิชาชีพประปาไปหากิน เพราะจะทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งตัวเองและองค์กร”



นางกัญญ์วรรณ กิตติเกษมสุข หัวหน้างานอำนวยความสะดวก กปภ.สาขาหล่มสัก
 “ภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. อยากให้น้อง ๆ ปกป้อง ดูแล เสียสละ ท่วมเทในการทำงาน เพื่อพัฒนา กปภ.ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป”

นายธีรวัลย์ อ่องสุวรรณ นายช่างโยธา 7 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย 1 กปภ.สาขาชลบุรี (ชั้นปฏิบัติการ)
 “กปภ. ให้สวัสดิการที่ดี ขอให้ทำงานอย่างเต็มที่ มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ รักกันเหมือนญาติ”

นายฐิติพันธุ์ พันธุสิงห์ นายช่างเครื่องกล 7 งานผลิต กปภ.สาขาชลบุรี
 “สามสิบห้าขวบปีที่ผ่านมา อายุครบหกสิบปีก็เกษียณ สิ่งที่ได้พีได้มาเพราะพากเพียร เพราะที่เรียนรู้งานการนานา กปภ.ให้มากกว่าที่คิด ให้มวลมิตรให้บ้านการศึกษา ที่จากไปมิใช่จะจากลา เลือดสีฟ้าคือเลือดเราชาว กปภ.”



นายกมล กัมพู พนักงานประปา 6 กปภ.สาขาชลบุรี
 “เมื่อได้ก้าวเข้ามาทำงานที่ กปภ. ทำให้ชีวิตมีความมั่นคง ขอให้น้อง ๆ ทุกคนมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป”



นายยุทธรงค์ วิษณุวงศ์ พนักงานประปา 6 งานจัดเก็บรายได้ กปภ.สาขามหาสารคาม
 “ตลอดการทำงานที่ผ่านมา ผมยึดหลักทำงานด้วยความซื่อสัตย์ ชยันและอดทน รักษาผลประโยชน์ของ กปภ. และช่วยเหลือเพื่อน ๆ น้อง ๆ ผู้ร่วมงาน กปภ.เป็นงานบริการลูกค้า เราต้องมีใจรักงานบริการ ซึ่งต้องเริ่มจากตัวเรา”



นายพิธ คุ้มกลิ่น พนักงานประปา 6 งานผลิต กปภ.สาขามหาสารคาม
 “ผมมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่มาโดยตลอด ซึ่ง กปภ.ได้ดูแลผมอย่างดี และตั้งใจไว้ว่า หลังเกษียณอายุงานไปแล้วก็จะช่วยเหลือเรื่องการประสานงานระหว่างลูกค้ากับ กปภ.ต่อไป ขอให้รุ่นน้องช่วยกันรักษากิจการของเรา มีความสามัคคี อดทน ร่วมมือพัฒนาองค์กรและหาประสบการณ์การทำงานจนประสบผลสำเร็จ”

นายณรงค์ฤทธิ์ สาจีน พนักงานบัญชี 6 งานอำนวยความสะดวก กปภ.สาขารัตนบุรี
 “รับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทำงานด้วยความรอบคอบเพื่อให้งานเสร็จเรียบร้อย ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา รวมถึงมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม ผมขอฝากความระลึกถึงทุกคน ขอให้น้อง ๆ ชยัน อดทน และทำงานเพื่อให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป”

นางยุพา แสงระโด พนักงานการเงินและบัญชี 6 งานจัดเก็บรายได้ กปภ.สาขาร้อยเอ็ด
 “ภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. และอยากฝากถึงน้อง ๆ ว่าขอให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับ กปภ.”



นายแพ้ว สุขศรี พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย กปภ.สาขามหาสารคาม
 “ประทับใจระบบการทำงานของ กปภ. ที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผมได้ประสบการณ์ในการทำงาน และเพื่อนร่วมงานที่มุ่งมั่นทุ่มเทในการทำงาน ขอให้น้อง ๆ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ท่วมเทร่างกายแรงใจ เพื่อ กปภ. และสังคมส่วนรวม”

นายทองดี ภูพา พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย กปภ.สาขาจันทบุรี
 “มีความประทับใจเพื่อนร่วมงานทุกคนที่ร่วมแรงร่วมใจทำงานให้สำเร็จด้วยดี ขอให้น้อง ๆ ทุกคนปฏิบัติงานให้เต็มความสามารถ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่เสื่อมเสียภาพลักษณ์ของ กปภ.”

นายวรกิจ อันทกิจ พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต กปภ.สาขาชลบุรี (ชั้นปฏิบัติการ)
 “กปภ.มีการพัฒนาการทำงานที่ดีขึ้น เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือกันดี ขอให้น้อง ๆ ท่วมเทร่างกายแรงใจปฏิบัติงานให้ กปภ. มีความเจริญก้าวหน้า”



นายละเอียด มีสมชาติ พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต กปภ.สาขาพระพุทธรบาท
“ดีใจมากที่เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. จากการทำงานที่ผ่านมารู้สึกมีความสุขมากจนถึงวันเกษียณอายุขอให้อง ๆ รุ่นหลังทำงานเพื่อ กปภ.ให้ดีที่สุด”



นายสมศักดิ์ พรหมศิลป์ พนักงานบริการ 5 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย กปภ.สาขาท่าเรือ
“พนักงานทุกคนทำงานอย่างพี่น้อง ให้ความช่วยเหลือกันตลอดมาอยากฝากไว้ว่าหากมีเรื่องไม่สบายใจขอให้ปรับความเข้าใจกัน ถ้ามีอะไรที่พอจะยกยได้ก็ให้อภัยกัน ขอให้คิดเสมอว่าเราคือพี่น้องกัน”



นายสมพงษ์ เกตุมาลา พนักงานผลิตน้ำ 5 กปภ.สาขาราษฎร์
“กปภ.ได้เลี้ยงดูผมและครอบครัวจนถึงวันเกษียณ กปภ.ได้เปลี่ยนแปลงไปมากตั้งแต่วันแรกที่ผมเข้ามาทำงาน ดุสง่างาม มีความทันสมัยมากขึ้น ขอให้น้อง ๆ รุ่นหลังช่วยดูแล กปภ.ของเราต่อไป เพื่อพัฒนาไปสู่ HPO”



นางสาวณีย์ ธาณิรัตน์ พนักงานธุรการ 5 งานจัดเก็บรายได้ 2 กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี (เงินพิเศษ)
“มีความประทับใจใน กปภ.สาขาทุกแห่งที่ได้ปฏิบัติงานมา (กปภ.สาขากระบี่ พังงา ตรัง และ สุราษฎร์ธานี (เงินพิเศษ) ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีน้ำใจ ช่วยเหลือกันทำงานอย่างเต็มความสามารถ ขอให้น้อง ๆ ตั้งใจทำงานในหน้าที่และช่วยเหลืองานของผู้อื่นด้วย”



นายสุพรรณ ชมบวงษ์ พนักงานอ่านมาตร 5 งานจัดเก็บรายได้ 1 กปภ.สาขาชัยภูมิ
“ภูมิใจที่ได้ทำงานกับ กปภ. ได้รับความร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานทุกคนเป็นอย่างดี ขอเป็นกำลังใจให้ทุกคนพัฒนาตนเอง เพื่อนำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ”



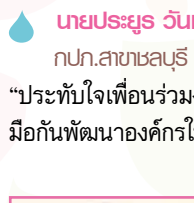
นายพยุ่ง เชื้อเวียง พนักงานเก็บเงิน 5 งานจัดเก็บรายได้ กปภ.สาขากองคาย
“ภูมิใจมากที่เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. มีความสุขที่ได้ทำงานที่รักมาก ผมมีผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานที่ดี ให้คำแนะนำและช่วยเหลืออย่างดี อยากให้ทุกคนรักและผูกพันกับ กปภ. เก็บเกี่ยวประสบการณ์และร่วมสร้างสรรค์พัฒนา กปภ. ให้เป็นองค์กรที่มั่นคงต่อไป”



นายอนก ศรีคล้าย พนักงานประปา 5 งานอำนวยความสะดวก กปภ.สาขาถิ่น
“ประทับใจและภูมิใจที่ได้ทำงานกับ กปภ. ทำให้มีวิชาความรู้และประสบการณ์การทำงานเป็นอย่างดี ขอฝากไว้ว่า เมื่อได้ก้าวเข้ามาเป็นพนักงาน กปภ. แล้ว ขอให้รักองค์กรมาก ๆ ขอให้น้อง ๆ ทุกคนมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน”



นายสว่าง กงบิน พนักงานผลิตน้ำ 5 งานผลิต กปภ.สาขาหล่มสัก
“รู้สึกดีใจและภูมิใจมากที่เป็นส่วนหนึ่งของ กปภ. มีความอบอุ่นในการทำงาน รวมถึงสวัสดิการที่ดีให้แก่ครอบครัว ขอฝากให้น้อง ๆ ช่วยกันดูแล กปภ. ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป”



นายประยงค์ จันทอง พนักงานบริการ 4 งานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย 2 กปภ.สาขาชลบุรี (เงินพิเศษ)
“ประทับใจเพื่อนร่วมงานซึ่งมีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือกัน ขอให้น้อง ๆ ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคง”



นายสง่า พ่องใส พนักงานรักษาความปลอดภัย 4 งานอำนวยความสะดวก กปภ.สาขาบางปะกง
“กปภ.ดูแลผมเป็นอย่างดี ในด้านสวัสดิการต่าง ๆ ทั้งตนเองและครอบครัว ขอให้น้อง ๆ รุ่นหลังตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้ กปภ.มีความเจริญก้าวหน้ายิ่ง ๆ ขึ้นไป”



นายเท่ง พูลแก้ว พนักงานผลิตน้ำ 4 งานผลิต กปภ.สาขาชลบุรี
“กปภ.ให้ชีวิตในการทำงานกับผม อยากฝากให้พนักงานทุกท่านทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา ชยัน อดทนในการทำงาน ถือเป็นเกียรติแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล”

นี่คือสิ่งเล็ก ๆ ที่เรียกว่ารักจากพี่ ๆ กปภ. ที่ขอฝากไว้ในโอกาสเกษียณอายุงานในปี 2555 นี้ ซึ่งถือเป็นการส่งความปรารถนาดีจากพี่สู่น้องให้อาศัยอยู่ในร่มไม้ชายคาสี่ฟ้าของ กปภ. อย่างมีความสุข ซึ่งพนักงานทุกคนคือฟันเฟืองที่จะขับเคลื่อนพัฒนา กปภ. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO) ต่อไปอย่างยั่งยืน

