



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองกำกับดูแลกิจการที่ดี งานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๕

ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๙๙.๐๑

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ทบทวนแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศ กปภ. เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

เรื่องเดิม

ผู้ว่าการได้ออกประกาศ เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่ง กปภ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ยึดถือปฏิบัติในการที่จะให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/ว๙๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประเด็นสำคัญ คือ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของหน่วยงาน ต้องจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่ได้รับของขวัญฯ และต้องจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานต่อหน่วยงานต้นสังกัด (กระทรวงมหาดไทย) เพื่อรวบรวมรายงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒. เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้สอดคล้องรับกับที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกด.) จึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ ข้อที่ ๓ แนวทางปฏิบัติเรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งเพิ่มเติม “แบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศ กปภ. เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)” และกำหนดให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ทุกคน ต้องจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศ กปภ. ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ที่ได้รับของขวัญกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อเสนอ

การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศ กปภ. เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน ITA กับสำนักงาน ป.ป.ช. และสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับ รวมถึง ลดความเสี่ยงในการทุจริตภายในองค์กร ในกรณีมีการรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ดังนั้น การประกาศตนของ กปภ. เป็นหน่วยงานที่ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประเด็น สำคัญ คือ การกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนของหน่วยงาน ต้องจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของ กำนัล เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่ได้รับของขวัญฯ นอกจากนี้เป็นการปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับแล้ว ยังก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศ กปภ. เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) (ฉบับทบทวน) และแบบรายงานการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด ตามประกาศ กปภ. เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อ กกต. จะได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตามแนวทางท้ายประกาศฯ ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวเบญจวรรณ ศรีสลวย)

ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี

- รับทราบ
- เห็นชอบ
- ให้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป



(นายปริญญา เพ็ชรมาก)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)

19 มี.ค. ๖5.



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค  
เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด  
(No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรของการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. โดยส่งเสริมให้บุคลากรของ กปภ. งดให้ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโอกาสขึ้นปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือนำไปสู่การปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกัน รวมทั้งเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องให้แก่บุคลากร จึงกำหนดแนวทางเรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้มีความชัดเจนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กปภ. ดังนี้

๑. งดการให้ของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา โดยเปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันโดยใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

๒. การให้ของขวัญแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถให้ได้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓. งดการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศฯ

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย และ กปภ. กำหนด

๕. การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่ กปภ. เห็นสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมบูรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์)  
ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาค



**แนวทางปฏิบัติท้ายประกาศการประปาส่วนภูมิภาค**  
**เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)**

-----

**๑. หลักการ**

กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลในโอกาสต่างๆ เพื่อเข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งถือเป็นการประพฤติโดยมิชอบ ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ อย่างไรก็ตามอาจมีเจ้าหน้าที่ของรัฐหลายท่าน ที่กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวมากนัก จึงเป็นสาเหตุที่นำไปสู่การถูกกล่าวหาถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบและถูกลงโทษในเวลาต่อมา โดยส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และทำลายความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมทัศนคติที่ถูกต้อง และค่านิยมด้านความโปร่งใส รวมถึงป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ จึงกำหนดแนวทาง เรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้บุคลากรมีแนวปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยอาศัยหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑**

▪ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป

บทบัญญัติในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศฉบับนี้ ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดนิยามความหมายของคำว่ารับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ญาติ และประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และวางหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นข้อห้าม ข้อยกเว้น และข้อปฏิบัติกรณีต่างๆ ไว้ดังนี้

▪ ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

▪ ข้อ ๖ เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๗ ข้อ ๗ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐสถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐ สถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิของหน่วยงานที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว

## ๒. คำนิยาม

ของขวัญ	หมายถึง	สิ่งใดๆ หรือบริการใดๆ (เงิน ทรัพย์สินสิ่งของ บริการหรืออื่นๆ ที่มีมูลค่า) ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ และ/หรือได้รับที่นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานปกติ
ทรัพย์สิน	หมายถึง	ทรัพย์สินซึ่งอาจมีราคา และอาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถ เป็นต้น
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	หมายถึง	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญและให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย
ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้	หมายถึง	สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

## ๓. แนวทางปฏิบัติเรื่องการให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

### ๓.๑ การให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๓.๑.๑ งดการให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา โดยเปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันโดยใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

๓.๑.๒ การให้ของขวัญ หรือของที่ระลึกตามประเพณีนิยม แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถกระทำได้โดยต้องไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มูลค่าของขวัญที่ให้ต้องเป็นไปตามระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท) และควรให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร ดังต่อไปนี้

/ ปฏิทิน ...

