



ประกาศการประปาส่วนภูมิภาค
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ

ผู้ว่าการ กปภ. จึงขอให้คำมั่นว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมองค์กร และจะพัฒนาระบบประปาและระบบการให้บริการของ กปภ. โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืนด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนและบุคลากรในองค์กร รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงาน กปภ. ทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของ กปภ. ทุกมิติ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

๒. มุ่งมั่นในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการ โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป และพร้อมจะรับผิดชอบ หากการบริหารหรือการปฏิบัติงานนั้น ส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหายต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตในการปฏิบัติงาน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต และมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียงและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเข้าใจได้ว่าสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม พร้อมร่วมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต และหากพบเห็นเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕. บริหารและปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ความเสมอภาคตามกฎหมาย และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปทราบอย่างชัดเจน โดย มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และคุ้มค่า โดยเฉพาะระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบการบริหารและการใช้งบประมาณหรือทรัพย์สินของราชการอย่างคุ้มค่า และระบบการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม

๖. ให้มีการถ่ายทอดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ หรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล องค์กรอิสระ และหน่วยงานกำกับดูแล ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้ ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม เป็นการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรอย่างยั่งยืนตลอดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์)
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



Announcement of Provincial Waterworks Authority

Subject : Intention on Management with Honesty and Transparency according to
Good Corporate Governance Principles

To be in accordance with the intent of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures of Good Governance B.E. 2546, National Strategy 20 years (B.E. 2561 - 2580), and National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E. 2560 - 2564) stipulating that the prevention of government's corruption is one of the important policies and regarded as an urgent agenda of the country.

Governor of Provincial Waterworks Authority (PWA) would like to affirm that he will manage and operate in accordance with good corporate governance principles with good faith, integrity and transparency. He will be a responsible person, also act and practice with honor and dignity as a state's official. Moreover, he will persist in rightness and organization's values and also develop the water supply and service systems of PWA by applying high technology and innovation in all processes in order to be the excellent and sustainable organization in providing services and administering water supply and facilitating people in order to form a trust to public and our officers. He will also cooperate with all sectors in order to prevent the corruption and wrongful demeanor. Hence, He would like to ask for cooperation from all executives and PWA officers to comply with the honest, integrating and transparency according to good governance principles as follows ;

1. Managing and implementing good faith and transparency. The operation shall be available for inspection. The stakeholders will have opportunities to participate in the operations, co-operation, to inspect the operation and to be able to access the operational data according to PWA's various missions in all dimension quickly and accurately.

2. Committing to efficient management and operation to provide a high-quality service and experience to all water consumers by listening to feedbacks or complaints from the service recipients, stakeholders and general public. Moreover, all executives and PWA officers are required to take responsibilities in the case where such management or operation affects or causes a damage to society and environment.

3. Complying with the rules, regulations and policies on Anti-corruption, bribery to prevent fraud and misconduct, without any acts that are fraudulent to the obligations or policies, as well as prohibiting to use the position of duties to benefit yourself and companions whether directly or indirectly.

/ 4. Creating ...

4. Creating a culture and good faith value in an organization by practicing non-tolerance to corruption behavior in the operation, being ashamed to corruption, having the rightful consciousness, sticking to the virtue, good conduct and being sufficient, behaving in accordance with PWA Code of Morality and Ethics in order to be a good model, understanding what is personal benefits or the shared benefits, jointly investigating and monitoring fraud. If there is a fraudulent officer, information must be provided to the responsible authorities in order to consider any further action according to the complaint handling process on such fraud acts.

5. Administering and performing in accordance with standards or operating manuals based on the accuracy, equality according to the laws and then informing to stakeholders and the general public. Such information focuses on the management and development of operations in various aspects in accordance with the good governance, operation with integrity, transparency and value, especially in the management and human resources development system, management system, the use of budget or property of the government, and a fair assignment system.

6. Passing on the policies, rules and measures of enforcement against fraud prevention of the Government, independent organizations, and regulators for our officers to be thoroughly and continuously informed through any communicating channels. Thus, they can learn and implement such substantial knowledge in order to create a sustainable and good faith culture in the organization.

This Declaration was made to all for acknowledgement.

Announced on 28 April B.E. 2564



(Mr. Somboon Sunanthapongsak)
Governor