รายชื่อพนักงานที่เกษียณอายุงานประจำปี 2555

ที่	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
ส่วนกลาง				
1	0309	นายวีระพันธ์ เห็นประเสริฐ	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 4)	สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 4)
ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนภูมิภาค				
2	1126	นายนิยม กุลบุตร	หนง.8 ง.ตรวจสอบภูมิภาค 1	กองตรวจสอบภูมิภาค 1
ฝ่ายตรวจสอบหน่วยงานส่วนกลาง				
3	1128	นางกาญจนา นวลกระจำง	หนง.8 ง.ตรวจสอบหน่วยงานส่วนกลาง 2	กองตรวจสอบหน่วยงานส่วนกลาง
ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร				
4	5259	น.ส.จันทรา ศรีจำลอง	หนง.8	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการเงินและบัญชี				
5	1238	นางนงเยาว์ ชัยชนะ	หนง.8 ง.บริหารการเงิน	กองการเงิน
6	1249	นางสุดใจ ทองอยู่ยิด	พ.การเงินและบัญชี 7 ง.บัญชีเจ้าหน้าที่	กองบัญชี
ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร				
7	1389	นายวิชัย สอนน้อย	วิทยาการฝึกอบรม 8 ง.ติดตามผลและพัฒนาสื่อ	กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8	1343	นายนคร เรืองนิรันดร์	ผู้อำนวยการกอง	กองฝึกอบรมภูมิภาค 1
9	3525	นายภีระ ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการกอง	กองฝึกอบรมภูมิภาค 2
10	0514	น.ส.เพ็ญศรี บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกอง	กองฝึกอบรมภูมิภาค 3
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล				
11	1013	นางยุพยงค์ วรศักดิ์	พ.ธุรการ 7 ง.ธุรการ	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
12	0552	นางระเบียบ สุขสวัสดิ์	หนง.8 ง.สวัสดิการ	กองบริหารค่าตอบแทน
ฝ่ายอำนวยการ				
13	1295	นายประสพโชค ฉิ่งสุวรรณ	นักบริหาร 9	ฝ่ายอำนวยการ
14	2055	นางนงมด มณีสะอาด	หนง.8 ง.ธุรการ	ฝ่ายอำนวยการ
15	1159	นางธณิดา เลียบสวัสดิ์	พ.ธุรการ 7 ง.ธุรการ	กองบริการกลาง
16	6298	นายอารมณดี แดงเดช	พ.ขับรถ 4 ง.บริการยานพาหนะ	กองบริการกลาง
17	6905	นายอรุณ อึ้งสกุล	พ.ขับรถ 4 ง.บริการยานพาหนะ	กองบริการกลาง
18	0549	น.ส.สิริรัตน์ มะโนทัย	นักบริหารงานทั่วไป (ข.) 9	กองจัดหา
ฝ่ายกฎหมาย				
19	0049	นางสุธิดา ชมชายผล	หนง.8 ง.ธุรการ	ฝ่ายกฎหมาย
ฝ่ายวิศวกรรม				
20	0178	นางนงลักษณ์ โพธา	นายช่างโยธา 7 ง.สถาปัตยกรรม 1	กองจัดเตรียมโครงการ 1
21	5261	นายทิดกร กล้าบรรจง	นายช่างโยธา 8 ง.ประมาณราคา 1	กองจัดเตรียมโครงการ 1
22	0187	นางสุรตนา วรอุทัย	นายช่างโยธา 8 ง.ประมาณราคา 2	กองจัดเตรียมโครงการ 2
ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง				
23	1219	นางนิภา ชูบุญเอียด	พ.ธุรการ 7 ง.ธุรการ	ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
24	5295	นายอดุลย์ อดุลยพิจิตร	หนง.8 ง.ทดสอบผลิตภัณฑ์ท่อและอุปกรณ์	กองเทคนิคก่อสร้าง
25	5306	นายอำพล เสนิษฐ์	นายช่างโยธา 8 ง.ควบคุมการก่อสร้าง 3	กองควบคุมการก่อสร้าง 2
ฝ่ายทรัพยากรน้ำ				
26	0388	นายฉลาด บัวรุ่ง	นายช่างเครื่องกล 7 ง.วิเคราะห์พัฒนาแหล่งน้ำ	กองพัฒนาแหล่งน้ำ
สำนักปฏิบัติการ 1				
27	1338	นายประเสริฐ แจ่มแจ้ง	หนง.8	สำนักปฏิบัติการ 1
28	1281	นางดวงใจ ปุ่กานนท์	พ.พัสดุ 7 ง.ธุรการ 1	กองกิจการประปา 1
สำนักปฏิบัติการ 2				
29	1178	นายวิสน เนียมเงิน	ช่างฝีมือ 5	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 2)
30	1276	นางสุปราณี กุลวานิช	หนง.8	สำนักปฏิบัติการ 2
สำนักปฏิบัติการ 4				
31	2045	นางสำอองค์ บุญเยี่ยม	หนง.8 ง.ธุรการ 4	กองกิจการประปา 4
สำนักปฏิบัติการ 5				
32	5311	นางอัญชลี กลัดใบไม้	หนง.8 ง.งบประมาณและติดตามประเมินผล 5	กองกิจการประปา 5

ที่	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 1				
33	1418	นางวันเพ็ญ ภูตระกูล	พ.ธุรการ 5 ง.ธุรการ	กองบริหารทั่วไป
34	1826	นางเกษร อนามนารถ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาลุง
35	1551	นายชัชวาลย์ อ่องสุวรรณ	นายช่างโยธา 7 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย 1	กปภ.สาขาลบุรี(ชั้นพิเศษ)
36	5379	นายประยูร วันแดง	พ.บริการ 4 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย 2	กปภ.สาขาลบุรี(ชั้นพิเศษ)
37	1550	นายวรกิจ ฉันทกิจ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาลบุรี(ชั้นพิเศษ)
38	0626	นางนงนุช ฤกษ์มงคล	หนง.8 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาบ้านบึง
39	1977	นายสมบัติ เรียงดารา	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาอรัญประเทศ
40	3116	นางฉวีวรรณ อันบุรี	หนง.8 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาบางปะกง
41	6458	นายสง่า ผ่องใส	พ.รักษาความปลอดภัย 4 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาบางปะกง
42	1788	นายจิตติพันธุ์ พันธุสิงห์	นายช่างเครื่องกล 7 ง.ผลิต	กปภ.สาขาจันทบุรี
43	1768	นายทองดี ภูพา	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาจันทบุรี
44	1701	นายวิรัตน์ ชัยเกียรติยศ	พ.พัสดุ 6 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาระยอง
45	6463	นายแผ้ว สุขศรี	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาบ้านฉาง
46	2034	นายอุดม พรหมวงษ์ษา	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาวัฒนานคร
47	1678	นายโชค ตันสุวรรณ	พ.พัสดุ 5 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาพนมสารคาม
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2				
48	0368	นายศักดิ์สมิทธิ์ เอี่ยมสินธุ์	ผช.กปภ.ข. 2	
49	1845	นายสมบุญ คล่องแคล่ว	พ.ประปา 6 ง.บำรุงรักษา	กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ
50	2105	นายขจร ควรฟัง	พ.ประปา 6 ง.บำรุงรักษา	กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ
51	0580	นางศรีศิริ วิจารณ์ปรีชา	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเสนา
52	5316	นายวีรวัฒน์ รุจิณรงค์	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาด่านขุนทด
53	2390	นายพินิจ เทพารักษ์	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาพิมาย
54	4744	นายทวีศักดิ์ นุ่มนวลประดิษฐ์	หนง.8 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาปทุมธานี
55	2107	นายสมบัติ หงษ์ไกรเลิศ	นักบริหารงานทั่วไป 8	กปภ.สาขาหลวงบุรี
56	2090	นายวิทยา นิลพันธุ์	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาหลวงบุรี
57	2100	นายปรีชา กองสุทธิ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาหลวงบุรี
58	4196	นายอภิชาติ มีทรัพย์	หนง.7 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาบ้านหม้อ
59	1133	นางชมมุกด์ ปารมี	พ.ธุรการ 7 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาบ้านหมี่
60	2178	นางเพ็ญศรี พูนสวัสดิ์	พ.บัญชี 7 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาสีหิบุรี
61	6380	นายวันชัย อินมี	นายช่างเครื่องกล 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาหนองแค
62	2160	นายละเอียด มีสมชาติ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาพระพุทธบาท
63	6690	นายสมศักดิ์ พรหมศิลป์	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาท่าเรือ
64	2432	นายทองใบ จันทรวง	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาปากช่อง
65	9158	นายแท่ง พูลแก้ว	พ.ผลิตน้ำ 4 ง.ผลิต	กปภ.สาขาครบุรี
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 3				
66	4385	นายสมชาย จันทรสวัสดิ์	พ.ธุรการ 7 ง.กฎหมายและนิติกรรม	กองบริหารทั่วไป
67	0585	นายประพันธ์ สรหงษ์	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเดิมบางนางบวช
68	0571	นายประพจน์ ชูชาติ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขากาญจนบุรี
69	4466	นายธีรพันธ์ ภูสุวรรณ	พ.ประปา 6 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขากาญจนบุรี
70	0196	นายชาลี พงษ์ศาสตร์	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาสมุทรสงคราม
71	4380	นายประยงค์ ดำนานวัน	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาสมุทรสงคราม
72	1330	นายพิเชฐ พิริยานมิตร	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาอ้อมน้อย
73	4778	นางเครือวัลย์ ทิพย์สุนันธ์	พ.ธุรการ 6 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาสุพรรณบุรี
74	4422	นายกมล ทิพภูมิ	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาราชบุรี
75	4381	นายสมพงษ์ เกตุมาลา	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาราชบุรี
76	5611	นายทวีป อัดเนตร	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาอุทอง
77	6467	น.ส.อนัฎดา จิตจำรัส	พ.การเงินและบัญชี 5 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาปากท่อ
78	0453	นางภัทราณัฐ ธนพลจรัสกรณ์	หนง.8 ง.อำนาจการ	กปภ.สาขาสามพราณ
79	6325	นายอิสระ รัตนกุล	นายช่างโยธา 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาสามพราณ
80	7422	นายณรงค์ คูหา	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาสามพราณ

ที่	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 4				
81	4773	นายบุญยง ลิทธิคุณ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขานครศรีธรรมราช
82	4732	นายชูชีพ ชั่ง	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขานานาสาร
83	4640	นายจิโรจน์ เกษสม	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาพังงา
84	0971	นางวันเพ็ญ หนูทับ	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาพังงา
85	0498	นายปฏิเวธ หิรัญพงศ์	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาชุมพร
86	4613	นายพิรม หมั่นหลิน	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาชุมพร
87	4989	นายวีระศักดิ์ ทิพย์เดช	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาตะกั่วป่า
88	4825	นายเมธี ลีละศุภพงษ์	หนง.8 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขากระบี่
89	4977	นายอนุศักดิ์ ศรีแก้ว	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาปากพนัง
90	4843	นายเสถียร คงแป้น	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาปากพนัง
91	4729	นายยุทธรงค์ วิชาญวงษ์	พ.ประปา 6 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาระนอง
92	6971	นางเสาวนีย์ ธาณิรัตน์	พ.ธุรการ 5 ง.จัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาสุราษฎร์ธานี(ชั้นพิเศษ)
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 5				
93	4610	นายประสิทธิ์ คงมณี	พ.ประปา 6 ง.บำรุงรักษา	กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ
94	2268	นายเรวัต รักเกียรติเฝ้า	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเบตง
95	0931	นางปิยลักษณ์ หวังไธหม	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาพัทลุง
96	0906	นายถนอม นาศรี	นายช่างเครื่องกล 8 ง.ผลิต	กปภ.สาขากันตัง
97	4905	นายประสิทธิ์ ปูขาว	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขากันตัง
98	5092	นายพิทักษ์ หนูอุไร	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาหาดใหญ่(ชั้นพิเศษ)
99	4919	นายละมล ชะนะนาค	พ.ประปา 6 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาดำรง
100	5119	นายทรงชัย แซ่ฟู่	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาพังลา
101	4929	นายหมิง หลงละเลิง	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาห้วยยอด
102	4942	นายฉลอง เนียวย้อย	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาย่านตาขาว
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 6				
103	0766	นายอนันต์ ชัยยุทธ	ผจก.กปภ.(พ)	กปภ.สาขาขอนแก่น(ชั้นพิเศษ)
104	3012	นายทองบุญ วันจงคำ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาขอนแก่น(ชั้นพิเศษ)
105	2993	นายลิขิต ทองคำ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาชนบท
106	0798	นายศรายุทธ สิงห์เดชะ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเมืองพล
107	0731	นางศรีสุภา ถึงฝั่ง	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขากาฬสินธุ์
108	2921	นายทรงศักดิ์ ยิ่งธงชัย	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขามหาสารคาม
109	3137	นายสำออง ส่องสพ	พ.ประปา 6 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขามหาสารคาม
110	3139	นายประยัด มายยังามเมือง	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขามหาสารคาม
111	2734	นางยุพา แฝงสะโด	พ.การเงินและบัญชี 6 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาร้อยเอ็ด
112	3144	นายสุพรรณ ชมนาวัง	พ.อำนวยการ 5 ง.จัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาชัยภูมิ
113	3010	นายอนันต์ เปศรี	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาน้ำพอง
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 7				
114	6986	นายกระดิงมา วงศ์กานกรม	ช่างฝีมือ 5 ง.ธุรการ	กองบริหารทั่วไป
115	3085	นายสัมฤทธิ์ ภาคมฤค	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเลย
116	3102	นายทนต์ ปาทอง	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาเลย
117	3071	นายสุวิทย์ บุตรยา	พ.ประปา 6 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาเลย
118	0760	นายจรุง ศิลปราชะ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขานครพนม
119	3329	นางสมจิต ชัยภักดิ์	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขานครพนม
120	3435	นายสุพจน์ ปาละสิทธิ์	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขานครพนม
121	3347	นายจ่านงค์ สิงห์แขก	พ.ผลิตน้ำ 4 ง.ผลิต	กปภ.สาขานครพนม
122	3279	นายฉลอง ขาแสน	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาสกลนคร
123	3418	นายสวิง กองชนะ	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาสว่างแดนดิน
124	3099	นายอรุณ ดีมา	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาวังสะพุง
125	7351	นายบุญร่วม พิมพ์	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาวังสะพุง
126	3314	นายสมเกียรติ ไสสะอาด	หนง.7 ง.ผลิต	กปภ.สาขาศรีเชียงใหม่
127	3242	นายอุดร มีพร้อม	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาอุดรธานี(ชั้นพิเศษ)
128	3297	นายพยุง เชื้อเวียง	พ.เก็บเงิน 5 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขาหนองคาย
129	3395	นายบุญเพ็ง อนุพรหม	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาทุขพนม

ที่	รหัส	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	สังกัด
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 8					
130	2612	นายสืบศักดิ์	แจ่มใส	ผช.กปภ.ข. 8	
131	2579	นายสงขลา	สุวรรณเดช	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาอำนาจเจริญ
132	2792	นายนิพนธ์	สายสมบัติ	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขาอุบลราชธานี
133	2597	นายณรงค์พัฑฒ์	สาจีน	พ.บัญชี 6 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขารัตนบุรี
134	2694	นายทองแดง	บุญยอ	พ.ประปา 6 ง.ผลิต	กปภ.สาขายโสธร
135	8774	นายนิพนธ์	บุตรสอง	พ.ผลิตน้ำ 4 ง.ผลิต	กปภ.สาขายโสธร
136	2716	นายวิชัย	พากเพียร	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาศรีสะเกษ
137	2833	นายธาดุ	กาลพัฒน์	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาศรีสะเกษ
138	2531	นายล้อม	จันทร์จำเริญ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขากันทรลักษ์
139	2805	นายอุดม	สาระวัน	พ.ผลิตน้ำ 4 ง.ผลิต	กปภ.สาขาเดชอุดม
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9					
140	0414	นายกิตติ	วิภาสวงศ์	ผอ.กปภ.ข.9	
141	0893	นายธงชัย	เหลียมไพศาล	ผู้อำนวยการกอง	กองระบบผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำ
142	0825	นายจำลอง	แก้วกุลวงษ์	หนง.8 ง.มาตรวัดน้ำ	กองระบบจำหน่าย
143	3463	นายนพดล	สุวรรณเลิศ	นายช่างโยธา 8 ง.น้ำสูญเสีย	กองระบบจำหน่าย
144	0291	นายตรอง	สุวรรณโชติ	หนง.8 ง.กฎหมายและนิติกรรม	กองบริหารทั่วไป
145	0094	ว่าที่ร้อยโทสุศักดิ์	ลิ้มเจริญ	ผจก.กปภ.(พ)	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
146	3490	นายวิชัย	สังจวิโส	หนง.8 ง.จัดเก็บรายได้ 1	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
147	3723	นางวรรณช	ปทุมวัฒน์	หนง.8 ง.จัดเก็บรายได้ 3	กปภ.สาขาเชียงใหม่(ชั้นพิเศษ)
148	0868	นางวรารณ	ทาวรรณ	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาเชียงราย
149	3721	นายสุธิ	สุริยะโชติ	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาเชียงราย
150	3745	นายสังข์	นันทะเครือ	ผช.ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาลำปาง
151	3748	นายศรีทอง	ปาละวงศ์	นายช่างไฟฟ้า 8 ง.ผลิต	กปภ.สาขาลำปาง
152	3950	น.ส.จรรยา	เตรียมแรง	พ.การเงินและบัญชี 7 ง.จัดเก็บรายได้ 2	กปภ.สาขาลำปาง
153	0401	นายประดิษฐ์	วรรณสอน	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาพะเยา
154	3822	นายมนูญ	ภักดี	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาพะเยา
155	3968	นายเพียร	กลั่นจันทร์	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาแพร่
156	3728	นายสิงห์คำ	สวัสดิ์	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาแม่ฮ่องสอน
157	5411	นายนิด	ปฐมรังษิยังกุล	หนง.7 ง.ผลิต	กปภ.สาขาแม่แตง
158	3901	นายเอนก	ศรีคล้าย	พ.ประปา 5 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาเถิน
159	7445	นายนิพนธ์	บุญเทศ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาแม่สาย
160	7447	นายบุญยัง	เนตรสุวรรณ	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาลำพูน
161	3607	นายประวัติ	กาตสนุก	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาลำพูน
การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10					
162	0879	ว่าที่ร้อยตรี วิโรจน์	ชาญณรงค์	นักบริหาร 9	
163	0423	นางศรีสุภา	ชื่นดอนกลอย	ผู้อำนวยการกอง	กองเทคโนโลยีสารสนเทศ
164	0841	นายพรชัย	ตระกูลไธนิยม	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาตะพานหิน
165	0834	นายปรีดา	ชั้นประดับกุล	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาขานนวลลักษบุรี
166	4169	นายมนัส	แพมาก	ผจก.กปภ.	กปภ.สาขาท่าตะโก
167	4199	นายประจิม	นาทิพย์	พ.บริการ 5 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาท่าตะโก
168	4194	นายพคุณ	เทพบุตร	หนง.8 ง.ผลิต	กปภ.สาขานครสวรรค์
169	4250	นายโสภณ	พรมเงิน	หนง.8 ง.บริการและควบคุมน้ำสูญเสีย	กปภ.สาขาชัยนาท
170	4025	นางทิพย์วรรณ	กิตติเกษมสุข	หนง.8 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาหล่มสัก
171	4030	นายสว่าง	กงบิน	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขาหล่มสัก
172	3581	นายประจัน	เสื่อยัน	นายช่างโยธา 8	กปภ.สาขาสุโขทัย
173	4333	นางนวลอนงค์	อภัยราช	พ.บัญชี 7 ง.จัดเก็บรายได้	กปภ.สาขากำแพงเพชร
174	4195	นายมนตรี	ธีระกุล	พ.พัสดุ 5 ง.อำนวยการ	กปภ.สาขาพยุหะคีรี
175	6749	นายโพยม	จิอดดวงจันทร์	พ.ผลิตน้ำ 5 ง.ผลิต	กปภ.สาขานครไทย
176	8127	นายผดุงศักดิ์	สุนาม	พ.ผลิตน้ำ 4 ง.ผลิต	กปภ.สาขาพิษณุโลก

"4C" Themes of Audit



มิติใหม่ของสำนักตรวจสอบ ก้าวปัจจุบันของ สตส. ในการเป็น Modern Audit จะมุ่งพัฒนางานตรวจสอบ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง เพิ่มคุณค่าในการปฏิบัติงานและอยู่ในใจของผู้บริหาร และเพื่อสร้างระบบตรวจสอบภายในให้เกิดความเชื่อมั่นต่อ กปภ. โดย สำนักตรวจสอบจะยึดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน 4C ดังต่อไปนี้

1. Code of Ethics - ยึดมั่นจรรยาบรรณผู้ตรวจสอบ

งานตรวจสอบภายใน ถือเป็นงานทางวิชาชีพหนึ่ง ที่จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ในการตรวจสอบและประเมินผล เพื่อรายงานแสดงความเห็นอย่างเป็นกลาง และเป็นอิสระ เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่างๆ ภายในองค์กร ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายใน ควรมีจรรยาบรรณหรือจริยธรรมแห่งวิชาชีพ (Code of Ethics) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (IIA) ได้กำหนดจริยธรรมให้ผู้ประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายในยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อวัตถุประสงค์ คือ

1. เพื่อเป็นการยกฐานะและศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. เพื่อให้วิชาชีพตรวจสอบภายในเป็นที่ยกย่อง และยอมรับนับถือของบุคคลทั่วไป รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. Creativity - เน้นการสร้างสรรค์ ทักษะการตรวจสอบเชิงบวก

การจัดทำรายงานการตรวจสอบในเชิงบวกกับการสร้างสรรค์โดยยอมรับความผิดพลาดที่พบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการแก้ไขปรับปรุงในอนาคตมากกว่าที่จะนำมาเป็นข้อบกพร่องเพื่อลงโทษ

3. Customer Focused - มุ่งเน้นลูกค้า เพื่อตอบสนองและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า (หน่วยรับตรวจ)

● ผู้ตรวจสอบภายในมีความจำเป็นที่จะต้องรักษาความสัมพันธ์อันดีกับทุกหน่วยงานขององค์กร เพื่อที่จะรวบรวมข้อมูลการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น วัตถุประสงค์และลำดับความสำคัญของวัตถุประสงค์ในทางธุรกิจ ความเสี่ยงต่าง ๆ ขององค์กร และสิ่งที่ผู้บริหารให้ความสนใจเป็นพิเศษ โดยข้อมูลข้างต้นเป็นสิ่งที่ต้องการของผู้ตรวจสอบในการวางแผนงานตรวจสอบที่สามารถทำให้มั่นใจได้ว่า งานตรวจสอบตรงกับความต้องการขององค์กร และตรงตามที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบ

● ให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการวางแผนการตรวจสอบ เพื่อรวบรวมความคิดเห็น รายละเอียด ขั้นตอนการทำงานที่สำคัญ ความเสี่ยงที่สำคัญ แนวโน้มต่างๆ และเรื่องที่ผู้บริหารให้ความสนใจเป็นพิเศษ ตลอดจนการควบคุมภายในที่มีอยู่

● การพบผู้บริหารเพื่อปิดงานตรวจสอบเพื่อ

- สรุปผลการตรวจสอบให้ทราบ และยืนยันประเด็นที่พบให้ตรงกัน
 - ชี้แจงข้อสงสัยหรือที่ยังไม่เข้าใจ
 - ขอรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติม
 - ขอข้อคิดเห็น และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข
- ในประเด็นที่ตรวจพบเป็นลายลักษณ์อักษรในรายงาน
- แจ้งกำหนดการออกรายงานจริงให้ทราบ
 - ขอบคุณผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ
 - ขอทราบกำหนดแล้วเสร็จ และการติดตามผลรายงาน



● สอบถามความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพงานตรวจสอบ หลังจบการตรวจสอบทุกครั้งในเรื่องความพอใจในการตรวจสอบ ผลประโยชน์ที่ได้รับการตรวจสอบ ตลอดจนแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบในอนาคต

4. Consulting- เน้นการเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้หน่วยรับตรวจและ กปภ. ในภาพรวม

ประเภทของการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานสากล แบ่งได้เป็น 2 ลักษณะคือ

1. งานให้ความเชื่อมั่น (Assurance Services)

งานให้ความเชื่อมั่น ประกอบด้วย

- การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing)
- การตรวจสอบการปฏิบัติการ (Operational Auditing)
- การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing)
- การตรวจสอบเชิงปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Auditing)
- การตรวจสอบระบบงานสารสนเทศ (Information System Auditing)
- การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing)

2. งานให้คำปรึกษา (Consulting Services)

หมายถึง กิจกรรมการให้คำแนะนำ และการให้บริการที่เกี่ยวข้องแก่องค์กร ลักษณะขอบเขตของงานเป็นไปตามความตกลงร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กร เช่น การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการออกแบบการควบคุมภายใน ของกระบวนการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น



สรุปผลการประชุมคณะกรรมการ กปภ.

ครั้งที่ 7/2555 : วันที่ 11 กรกฎาคม 2555

การประชุมคณะกรรมการ กปภ. ครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2555 ซึ่งมี นายสุพล พงษ์ทัดศิริกุล เป็นประธานกรรมการนั้น ที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติเงินงบประมาณประจำปี 2555 สนับสนุนค่าเครื่องแต่งกายให้กับพนักงาน เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร จำนวน 6,498 คน ครั้งแรกและครั้งเดียวเฉพาะในปีงบประมาณ 2555 คนละ 800 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 5,198,400 บาท (เงินห้าล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติในหลักการให้พนักงานที่จะได้รับการบรรจุในปีงบประมาณ 2555 ได้รับเงินสนับสนุนค่าเครื่องแต่งกาย เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร เป็นเงินคนละ 800 บาท โดยมอบให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่าย
2. เห็นชอบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการอิสระ ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2555 และให้ กปภ.นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ.ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
3. เห็นชอบแบบประเมินผลตนเองของคณะกรรมการ กปภ. ประจำปี 2555 เป็น 2 รูปแบบ คือ 1) แบบประเมินผลตนเองของคณะกรรมการรายคณะ (Board Evaluation) และ 2) แบบประเมินผลตนเองรายบุคคล (Self Assessment) และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ กปภ.ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินรายงานคณะกรรมการ กปภ. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และรายงานกระทรวงการคลังทราบ รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลในหัวข้อบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2555 ต่อไป
4. รับทราบรายงานผลการพิจารณาข้อเสนอของบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด และมอบคณะอนุกรรมการปรับปรุงกิจการ กปภ. และคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ กปภ. ร่วมกันพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปภ. ต่อไป
5. รับทราบรายงานผลการพิจารณาข้อเสนอของ บมจ.น้ำประปาไทย และมอบคณะอนุกรรมการปรับปรุงกิจการ กปภ.และคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ กปภ.ร่วมกันพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปภ.ต่อไป
6. เห็นชอบกำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปภ. (สัณจร) ครั้งที่ 8/2555 ในวันที่ 31 สิงหาคม – 1 กันยายน 2555 ณ อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามที่ กปภ.เสนอ

เรื่องเพื่อทราบ

1. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. ประจำเดือนมิถุนายน 2555
2. รับทราบรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ 2555 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 เบิกจ่ายได้ 50%
3. รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กปภ. ไตรมาส 1 ปีบัญชี 2555 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2555)
4. รับทราบพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 6 ราย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
5. รับทราบรายงานผลการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศของคณะกรรมการและผู้บริหาร กปภ.
6. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ บมจ.จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก ครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2555