➢ ปฏิทิน ไดอารี่

➢ ของที่ระลึกที่ใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ของการประชาสัมพันธ์

๓.๑.๓ การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

๓.๑.๔ ไม่ให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด แก่คู่สมรส บุตร หรือผู้เกี่ยวข้องของ เจ้าหน้าที่รัฐ ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากโดยพฤติการณ์ถือว่าเป็นการรับแทน

๓.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๓.๒.๑ บุคลากรของการประชาสัมพันธ์ งดการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ในทุกกรณี รวมถึงมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึง ประกาศของการประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับ การให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) อย่างทั่วถึง เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ในการ งดให้ งดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

๓.๒.๒ กรณีที่มีความจำเป็นและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ที่จะต้องรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และไม่สามารถส่งคืนเจ้าของได้ ให้แต่ละหน่วยงานแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการจัดทำรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยใช้แบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดไว้แนบท้ายแนวทางปฏิบัติฯ นี้ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการ และให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการรวบรวมสิ่งของดังกล่าว นำไปบริจาคให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการกุศลหรือสาธารณประโยชน์ หรือดำเนินการตาม que ผู้บังคับบัญชาพิจารณาต่อไป เว้นแต่

- กรณีเป็นของบริโภค ให้เป็นดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาส่วนงานที่ได้รับของขวัญในการบริหารจัดการ
- กรณีปฏิทิน ไดอารี่ ที่ใช้เพื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน สามารถรับเป็นของขวัญส่วนตัวได้

ทั้งนี้ เมื่อหน่วยงานจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามประกาศ การประชาสัมพันธ์ เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและดำเนินการตามข้อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานนำส่งแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดฯ ไปที่กองกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรวบรวมและรายงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

๓.๒.๓ ห้ามบุคลากรของการประชาสัมพันธ์รวมถึงบุคคลในครอบครัว เรียกรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า คู่ค้า หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะอาจก่อให้เกิดแรงจูงใจหรือ นำมาซึ่งการตัดสินใจที่ไม่ชอบธรรม



(นายปฏิญญา เพ็ชรมาก)  
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)  
15 มี.ค. ๖5.



อำนาจในการพิจารณาดำเนินการแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
ตามประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

ผู้มีอำนาจพิจารณา	ผู้รายงาน	ระยะเวลาการรายงาน
ประธานกรรมการ	ผู้ว่าการ	- รายงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ผู้ว่าการ	รองผู้ว่าการ	
รองผู้ว่าการ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า	
รองผู้ว่าการ/ ผู้ช่วยผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการ กปภ.ข. / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า	
ผู้อำนวยการ กปภ.ข./ ผู้อำนวยการสำนัก/ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการ กปภ.สาขา หรือเทียบเท่า	
ผู้อำนวยการกอง / ผู้จัดการ กปภ.สาขา หรือ เทียบเท่า	หัวหน้างาน / พนักงาน และลูกจ้าง ในสายบังคับบัญชาทุกตำแหน่ง	

-----



แบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
ตามประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด  
(No Gift Policy)

ข้าพเจ้า<sup>(๑)</sup> ..... นามสกุล<sup>(๒)</sup> ..... ตำแหน่ง<sup>(๓)</sup> .....  
สังกัด<sup>(๔)</sup> ..... ขอรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
ตามประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ  
หน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ <sup>(๕)</sup>	รายละเอียดของขวัญ <sup>(๖)</sup>	ผู้ให้ของขวัญ <sup>(๗)</sup>				โอกาสที่รับ <sup>(๘)</sup>	รับในนาม <sup>(๙)</sup>	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ		หน่วยงาน	รายบุคคล

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน<sup>(๑๐)</sup>  
ตำแหน่ง<sup>(๑๑)</sup> .....  
วันที่<sup>(๑๒)</sup> ...../...../.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง  
การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้ว นั้น  
ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- บริจาคให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เพื่อการกุศลหรือสาธารณประโยชน์
- อื่นๆ .....

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา<sup>(๑๓)</sup>  
ตำแหน่ง<sup>(๑๔)</sup> .....  
วันที่<sup>(๑๕)</sup> ...../...../.....

หมายเหตุ : ๑. ขอให้รายงานการรับของขวัญฯ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่  
๒. ส่งแบบรายงานการรับของขวัญฯ ให้กองกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



คำอธิบายแบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
ตามประกาศการประปาส่วนภูมิภาค เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด  
(No Gift Policy)

การใช้งาน		
แบบรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดใช้สำหรับ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. รายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี		
การกรอกรายงาน		
(๑)	ข้าพเจ้า	ระบุชื่อผู้รายงาน
(๒)	นามสกุล	ระบุนามสกุลผู้รายงาน
(๓)	ตำแหน่ง	ระบุตำแหน่งผู้รายงาน
(๔)	สังกัด	ระบุสังกัดที่ผู้รายงานปฏิบัติงานอยู่
(๕)	วันที่ได้รับ	ระบุวันที่ ที่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
(๖)	รายละเอียดของขวัญ	ระบุรายละเอียดของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่
(๗)	ผู้ให้ของขวัญ	ทำสัญลักษณ์ ✓ ในช่องบุคคล/หน่วยงานที่ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้ ๑. ภาครัฐ ๒. เอกชน ๓. ประชาชน ๔. อื่นๆ
(๘)	โอกาสที่รับ	ระบุโอกาสที่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อาทิ ปีใหม่ รับตำแหน่งใหม่ วันเกิด เป็นต้น
(๙)	รับในนาม	ทำสัญลักษณ์ ✓ ในช่องรับในนาม ดังนี้ ๑. หน่วยงาน ๒. รายบุคคล
(๑๐)	ผู้รายงาน	ระบุชื่อ - สกุล ผู้จัดทำรายงาน
(๑๑)	ตำแหน่ง	ระบุตำแหน่งผู้จัดทำรายงาน
(๑๒)	วันที่	ระบุวัน เดือน ปี ที่รายงาน
(๑๓)	ผู้บังคับบัญชา	ระบุชื่อ - สกุล ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมา
(๑๔)	ตำแหน่ง	ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
(๑๕)	วันที่	ระบุวัน เดือน ปี ที่พิจารณา