ครั้งที่ 8/2555 : วันที่ 31 สิงหาคม 2555

การประชุมคณะกรรมการ กปภ ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2555 ซึ่งมี นายสุรพล พงษ์ทัดศิริกุล เป็นประธานกรรมการนั้น ที่ประชุมมีมติในเรื่องต่างๆ ที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

เรื่องเพื่อพิจารณา

1. รับทราบและเห็นชอบกับการวินิจฉัยของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ กปภ. ว่าข้ออุทธรณ์การยึดหลักประกันของของทางหุ้นส่วนจำกัด บี.เอ็ม. สุวรรณชัย ฟังไม่ขึ้นให้ยกอุทธรณ์
2. เห็นชอบรายงานการประเมินองค์ด้วยตนเอง (SA Report) แผนการปรับปรุงองค์กร (OFI Roadmap) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหรือผลลัพธ์ของ กปภ. และให้นำรายงานดังกล่าวเสนอกระทรวงการคลังภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2555 ให้ กปภ. นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการ
3. อนุมัติให้รับเพิ่มการจ่ายเงินการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงาน กปภ. ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชั้น 1 ถึง ชั้น 7 จำนวนรวม 2,282 คน โดยใช้งบประมาณจำนวน 26,869,620 บาท (เดือนมกราคม - กันยายน 2555) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 เป็นต้นไป และให้ กปภ. นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
4. อนุมัติยกเลิกการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของ กปภ. ที่มีวงเงินก่อสร้างตั้งแต่ 300 ล้านบาทขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 เป็นต้นไป

เรื่องเพื่อทราบ

1. รับทราบความก้าวหน้าการพิจารณาข้อเสนอของ บริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด และบริษัท น้ำประปาไทย จำกัด (มหาชน) และให้ กปภ. นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
2. รับทราบความเห็นของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของ กปภ. เกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด ของ กปภ. ทั้งนี้ ให้ กปภ. ดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติ กปภ. ตามกระบวนการนิติบัญญัติ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการประกอบธุรกิจน้ำดิบ และให้ กปภ. นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
3. รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กปภ. ประจำเดือนกรกฎาคม 2555
4. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน ไตรมาส 1 – 2/2555 ตามความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการบริหารระบบการควบคุมภายใน กปภ. และคณะกรรมการตรวจสอบของ กปภ. ที่นำเสนอ
5. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปภ. ไตรมาส 3/2555
6. รับทราบรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบ ไตรมาส 3/2555 และให้ กปภ. ส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงการคลังและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อทราบต่อไป
7. รับทราบกฎบัตรของสำนักตรวจสอบ ฉบับปรับปรุงแก้ไขในปี 2555
8. รับทราบการอบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) ของผู้ว่าการ กปภ.
9. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานงานโครงการเอกชนร่วมลงทุนปรับปรุงขยายการประปาปทุมธานี-รังสิต ในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน 2555 ที่ได้รายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และให้ กปภ. นำความเห็นและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปภ. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
10. รับทราบรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2555 เบิกจ่ายได้ 56%

4 ปีเพื่อลูกค้า กปภ. เคลือนที่ร่วมนำมัดทุกท่นำรุงสุฯ

ผ่านมา 4 ปีแล้ว ที่การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ออกหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ตามโครงการหน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน และ โครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ ไม่ว่าจะออกหน่วยบริการไปแห่งไหนตำบลใดก็มักจะเห็นรอยยิ้มของลูกค้าเสมอ ๆ เพราะ กปภ. จะนำทีมบริการไปรับฟังปัญหาของผู้ใช้น้ำถึงที่ พร้อมแก้ไขปัญหและให้บริการอย่างเบ็ดเสร็จ อาทิ รับขอติดตั้งน้ำประปา รับบริการเปลี่ยนชื่อ/โอนมิเตอร์ หรือชำระค่าน้ำ เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิตน้ำประปา เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจว่าน้ำประปาของ กปภ. สะอาดและดื่มได้ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลกจริง ๆ พร้อมยืนยันด้วยการให้บริการน้ำดื่มฟรีแก่ผู้มาขอรับบริการอีกด้วย

เราสุขใจที่ได้ให้ ลูกค้าก็สุขใจที่ได้รับ โครงการหน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชน และโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ จึงขยายสาขาเพิ่มหน่วยบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยในรอบเดือนที่ผ่านมา มี กปภ.หลายสาขา ออกให้บริการแจกจ่ายน้ำดื่มแก่ประชาชน ดังนี้



กปภ.สาขาสมเด็จพระ
เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาสราญราษฎร์
เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาชนแดน
เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาจัตุรัส
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาพญา
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาหนองเรือ
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาหล่มสัก
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาแม่ฮ่องสอนและสาขาแม่สะเรียง
เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาเทิง
เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาแหลมฉบัง
เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาเด่นชัย
เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555



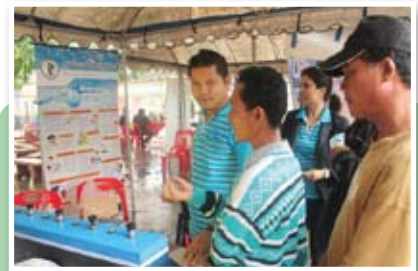
กปภ.สาขาปทุมธานี
เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2555



กปภ.สาขาบางสะพาน
เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขานครไทย
เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขาสว่างแดนดิน
เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขานครนายก
เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขาลำปาง
เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขาชัยนาท
เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขาสุวรรณโลก
เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



กปภ.สาขาพุทธะคีรี
เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2555



กปภ.เขต 9 เชียงใหม่
เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2555



กปภ.สาขาอุ้มทอง
เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2555



กปภ.สาขาบางคล้า
เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2555



กปภ.สาขาบำเหน็จณรงค์
เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2555

โรงเรียนประหยัดน้ำ

ยึดมาตรฐานน้ำสะอาดสู่เยาวชน



“โครงการโรงเรียนประหยัดน้ำ” หนึ่งในโครงการสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมของ การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์แหล่งน้ำ โดยที่ ๆ กปภ. จะถ่ายทอดความรู้เรื่องน้ำให้แก่้อง ๆ อาทิ การอนุรักษ์แหล่งน้ำดิบ กระบวนการผลิตและส่งจ่ายน้ำ การตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ การหาจุดรั่วไหล การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า การใช้น้ำอย่างประหยัด ฯลฯ เมื่อผ่านการอบรมความรู้ด้านวิชาการก็มาเรียนรู้สถานที่จริง ณ โรงกรองน้ำของ กปภ. ให้รู้ไปเลยว่ากว่าจะมาเป็นน้ำประปาให้ดื่มใช้กันได้นั้น มีกระบวนการอย่างไร พร้อมกับพกความมั่นใจกลับบ้านไปด้วยว่า “น้ำประปาสะอาดได้มาตรฐานดื่มได้จริง ๆ นะ” ...หลังจากนั้นก็มาถึงขั้นตอนการคิดเขียนคำขวัญส่งเข้าร่วมประกวดชิงรางวัล ซึ่งคำขวัญที่ชนะเลิศจะได้รับการติดป้ายไว้ภายในบริเวณโรงเรียนเพื่อกระตุ้นให้บุคคลอื่นเกิดการจดจำ และนำไปสู่พฤติกรรมประหยัดน้ำต่อไป

ปัจจุบัน กปภ. มีเครือข่ายถึง 130 แห่งแล้ว โดยมีโรงเรียนประหยัดน้ำแห่งใหม่ที่เกิดขึ้น ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านหนองแสง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเดชอุดม เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 122 มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2555

ระดับประถมศึกษา

- ชนะเลิศ** ได้แก่ เด็กหญิงศิริภัสสร ศรีพารา
- คำขวัญ** “น้ำคือชีวิต รู้จักคิด รู้จักใช้ ใช้แล้วให้คุ้มค่า อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”
- รองอันดับ 1** ได้แก่ เด็กหญิงรัชดาภรณ์ ท้าวคำวงศ์
- คำขวัญ** “ขาดน้ำ ขาดชีวิต ช่วยกันคิด ช่วยกันประหยัด”
- รองอันดับ 2** ได้แก่ เด็กหญิงอัจฉรา โชตะวัน
- คำขวัญ** “สายน้ำ สายชีวิต เราทุกคนช่วยกันคิด รักชีวิต ดูแลน้ำ”



2. โรงเรียนคอนสวรรค์ ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแก้งคร้อ เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 123

มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2555

ระดับประถมศึกษาตอนต้น

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กหญิงอุไรภรณ์ ปลายชัยภูมิ
คำขวัญ “ประหยัดน้ำในวันนี้ เป็นสิ่งที่ดีในวันหน้า
รักษาน้ำอย่างรู้ค่า ลดปัญหาการขาดแคลน”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงธนพร เหล่ามะลึก
คำขวัญ “ขาดน้ำ ขาดชีวิต ประหยัดวันละนิด ปิดก๊อกเมื่อเลิกใช้”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กหญิงอรุณานิ ต่อโชติ
คำขวัญ “น้ำทุกหยดมีค่ากว่าที่คิด ประหยัดน้ำวันละนิด
ช่วยเศรษฐกิจ ชีวิตพอเพียง”



3. โรงเรียนจตุรสังวิทยาการ อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาจตุรัส เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 124 มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2555

ระดับประถมศึกษา

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กหญิงกัญญาณธรณ์ ทองจำรูญ
คำขวัญ “ใช้น้ำอย่างรู้ค่า เป็นปรัชญาแห่งความพอเพียง”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงวิภา แก้วกัลยา
คำขวัญ “รู้จักใช้ รู้จักคิด ประหยัดน้ำวันละนิด เพื่อชีวิตวันข้างหน้า”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กหญิงชลธิชา เลิศพุดชา
คำขวัญ “น้ำ คือ ชีวิต รู้จักคิด รู้จักใช้”



4. โรงเรียนเทศบาลขลุง (บุรวิทย์การ) อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขลุง เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 125 มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2555

ระดับประถมศึกษา

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กชายชลทิศ คุณเขตต์
คำขวัญ “ประหยัดน้ำในวันนี้ จะมีน้ำใช้ในวันหน้า”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงภัททิยา เฉิดฉาย
คำขวัญ “น้ำหล่อเลี้ยงชีวิต จะใช้สักนิดควรคิดอย่างสร้างสรรค์”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กหญิงเย็นฤดี ทองแก้ว
คำขวัญ “ประหยัดน้ำเพื่อชีวิต ประหยัดวันละนิดเพื่อโลกเรา”



5. โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิการาม (ปิยะทวารวดี) อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาประจวบคีรีขันธ์ เป็นโรงเรียนประหยัdnน้ำ แห่งที่ 126

มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กหญิงขวัญเรือน ตะเกาทอง

คำขวัญ “ช่วยชาติ ช่วยชีวิต ช่วยกันคิด
ประหยัดน้ำประปา ใช้น้ำรู้คุณค่า น้ำประปามีต้นทุน”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงพรทิพย์ หนูทอง

คำขวัญ “ประหยัดน้ำวันละนิด ช่วยชีวิตชาวประชา
ประหยัดน้ำประปา วันข้างหน้าไม่ขาดแคลน”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กชายตุลาชัย โตแดง

คำขวัญ “รักน้ำ รักชีวิต โปรดคิดก่อนใช้
ประหยัดน้ำกันทั่วไทย น้ำมีใช้อย่างเหลือเฟือ”



6. โรงเรียนเมืองปราณบุรี อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราณบุรี เป็นโรงเรียนประหยัdnน้ำ แห่งที่ 127 มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กหญิงชุตินา บุญมา

คำขวัญ “ปิดน้ำทุกครั้งหลังเลิกใช้ เพื่อประหยัดน้ำไว้ใช้ในวันข้างหน้า”

รองอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวเหมันต์ กรุดมินบุรี

คำขวัญ “เปิดแล้วปิด มีจิตสำนึก ระลึกถึงคุณค่า เรามาร่วมกันประหยัดน้ำ”

รองอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวนฤภัค มาลามาต

คำขวัญ “ก่อนใช้ควรคิด น้ำคือชีวิต ใช้อย่างพอเพียง”

รองอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวอรุณี ช้างโคร่ง

คำขวัญ “น้ำทุกหยดมีค่าต่อชีวิต ต้องคิดช่วยกันประหยัด”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวสุนันทา แซ่ตัน

คำขวัญ “รักน้ำ รักชีวิต คิดก่อนใช้ พร้อมใจประหยัด”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวพรรัตน์ เจริญโกวิท

คำขวัญ “ขาดน้ำ ขาดชีวิต ช่วยกันปิด ช่วยกันประหยัด”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวโสโรชา ช้างเพชร

คำขวัญ “เดินตามรอยพ่อ ใช้น้ำพอแค่จำเป็น มีใช้ไม่ยากเข็ญ ใช้ให้เป็นมีใช้นาน”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นายพงศกร ทองบาง

คำขวัญ “ประหยัดน้ำในวันนี้ เพื่อจะมีใช้ในวันหน้า”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวปรียาภรณ์ น้อยผล

คำขวัญ “จงรักษาน้ำหนึ่งหยดให้คงอยู่ แล้วจะรู้ค่ายามขาดแคลน”



7. โรงเรียนวิไลเกียรติอุปถัมภ์ อำเภอด่นชัย จังหวัดแพร่ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเด่นชัย เป็นโรงเรียนประหยัdnน้ำ แห่งที่ 128 มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555

ระดับมัธยมศึกษา

ชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวธมลวรรณ จำรัส

คำขวัญ “น้ำหนึ่งหยดมีคุณค่า สร้างชีวาให้สดใส
หนึ่งชีวิตหนึ่งหัวใจ รักน้ำไว้ให้คงนาน”

รองอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวสมัชญา ฉลวย

คำขวัญ “มีน้ำมีชีวิต ร่วมกันคิดประหยัดน้ำ”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวเจนจิรา มวยหมั่น

คำขวัญ “น้ำมีวันหมด หยุดลดใช้อย่างสิ้นเปลือง”



8. โรงเรียนบ้านร้องกวาง (จันทิมาคม) อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาร้องกวาง
เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 129

มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555

ระดับประถมศึกษาตอนต้น

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กหญิงกตติยา นะอิ

คำขวัญ “น้ำประปามีคุณค่า ควรรักษาเก็บไว้ใช้ น้ำนั้นคือสายใจ อนุรักษ์ไว้เพื่อพวกเรา”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงวรรณช สุกานนท์

คำขวัญ “น้ำประปามีคุณค่า ถ้าปราศจากสารพิษ ปิดก๊อกน้ำให้สนิท ปิดให้มิดชิด ปิดแล้วจะได้ติดเป็นนิสัย”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กหญิงกาญจนา ราชหาญ

คำขวัญ “น้ำมีประโยชน์ต่อชีวิต คิดลึกลับ น้ำประปามีคุณค่า ควรรักษาอย่าฟุ่มเฟือย”

ระดับประถมศึกษาตอนปลาย

ชนะเลิศ ได้แก่ เด็กชายฐานุศักดิ์ อิศรี

คำขวัญ “น้ำประปามีค่าต่อชีวิต ประหยัดน้ำคนละนิด ช่วยเศรษฐกิจก้าวไกล”

รองอันดับ 1 ได้แก่ เด็กหญิงอัญชลิกา กาศเจริญ

คำขวัญ “น้ำทุกหยดมีคุณค่า ควรรักษาเท่าชีวิต ประหยัดน้ำเพื่อเศรษฐกิจ เพื่อชีวิตเราคนไทย”

รองอันดับ 2 ได้แก่ เด็กหญิงธีรณช พุดจิบ

คำขวัญ “ประหยัดน้ำใช้ ลดได้เป็นดี มีใช้ทุกปี สุขยืนนาน”

9. โรงเรียนบางสะพานวิทยา อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ : การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางสะพาน

เป็นโรงเรียนประหยัดน้ำ แห่งที่ 130

มีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทุนการศึกษา เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2555

ชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวพรพรรณ หากา

คำขวัญ “ใช้น้ำอย่างรู้คิด ช่วยกันปิดเมื่อเลิกใช้”

รองอันดับ 1 ได้แก่ นางสาวธิดิมา แซ่ตัน

คำขวัญ “ปิดก๊อกหลังใช้ ใส่ใจก่อนเปิด จงช่วยกันเกิด เปิดปิดช่วยกัน”

รองอันดับ 2 ได้แก่ นางสาวประภาพรณ แป๊ะเฮาสุ่น

คำขวัญ “น้ำมีค่าต่อชีวิต ใส่ใจลึกลับ เพื่อชีวิตที่ก้าวไกล”



ผ่านมา **5 ปี** ถึงวันนี้

กกป. มั่นใจว่าจะสามารถขยายเครือข่ายโรงเรียนประหยัดน้ำให้ครอบคลุม 231 สาขา

ภายในปี 2558 ตามเป้าหมายได้อย่างแน่นอน

ประมวลภาพสถานการณ์อุทกภัย และการช่วยเหลือของ กปภ.

จากสถานการณ์ฝนตกหนักและน้ำป่าไหลหลากในช่วงเดือนกันยายนที่ผ่านมา ส่งผลให้เกิดน้ำท่วมฉับพลันในพื้นที่ จ.สระแก้ว และ จ.ปราจีนบุรี รวมถึงในพื้นที่ จ.สุโขทัย จ.พิษณุโลก และ จ.พิจิตร ซึ่งสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ดังกล่าว

แต่ในส่วนของบริษัทผลิตและจำหน่ายน้ำประปาของ กปภ. ที่ประสบอุทกภัย ในพื้นที่ กปภ.เขต 1 ได้แก่ กปภ.สาขาสระแก้ว สาขาวัฒนานคร สาขารัฐประเท สาขาศาญบุรี สาขากบินทร์บุรี และในพื้นที่ กปภ. เขต 10 ได้แก่ กปภ.สาขาสุโขทัย สาขาศพิษณุโลก สาขาศพิจิตร สาขาศบางมูลนาค สาขาศะพานหิน ซึ่ง กปภ. ทั้ง 10 สาขา ยังคงสามารถส่งจ่ายน้ำประปาให้บริการประชาชนได้ตามปกติอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กปภ. ยังได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบเหตุอุทกภัย ได้ให้ความช่วยเหลือประชาชนด้วยการนำรถยนต์บรรทุกน้ำ แจกจ่ายข้าวกล่อง น้ำสะอาดและน้ำดื่มในการอุปโภคบริโภค เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ทั้งนี้ กปภ.ทุกสาขาในพื้นที่เสี่ยงภัยจะเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิดตลอด 24 ชั่วโมง ควบคู่ไปกับการให้ความช่วยเหลือประชาชนจนกว่าเหตุอุทกภัยจะคลี่คลายจากภาวะวิกฤติ



นายฐานิสร์ เทียนทอง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย และนายศานิตย์ นาคสุขศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว ลงพื้นที่มอบถุงยังชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ประสบอุทกภัยในเขต ต.บ้านแก้ง ต.ศาลาลำดวน อ.อรัญประเทศ และ อ.เมือง จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 21-22 กันยายน 2555

อุทกภัยในพื้นที่ต่างๆ



กมก.ช่วยเหลือประชาชน



CSR ด้านชุมชนและสังคม



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยนาท ร่วมรับเสด็จฯ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร พร้อมด้วย พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ เสด็จมาทรงเททองหล่อรูปเหมือนพระครูวิมลคุณากร (หลวงปู่ศุขธิริยาบดิน) และพลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ และทรงวางศิลาฤกษ์อนุสาวรีย์พลเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ณ วัดปากคลองมะขามเฒ่า อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท พร้อมบริการน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ให้กับประชาชนที่มาร่วมงานเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 1 มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 480 ขวด ให้แก่เทศบาลตำบลเสมีร์ สำหรับนำไปบริการประชาชนผู้มาร่วมงานโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ณ บริเวณทางแยกโรงเรียนบูรพาวิทยา เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานท้องถิ่นด้วย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตราด มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ให้ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศูนย์กีฬาเยาวชนที่ 1 ตราด เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลของสโมสรตราด FC



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแหลมงบัง มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 1,944 ขวด ให้กับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อใช้ในโครงการฝึกซ้อมแผนการบริหารจัดการสาธารณภัย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขานครนายก มอบหม้อหุงข้าวไฟฟ้า จำนวน 5 ใบ เพื่อร่วมงานออกธำเนางานกาชาดจังหวัดนครนายก “งานกาชาदनครนายก มรดกธรรมชาติ” ปี 2555 ระหว่างวันที่ 28 กันยายน - 7 ตุลาคม 2555 ณ สนามด้านหน้าห้างศาลากลางจังหวัดนครนายก



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาราชบุรี เข้าร่วมฝึกซ้อมภาคสนามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับจังหวัดประจำปี 2555 (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาดูทกภัย) ซึ่งสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดราชบุรีเป็นผู้จัดขึ้น ณ บริเวณท่าน้ำตลาดเจ็ดเสมียน ต.เจ็ดเสมียน อ.โพธาราม จ.ราชบุรี โดยนำรถบรรทุกน้ำไปเข้าร่วมการฝึกซ้อมภาคสนาม และนำน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ไปแจกจ่ายในงานนี้ด้วย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขลุง ร่วมกับสำนักงานเทศบาลเมืองขลุง มอบน้ำดื่มให้กับสำนักงานเทศบาลเมืองขลุง สำหรับนำไปบริการผู้เข้าร่วมกิจกรรม “ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ณ บริเวณถนนสายฝั่งเมือง ต.ขลุง อ.ขลุง จ.จันทบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ) มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 1,200 ขวด ในงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ณ ศาลาเฉลิมพระเกียรติและสนามหน้าศาลากลาง อ.เมือง จ.ชลบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาครบุรี มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ให้กับโรงเรียนบ้านสระผักโพด เพื่อร่วมงานการแข่งขันกีฬาของกลุ่มโรงเรียนในสังกัดกลุ่มลำนูลบน



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 2,000 ขวด ให้แก่ที่ว่าการอำเภอศีร์ชสุนิคม และวัดพัฒนาราม ต.ตลาด อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อนำไปบริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ในพิธีมอบสิ่งของพระราชทานช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามโครงการ “หนึ่งใจ..เดียวกัน” และผู้เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรผู้ผ่านการอบรมโครงการค่ายพุทธบุตร หนึ่งใจ...ให้ธรรมะ ของมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์ ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาราชบุรี มอบน้ำดื่มบรรจุขวดให้กับจังหวัดทหารบกราชบุรี จำนวน 400 ขวด เพื่อใช้ในการจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล และสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านสิงห์ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี จำนวน 1,600 ขวด เพื่อใช้ในงาน “ชาวราชบุรีรวมใจ ด้านภัยยาเสพติด”



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพนมทวน จัดพิธีมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนในสังกัด โรงเรียนวัดบ้านทวน ต.พนมทวน อ.พนมทวน จ. กาญจนบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเลาขวัญ มอบน้ำดื่มบรรจุขวดจำนวน 500 ขวด ให้กับรองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำไปสนับสนุนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ มูลนิธิอาสาสมัครฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านหนองปลิง อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหรือเสาะ มอบน้ำดื่มบรรจุขวดและสิ่งของอุปโภคบริโภค เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานและลูกค้า



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเถิน มอบน้ำดื่มบรรจุขวดจำนวน 400 ขวด ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ร่วมออกหน่วยบริการประชาชน ณ วัดแสงมอ ต.เวียงมอก อ.เถิน จ.ลำปาง และหน่วยบริการประชาชนบ้านแม่แก่ง ต.แม่ถอด อ.เถิน จ.ลำปาง



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบำเหน็จณรงค์ มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 300 ขวด ให้แก่อำเภอบำเหน็จณรงค์ เพื่อใช้สำหรับการจัดกิจกรรมงานวันก้านัน – ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอบำเหน็จณรงค์ ประจำปี 2555 โดยมี นายเสน่ห์ เมาสันเทียะ ปลัดอาวุโสอำเภอบำเหน็จณรงค์ เป็นผู้รับมอบ ณ ที่ว่าการอำเภอบำเหน็จณรงค์ หมู่ที่ 2 ต.บ้านขวน อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองบัวแดง มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 300 ขวด ให้กับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. ณ บ้านโนนศรีทอง หมู่ที่ 5 ต.ท่าใหญ่ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสว่างแดนดิน มอบน้ำดื่ม จำนวน 3,000 ถ้วย ร่วมโครงการเติมน้ำสาบานด้านภัยยาเสพติด อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพยัคฆภูมิพิสัย มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 300 ขวด ให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ) มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 540 ขวด ให้กับตัวแทนจากสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ สมาคมมิตรภาพไทย - อีโรซิมา จังหวัดอีโรซิมา ประเทศญี่ปุ่น เพื่อใช้ในพิธีมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนหญิงที่มีฐานะยากจน ประจำปีการศึกษา 2555 ณ ห้องประชุมอาคารพุทธสถาน ถ.ท่าแพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรธานี (ชั้นพิเศษ) มอบน้ำดื่ม จำนวน 100 ถ้วย ให้แก่ตัวแทนวัดป่าบ้านตาด (วัดหลวงตาวัว) จังหวัดอุดรธานี เพื่อนำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์และพุทธศาสนิกชน ที่เข้าร่วมงานทอดผ้าป่ามหากุศล “โครงการสังฆบูชา พระชันษา 100 ปี” สมทบทุนเพื่อเกิดพระเกียรติจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ตึก 100 ปี สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราชฯ โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา จังหวัดกาฬสินธุ์



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาฮอด ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี-มหากุศล เพื่อสมทบทุนสร้างรั้วโรงเรียนบ้านวังลุง ณ บริเวณลานกิจกรรมโรงเรียนบ้านวังลุง ต.ทางดง อ. ฮอด จ.เชียงใหม่ โดยนำต้นผ้าป่าที่ได้รับการสมทบทุนจากพนักงานและลูกค้าที่มาใช้บริการไปร่วมถวาย และนำน้ำดื่ม กปภ. ไปให้บริการแก่ผู้มาร่วมทำบุญในครั้งนี้ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่สะเรียง มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 100 ขวด เพื่อใช้ในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาของวัดอมราวาส อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีสะเกษ มอบน้ำดื่ม จำนวน 2,000 ถ้วย ให้แก่สำนักงานคลังจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อใช้ในโครงการ "รัฐบาลพบประชาชน เพื่อคุณภาพชีวิต" ระหว่างวันที่ 25 - 26 สิงหาคม 2555 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี อำเภอเมือง จ.ศรีสะเกษ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเวียงเชียงของ มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 300 ขวด ร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ณ โรงเรียนเทศบาลเวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ให้กับตัวแทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 เพื่อนำไปบริการให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครู และนักเรียนที่ร่วมกิจกรรมแข่งขันศิลปหัตถกรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2555 ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงเรียนชุมชนบ้านท่าข้าม โรงเรียนบ้านวังลุง และโรงเรียนบ้านกองหิน



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพะเยา มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 800 ขวด ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา เพื่อใช้ในกิจกรรมเดินรณรงค์เครือข่ายเด็กไร้สัญชาติจังหวัดพะเยา จำนวน 1,200 ราย เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2555 ณ ศาลาประชาคม ศูนย์ราชการจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ) และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่ริม มอบเครื่องอุปโภค บริโภค และของใช้สำหรับเด็กอ่อนและเด็กโต ให้แก่สถานสงเคราะห์บ้านเวียงพิงค์ อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการ “แบ่งปันน้ำใจ ให้สถานสงเคราะห์บ้านเวียงพิงค์”



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพะเยา สนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 1,000 ขวด เพื่อแจกจ่ายส่วนราชการ และประชาชนที่มาร่วมพิธีในวโรกาสที่พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เสด็จเป็นองค์ประธานประกอบพิธียกข่อฟ้าศาลาการเปรียญวัดคลองบางเดื่อ หมู่ที่ 4 ตำบลน้ำทรง อำเภอพะเยา จังหวัดนครสวรรค์



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 สนับสนุนเงินจำนวน 2,500 บาท ให้กับมูลนิธิมิราเคิลออฟไลฟ์ ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ในโครงการ “หนึ่งใจ...ตัวให้น้อง” Osotspa Road to University 2012 ซึ่งเป็นกิจกรรมติวเข้มเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักเรียนระดับมัธยมปลาย เพื่อเตรียมตัวเข้าสอบในระดับอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ 5-6 กันยายน 2555 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัย เจ้าพระยา และหอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาจตุรัส ร่วมกิจกรรมโครงการมอบชุดธารน้ำใจของสภาการศึกษาไทย โดยนำ น้ำดื่มบรรจุขวดไปแจก จำนวน 1,000 ขวด ณ วัดชัยชนะวิหาร บ้านละหาน ม.1 ต.ละหาน อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ เพื่อพบปะประชาชนที่ประสบปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ อ.จตุรัส และให้ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารต่าง ๆ ตลอดจนรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาทุ่งเสลี่ยม มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด เพื่อสนับสนุนการแข่งขัน วอลเลย์บอลเยาวชน “กฟภ. ชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 8” ประจำปี 2555 ณ โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์ ต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตาก มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 400 ขวด ให้แก่สำนักงานจังหวัดตาก เพื่อใช้ในการประชุม คณะกรรมการจังหวัดตาก



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่สอด ร่วมกับทางโรงเรียนสรรพวิทยาคม อ.แม่สอด จ.ตาก จัดนิทรรศการงานสัปดาห์วิทยาศาสตร์แห่งชาติเพื่อให้ ความรู้แก่ ครู นักเรียน และผู้ที่สนใจ โดยนำน้ำประปาดื่มได้บรรจุขวด จำนวน 300 ขวด ไปแจก และสาธิตขั้นตอนการผลิตน้ำประปา พร้อมแจก แผ่นพับ ณ โรงเรียนสรรพวิทยาคม



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่สาย มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 100 ขวด ให้กับที่ว่าการอำเภอแม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย เพื่อใช้ในการประชุมของส่วนราชการ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขานครสวรรค์ มอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 1,000 ขวด ในโครงการ “หนึ่งใจ...ตัวให้น้อง” Osotspa Road to University 2012 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเจ้าพระยา และหอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์

CSR ด้านผู้บริโภค



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ) จัดโครงการเรียนรู้เรื่องแหล่งน้ำดิบและกระบวนการผลิตน้ำประปา ให้นักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ สาขานามยาลิงแวดล้อม วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร โดยมีการบรรยายเรื่องแหล่งน้ำดิบ กระบวนการผลิตน้ำประปาและการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ พร้อมศึกษาดูงานกระบวนการผลิตน้ำประปา ณ สถานีผลิตน้ำบางพระ 3 ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพญา (ชั้นพิเศษ) เข้าพบ ดร.วิพรรณ์ เรืองพิทยา อธิการบดี มหาวิทยาลัยเอเชียอาทิตยาลัยเพื่อโครงการเยี่ยมเยียนลูกค้ารายใหญ่ที่มีการใช้น้ำตั้งแต่ 2,000 ลบ.ม.ขึ้นไป เพื่อให้ลูกค้าได้รับทราบนโยบาย และแผนงานในการให้บริการของการประปาส่วนภูมิภาค รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพงานบริการ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขากบินทร์บุรี จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม และมอบตู้น้ำดื่มในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนกบินทร์วิทยา จ.ปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2555 โดยมีนายชุมพล โชคพงษ์อุดมชัย ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต 1 เป็นประธานในพิธี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราจีนบุรี บริการรับชำระค่าน้ำประปาออกสถานที่ ณ ค่ายจักรพงษ์ อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี โดยมีผู้ใช้น้ำภายในค่ายทหารจักรพงษ์ใช้บริการชำระค่าน้ำเป็นจำนวนมาก พร้อมนี้ยังมีบริการรับชำระเปลี่ยนโอนชื่อผู้ใช้น้ำ และบริการยื่นคำร้องหักค่าน้ำประปาผ่านบัญชีธนาคาร



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางคล้า จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวัดกกกลับใน (ศรีสมวงษ์ราษฎร์วิทยา) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 6 การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยภูมิและการประปาส่วนภูมิภาคสาขาภูเขียว จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม โครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี พร้อมมอบทุนการศึกษา จำนวน 20,000 บาท สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของโรงเรียน ณ โรงเรียนสุนทรวัฒนา อ.เมือง จ.ชัยภูมิ และโรงเรียนภูมิวิทยาดำบลผักปัง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 ร่วมกับ กปภ.สาขาพระนครศรีอยุธยา (ชั้นพิเศษ) จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม และสนับสนุนจัดซื้อตู้น้ำดื่มภายในโรงเรียน จำนวน 20,000 บาท ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวัดประดู่ทรงธรรม (จียพันธ์บำรุง) จ.พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2555 โดยมีนายชโยดม กาญจโนมัย ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 เป็นประธานในพิธี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาวังสัจ (ชั้นพิเศษ) ร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ อ.ลำลูกกา เข้าพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนในเขตพื้นที่ อ.ลำลูกกา ณ ชุมชนเคหะวัดราษฎร์ศรัทธาธรรม เพื่อรับฟังปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ซึ่งมีประชาชนให้ความสนใจและมีความประสงค์ต้องการเป็นผู้ใช้น้ำประปาเป็นจำนวนมาก

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 3 และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเลาขวัญ ติดตั้งชุดถังแรงดันแรงดันน้ำ พลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับถังแรงดันเมื่อประสบปัญหาท่อแตกรั่ว ซึ่งจะทำให้การจ่ายน้ำในพื้นที่การประปา ส่วนภูมิภาคสาขาเลาขวัญมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และหากเกิดปัญหาท่อแตกรั่วก็จะสามารถหาสาเหตุและแก้ไข ได้ทันที เพื่อให้ผู้ใช้ได้รับประโยชน์สูงสุด



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 3 และการประปา ส่วนภูมิภาคสาขาเพชรบุรี จัดพิธีมอบใบประกาศ รับรองคุณภาพน้ำดื่ม ในโครงการตรวจสอบ น้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนคงคาราม อ.เมือง จ.เพชรบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 5 และการประปาส่วน ภูมิภาคสาขาพัทลุง จัดพิธีมอบใบประกาศรับรอง คุณภาพน้ำดื่ม และทุนการศึกษาจำนวน 10,000 บาท ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ.เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวัดนาท่อม ต.นาท่อม อ.เมือง จ.พัทลุง

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสีคิ้ว ออกบริการรับชำระ ค่าติดตั้งมาตรวัดน้ำให้แก่ผู้ใช้บริการรายใหม่ ณ บ้านโนนแต้ ม. 7 ต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา และบ้านบึงอ้อ หมู่ 1 และหมู่ 9 ต.บึงอ้อ อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขอนแก่น (ชั้นพิเศษ) จัดโครงการ “เสียงเรียกจากผู้ใช้น้ำรายใหญ่” (Cocktail Party) ภายใต้ยุทธศาสตร์องค์กรเสาหลักต้นที่ 2 ระบบบริการลูกค้าที่เป็นเลิศ โดยเชิญกลุ่มผู้ใช้น้ำประเภท ผู้ประกอบการโรงแรม และกิจการที่พักอาศัยในเขตบริการจ่ายน้ำประจำของ กปภ.สาขาขอนแก่น (ชั้นพิเศษ) เข้าร่วมงาน



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 และ กปภ.สาขานครราชสีมา ต้อนรับคณะเจ้าหน้าที่ K-Water ศึกษา ดูงานและให้ข้อเสนอแนะการแก้ปัญหาด้านคุณภาพน้ำของ กปภ.สาขานครราชสีมา ณ สถานีผลิตน้ำ สถานีจ่ายน้ำ และสระน้ำดิบโนนไม้แดง ซึ่งเป็นแหล่งน้ำดิบของ กปภ.สาขานครราชสีมา



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาดาก จัดพิธีมอบ ใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม และมอบ ทุนการศึกษา จำนวน 10,000 บาท ใน โครงการตรวจสอบ กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนอนุบาลดาก อ.เมือง จ.ดาก



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 7 การประปาส่วนภูมิภาค สาขานครพนม สาขากุมภวาปี และสาขาโพนพิสัย จัด พิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม โครงการตรวจ สอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนอนุบาล นครพนม จ.นครพนม โรงเรียนอนุบาลกุมภวาปี จ.อุดรธานี และโรงเรียนชุมพลโพนพิสัย จ.หนองคาย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเขมราฐ ให้การต้อนรับพร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบผลิตน้ำ ประปาแก่คณะองค์การบริหารส่วนตำบล นาแวง ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานด้านระบบ การผลิตน้ำประปา ณ โรงกรองน้ำเขมราฐ อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรธานี (ชั้นพิเศษ) ลงพื้นที่ เปลี่ยนมาตรวัดน้ำที่มีอายุการใช้งานมานานให้กับลูกค้า ตามโครงการเปลี่ยนมาตรวัดน้ำที่ครบวาระ 10 ปี ประจำปี 2555 จำนวน 1,500 เครื่อง โดยใช้งบประมาณ กว่า 2 ล้านบาท นับเป็นการกิจด้านบริการที่เป็นเลิศที่ กปภ. มอบให้กับประชาชน



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 มอบรถยนต์บรรทุกน้ำให้ กับการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ) สาขาลำปาง สาขาเขียงราย และสาขาพะเยา สาขาละ 1 คัน เพื่อเป็นการให้บริการน้ำประปาสะอาดกับประชาชน ในช่วงวิกฤตขาดแคลนน้ำ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสกลนคร ต้อนรับคณะครูและนักเรียน โรงเรียนธาตุนารายณ์วิทยา อ.เมือง จ.สกลนคร และคณะนักศึกษา วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร ศึกษาดูงานเกี่ยวกับขั้นตอนการผลิตน้ำ และระบบจ่ายน้ำประปา ณ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสกลนคร

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองคาย ต้อนรับคณะครู และนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ศึกษาดูงานระบบจัดการน้ำและกระบวนการผลิตน้ำประปา ณ โรงกรองน้ำประปา กปภ.สาขาหนองคาย โดยมีนายวิโรจน์ วงศ์ทองเหลือ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาหนองคาย พร้อมด้วยพนักงานในสังกัดให้การต้อนรับ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงราย จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม และมอบตู้น้ำดื่ม ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนเทศบาล 6 นครเชียงราย จ.เชียงราย

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเด่นชัย จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม โครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวิไลเกียรติอุปถัมภ์ อ.เด่นชัย จ.แพร่

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพะเยา มอบเงินจำนวน 6,000 บาท สนับสนุนโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและร่วมพัฒนาแหล่งน้ำกับท้องถิ่น ตามแผนโครงการ Beautified PWA (เน้น Home Care) ณ เทศบาลตำบลหลวงเหนือ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อ.งาว จ.ลำปาง



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพิจิตร ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 และองค์การบริหารส่วนตำบลวังทับไทร จัดอบรมเรื่องการดูแลรักษาระบบประปาหมู่บ้าน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทับไทร อ.สากเหล็ก จ.พิจิตร

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยนาท จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวัดศรีวิชัย อ.เมือง จ.ชัยนาท

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาดาก ลงพื้นที่ตรวจสอบท่อแตกที่รั่วด้วยวิธี passive control พื้นที่ DMA 05 ซึ่งครอบคลุมพื้นที่บริเวณข้างโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน ถนนเทศบาลซอย(1-5) ซอยหลังวัดดอนแก้ว และถนนมหาดไทยบำรุง โดยผลการตรวจหาพบจุดท่อแตกที่รั่วจำนวน 15 จุด โดยเป็นลักษณะการแตกรั่วบริเวณท่อเมนรองใต้คอนกรีต รั้วข้างตอม่อ รั้วคูน้ำ และรั้วมาตรวัดน้ำ ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชนแดน ตรวจสอบท่อแตกบริเวณหน่วยบริการวังโป่ง อ.วังโป่ง จ.เพชรบูรณ์ เพื่อลดปริมาณน้ำสูญเสียที่เกิดขึ้นในระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจ่ายน้ำให้กับประชาชนในพื้นที่



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่สอด จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม และมอบทุนการศึกษาจำนวน 20,000 บาท ในโครงการตรวจสอบ กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนเทศบาลวัดดอนแก้ว อ.แม่สอด จ.ตาก



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยนาท จัดพิธีมอบใบประกาศรับรองคุณภาพน้ำดื่ม ในโครงการตรวจสอบน้ำดื่ม กปภ. เพื่อน้องคนดี ณ โรงเรียนวัดศรีวิชัย อ.เมือง จ.ชัยนาท

CSR ด้านสิ่งแวดล้อม

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 และสาขาในสังกัด ร่วมปลูกป่าในโครงการ ประชาอาสา ปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษา มหาราชินี” โดยประสานความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลพระชนมพรรษา 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555 และให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกป่าและบำรุงรักษาต้นไม้



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 3 และการประปาส่วนภูมิภาคสาขา กาญจนบุรี ได้จัดกิจกรรมโครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำแม่แม่แม่กลอง จ.กาญจนบุรี เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์แม่น้ำลำคลอง และได้จัดพิธีมอบทุนการศึกษาให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2555 ณ โรงเรียนวัดไชยชุมพลชนะสงคราม และร่วมปล่อยปลาสู่มแม่น้ำลำคลองและปลูกต้นไม้ ณ สถานีจ่ายน้ำเขาล้านใน เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตาก ร่วมปลูกต้นไม้และมอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 500 ขวด ในโครงการประชาอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษา มหาราชินี ณ บริเวณพื้นที่สาธารณะ (ศาลปู่ท้อ) บ้านหัวไค้ว หมู่ที่ 3 ต.ปามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุทัยธานี ร่วมปลูกต้นไม้ในโครงการประชาอาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษา มหาราชินี ณ บริเวณหน่วยพิทักษ์ป่าทุ่งแฝก เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง ม.9 ต.ระบำ อ.ลานสัก จ.อุทัยธานี และมอบน้ำดื่มบรรจุขวดจำนวน 500 ขวด เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาตราด จัดกิจกรรมโครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ณ บริเวณศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 1 ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบางมูลนาก ร่วมกับเทศบาลตำบล หอไกร ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ปลาและกุ้ง จำนวน 10,000 ตัว และปลูกต้นกล้วยนา เนื่องจากในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555 ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ 8 ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพินาย จัดกิจกรรมปลูกป่าบริเวณ
รอบสำนักงาน และเก็บขยะ วัชพืช เพื่อความสะอาดของอาคาร
สถานที่ และสร้างความประทับใจให้แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอ่างทอง จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้
บริเวณบ้านบุญเรือง ต.บ้านเวียง อ.อ่างทอง จ.แพร่ และมอบน้ำดื่ม
บรรจุขวด จำนวน 200 ขวด เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้าร่วม
กิจกรรมในครั้งนี้



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาลำปาง ร่วมโครงการประชาสาปลูกป่า 800 ล้านกล้า 80 พรรษา มหาราชินี
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพื้นที่เปิดตัวโครงการของจังหวัดลำปาง
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.แม่เมาะ) บ้านห้วยคิง หมู่ ๖ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 3 และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาสวนผึ้ง ร่วมกับสถานีพัฒนา
และส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าราชบุรี จัดโครงการจับมือลูกทุ่งมือหลาน คีนต้นไม้ให้สิ้นป่า
เฉลิมพระเกียรติฯ ณ สถานีพัฒนาและส่งเสริมการอนุรักษ์สัตว์ป่าราชบุรี อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขนอม ร่วมโครงการอนุรักษ์ชายฝั่งสากล (International Coastal Clean-up)
ณ บริเวณหาดในเพลา ต.ขนอม อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช โดยร่วมกันเก็บขยะทำความสะอาดเพื่อ
พัฒนาและรักษาสสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพะเยา บริจาคเงินจำนวน
6,000 บาท ในโครงการ Beautified PWA เพื่อ
สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ร่วมพัฒนาแหล่งน้ำ
กับท้องถิ่น ณ เทศบาลตำบลหลวงเหนือและองค์การ
บริหารส่วนตำบลนาแก อ.งาว จ.ลำปาง



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่ริม มอบเงินสนับสนุน
จำนวน 5,000 บาท เพื่อการสร้างฝายชะลอน้ำในพื้นที่
ป่าต้นน้ำแม่ริม แม่แรม และแม่สา ตามโครงการรักษน้ำ
สร้างฝาย ถวายในหลวงฯ จำนวน 1,500 แห่ง ณ ที่
ว่าการอำเภอแม่ริม จ.เชียงใหม่



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโพธารอง จัดกิจกรรมปลูกป่า
และมอบน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 250 ขวด ณ บริเวณ
ที่สาธารณะประโยชน์ “โคกคำปลากั้ง” ต.โพธิ์ทอง
อ.โพธารอง จ.ราชบุรี

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเรือเสาะ
ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณรอบอาคาร
สำนักงาน ตามโครงการ Beautified
PWA



ด้านจิตสาธารณะ

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาปราจีนบุรี จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารและมอบทุนการศึกษา ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดปราจีนบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาระยอง โดยนายไพฑูรย์ อรรถ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาระยอง เป็นตัวแทนมูลนิธิการประปาส่วนภูมิภาค มอบทุนการศึกษา จำนวน 8,000 บาท ให้กับ น.ส.วราภรณ์ ไทยยิ่ง บุตรของนายจรูญ ไทยยิ่ง อดีตพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค (ถึงแก่กรรม) ณ การประปาส่วนภูมิภาคสาขาระยอง เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชลบุรี (ชั้นพิเศษ) บริจาคเงินช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และสาธารณะกุศล ด้วยการบูรณศาสนสถาน จัดสวน ทำความสะอาด ทาสีถึงสำรอน้ำ ณ วัดเมืองใหม่ ถ.พระยาจักรี จ.ชลบุรี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพญา (ชั้นพิเศษ) ร่วมโครงการ “สุขาวัดดี” ณ วัดเขาพระใหญ่ อ.เมือง จ.ชลบุรี เพื่อบูรณะซ่อมแซมสุขาที่เสื่อมโทรมภายในวัดและศาสนสถานให้กลับมามีทัศนียภาพที่ดี สะอาด เพื่อเสริมสร้างสุขอนามัยที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชน โดยทำความสะอาดห้องน้ำวัด ทาสีใหม่ และบริการน้ำดื่มบรรจุขวด กปภ. แก่ผู้ที่มาร่วมโครงการด้วย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาโนนสูง จัดกิจกรรม "กปภ.ร่วมใจพัฒนาวัด วัดให้บริการประชาชน" จำนวน 6 วัด ได้แก่ วัดบ้านท่ากระทุ่ม วัดบ้านไพล วัดบ้านดอนม่วง วัดจันทุม วัดบ้านบึง และวัดบ้านเพชร โดยให้บริการและปรับปรุงระบบจ่ายน้ำประปาของวัดในเขตพื้นที่ให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และสำรวจหาท่อแตก ท่อรั่ว รวมทั้งซ่อมแซมและเปลี่ยนอุปกรณ์ประปาโดยไม่คิดมูลค่า



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาวิเศษชัยชาญ จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน พร้อมแจกอุปกรณ์การเรียนให้แก่ นักเรียนโรงเรียนวัดลาดเป็ด ต.ศาลเจ้าโรงทอง อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 12 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาบ้านนา จัดโครงการ “ล้างโบลต์ ละกิลเลส” ณ วัดวิหารขาวเจติยาราม ต.อาษา อ.บ้านนา จ.นครนายก โดยได้ทำความสะอาดบริเวณรอบโบลต์ ติดตั้งก๊อกน้ำจำนวน 2 จุด ซ่อมท่อภายใน 1 จุด และถวายน้ำดื่มบรรจุขวดจำนวน 200 ขวด



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพิมาย ร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จัดกิจกรรม “โคราชเมืองสะอาด พิมายงามตา” เถลิงพระเกียรติ 80 พรรษา มหาราชินี ณ บริเวณหน้าอุทยานประวัติศาสตร์พิมาย



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุราษฎร์ธานี (ชั้นพิเศษ) ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อประชาชน เถลิงพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล เพื่อนำไปช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัย และผู้ที่มีความจำเป็น เนื่องจากโลหิตที่มีอยู่ตามโรงพยาบาลไม่พอเพียง ณ ธนาาคารเลือด โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาขอนแก่น (ชั้นพิเศษ) บริจาคโลหิตร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลขอนแก่น จัดโครงการรับบริจาคโลหิต โดยมีพนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปให้ความสนใจ ร่วมบริจาคโลหิตเป็นจำนวนมาก



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 และ กปภ.สาขาในสังกัด ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตให้กับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 10 จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีพนักงานการประปาส่วนภูมิภาคเขต 9 และพนักงาน กปภ.สาขาในสังกัดร่วมบริจาคโลหิต ณ หน่วยรับบริจาคในพื้นที่



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาศรีสะเกษ จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน ขนม เครื่องดื่ม และแจกของเล่นให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านวังยายมาก ต.ท่าชัย อ.ศรีสะเกษ จ.สุรินทร์



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 ร่วมถวายผ้าป่าและสร้างห้องน้ำเป็นเงินจำนวน 320,000 บาท ณ วัดตลุกงาม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร



ภาพข่าว...เล่าเรื่อง



นายฐานันร เทียนทอง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในพิธีเปิดงานการประชุมและการจัดนิทรรศการน้ำสูญเสียเอเชีย 2012 หรือ Water Loss Asia 2012 ครั้งที่ 3 ซึ่งสมาคมการประปาแห่งประเทศไทย (ส.ป.ท.) ร่วมกับ PROTEMP Group จัดขึ้น ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ระหว่างวันที่ 4-5 ตุลาคม 2555



นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล ประธานกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และคณะผู้บริหาร เป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขันโบว์ลิ่งการกุศล การประปาส่วนภูมิภาค ณ เอส เอฟ สไตรด์โบว์ล เดอะมอลล์ งามวงศ์วาน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2555



ดร.เสรี ศุภราทิตย์ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ลงพื้นที่ตรวจสอบความคืบหน้าการปรับปรุงโรงกรองน้ำของการประปาส่วนภูมิภาคสาขาหาดใหญ่ (ชั้นพิเศษ) เพื่อเสริมความมั่นคงในการผลิตและจ่ายน้ำสำหรับรับมือสถานการณ์น้ำท่วม เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และคณะผู้บริหาร ร่วมแสดงความยินดีกับ นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ในโอกาสรับตำแหน่งปลัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค น.ส.จันทิรา จุโพทก ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการและสื่อสารองค์กร) ร่วมงานแสดงผลการดำเนินงานกระทรวงมหาดไทย ตามนโยบายรัฐบาลในรอบ 1 ปี เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และคณะ ลงพื้นที่ตรวจสอบระบบผลิตน้ำประปา การประปาส่วนภูมิภาคสาขาพระนครศรีอยุธยา (ชั้นพิเศษ) เพื่อเตรียมมาตรการรองรับการขยายตัวของชุมชนและภาคอุตสาหกรรม ณ สถานีผลิตน้ำประปาพระนครศรีอยุธยา 2 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค เป็นประธานงานปัจฉิมนิเทศพนักงนการประปาส่วนภูมิภาคในวาระเกษียณอายุงานประจำปี 2555 ณ โรงแรม รามการ์เด้นส์ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2555



นางศิริพร เล็กอุดม รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 2) มอบทุนการศึกษาจำนวน 300,000 บาทให้แก่มหาวิทยาลัยเนชั่น โดยมีนายสุทธิชัย หยุ่น ประธานกรรมการบริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เป็นตัวแทนรับมอบที่อาคารเนชั่นทาวเวอร์ บางนา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ร่วมกับการมอณามัยและ จ.สิงห์บุรี จัดพิธีประกาศรับรองพื้นที่น้ำประปาได้แห่งที่ 154 ของการประปาส่วนภูมิภาคสาขาสิงห์บุรี เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555

นายวิเชียร อุดมรัตน์ศิลป์ รองผู้ว่าการ (วิชาการ) ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการ “ส่งเสริมการใช้ซอฟต์แวร์โอเพนซอร์สในภาครัฐ” และโครงการ “พัฒนา Mobile Applications” ระหว่างการประปาส่วนภูมิภาคกับสำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ-SIPA (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2555



นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ร่วมประชุมเครือข่ายไฟฟ้า-ประปาเพื่อชาติ ระหว่างสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจไฟฟ้า-ประปา ณ สำนักงานใหญ่ การประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2555



น.ส.ทัศนีย์ แซ่เตีย ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและยุทธศาสตร์) และนายพิสิฐ หงส์วณิชกุล ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ร่วมงาน “มุ่งมั่นทำงานบริหารจัดการน้ำเพื่อประชาชน” ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม – 2 กันยายน 2555 ณ BBC Hall เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว

น.ส.จันทรา จุฬาทก ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการและสื่อสารองค์กร) และนายนิธิต ทองสอาด ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี วันสถาปนากรมโยธาธิการและผังเมือง เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2555



น.ส.จันทรา จุฬาทก ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการและสื่อสารองค์กร) และนายนิธิต ทองสอาด ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ร่วมงาน “คลังสมอง กระทรวงมหาดไทย บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2555



น.ส.จันทรา จุฬาทก ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการและสื่อสารองค์กร) และนายนิธิต ทองสอาด ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์ ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสครบรอบ 52 ปี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2555



นายเกียรติศักดิ์ สว่างวัฒนไพบูลย์ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเพชรบูรณ์, นายถาวร พิทักษากร ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาแม่ริม และนายไพนิช นิพนธ์ ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาเขมราฐ เข้ารับประทานโล่ประกาศเกียรติคุณ “การพัฒนากระบวนการจัดบริการน้ำบริโภคขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี 2555” จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ ในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2555 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี

นายธงชัย สถิตยัตรภูงกุล ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขานครสวรรค์ และนายพนคุณ เทพบุตร หัวหน้างานผลิต ได้รับมอบโล่เกียรติคุณ โดยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบคุณประโยชน์แก่การประปานครหลวง ประจำปี 2555 ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาการประปานครหลวง ครบรอบ 45 ปี เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาคเขต 10 ร่วมกับ กบป.สาขา นครสวรรค์ ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสวนราชการจังหวัดนครสวรรค์ ประเภทบิงปอง ฟุตบอล อาวูโส 7 คน ฟุตบอลชาย 7 คน กอล์ฟ เปตอง วอลเลย์บอล ตะกร้อ แบดมินตัน ปาเป้า และแชร์บอลหญิง ระหว่างวันที่ 6-20 สิงหาคม 2555

การประปาส่วนภูมิภาคสาขาเชียงใหม่ (ชั้นพิเศษ) มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับหนังสือพิมพ์ไทยนิวส์ เนื่องในโอกาสก้าวขึ้นสูปีที่ 43 ณ ห้องบ้านล้านตอง โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์อันดีระหว่าง กบป.และสื่อมวลชนในท้องถิ่น เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2555



คณะผู้บริหารในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 6 ร่วมประชุมและบรรยายข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กบป.ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นแก่คณะผู้เชี่ยวชาญจากกระทรวงพาณิชย์ สาธารณรัฐประชาชนจีน ในโอกาสเดินทางมาสำรวจภาคสนาม ณ บริเวณที่ราบสูงโคราช ตามบันทึกข้อตกลงซึ่ง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีการลงนาม MOU กับ กระทรวงพาณิชย์ของสาธารณรัฐประชาชนจีน ว่าด้วยโครงการวางแผนควบคุมน้ำท่วมและป้องกันภัยแล้ง



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาหลังสวน เข้าร่วมแข่งขันกีฬาฟุตบอลปากตะโกคัพ ครั้งที่ 9 เพื่อสนับสนุนโครงการต้านยาเสพติดและสานความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ ซึ่งการประปาส่วนภูมิภาคสาขาหลังสวนได้รับรางวัลชนะเลิศของหน่วยงาน



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาชัยนาท ร่วมพิธีเชิดชูเกียรติ บันทึกลงนามความร่วมมือและมอบแผนป้ายประกาศเกียรติคุณศิษย์เก่า เพื่อขยายผลและขับเคลื่อนการพัฒนาภาคีความร่วมมือการจัดการอาชีวศึกษาระหว่างสถานศึกษากับหน่วยงาน สถานประกอบการ หอจดโสตทัศนศึกษา วิทยาลัยเทคนิคชัยนาท



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสระแก้ว ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล ประจำปีงบประมาณ 2555 และสนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด จำนวน 1,080 ขวด ณ โรงเรียนสระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว โดยมีนายฐานิสร์ เทียนทอง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานในพิธีและมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ นายชูชาติ กัทลี ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาสระแก้ว ในโอกาสที่การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสระแก้ว ให้การสนับสนุนการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนในสังคม



นางเพ็ญพิศ วิสูง ผู้จัดการการประปาส่วนภูมิภาคสาขาตาก และ **พนักงาน** ให้การต้อนรับ นพ.เอียรชัย สุวรรณเพ็ญ สส.เขต 1 จังหวัดตาก ในโอกาสเดินทางมาเยี่ยมชมการดำเนินงาน พร้อมทั้งขอทราบแผนการขยายกำลังผลิตและเขตจำหน่ายน้ำ เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนนอกเขตพื้นที่ให้บริการของการประปาส่วนภูมิภาคสาขาตาก เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2555



นายไชยดม กาญจน์มัย ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 เป็นประธานในพิธีมอบทุนการศึกษาจากบริษัท ประปาปทุมธานี จำกัด ให้กับบุตรของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 2 การประปาส่วนภูมิภาคสาขารังสิต (ชั้นพิเศษ) และการประปาส่วนภูมิภาคสาขาปทุมธานี



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาวัฒนานคร ร่วมงานพบปะเสวนาสภากาแฟ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดสระแก้ว ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนความรู้ แสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการประชาชน ณ แขวงทางหลวงสระแก้ว อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2555



การประปาส่วนภูมิภาค ร่วมงานวันรัฐวิสาหกิจไทย ณ สนามเสือป่า โดยแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับโครงการ CSR ต่างๆ ของ กปภ. และแจกน้ำดื่มบรรจุขวดให้กับผู้มาร่วมงานในครั้งนี้ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2555



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาลำปาง ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันมหิดล ณ พระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ณ โรงพยาบาลลำปาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง



การประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุพรรณบุรี ร่วมกิจกรรมงานประเพณีทั้งกระจาดประจำปี 2555 โดยส่งประกวดจัดโต๊ะไหว้เจ้าพ่อหลักเมืองสุพรรณบุรี ณ บริเวณหน้าสำนักงานการประปาส่วนภูมิภาคสาขาสุพรรณบุรี



กปภ.องค์กรสีฟ้า

ปลูกฝังพนักงานให้มีจิตสำนึก

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ภายใต้การนำของ นางรัตนา กิจวรรณ ผู้ว่า กปภ. มีความมุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะปลูกฝังให้พนักงานร่วมกันดำเนินกิจกรรม CSR อย่างต่อเนื่อง

ตลอดระยะเวลากว่า 33 ปี ที่ผ่านมา การช่วยเหลือสังคมและชุมชน รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ จะถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญของ กปภ. อยู่แล้วก็ตาม แต่นับวันปัญหาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมจะทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในสังคมมากยิ่งขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ กปภ. จึงยังคงให้บริการน้ำประปาด้วยมาตรฐานและบริการที่เป็นเลิศ ควบคู่ไปกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ด้วยความภูมิใจ และมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของแผนยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งหวังจะไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศในอนาคต

ในการเดินทางขับเคลื่อนโครงการ CSR กปภ. ได้ดำเนินการครอบคลุมในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการเติมใจให้กัน ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2547 โดยกำหนดให้ กปภ. ทุกสาขาจัดทีมบริการทีมค้นหาปัญหาสูญเสีย ทีมซ่อมบำรุง และทีมประชาสัมพันธ์ ออกไปเยี่ยมเยียนลูกค้าถึงบ้าน



โครงการโรงเรียนประหยัดน้ำ กปภ. จะร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่จัดกิจกรรมประหยัดน้ำในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เยาวชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำอย่างมีเหตุผล และกระตุ้นให้เยาวชนตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรน้ำที่อาจหมดสิ้นไป

โครงการค่ายเยาวชนไทยรวมใจรักน้ำ ปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนมีความตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร โดย กปภ. จะเปิดโอกาสให้เยาวชนที่มีอายุระหว่าง 10-12 ปี เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงปิดเทอมภาคฤดูร้อน ประกอบด้วย เกมส์ การละเล่น การเรียนรู้ทางวิชาการ การเรียนรู้ภาคปฏิบัติในเรื่องของการตรวจสอบคุณภาพน้ำ ณ โรงกรองน้ำของ กปภ.



ล่าสุด กปภ. ได้ดำเนิน โครงการ PWA น้ำดื่มโรงเรียน ซึ่งจัดทำขึ้น โดยร่วมมือกับจังหวัดและโรงเรียนติดตั้งตู้ทำน้ำเย็นพร้อมเครื่องกรองน้ำ เพื่อสนับสนุนโรงเรียนในพื้นที่ชุมชนให้สามารถจัดหา น้ำดื่มสะอาดปลอดภัยให้แก่นักเรียนและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชน

ด้วยเจตนารมณ์อันแน่วแน่ของการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กปภ. เชื่อมั่นว่า กปภ. พร้อมที่จะก้าวไปข้างหน้าสู่นาคตตามแผน

ยุทธศาสตร์องค์กร อันจะก่อให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าที่ดีให้แก่สังคมไทย เพื่อให้เป็นสังคมที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป

PWA Call Center 1662



การประปาส่วนภูมิภาค กระทรวงมหาดไทย

รักน้ำ รักโลก

ร่วมกันลดน้ำสูญเสียเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน



» **ยูเอชเอ็ม** ใส่ใจในทุกขั้นตอน
กระบวนการผลิตเพื่อการพัฒนา
สินค้าให้ได้คุณภาพทั้งระบบก่อนและข้อต่อ
มาตรฐานน้ำ วาสว และอีกหนึ่งความภาคภูมิใจ
คือ การสรรหาผลิตภัณฑ์คุณภาพสำหรับ
สำรวจ ติดตั้ง ในระบบควบคุมน้ำสูญเสีย
(DMA หรือ District Metering Area)
เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพสินค้ามีมาตรฐาน
และช่วยสร้างสรรคสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อสังคม



ผลิตภัณฑ์คุณภาพจากยูเอชเอ็ม



ยูเอชเอ็ม กรุ๊ป

"ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดน้ำสูญเสีย"

บริษัท ยูเอชเอ็ม จำกัด 185/3 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

Tel. 0-2651-9111 (20 Lines) Fax. 0-2255-4357-9

<http://www.uhm.co.th> e-mail : info@uhm.co.th www.facebook.com/uhmgroup



www.uhm.co.th